

BAB 6

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1.Kesimpulan

1. Kepemimpinan di Rumah Sakit Gatoel Kota Mojokerto termasuk dalam kepemimpinan yang cukup
2. Motivasi kerja di Rumah Sakit Gatoel Kota Mojokerto termasuk dalam kategori motivasi kerja yang kuat.
3. Kepuasan kerja di Rumah Sakit Gatoel Kota Mojokerto menunjukkan adanya pegawai yang puas dalam bekerja.
4. Kinerja Rumah Sakit Gatoel Kota Mojokerto termasuk dalam kategori kinerja yang baik.
5. Terdapat hubungan antara kepemimpinan dengan kinerja di rumah sakit Gatoel Kota Mojokerto
6. Terdapat hubungan antara motivasi kerja dengan kinerja di rumah sakit Gatoel Kota Mojokerto.
7. Terdapat hubungan antara kepuasan kerja dengan kinerja di rumah sakit Gatoel Kota Mojokerto

6.2.Saran

1. Bagi Tempat Penelitian
Untuk memaksimalkan pencapaian penerapan *balanced scorecard* sebagai bagian dari sistem pengendalian manajemen, seyogyanya manajemen rumah sakit tidak hanya melakukan pengukuran namun juga melihat factor pendukung

dan penghambat pada masing-masing indikator kinerja utama yang diterapkan sehingga dapat dilakukan upaya lebih lanjut terhadap eksistensi indikator kinerja utama yang dimiliki.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi dan selanjutnya dengan menggunakan teknik analisis yang berbeda untuk mengetahui perbedaan analisis satu dengan analisis yang lainnya.