

HASIL UJI VALIDITAS MASING-MASING INSTRUMENT PENELITIAN

ADALAH SEBAGAI BERIKUT.

| No item Pertanyaan | r hitung | r(0,05;30) | kesimpulan |
|--------------------------------------|----------|------------|------------|
| Kuisiонер struktur organisasi | | | |
| P1 | 0,517 | 0,361 | Valid |
| P2 | 0,432 | 0,361 | Valid |
| P3 | 0,689 | 0,361 | Valid |
| P4 | 0,505 | 0,361 | Valid |
| P5 | 0,433 | 0,361 | Valid |
| P6 | 0,458 | 0,361 | Valid |
| P7 | 0,664 | 0,361 | Valid |
| P8 | 0,436 | 0,361 | Valid |
| P9 | 0,411 | 0,361 | Valid |
| Kuisiонер Desain Pekerjaan | | | |
| P10 | 0,431 | 0,361 | Valid |
| P11 | 0,417 | 0,361 | Valid |
| P12 | 0,412 | 0,361 | Valid |
| P13 | 0,496 | 0,361 | Valid |
| P14 | 0,517 | 0,361 | Valid |
| P15 | 0,436 | 0,361 | Valid |
| P16 | 0,689 | 0,361 | Valid |
| P17 | 0,505 | 0,361 | Valid |
| P18 | 0,433 | 0,361 | Valid |
| P19 | 0,458 | 0,361 | Valid |
| Kuisiонер Kepemimpinan | | | |
| P20 | 0,664 | 0,361 | Valid |
| P21 | 0,436 | 0,361 | Valid |
| P22 | 0,464 | 0,361 | Valid |
| P23 | 0,484 | 0,361 | Valid |
| P24 | 0,316 | 0,361 | Valid |
| P25 | 0,351 | 0,361 | Valid |
| P26 | 0,496 | 0,361 | Valid |
| P27 | 0,517 | 0,361 | Valid |
| P28 | 0,372 | 0,361 | Valid |
| Kuisiонер | | | |

| Komunikasi | | | |
|------------|-------|-------|-------|
| P29 | 0,463 | 0,361 | Valid |
| P30 | 0,477 | 0,361 | Valid |
| P31 | 0,468 | 0,361 | Valid |
| P32 | 0,456 | 0,361 | Valid |
| P33 | 0,481 | 0,361 | Valid |

| No item Pertanyaan | r hitung | r(0,05;30) | kesimpulan |
|-----------------------------------|----------|------------|------------|
| Kuisisioner Reward | | | |
| P34 | 0,515 | 0,361 | Valid |
| P35 | 0,426 | 0,361 | Valid |
| P36 | 0,734 | 0,361 | Valid |
| P37 | 0,388 | 0,361 | Valid |
| Kuisisioner Pengambilan Keputusan | | | |
| P38 | 0,422 | 0,361 | Valid |
| P39 | 0,525 | 0,361 | Valid |
| P40 | 0,488 | 0,361 | Valid |

| No item Pertanyaan | r hitung | r(0,05;30) | kesimpulan |
|--------------------|----------|------------|------------|
| Perilaku Caring | | | |
| P1 | 0,664 | 0,361 | Valid |
| P2 | 0,436 | 0,361 | Valid |
| P3 | 0,464 | 0,361 | Valid |
| P4 | 0,484 | 0,361 | Valid |
| P5 | 0,316 | 0,361 | Valid |
| P6 | 0,351 | 0,361 | Valid |
| P7 | 0,496 | 0,361 | Valid |
| P8 | 0,517 | 0,361 | Valid |
| P9 | 0,372 | 0,361 | Valid |
| P10 | 0,463 | 0,361 | Valid |
| P11 | 0,477 | 0,361 | Valid |
| P12 | 0,468 | 0,361 | Valid |
| P13 | 0,456 | 0,361 | Valid |
| P14 | 0,481 | 0,361 | Valid |
| P16 | 0,431 | 0,361 | Valid |
| P17 | 0,417 | 0,361 | Valid |
| P18 | 0,412 | 0,361 | Valid |
| P19 | 0,496 | 0,361 | Valid |
| P20 | 0,517 | 0,361 | Valid |
| P21 | 0,436 | 0,361 | Valid |

| | | | |
|-----|-------|-------|-------|
| P22 | 0,689 | 0,361 | Valid |
| P23 | 0,664 | 0,361 | Valid |
| P24 | 0,436 | 0,361 | Valid |
| P25 | 0,464 | 0,361 | Valid |
| P26 | 0,484 | 0,361 | Valid |
| P27 | 0,316 | 0,361 | Valid |
| P28 | 0,351 | 0,361 | Valid |
| P29 | 0,496 | 0,361 | Valid |
| P30 | 0,517 | 0,361 | Valid |
| P31 | 0,372 | 0,361 | Valid |
| P32 | 0,463 | 0,361 | Valid |
| P33 | 0,664 | 0,361 | Valid |
| P34 | 0,436 | 0,361 | Valid |
| P35 | 0,464 | 0,361 | Valid |
| P36 | 0,484 | 0,361 | Valid |
| P37 | 0,316 | 0,361 | Valid |
| P38 | 0,351 | 0,361 | Valid |
| P39 | 0,496 | 0,361 | Valid |
| P40 | 0,517 | 0,361 | Valid |

LEMBAR PENJELASAN KUESIONER PENELITIAN

DIMENSI BUDAYA ORGANISASI DENGAN PERILAKU CARING PERAWAT DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KOTA MAKASSAR

Selamat pagi, nama saya **Zaenal**, NIM. **2019060016** adalah Mahasiswa Program Studi Magister Ilmu Keperawatan Stikes Bina Sehat PPNI Mojokerto, sedang melakukan penelitian untuk tesis dengan judul: **DIMENSI BUDAYA ORGANISASI DENGAN PERILAKU CARING PERAWAT DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KOTA MAKASSAR**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui faktor-faktor yang berhubungan dengan tanggung jawab perawat terhadap penerapan pencegahan infeksi nosokomial. . Jika bpk/ibu/sdr bersedia menjadi subyek penelitian ini maka saya akan memberikan informasi tentang pengisian kuesioner dan kemudian saya akan memberikan kuisisioner untuk diisi selama lebih kurang **20 menit**, tetapi jika merasa tidak berkenaan dengan alasan tertentu, bpk/ibu/sdr berhak untuk mengundurkan diri dari penelitian ini. Keikutsertaan bpk/ibu/sdr dalam penelitian ini bersifat suka rela tanpa paksaan.

Penelitian ini tidak menimbulkan efek samping atau akibat yang merugikan bagi bpk/ibu/sdr sebagai responden, namun akan menyita waktu beberapa menit untuk bekerja, kami akan memberikan kompensasi berupa sovenir. Identitas bpk/ibu/sdr maupun data atau semua informasi yang diberikan akan dijamin kerahasiaanya dengan menyamarkan identitas dan dibuat dalam logbook, data disajikan hanya untuk kepentingan penelitian serta pengembangan ilmu. Bila ada hal-hal yang tidak jelas, bpk/ibu/sdr dapat menghubungi saya (Zaenal / HP. 081355 371 166).

Makassar, Juni 2021

Peneliti,

Zaenal

LEMBAR PERSETUJUAN MENJADI RESPONDEN

Saya yang bertandatangan dibawah ini :

Nama :
Umur :
Alamat :

Setelah mendapat penjelasan tentang maksud dan tujuan penelitian ini, maka saya menyatakan bersedia untuk berpartisipasi sebagai responden dalam penelitian untuk tesis yang dilakukan oleh Saudara **Zaenal**, Mahasiswa Program Studi Magister Ilmu Keperawatan Stikes Bina Sehat PPNI Mojokerto dengan Judul “Dimensi Budaya Organisasi Dengan Perilaku Caring Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah Kota Makassar

Saya mengerti bahwa penelitian ini ada beberapa informasi yang akan saya lakukan dan terdapat pertanyaan yang harus saya jawab dan sebagai responden saya akan menjawab pertanyaan yang diajukan dengan jujur. Saya bersedia menjadi responden bukan karena adanya paksaan dari pihak lain tetapi karena keinginan sendiri. Saya percaya bahwa keamanan dan kerahasiaan data penelitian akan terjamin dan saya dengan ini menyetujui semua hasil penelitian yang diperoleh dari saya sebagai responden dapat dipublikasikan dalam bentuk lisan maupun tulisan, terutama pada saat seminar atau ujian.

Bila terjadi perbedaan pendapat di kemudian hari kami akan menyelesaikannya secara kekeluargaan.

| Nama | Tanda Tangan | Tgl/Bln/Thn |
|-----------------------|--------------|-------------|
| No. Responden : | | |

Saksi 1 :

Saksi 2 :

Penanggung Jawab Penelitian :

Nama :
Alamat:

Email : zaenalnurdinfikuim@gmail.com
Tlp : HP. 081355371166

**PENELITIAN MAHASISWA PROGRAM MAGISTER
KEPERAWATAN STIKES PPNI BINA SEHAT MOJOKERTO**

**JUDUL : DIMENSI BUDAYA ORGANISASI DENGAN PERILAKU CARING
PERAWAT DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KOTA MAKASSAR**

**KUSIONER
UNTUK PERAWAT**

Petunjuk pengisian :

1. Kuesioner terdiri dari 3 bagian yaitu karakteristik perawat, budaya organisasi perilaku caring
2. Berilah tanda (√) pada jawaban yang tersedia sesuai jawaban yang saudara pilih
3. Tulislah jawaban secara singkat, dan jelas pada tempat yang tersedia.
4. Dimohon untuk TIDAK mengosngkan jawaban pada setiap pertanyaan

KODE

| |
|--|
| |
|--|

A. Karakteristik perawat

- 1 Umur :Tahun
- 2 Jenis Kelamin : (....) Pria (....) Wanita
- 3 Pendidikan Terakhir Keperawatan : (....) SPK (....) DIII (....) SI
- 4 Lama Bekerja :tahun.....bulan
- 5 Lama Bekerja di Ruang Sekarang :tahun.....bulan
- 6 Status Pernikahan : (....) Menikah (....) Belum Menikah
- 7 Status Kepegawaian : (....) PNS (....) Non PNS

B. Budaya Organisasi

Petunjuk pengisian :

1. Berilah tanda (√) pada jawaban yang tersedia sesuai jawaban yang saudara pilih
2. Tulislah jawaban secara singkat, dan jelas pada tempat yang tersedia.
3. Dimohon untuk TIDAK mengosngkan jawaban pada setiap pertanyaan

Pilihan Jawaban

- STS** : **Sangat Tidak Setuju**, pernyataan tersebut sama sekali tidak sesuai dengan kondisi yang dialami perawat pelaksana
- TS** : **Tidak Setuju**, pernyataan tersebut tidak sesuai dengan kondisi yang dialami perawat pelaksana saat ini
- S** : **Setuju**, pernyataan tersebut sesuai dengan kondisi yang dialami perawat pelaksana saat ini
- SS** : **Sangat Setuju**, pernyataan tersebut sangat sesuai dengan kondisi yang dialami perawat pelaksana saat ini

| NO | PERNYATAAN | JAWABAN | | | |
|----------|--|---------|----|---|----|
| | | STS | TS | S | SS |
| A | Struktur Organisasi | | | | |
| 1 | Struktur Organisasi yang dimiliki oleh RS sudah jelas dan rinci. | | | | |
| 2 | Stuktur organisasi RS memuat secara jelas garis hirakri wewenang dan lingkup tanggung jawab setiap pimpinan unit.. | | | | |
| 3 | RS sudah memiliki Job Description secara tertulis. | | | | |
| 4 | Job description yang telah ditetapkan RS sesuai dengan kualifikasi Anda | | | | |
| 5 | Anda merasa jenuh dengan posisi anda sekarang,karena sudahh lama tidak rotasi, | | | | |
| 6 | Jalur pelaporan kepada pimpinan tertinggi telah sesuai dan Anda mengetahuinya secara jelas, | | | | |
| 7 | Pimpinan memberikan keluasan dalam pengambilan dalam memberikan waktu penyelesaian target kerja. | | | | |
| 8 | Jumlah person dalam devisi anda berlebihan atau kurang dan berdampak pada efektifitas kerja. | | | | |
| 9 | Jumlah personel dan jabatan telah ditentukan oleh RS dan sesuai dengan struktur organisasi. | | | | |

| NO | PERNYATAAN | JAWABAN | | | |
|----------|--|---------|----|---|----|
| | | STS | TS | S | SS |
| B | DESAIN PEKERJAAN | | | | |
| 10 | Desain pekerjaan yang dibuat pimpinan tidak perlu disampaikan kepada bawahanya | | | | |
| 11 | Bapak/ibu mampu melaksanakan kerja tepat waktu. | | | | |
| 12 | Beban kerja yang diberikan oleh atasan sesuai dengan kemampuan bapak /ibu | | | | |
| 13 | Fasilitas yang diberikan RS dalam mendukung Pelaksanaan Kerja sangat membantu Bapak/ibu | | | | |
| 14 | Desain pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan Bapak/ibu sudah mengerti dengan baik. | | | | |
| 15 | Bapak/ibu bersedia dalam. Menerima tugas yang didelegasikan pimpinan. | | | | |
| 16 | Pekerjaan yang dilakukan sesuai dengan kemampuan Bapak/ibu,. | | | | |
| 17 | Latar belakang pendidikan Bapak/ibu sesuai jenis pekerjaan saat ini. | | | | |
| 18 | Desain pekerjaan yang selama ini bagi Bapak/ibu dapat mengembangkan kemampuan dan ketrampilan anda. | | | | |
| 19 | Kesediaan Bapak/ibu bekerjasama dengan pegawai lain cukup besar | | | | |
| C | KEPEMIMPINAN | | | | |
| 20 | Saya merasa keputusan yang dibuat oleh atasan saya selama ini, tidak mutlak harus dilaksanakan jika keputusan tersebut mendapat pertentangan dari bawahan. | | | | |
| 21 | Saya merasa selama ini pimpinan selalu melibatkan perawat terkait, untuk membuat suatu keputusan. | | | | |
| 22 | Pimpinan saya selalu mempertimbangkan dampak positif dari keputusan yang dibuatnya. | | | | |
| 23 | Saya merasa, pengawasan perilaku perawat selama ini dilakukan secara wajar. | | | | |
| 24 | Pimpinan. Saya selalu memberikan Peringatan kepada perawat, bila ada perawat yang berperilaku kurang sopan dilingkungan kerja. | | | | |
| 25 | Kebijaksanaan yang diterapkan pimpinan dilingkungan jkerja saya, terlebih dahulu dimusyawarahkan dengan para perawat. | | | | |

| | | | | | |
|----------|---|----------------|-----------|----------|-----------|
| 26 | Kebijaksanaan pimpinan dilingkungan kerja saya mempunyai pengaruh dalam meningkatkan kinerja perawat.. | | | | |
| 27 | Menurut saya pimpinan yang bijaksana sangat perlu di dalam organisasi. | | | | |
| 28 | Pimpinan selalu mendukung para perawat untuk dapat menunjukkan prestasi terbaik. | | | | |
| | PERNYATAAN | JAWABAN | | | |
| | | STS | TS | S | SS |
| D | KOMUNIKASI | | | | |
| 29 | RS memiliki alur Komunikasi secara terbuka dengan seluruh perawat. | | | | |
| 30 | Setiap perubahan kebijaksanaan RS disampaikan berantai dari pimpinan kepada staff(perawat) | | | | |
| 31 | Atasan sulit di ajak berkomunikasi saat mendapatkan masalah yang yang berhubungan dengan pekerjaan. | | | | |
| 32 | Di RS sudah ada prosedur tertulis untuk menyampaikan keluhan. | | | | |
| 33 | Bapak/ibu merasa bebas untuk datang ke pimpinan dengan segala permasalahan yang berhubungan dengan pekerjaan. | | | | |
| E | REWARD | | | | |
| 34 | Perawat diberikan <i>punishment</i> dalam melakukan kesalahan | | | | |
| 35 | perawat diberikan <i>reward</i> oleh atasan terhadap tugas yang diselesaikan dengan baik. | | | | |
| 36 | Perawat kurang puas terhadap <i>reward non materil</i> yang diberikan atasan | | | | |
| 37 | <i>Reward financial</i> disesuaikan dengan status seniorita | | | | |
| F | PENGAMBILAN KEPUTUSAN | | | | |
| 38 | Atasan menuntut perawat bekerja sesuai standar yang ditetapkan. | | | | |
| 39 | Perawat dilibatkan dalam penyusunan perencanaan,kebijakan ataupun aturan diruangan | | | | |
| 40 | Perawat melakukan Asuhan Keperawatan berdsarkan standar prosedur pelaksanaan | | | | |
| 41 | Perawat bekerja berdasarkan status kepegawaian. | | | | |
| 42 | Ada tuntutan melakukan pekerjaan diluar tugas pokok | | | | |

C. Perilaku caring

Petunjuk pengisian :

1. Berilah tanda (√) pada jawaban yang tersedia sesuai jawaban yang saudara pilih
2. Tulislah jawaban secara singkat, dan jelas pada tempat yang tersedia.
3. Dimohon untuk TIDAK mengosngkan jawaban pada setiap pertanyaan

Pilihan Jawaban:

- SL** : Selalu,jika kegiatan semua dilakukan
- SR** : Sering,jika kegiatan sebagian besar dilakukan
- JR** : Jarang,jika kegiatan sewaktu-waktu dilakukan
- TP** : Tidak pernah,jika semua kegiatan tidak dilakukan

| NO | PERNYATAAN | JAWABAN | | | |
|----------|--|---------|----|----|----|
| | | TP | JR | SR | SL |
| A | Kesiapan dan kesediaan | | | | |
| 1 | Saya sebagai perawat selalu memperhatikan keadaan kebutuhan dasar manusia yang dibutuhkan oleh pasien melalui pemberian pelayanan keperawatan. | | | | |
| 2 | Saya menyapa klien jika saya sedang istirahat | | | | |
| 3 | Saya berusaha untuk tepat waktu dalam memberikan perawatan kepada klien | | | | |
| 4 | Saya mengikuti keinginan klien saat ia menolak dilakukan terapi pengobatan (injeksi IM,IV dan SC) | | | | |
| 5 | Saya menemui klien yang menjadi tanggung jawab saya selama dinas minimal sekali dalam sehari | | | | |
| 6 | Saya merespon dengan cepat panggilan klien yang membutuhkan pertolongan saya | | | | |
| 7 | Saya menyarankan kepada klien untuk memanggil perawat apabila klien mengalami kesulitan | | | | |
| 8 | Saya menganjurkan kepada klien yang parsial care untuk merawat diri sendiri tanpa bantuan perawat | | | | |
| B | Penjelasan dan Fasilitas | | | | |
| 9 | Saya memberikan informasi yang menandai tentang penyakit klien sesuai dengan | | | | |

| | | | | | |
|----------|--|--|--|--|--|
| | kebutuhannya | | | | |
| 10 | Saya tidak memberitahu kepada klien adanya sistem pendukung rumah sakit yang berlaku seperti tim pertolongan pertama atau penanganan penyakit tertentu | | | | |
| 11 | Saya menanggapi pertanyaan klien tentang hal-hal yang berkaitan dengan kesehatan klien saja. | | | | |
| 12 | Saya menghargai keputusan klien dan keluarga untuk memilih perawatan alternatif dalam usaha penyembuhan klien | | | | |
| 13 | Saya menolak permintaan klien untuk melibatkan pemuka agama dalam proses perawatan | | | | |
| 14 | Saya menghormati dan menghargai keputusan klien dalam proses perawatan | | | | |
| 15 | Saya menjelaskan tujuan sebelum melakukan tindakan | | | | |
| 16 | Saya menjelaskan mamfaat pengobatan | | | | |
| C | kenyamanan | | | | |
| 17 | Saya <i>blocking</i> dan gugup saat menghadapi kondisi klien yang gawat | | | | |
| 18 | Saya berusaha untuk bersikap ramah kepada klien, teman sejawat maupun kepada tim kesehatan lainnya | | | | |
| 19 | Saya kurang senang dikritik oleh klien | | | | |
| 20 | Saya merasa jenuh untuk memahami perasaan klien yang ingin diperhatikan dalam semua kebutuhannya. | | | | |
| 21 | Saya melibatkan keluarga klien atau orang yang dianggap berarti dalam perawatan klien Saya memberikan kenyamanan saat klien menjelang | | | | |
| 22 | Saya memberikan selimut yang bersih, mengatur pencahayaan,pada klien dll. | | | | |
| D | Hubungan saling percaya | | | | |
| 23 | Saya memanggil nama klien sesuai dengan yang tercantum dalam status klien | | | | |
| 24 | Saya dipanggil oleh klien dengan nama yang saya sukai. | | | | |
| 25 | Saya melakukan tindakan keperawatan kepada pasien dengan profesional dan menjaga penampilan saya didepan pasien | | | | |
| 26 | Saya meyakinkan klien untuk siap menolong | | | | |

| | | | | | |
|----------|--|--|--|--|--|
| | setiap kali dibutuhkan | | | | |
| 27 | Saya bersikap hangat, bersahabat, dan menyediakan waktu untuk klien tertentu saja | | | | |
| E | Tindakan Antisipasi | | | | |
| 28 | Saya membiarkan klien yang tidak mau dilakukan tindakan perawatan dan pengobatan | | | | |
| 29 | Saya selalu menempatkan diri untuk berpihak pada posisi pasien dalam hal perawatan | | | | |
| 30 | Saya mengatur jadwal pemeriksaan klien | | | | |
| 31 | Saya membatasi pengunjung ruangan | | | | |
| 32 | Saya menjamin kerahasiaan pribadi klien | | | | |
| 33 | Saya membatasi hak klien atas dirinya, karena selama di rumah sakit klien adalah tanggung jawab saya. | | | | |
| 34 | Saya memberikan perhatian kepada klien dalam masa kritis sampai masa kritisnya lewat. | | | | |
| F | Monitorin & Follow up kesehatan pasien | | | | |
| 35 | Saya mengawasi klien jika klien berada dikamar sendirian untuk mengantisipasi hal-hal yang membahayakan klien. | | | | |
| 36 | Saya melakukan observasi kepada pasien khususnya pasien dengan tingkat ketergantungan <i>total care</i> atau <i>parsial care</i> | | | | |
| 37 | Saya mengajarkan klien tehnik menghilangkan nyeri seperti relaksasi, saat klien merasa nyeri | | | | |
| 38 | Saya melakukan follow up terhadap Kesehatan pasien | | | | |
| 39 | Saya sukar membiasakan diri dalam menjadi pendengar yang aktif terhadap keluhan klien. | | | | |
| 40 | Saya memantau perkembangan kesehatan klien setiap hari | | | | |

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | <25 tahun | 3 | 3.9 | 3.9 | 3.9 |
| | 25-45 tahun | 71 | 92.2 | 92.2 | 96.1 |
| | >45 tahun | 3 | 3.9 | 3.9 | 100.0 |
| | Total | 77 | 100.0 | 100.0 | |

JK

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Laki-laki | 5 | 6.5 | 6.5 | 6.5 |
| | Perempuan | 72 | 93.5 | 93.5 | 100.0 |
| | Total | 77 | 100.0 | 100.0 | |

Pendidikan

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | D3 | 32 | 41.6 | 41.6 | 41.6 |
| | S1 | 45 | 58.4 | 58.4 | 100.0 |
| | Total | 77 | 100.0 | 100.0 | |

LamaKerja

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | <5 tahun | 8 | 10.4 | 10.4 | 10.4 |
| | >5 tahun | 69 | 89.6 | 89.6 | 100.0 |
| | Total | 77 | 100.0 | 100.0 | |

LBdiRuanganSekarang

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | >5 tahun | 45 | 58.4 | 58.4 | 58.4 |
| | <5 tahun | 32 | 41.6 | 41.6 | 100.0 |
| | Total | 77 | 100.0 | 100.0 | |

StatusPernikahan

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Belum Menikah | 16 | 20.8 | 20.8 | 20.8 |
| | Menikah | 61 | 79.2 | 79.2 | 100.0 |
| | Total | 77 | 100.0 | 100.0 | |

StatusKepegawaian

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Non PNS | 48 | 62.3 | 62.3 | 62.3 |
| | PNS | 29 | 37.7 | 37.7 | 100.0 |
| | Total | 77 | 100.0 | 100.0 | |

Struktur

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|--------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Kurang | 24 | 31.2 | 31.2 | 31.2 |
| | Baik | 53 | 68.8 | 68.8 | 100.0 |
| | Total | 77 | 100.0 | 100.0 | |

DesainPekerjaan

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|--------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Kurang | 20 | 26.0 | 26.0 | 26.0 |
| | Baik | 57 | 74.0 | 74.0 | 100.0 |
| | Total | 77 | 100.0 | 100.0 | |

Kepemimpinan

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|--------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Kurang | 22 | 28.6 | 28.6 | 28.6 |
| | Baik | 55 | 71.4 | 71.4 | 100.0 |
| | Total | 77 | 100.0 | 100.0 | |

Komunikasi

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|--------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Kurang | 21 | 27.3 | 27.3 | 27.3 |
| | Baik | 56 | 72.7 | 72.7 | 100.0 |
| | Total | 77 | 100.0 | 100.0 | |

Reward

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|--------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Kurang | 11 | 14.3 | 14.3 | 14.3 |
| | Baik | 66 | 85.7 | 85.7 | 100.0 |
| | Total | 77 | 100.0 | 100.0 | |

PengambilanKeputusan

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|--------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Kurang | 44 | 57.1 | 57.1 | 57.1 |
| | Baik | 33 | 42.9 | 42.9 | 100.0 |
| | Total | 77 | 100.0 | 100.0 | |

PerilakuCaring

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|--------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Kurang | 16 | 20.8 | 20.8 | 20.8 |
| | Baik | 61 | 79.2 | 79.2 | 100.0 |
| | Total | 77 | 100.0 | 100.0 | |

Struktur * PerilakuCaring

Crosstab

| | | | PerilakuCaring | | Total |
|----------|-------------------------|-------------------------|----------------|--------|--------|
| | | | Kurang | Baik | |
| Struktur | Kurang | Count | 10 | 14 | 24 |
| | | Expected Count | 5.0 | 19.0 | 24.0 |
| | | % within Struktur | 41.7% | 58.3% | 100.0% |
| | | % within PerilakuCaring | 62.5% | 23.0% | 31.2% |
| | | % of Total | 13.0% | 18.2% | 31.2% |
| | Baik | Count | 6 | 47 | 53 |
| | | Expected Count | 11.0 | 42.0 | 53.0 |
| | | % within Struktur | 11.3% | 88.7% | 100.0% |
| | | % within PerilakuCaring | 37.5% | 77.0% | 68.8% |
| | | % of Total | 7.8% | 61.0% | 68.8% |
| Total | Count | 16 | 61 | 77 | |
| | Expected Count | 16.0 | 61.0 | 77.0 | |
| | % within Struktur | 20.8% | 79.2% | 100.0% | |
| | % within PerilakuCaring | 100.0% | 100.0% | 100.0% | |
| | % of Total | 20.8% | 79.2% | 100.0% | |

Chi-Square Tests

| | Value | df | Asymp. Sig. (2-sided) | Exact Sig. (2-sided) | Exact Sig. (1-sided) |
|------------------------------------|--------------------|----|--------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Pearson Chi-Square | 9.241 ^a | 1 | .002 | | |
| Continuity Correction ^b | 7.490 | 1 | .006 | | |
| Likelihood Ratio | 8.659 | 1 | .003 | | |
| Fisher's Exact Test | | | | .005 | .004 |
| Linear-by-Linear Association | 9.121 | 1 | .003 | | |
| N of Valid Cases | 77 | | | | |

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 4.99.

b. Computed only for a 2x2 table

Symmetric Measures

| | | Value | Asymptotic Standard Error ^a | Approximate T ^b | Approximate Significance |
|--------------------|-------|-------|---|----------------------------|-----------------------------|
| Ordinal by Ordinal | Gamma | .697 | .154 | 2.681 | .007 |
| N of Valid Cases | | 77 | | | |

a. Not assuming the null hypothesis.

b. Using the asymptotic standard error assuming the null hypothesis.

DesainPekerjaan * PerilakuCaring

Crosstab

| | | | PerilakuCaring | | Total |
|-----------------|--------------------------|--------------------------|----------------|--------|--------|
| | | | Kurang | Baik | |
| DesainPekerjaan | Kurang | Count | 11 | 9 | 20 |
| | | Expected Count | 4.2 | 15.8 | 20.0 |
| | | % within DesainPekerjaan | 55.0% | 45.0% | 100.0% |
| | | % within PerilakuCaring | 68.8% | 14.8% | 26.0% |
| | | % of Total | 14.3% | 11.7% | 26.0% |
| | Baik | Count | 5 | 52 | 57 |
| | | Expected Count | 11.8 | 45.2 | 57.0 |
| | | % within DesainPekerjaan | 8.8% | 91.2% | 100.0% |
| | | % within PerilakuCaring | 31.3% | 85.2% | 74.0% |
| | | % of Total | 6.5% | 67.5% | 74.0% |
| Total | Count | 16 | 61 | 77 | |
| | Expected Count | 16.0 | 61.0 | 77.0 | |
| | % within DesainPekerjaan | 20.8% | 79.2% | 100.0% | |
| | % within PerilakuCaring | 100.0% | 100.0% | 100.0% | |
| | % of Total | 20.8% | 79.2% | 100.0% | |

Chi-Square Tests

| | Value | df | Asymp. Sig. (2-sided) | Exact Sig. (2-sided) | Exact Sig. (1-sided) |
|------------------------------------|---------------------|----|--------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Pearson Chi-Square | 19.220 ^a | 1 | .000 | | |
| Continuity Correction ^b | 16.514 | 1 | .000 | | |
| Likelihood Ratio | 17.287 | 1 | .000 | | |
| Fisher's Exact Test | | | | .000 | .000 |
| Linear-by-Linear Association | 18.971 | 1 | .000 | | |
| N of Valid Cases | 77 | | | | |

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 4.16.

b. Computed only for a 2x2 table

Symmetric Measures

| | Value | Asymptotic Standard Error ^a | Approximate T ^b | Approximate Significance |
|-----------------------------|-------|---|----------------------------|-----------------------------|
| Ordinal by Ordinal Gamma | .854 | .088 | 3.534 | .000 |
| N of Valid Cases | 77 | | | |

a. Not assuming the null hypothesis.

b. Using the asymptotic standard error assuming the null hypothesis.

Kepemimpinan * PerilakuCaring

Crosstab

| | | | PerilakuCaring | | Total |
|--------------|-------------------------|-------------------------|----------------|--------|--------|
| | | | Kurang | Baik | |
| Kepemimpinan | Kurang | Count | 10 | 12 | 22 |
| | | Expected Count | 4.6 | 17.4 | 22.0 |
| | | % within Kepemimpinan | 45.5% | 54.5% | 100.0% |
| | | % within PerilakuCaring | 62.5% | 19.7% | 28.6% |
| | | % of Total | 13.0% | 15.6% | 28.6% |
| | Baik | Count | 6 | 49 | 55 |
| | | Expected Count | 11.4 | 43.6 | 55.0 |
| | | % within Kepemimpinan | 10.9% | 89.1% | 100.0% |
| | | % within PerilakuCaring | 37.5% | 80.3% | 71.4% |
| | | % of Total | 7.8% | 63.6% | 71.4% |
| Total | Count | 16 | 61 | 77 | |
| | Expected Count | 16.0 | 61.0 | 77.0 | |
| | % within Kepemimpinan | 20.8% | 79.2% | 100.0% | |
| | % within PerilakuCaring | 100.0% | 100.0% | 100.0% | |
| | % of Total | 20.8% | 79.2% | 100.0% | |

Chi-Square Tests

| | Value | df | Asymp. Sig. (2-sided) | Exact Sig. (2-sided) | Exact Sig. (1-sided) |
|------------------------------------|---------------------|----|--------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Pearson Chi-Square | 11.392 ^a | 1 | .001 | | |
| Continuity Correction ^b | 9.390 | 1 | .002 | | |
| Likelihood Ratio | 10.473 | 1 | .001 | | |
| Fisher's Exact Test | | | | .002 | .002 |
| Linear-by-Linear Association | 11.244 | 1 | .001 | | |
| N of Valid Cases | 77 | | | | |

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 4.57.

b. Computed only for a 2x2 table

Symmetric Measures

| | | Value | Asymptotic Standard Error ^a | Approximate T ^b | Approximate Significance |
|--------------------|-------|-------|---|----------------------------|-----------------------------|
| Ordinal by Ordinal | Gamma | .744 | .136 | 2.876 | .004 |
| N of Valid Cases | | 77 | | | |

a. Not assuming the null hypothesis.

b. Using the asymptotic standard error assuming the null hypothesis.

Komunikasi * PerilakuCaring

Crosstab

| | | | PerilakuCaring | | Total |
|------------|--------|-------------------------|----------------|--------|--------|
| | | | Kurang | Baik | |
| Komunikasi | Kurang | Count | 8 | 13 | 21 |
| | | Expected Count | 4.4 | 16.6 | 21.0 |
| | | % within Komunikasi | 38.1% | 61.9% | 100.0% |
| | | % within PerilakuCaring | 50.0% | 21.3% | 27.3% |
| | | % of Total | 10.4% | 16.9% | 27.3% |
| | Baik | Count | 8 | 48 | 56 |
| | | Expected Count | 11.6 | 44.4 | 56.0 |
| | | % within Komunikasi | 14.3% | 85.7% | 100.0% |
| | | % within PerilakuCaring | 50.0% | 78.7% | 72.7% |
| | | % of Total | 10.4% | 62.3% | 72.7% |
| Total | | Count | 16 | 61 | 77 |
| | | Expected Count | 16.0 | 61.0 | 77.0 |
| | | % within Komunikasi | 20.8% | 79.2% | 100.0% |
| | | % within PerilakuCaring | 100.0% | 100.0% | 100.0% |
| | | % of Total | 20.8% | 79.2% | 100.0% |

Chi-Square Tests

| | Value | df | Asymp. Sig. (2-sided) | Exact Sig. (2-sided) | Exact Sig. (1-sided) |
|------------------------------------|--------------------|----|--------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Pearson Chi-Square | 5.260 ^a | 1 | .022 | | |
| Continuity Correction ^b | 3.913 | 1 | .048 | | |
| Likelihood Ratio | 4.853 | 1 | .028 | | |
| Fisher's Exact Test | | | | .030 | .027 |
| Linear-by-Linear Association | 5.191 | 1 | .023 | | |
| N of Valid Cases | 77 | | | | |

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 4.36.

b. Computed only for a 2x2 table

Symmetric Measures

| | | Value | Asymptotic Standard Error ^a | Approximate T ^b | Approximate Significance |
|--------------------|-------|-------|---|----------------------------|-----------------------------|
| Ordinal by Ordinal | Gamma | .574 | .198 | 1.999 | .046 |
| N of Valid Cases | | 77 | | | |

a. Not assuming the null hypothesis.

b. Using the asymptotic standard error assuming the null hypothesis.

Reward * PerilakuCaring

Crosstab

| | | | PerilakuCaring | | Total |
|--------|-------------------------|-------------------------|----------------|--------|--------|
| | | | Kurang | Baik | |
| Reward | Kurang | Count | 7 | 4 | 11 |
| | | Expected Count | 2.3 | 8.7 | 11.0 |
| | | % within Reward | 63.6% | 36.4% | 100.0% |
| | | % within PerilakuCaring | 43.8% | 6.6% | 14.3% |
| | | % of Total | 9.1% | 5.2% | 14.3% |
| | Baik | Count | 9 | 57 | 66 |
| | | Expected Count | 13.7 | 52.3 | 66.0 |
| | | % within Reward | 13.6% | 86.4% | 100.0% |
| | | % within PerilakuCaring | 56.3% | 93.4% | 85.7% |
| | | % of Total | 11.7% | 74.0% | 85.7% |
| Total | Count | 16 | 61 | 77 | |
| | Expected Count | 16.0 | 61.0 | 77.0 | |
| | % within Reward | 20.8% | 79.2% | 100.0% | |
| | % within PerilakuCaring | 100.0% | 100.0% | 100.0% | |
| | % of Total | 20.8% | 79.2% | 100.0% | |

Chi-Square Tests

| | Value | df | Asymp. Sig. (2-sided) | Exact Sig. (2-sided) | Exact Sig. (1-sided) |
|------------------------------------|---------------------|----|--------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Pearson Chi-Square | 14.319 ^a | 1 | .000 | | |
| Continuity Correction ^b | 11.443 | 1 | .001 | | |
| Likelihood Ratio | 11.699 | 1 | .001 | | |
| Fisher's Exact Test | | | | .001 | .001 |
| Linear-by-Linear Association | 14.133 | 1 | .000 | | |
| N of Valid Cases | 77 | | | | |

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 2.29.

b. Computed only for a 2x2 table

Symmetric Measures

| | | Value | Asymptotic Standard Error ^a | Approximate T ^b | Approximate Significance |
|--------------------|-------|-------|---|----------------------------|-----------------------------|
| Ordinal by Ordinal | Gamma | .834 | .110 | 2.623 | .009 |
| N of Valid Cases | | 77 | | | |

a. Not assuming the null hypothesis.

b. Using the asymptotic standard error assuming the null hypothesis.

PengambilanKeputusan * PerilakuCaring

Crosstab

| | | | PerilakuCaring | | Total |
|----------------------|-------------------------------|-------------------------------|----------------|--------|--------|
| | | | Kurang | Baik | |
| PengambilanKeputusan | Kurang | Count | 14 | 30 | 44 |
| | | Expected Count | 9.1 | 34.9 | 44.0 |
| | | % within PengambilanKeputusan | 31.8% | 68.2% | 100.0% |
| | | % within PerilakuCaring | 87.5% | 49.2% | 57.1% |
| | | % of Total | 18.2% | 39.0% | 57.1% |
| | Baik | Count | 2 | 31 | 33 |
| | | Expected Count | 6.9 | 26.1 | 33.0 |
| | | % within PengambilanKeputusan | 6.1% | 93.9% | 100.0% |
| | | % within PerilakuCaring | 12.5% | 50.8% | 42.9% |
| | | % of Total | 2.6% | 40.3% | 42.9% |
| Total | Count | 16 | 61 | 77 | |
| | Expected Count | 16.0 | 61.0 | 77.0 | |
| | % within PengambilanKeputusan | 20.8% | 79.2% | 100.0% | |
| | % within PerilakuCaring | 100.0% | 100.0% | 100.0% | |
| | % of Total | 20.8% | 79.2% | 100.0% | |

Chi-Square Tests

| | Value | df | Asymp. Sig. (2-sided) | Exact Sig. (2-sided) | Exact Sig. (1-sided) |
|------------------------------------|--------------------|----|--------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Pearson Chi-Square | 7.600 ^a | 1 | .006 | | |
| Continuity Correction ^b | 6.116 | 1 | .013 | | |
| Likelihood Ratio | 8.564 | 1 | .003 | | |
| Fisher's Exact Test | | | | .009 | .005 |
| Linear-by-Linear Association | 7.501 | 1 | .006 | | |
| N of Valid Cases | 77 | | | | |

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 6.86.

b. Computed only for a 2x2 table

Symmetric Measures

| | | Value | Asymptotic Standard Error ^a | Approximate T ^b | Approximate Significance |
|--------------------|-------|-------|---|----------------------------|-----------------------------|
| Ordinal by Ordinal | Gamma | .757 | .170 | 3.140 | .002 |
| N of Valid Cases | | 77 | | | |

a. Not assuming the null hypothesis.

b. Using the asymptotic standard error assuming the null hypothesis.

Logistic Regression

Case Processing Summary

| Unweighted Cases ^a | | N | Percent |
|-------------------------------|----------------------|----|---------|
| Selected Cases | Included in Analysis | 77 | 100.0 |
| | Missing Cases | 0 | .0 |
| | Total | 77 | 100.0 |
| Unselected Cases | | 0 | .0 |
| Total | | 77 | 100.0 |

a. If weight is in effect, see classification table for the total number of cases.

**Dependent Variable
Encoding**

| Original Value | Internal Value |
|----------------|----------------|
| Kurang | 0 |
| Baik | 1 |

Categorical Variables Codings

| | | Frequency | Parameter coding (1) |
|----------------------|--------|-----------|----------------------|
| PengambilanKeputusan | Kurang | 44 | 1.000 |
| | Baik | 33 | .000 |
| DesainPekerjaan | Kurang | 20 | 1.000 |
| | Baik | 57 | .000 |
| Kepemimpinan | Kurang | 22 | 1.000 |
| | Baik | 55 | .000 |
| Komunikasi | Kurang | 21 | 1.000 |
| | Baik | 56 | .000 |
| Reward | Kurang | 11 | 1.000 |
| | Baik | 66 | .000 |
| Struktur | Kurang | 24 | 1.000 |
| | Baik | 53 | .000 |

Block 0: Beginning Block

Classification Table^{a,b}

| | Observed | Predicted | | Percentage Correct |
|--------------------|-----------------------|-----------------------|---------------------|--------------------|
| | | PerilakuCaring Kurang | PerilakuCaring Baik | |
| Step 0 | PerilakuCaring Kurang | 0 | 16 | .0 |
| | PerilakuCaring Baik | 0 | 61 | 100.0 |
| Overall Percentage | | | | 79.2 |

a. Constant is included in the model.

b. The cut value is .500

Variables in the Equation

| | | B | S.E. | Wald | df | Sig. | Exp(B) |
|--------|----------|-------|------|--------|----|------|--------|
| Step 0 | Constant | 1.338 | .281 | 22.702 | 1 | .000 | 3.812 |

Variables not in the Equation

| | | | Score | df | Sig. |
|--------|--------------------|-------------------------|--------|----|------|
| Step 0 | Variables | Struktur(1) | 9.241 | 1 | .002 |
| | | DesainPekerjaan(1) | 19.220 | 1 | .000 |
| | | Kepemimpinan(1) | 11.392 | 1 | .001 |
| | | Komunikasi(1) | 5.260 | 1 | .022 |
| | | Reward(1) | 14.319 | 1 | .000 |
| | | PengambilanKeputusan(1) | 7.600 | 1 | .006 |
| | Overall Statistics | | 35.227 | 6 | .000 |

Block 1: Method = Enter

Omnibus Tests of Model Coefficients

| | | Chi-square | df | Sig. |
|--------|-------|------------|----|------|
| Step 1 | Step | 35.437 | 6 | .000 |
| | Block | 35.437 | 6 | .000 |
| | Model | 35.437 | 6 | .000 |

Model Summary

| Step | -2 Log likelihood | Cox & Snell R | Nagelkerke R |
|------|---------------------|---------------|--------------|
| | | Square | Square |
| 1 | 43.259 ^a | .369 | .576 |

a. Estimation terminated at iteration number 6 because parameter estimates changed by less than .001.

Hosmer and Lemeshow Test

| Step | Chi-square | df | Sig. |
|------|------------|----|------|
| 1 | 9.091 | 6 | .169 |

Contingency Table for Hosmer and Lemeshow Test

| | | PerilakuCaring = Kurang | | PerilakuCaring = Baik | | Total |
|--------|---|-------------------------|----------|-----------------------|----------|-------|
| | | Observed | Expected | Observed | Expected | |
| Step 1 | 1 | 7 | 7.107 | 1 | .893 | 8 |
| | 2 | 5 | 4.147 | 3 | 3.853 | 8 |
| | 3 | 2 | 2.333 | 6 | 5.667 | 8 |
| | 4 | 1 | .747 | 6 | 6.253 | 7 |
| | 5 | 0 | 1.228 | 22 | 20.772 | 22 |
| | 6 | 0 | .252 | 7 | 6.748 | 7 |
| | 7 | 0 | .070 | 6 | 5.930 | 6 |
| | 8 | 1 | .115 | 10 | 10.885 | 11 |

Classification Table^a

| | Observed | Predicted | | Percentage Correct | |
|--------------------|----------------|-----------|------|--------------------|------|
| | | Kurang | Baik | | |
| Step 1 | PerilakuCaring | Kurang | 10 | 6 | 62.5 |
| | | Baik | 1 | 60 | 98.4 |
| Overall Percentage | | | | | 90.9 |

a. The cut value is .500

Variables in the Equation

| | B | S.E. | Wald | df | Sig. | Exp(B) | 95% C.I. for EXP(B) | |
|-------------------------|--------|-------|--------|----|------|--------|---------------------|---------|
| | | | | | | | Lower | Upper |
| Step 1 ^a | | | | | | | | |
| Struktur(1) | -1.811 | 1.265 | 2.049 | 1 | .152 | .163 | .014 | 1.951 |
| DesainPekerjaan(1) | -2.613 | .902 | 8.392 | 1 | .004 | .073 | .013 | .430 |
| Kepemimpinan(1) | -1.148 | .844 | 1.849 | 1 | .174 | .317 | .061 | 1.660 |
| Komunikasi(1) | 1.771 | 1.458 | 1.476 | 1 | .005 | 5.876 | .338 | 102.288 |
| Reward(1) | -2.024 | 1.170 | 2.990 | 1 | .084 | .132 | .013 | 1.310 |
| PengambilanKeputusan(1) | -1.647 | 1.008 | 2.671 | 1 | .102 | .193 | .027 | 1.388 |
| Constant | 4.475 | 1.038 | 18.575 | 1 | .000 | 87.803 | | |

a. Variable(s) entered on step 1: Struktur, DesainPekerjaan, Kepemimpinan, Komunikasi, Reward, PengambilanKeputusan.

Tabulasi Item pertanyaan

| NO | PERNYATAAN | JAWABAN | | | |
|----------|---|---------|------|------|------|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 |
| A | Struktur Organisasi | | | | |
| 1 | Struktur Organisasi yang dimiliki oleh RS sudah jelas dan rinci. | 2,6 | 22,1 | 61,0 | 14,3 |
| 2 | Struktur organisasi RS memuat secara jelas garis hirarki wewenang dan lingkup tanggung jawab setiap pimpinan unit.. | 1,3 | 1,3 | 85,7 | 11,7 |
| 3 | RS sudah memiliki Job Description secara tertulis. | 9,1 | 9,1 | 71,4 | 10,4 |
| 4 | Job description yang telah ditetapkan RS sesuai dengan kualifikasi Anda | | 37,7 | 57,1 | 5,2 |
| 5 | Anda merasa jenuh dengan posisi anda sekarang,karena sudah lama tidak rotasi, | 23,4 | 55,8 | 19,5 | 1,3 |
| 6 | Jalur pelaporan kepada pimpinan tertinggi telah sesuai dan Anda mengetahuinya secara jelas, | 1,3 | 2,6 | 85,7 | 10,4 |
| 7 | Pimpinan memberikan keluasaan dalam pengambilan dalam memberikan waktu penyelesaian target kerja. | 10,4 | 55,8 | 32,5 | 1,3 |
| 8 | Jumlah person dalam devisi anda berlebihan atau kurang dan berdampak pada efektifitas kerja. | 2,6 | 35,1 | 61,0 | 1,3 |
| 9 | Jumlah personel dan jabatan telah ditentukan oleh RS dan sesuai dengan struktur organisasi. | 22,1 | 2,6 | 70,1 | 5,2 |

| NO | PERNYATAAN | JAWABAN | | | |
|----------|---|---------|------|------|------|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 |
| B | DESAIN PEKERJAAN | | | | |
| 10 | Desain pekerjaan yang dibuat pimpinan tidak perlu disampaikan kepada bawahanya | 26,0 | 2,6 | 67,5 | 3,9 |
| 11 | Bapak/ibu mampu melaksanakan kerja tepat waktu. | 1,3 | 27,3 | 62,3 | 9,1 |
| 12 | Beban kerja yang diberikan oleh atasan sesuai dengan kemampuan bapak /ibu | | 1,3 | 84,4 | 14,3 |
| 13 | Fasilitas yang diberikan RS dalam mendukung Pelaksanaan Kerja sangat membantu Bapak/ibu | 2,6 | 41,6 | 45,5 | 10,4 |
| 14 | Desain pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan Bapak/ibu sudah mengerti dengan baik. | | 29,9 | 58,4 | 11,7 |
| 15 | Bapak/ibu bersedia dalam. Menerima tugas yang didelegasikan pimpinan. | | 1,3 | 85,7 | 13,0 |
| 16 | Pekerjaan yang dilakukan sesuai dengan kemampuan Bapak/ibu,. | | 26,0 | 45,5 | 28,6 |

| | | | | | |
|----------|--|----------------|-----------|----------|-----------|
| 17 | Latar belakang pendidikan Bapak/ibu sesuai jenis pekerjaan saat ini. | | 27,3 | 48,1 | 24,7 |
| 18 | Desain pekerjaan yang selama ini bagi Bapak/ibu dapat mengembangkan kemampuan dan ketrampilan anda. | | 26,0 | 54,5 | 19,5 |
| 19 | Kesediaan Bapak/ibu bekerjasama dengan pegawai lain cukup besar | | 26,0 | 63,6 | 10,4 |
| C | KEPEMIMPINAN | | | | |
| 20 | Saya merasa keputusan yang dibuat oleh atasan saya selama ini, tidak mutlak harus dilaksanakan jika keputusan tersebut mendapat pertentangan dari bawahan. | | 57,1 | 42,9 | |
| 21 | Saya merasa selama ini pimpinan selalu melibatkan perawat terkait, untuk membuat suatu keputusan. | 28,6 | 6,5 | 51,9 | 13,0 |
| 22 | Pimpinan saya selalu mempertimbangkan dampak positif dari keputusan yang dibuatnya. | 14,3 | 18,2 | 59,7 | 7,8 |
| 23 | Saya merasa,.pengawasan perilaku perawat selama ini dilakukan secara wajar. | | 2,6 | 87,0 | 10,4 |
| 24 | Pimpinan. Saya selalu memberikan Peringatan kepada perawat,bila ada perawat yang berperilaku kurang sopan dilingkungan kerja. | | | 79,2 | 20,8 |
| 25 | Kebijaksanaan yang diterapkan pimpinan dilingkungan kerja saya,terlebih dahulu dimusyawarahkan dengan para perawat. | 14,3 | 1,3 | 74,0 | 10,4 |
| 26 | Kebijaksanaan pimpinan dilingkungan kerja saya mempunyai pengaruh dalam meningkatkan kinerja perawat.. | 14,3 | 1,3 | 64,9 | 19,5 |
| 27 | Menurut saya pimpinan yang bijaksana sangat perlu di dalam organisasi. | | 15,6 | 58,4 | 26,0 |
| 28 | Pimpinan selalu mendukung para perawat untuk dapat menunjukkan prestasi terbaik. | | 2,6 | 61,0 | 36,4 |
| | PERNYATAAN | JAWABAN | | | |
| | | STS | TS | S | SS |
| D | KOMUNIKASI | | | | |
| 29 | RS memiliki alur Komunikasi secara terbuka dengan seluruh perawat. | | 27,3 | 40,3 | 32,5 |
| 30 | Setiap perubahan kebijaksanaan RS disampaikan berantai dari pimpinan kepada staff(perawat) | 2,6 | 22,1 | 50,6 | 24,7 |
| 31 | Atasan sulit di ajak berkomunikasi saat mendapatkan masalah yang berhubungan dengan pekerjaan. | 15,6 | 31,2 | 53,2 | |
| 32 | Di RS sudah ada prosedur tertulis untuk menyampaikan keluhan. | 5,2 | 10,4 | 75,3 | 9,1 |

| | | | | | |
|----------|---|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 33 | Bapak/ibu merasa bebas untuk datang ke pimpinan dengan segala permasalahan yang berhubungan dengan pekerjaan. | | 36,4 | 63,6 | |
| E | REWARD | | | | |
| 34 | Perawat diberikan <i>punishment</i> dalam melakukan kesalahan | 2,6 | 28,6 | 68,8 | |
| 35 | perawat diberikan <i>reward</i> oleh atasan terhadap tugas yang diselesaikan dengan baik. | 18,2 | 42,9 | 35,1 | 3,9 |
| 36 | Perawat kurang puas terhadap <i>reward non materil</i> yang diberikan atasan | 19,5 | 55,8 | 23,4 | 1,3 |
| 37 | <i>Reward financial</i> disesuaikan dengan status seniorita | 19,5 | 51,9 | 26,0 | 2,6 |
| F | PENGAMBILAN KEPUTUSAN | | | | |
| 38 | Atasan menuntut perawat bekerja sesuai standar yang ditetapkan. | 3,9 | 32,5 | 53,2 | 10,4 |
| 39 | Perawat dilibatkan dalam penyusunan perencanaan,kebijakan ataupun aturan diruangan | | 39,0 | 49,4 | 11,7 |
| 40 | Perawat melakukan Asuhan Keperawatan berdsarkan standar prosedur pelaksanaan | 13,0 | 84,4 | 2,6 | |
| 41 | Perawat bekerja berdasarkan status kepegawaian. | 5,2 | 61,0 | 33,8 | |
| 42 | Ada tuntutan melakukan pekerjaan diluar tugas pokok | | 48,1 | 51,9 | |

D. Perilaku caring

Petunjuk pengisian :

4. Berilah tanda (√) pada jawaban yang tersedia sesuai jawaban yang saudara pilih
5. Tulislah jawaban secara singkat, dan jelas pada tempat yang tersedia.
6. Dimohon untuk TIDAK mengosngkan jawaban pada setiap pertanyaan

Pilihan Jawaban:

SL : Selalu, jika kegiatan semua dilakukan

:

SR : Sering, jika kegiatan sebagian besar dilakukan

JR : Jarang, jika kegiatan sewaktu-waktu dilakukan

TP : Tidak pernah, jika semua kegiatan tidak dilakukan

| NO | PERNYATAAN | JAWABAN | | | |
|----------|--|---------|-------|-------|-------|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 |
| A | Kesiapan dan kesediaan | | | | |
| 1 | Saya sebagai perawat selalu memperhatikan keadaan kebutuhan dasar manusia yang dibutuhkan oleh pasien melalui pemberian pelayanan keperawatan. | 2,6% | - | 59,7% | 37,7% |
| 2 | Saya menyapa klien jika saya sedang istirahat | 9,1% | 28,6% | 40,3% | 22,1% |
| 3 | Saya berusaha untuk tepat waktu dalam memberikan perawatan kepada klien | 14,3% | | 45,5% | 40,3% |
| 4 | Saya mengikuti keinginan klien saat ia menolak dilakukan terapi pengobatan (injeksi IM, IV dan SC) | 1,3% | 9,1% | 49,4% | 40,3% |
| 5 | Saya menemui klien yang menjadi tanggung jawab saya selama dinas minimal sekali dalam sehari | 19,5% | 26,0% | 42,9% | 11,7% |
| 6 | Saya merespon dengan cepat panggilan klien yang membutuhkan pertolongan saya | 14,3% | 45,5% | 39,0% | 1,3% |
| 7 | Saya menyarankan kepada klien untuk memanggil perawat apabila klien mengalami kesulitan | 14,3% | | 64,9% | 20,8% |
| 8 | Saya menganjurkan kepada klien yang parsial care untuk merawat diri sendiri tanpa bantuan perawat | 1,3% | 72,7% | 13,0% | 13,0% |
| B | Penjelasan dan Fasilitas | | | | |

| | | | | | |
|----------|--|-------|-------|-------|-------|
| 9 | Saya memberikan informasi yang menandai tentang penyakit klien sesuai dengan kebutuhannya | 11,7% | 10,4% | 59,7% | 18,2% |
| 10 | Saya tidak memberitahu kepada klien adanya sistem pendukung rumah sakit yang berlaku seperti tim pertolongan pertama atau penanganan penyakit tertentu | 1,3 | 16,9 | 20,8 | 61,0 |
| 11 | Saya menanggapi pertanyaan klien tentang hal-hal yang berkaitan dengan kesehatan klien saja. | 13,0 | 26,0 | 44,2 | 16,9 |
| 12 | Saya menghargai keputusan klien dan keluarga untuk memilih perawatan alternatif dalam usaha penyembuhan klien | 13,0 | 14,3 | 66,2 | 6,5 |
| 13 | Saya menolak permintaan klien untuk melibatkan pemuka agama dalam proses perawatan | 1,3 | 2,6 | 36,4 | 59,7 |
| 14 | Saya menghormati dan menghargai keputusan klien dalam proses perawatan | 7,8 | 5,2 | 57,1 | 29,9 |
| 15 | Saya menjelaskan tujuan sebelum melakukan tindakan | 7,8 | 5,2 | 11,7 | 75,3 |
| 16 | Saya menjelaskan mamfaat pengobatan | 13,0 | | 26,0 | 61,0 |
| C | kenyamanan | | | | |
| 17 | Saya <i>blocking</i> dan gugup saat menghadapi kondisi klien yang gawat | 6,5 | 13,0 | 54,5 | 26,0 |
| 18 | Saya berusaha untuk bersikap ramah kepada klien, teman sejawat maupun kepada tim kesehatan lainnya | 24,7 | 5,2 | 19,5 | 50,6 |
| 19 | Saya kurang senang dikritik oleh klien | 3,9 | 11,7 | 53,2 | 31,2 |
| 20 | Saya merasa jenuh untuk memahami perasaan klien yang ingin diperhatikan dalam semua kebutuhannya. | 39,0 | 20,8 | 39,0 | 1,3 |
| 21 | Saya melibatkan keluarga klien atau orang yang dianggap berarti dalam perawatan klien Saya memberikan kenyamanan saat klien menjelang | 13,0 | 2,6 | 66,2 | 18,2 |
| 22 | Saya memberikan selimut yang bersih, mengatur pencahayaan,pada klien dll. | 11,7 | | 57,1 | 31,2 |
| D | Hubungan saling percaya | | | | |
| 23 | Saya memanggil nama klien sesuai dengan yang tercantum dalam status klien | 13,0 | | 15,6 | 71,4 |
| 24 | Saya dipanggil oleh klien dengan nama yang saya sukai. | 59,7 | 16,9 | 18,2 | 5,2 |
| 25 | Saya melakukan tindakan keperawatan kepada pasien dengan profesional dan | 10,4 | | 35,1 | 54,5 |

| | | | | | |
|----------|--|------|------|------|------|
| | menjaga penampilan saya didepan pasien | | | | |
| 26 | Saya meyakinkan klien untuk siap menolong setiap kali dibutuhkan | 10,4 | 3,9 | 42,9 | 42,9 |
| 27 | Saya bersikap hangat, bersahabat, dan menyediakan waktu untuk klien tertentu saja | 28,6 | 3,9 | 29,9 | 37,7 |
| E | Tindakan Antisipasi | | | | |
| 28 | Saya membiarkan klien yang tidak mau dilakukan tindakan perawatan dan pengobatan. | 5,2 | 11,7 | 44,2 | 39,0 |
| 29 | Saya selalu menempatkan diri untuk berpihak pada posisi pasien dalam hal perawatan | 10,4 | 2,6 | 71,4 | 15,6 |
| 30 | Saya mengatur jadwal pemeriksaan klien | 10,4 | 2,6 | 71,4 | 15,6 |
| 31 | Saya membatasi pengunjung ruangan | 10,4 | 14,3 | 33,8 | 41,6 |
| 32 | Saya menjamin kerahasiaan pribadi klien | 13,0 | | 23,4 | 63,6 |
| 33 | Saya membatasi hak klien atas dirinya, karena selama di rumah sakit klien adalah tanggung jawab saya. | 35,1 | 24,7 | 33,8 | 6,5 |
| 34 | Saya memberikan perhatian kepada klien dalam masa kritis sampai masa kritisnya lewat. | 62,3 | 23,3 | 1,3 | 13,0 |
| F | Monitorin & Follow up kesehatan pasien | | | | |
| 35 | Saya mengawasi klien jika klien berada dikamar sendirian untuk mengantisipasi hal-hal yang membahayakan klien. | 7,8 | 10,4 | 51,9 | 29,9 |
| 36 | Saya melakukan observasi kepada pasien khususnya pasien dengan tingkat ketergantungan <i>total care</i> atau <i>parsial care</i> | 7,8 | 7,8 | 42,9 | 41,6 |
| 37 | Saya mengajarkan klien tehnik menghilangkan nyeri seperti relaksasi, saat klien merasa nyeri | 5,2 | 2,6 | 49,4 | 42,9 |
| 38 | Saya melakukan follow up terhadap Kesehatan pasien | 5,2 | 2,6 | 46,8 | 45,5 |
| 39 | Saya sukar membiasakan diri dalam menjadi pendengar yang aktif terhadap keluhan klien. | 5,2 | 35,1 | 29,9 | 29,9 |
| 40 | Saya memantau perkembangan kesehatan klien setiap hari | 5,2 | 5,2 | 18,2 | 71,2 |



Yayasan Kesejahteraan Warga Perawatan Perawat Nasional Indonesia
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN (STIKES)

BINA SEHAT PPNI
KABUPATEN MOJOKERTO

PROGRAM STUDI : • S1 KEPERAWATAN • PROFESI NERS • S2 KEPERAWATAN • D III KEPERAWATAN
• D III KEBIDANAN • S1 KEBIDANAN • PROFESI KEBIDANAN

Alamat : Jl. Raya Jabon km. 6 Mojokerto Telp./Fax. (0321) 390203 email : stikes_ppni@yahoo.co.id

Nomor : .IVb/338./S2.KEP/VI/2021
Lampiran : 1
Perihal : Surat Ijin Study Pendahuluan dan Penelitian

Kepada
Yth. : Dinas Penanaman dan
Pelayanan terpadu satu pintu/
DPM-PST Sul-Sel

Di –
Tempat


Dengan Hormat,

Sehubungan dengan tugas akhir mahasiswa Prodi Magister Keperawatan STIKes Bina Sehat PPNI Kab. Mojokerto tahun ajaran 2020/2021, tentang pembuatan Tesis. Terkait dengan hal itu maka, kami butuhkan informasi berupa data yang dapat dijadikan dasar dalam pembuatan tugas akhir. Untuk itu kami mohon sekiranya Bapak / Ibu memberikan ijin kepada anak didik kami dalam memperoleh data yang sesuai dengan permasalahan yang ada. Adapun nama mahasiswa tersebut adalah:

NAMA : ZAENAL
NIM : 2019060016
JUDUL : Dimensi Budaya Organisasi Dengan perilaku Caring Perawat Di
Rumah Sakit Umum Daerah Kota Makassar.

Demikian surat permohonan ijin ini, atas perhatian dan kerjasamanya Kami sampaikan terima kasih.

Mojokerto, 5 Juni 2021
Ketua STIKes Bina Sehat PPNI,


Dr. Muhamad Sajidin, S.Kp. M.Kes
NIK. 162 601 011

Tembusan:
1. Penanggung Jawab Ujian Tesis Prodi Magister



Yayasan Kesejahteraan Warga Perawat Perawat Nasional Indonesia
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN (S T I K E S)

BINA SEHAT PPNI
KABUPATEN MOJOKERTO

PROGRAM STUDI : • S1 KEPERAWATAN • PROFESI NERS • S2 KEPERAWATAN • D III KEPERAWATAN
• D III KEBIDANAN • S1 KEBIDANAN • PROFESI KEBIDANAN

Alamat : Jl. Raya Jabon km. 6 Mojokerto Telp./Fax: (0321) 390203 email : stikes_ppni@yahoo.co.id

Nomor : .IV.b/338/STIKes.KS/VI/2021
Lampiran : 1
Perihal : Surat Ijin Study Pendahuluan dan Penelitian

Kepada
Yth. : Direktur RSUD Kota Makassar

Di –
Tempat



Dengan Hormat,

Sehubungan dengan tugas akhir mahasiswa Prodi Magister Keperawatan STIKes Bina Sehat PPNI Kab. Mojokerto tahun ajaran 2020/2021, tentang pembuatan Tesis. Terkait dengan hal itu maka, kami butuhkan informasi berupa data yang dapat dijadikan dasar dalam pembuatan tugas akhir. Untuk itu kami mohon sekiranya Bapak / Ibu memberikan ijin kepada anak didik kami dalam memperoleh data yang sesuai dengan permasalahan yang ada. Adapun nama mahasiswa tersebut adalah:

NAMA : ZAENAL
NIM : 2019060016
JUDUL : Dimensi Budaya Organisasi Dengan perilaku Caring Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah Kota Makassar.

Demikian surat permohonan ijin ini, atas perhatian dan kerjasamanya Kami sampaikan terima kasih.

Mojokerto, 5 Juni 2021
Ketua STIKes Bina Sehat PPNI,



Dr. Muhamad Sajidin, S.Kp, M.Kes
NIK. 162 601 011

Tembusan:
1. Penanggung Jawab Ujian Tesis Prodi Magister



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
BIDANG PENYELENGGARAAN PELAYANAN PERIZINAN

Nomor : 15630/S.01/PTSP/2021
Lampiran : -
Perihal : **Izin Penelitian**

KepadaYth.
Walikota Makassar

di-
Tempat

Berdasarkan surat Ketua STIKES Bina Sehat PPNI Kab. Mojokerto Nomor : VI.b/338/S.2 KEP-KS/VI/2021 tanggal 05 Juni 2021 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

N a m a : **ZAENAL**
Nomor Pokok : 201906016
Program Studi : Keperawatan
Pekerjaan/Lembaga : Mahasiswa(S2)
Alamat : Jl. Raya Jabon Km. 06 Mojokerto

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka penyusunan Tesis, dengan judul :

**" DIMENSI BUDAYA ORGANISASI DENGAN PERILAKU CARING PERAWAT DI RUMAH SAKIT UMUM
DAERAH
KOTA MAKASSAR "**

PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. **08 Juni s/d 08 Juli 2021**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami **menyetujui** kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Dokumen ini ditandatangani secara elektronik dan Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan **barcode**.

Demikian surat izin penelitian ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar
Pada tanggal : 08 Juni 2021

A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN
KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU
SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN
Selaku Administrator Pelayanan Perizinan Terpadu

Dr. JAYADI NAS, S.Sos., M.Si
Pangkat : Pembina Tk.I
Nip : 19710501 199803 1 004

Tembusan Yth
1. Ketua STIKES Bina Sehat PPNI Kab. Mojokerto;
2. *Peringgal*.



**PEMERINTAH KOTA MAKASSAR
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH**

Jl. Perintis Kemerdekaan Km. 14 ☎ 0411-513127 – 510016 Fax. 0411 – 587256 Makassar

IZIN PENGAMBILAN DATA

Nomor : 050 /YM-RSUD-MKS/VI/2021

| DASAR | | |
|-------|--|--------------------|
| | 1. Surat Permohonan Pengambilan Data | Tanggal 07/06/2021 |
| | 2. Surat Rekomendasi Nomor IV.b/38/S.2Kep-KS/VI/2021 | |
| | 3. Surat Persetujuan dari KOMITE ETIK Nomor 12/KEPK-RSWH/EA//2021 | Tanggal 29/05/2021 |

MENGIZINKAN

KEPADA
NAMA/NIM : Zaenal/201906016
INSTITUSI/LEMBAGA : STIKES Bina Sehat PPNI
ALAMAT : Jl. Raya Jabon Km.6 Mojokerto
TELP. :
UNTUK : MELAKSANAKAN PENGAMBILAN DATA DI RSUD
KOTA MAKASSAR DENGAN KETERANGAN
SEBAGAI BERIKUT;

- a. Judul : "Dimensi Budaya Organisasi Dengan Perilaku Caring
Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah Kota
Makassar"
- b. Jenis Pengambilan Data
- c. Lama Pengambilan Data : 10 Juni 2021 s/d 30 Juni 2021

Izin Pengambilan Data ini berlaku selama Pengambilan Data berlangsung dan dapat dicabut apabila terbukti melakukan pelanggaran sesuai ketentuan perundang-undangan.

Ditetapkan di : Makassar
Pada Tanggal : 10 Juni 2021
Kepala Bidang Pelayanan Masyarakat
Kasubag Pendidikan dan Penelitian



Hasanuddin S. Kep.Ns, M.Kes, Ph.D
Penata/III.c Penata/III.c
NIP. 19830828 200901 1 012



KOMISI ETIK PENELITIAN KESEHATAN (KEPK)
HEALTH RESEARCH ETHICS COMMITTEE
RSUD Dr. WAHIDIN SUDIRO HUSODO KOTA MOJOKERTO
Dr. WAHIDIN SUDIRO HUSODO KOTA MOJOKERTO GENERAL HOSPITAL

KETERANGAN LOLOS KAJI ETIK
DESCRIPTION OF ETHICAL APPROVAL
"ETHICAL APPROVAL"
No. 12/KEPK-RSWH/EA/2021

Komite Etik Penelitian Kesehatan (KEPK) RSUD Dr. Wahidin Sudiro Husodo Kota Mojokerto dalam melindungi hak asasi dan kesejahteraan subyek penelitian kesehatan, telah mengkaji dengan teliti protokol berjudul :

Dimensi Budaya Organisasi Dengan Perilaku Caring Perawat

The Committee of Ethical Approval in the Dr. Wahidin Sudiro Husodo Kota Mojokerto General Hospital, with regards of the protection of Human Right and Welfare in health research, has carefully reviewed the research protocol entitled :

Dimensions of Organizational Culture With Nurse Caring Behavior

Peneliti utama : Zaenal
Principal Investigator

Pembimbing : 1. Dr. Noer Saudah, S.Kep.Ns.,M.Kes
Mentor 2. Dr. Imam Zaenuri, S.Kep.Ns.,M.Kes

Nama Institusi : STIKES BINA SEHAT PPNI
Name of Institution

Unit/Instalasi/Tempat Penelitian : Rumah Sakit Umum Daerah Kota Makassar
Setting of research

Dinyatakan layak etik sesuai 7 standar WHO 2011

Declared to be ethically appropriate in accordance to 7 (seven) WHO 2011 standards

Pernyataan laik etik ini berlaku selama kurun waktu 29 Mei 2021 sampai 29 Juni 2022
This declaration of ethics applies during the period May 29, 2021 until June 29, 2022

Mojokerto, 29 Mei 2021
Komisi Etik Penelitian Kesehatan (KEPK)
Health Research Ethics Committee

Sekretaris,

(dr. Dhani Tri Wahyu Nugroho, Sp.JP-FIHA)
NIP. 19820105 201403 1 001

Ketua,

(Dr.dr.Rini Kusumawar Dhany, Sp.M)
NIP. 19810727 201403 2 001



KOMISI ETIK PENELITIAN KESEHATAN (KEPK)
HEALTH RESEARCH ETHICS COMMITTEE
RSUD Dr. WAHIDIN SUDIRO HUSODO KOTA MOJOKERTO
Dr. WAHIDIN SUDIRO HUSODO KOTA MOJOKERTO GENERAL HOSPITAL

KETERANGAN LOLOS KAJI ETIK
DESCRIPTION OF ETHICAL APPROVAL
"ETHICAL APPROVAL"
No. 12/KEPK-RSWH/EA/2021

Komite Etik Penelitian Kesehatan (KEPK) RSUD Dr. Wahidin Sudiro Husodo Kota Mojokerto dalam melindungi hak asasi dan kesejahteraan subyek penelitian kesehatan, telah mengkaji dengan teliti protokol berjudul :

Dimensi Budaya Organisasi Dengan Perilaku Caring Perawat

The Committee of Ethical Approval in the Dr. Wahidin Sudiro Husodo Kota Mojokerto General Hospital, with regards of the protection of Human Right and Welfare in health research, has carefully reviewed the research protocol entitled :

Dimensions of Organizational Culture With Nurse Caring Behavior

Peneliti utama : Zaenal
Principal Investigator

Pembimbing : 1. Dr. Noer Saudah, S.Kep.Ns.,M.Kes
Mentor 2. Dr. Imam Zaenuri, S.Kep.Ns.,M.Kes

Nama Institusi : STIKES BINA SEHAT PPNI
Name of Institution

Unit/Instalasi/Tempat Penelitian : Rumah Sakit Umum Daerah Kota Makassar
Setting of research

Dinyatakan layak etik sesuai 7 standar WHO 2011

Declared to be ethically appropriate in accordance to 7 (seven) WHO 2011 standards

Pernyataan laik etik ini berlaku selama kurun waktu 29 Mei 2021 sampai 29 Juni 2022
This declaration of ethics applies during the period May 29,2021 until June 29,2022

Mojokerto, 29 Mei 2021
Komisi Etik Penelitian Kesehatan (KEPK)
Health Research Ethics Committee

Sekretaris,

(dr. Dhani Tri Wahyu Nugroho, Sp.JP-FIHA)
NIP. 19820105 201403 1 001

Ketua,

(Dr.dr.Rini Kusumawar Dhany, Sp.M)
NIP. 19810727 201403 2 001



