

TESIS

**PENGARUH ALGORITMA KEGAWATDARURATAN
PERIANESTESI DALAM MENINGKATKAN KINERJA PERAWAT
DAN *PATIENT SAFETY* PADA AREA ANESTESI**



**SRIETI WIJAYANINGSIH
NIM : 202106008**

**PROGRAM STUDI MAGISTER KEPERAWATAN
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS BINA SEHAT PPNI
MOJOKERTO
2023**

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Tesis ini adalah penelitian dan karya saya sendiri, semua sumber baik yang dikutip dan dirujuk telah saya nyatakan dengan benar

Nama : SRI ETI WIJAYANINGSIH

NIM : 202106008

Tanda Tangan:



Tanggal : 24 Agustus 2023

BINA SEHAT PPNI

LEMBAR PENGESAHAN TESIS

**PENGARUH ALGORITMA KEGAWATDARURAT PERIANESTESI
DALAMMENINGKATKAN KINERJA PERAWAT DAN *PATIEN SAFETY*
PADA AREA ANESTESI**

**SRI ETI WIJAYANINGSI
NIM : 202106008**

TELAH DINYATAKAN LULUS


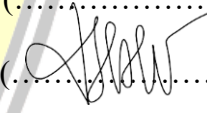
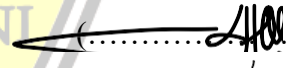

Pada Tanggal

Mojokerto, 24 Agustus 2023


Oleh Tim Penguji

**SIDANG TESIS INI DISETUJUI
PADATANGGAL: 24 Agustus 2023**

Oleh Tim Penguji

- | | | |
|------------|--|--|
| 1. Ketua | :Dr. Muhammad Sajidin, S. Kep., M. Kes | (..... ) |
| 2. Anggota | :Dr. Noer Saudah, S. Kep. Ns., M. Kes | (..... ) |
| 3. Anggota | :Ns. Ana Zakiyah, M. Kep | (..... ) |
| 4. Anggota | :Imam Subhi, S. Kep., Ns., MM., M. Kes | (..... ) |

**Mengetahui,
Ketua Program Studi Magister Keperawatan
Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto**


Dr. Lilik Ma'rifatul A.S. Kep. Ns., M. Kes
NIK 162.601.015

LEMBAR PERSETUJUAN NASKAH TESIS

**PENGARUH ALGORITMA KEGAWATDARURAT PERIANESTESI
DALAMMENINGKATKAN KINERJA PERAWAT DAN *PATIEN SAFETY*
PADA AREA ANESTESI**

SRI ETI WIJAYANINGSIH

NIM : 202106008

Penguji I


: Dr. Noer Saudah, S.Kep Ns., M.Kes (.....)

Penguji II

: Ns. Ana Zakiyah, M, Kep (.....)



Mengetahui,
Ketua Program Studi Magister Keperawatan
Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto


Dr. Lilik Ma'rifatul A.S. Kep. Ns., M. Kes
NIK 162.601.015

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS
AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sri Eti Wijayaningsih
NIM : 202106008
Jenis Karya : Tesis

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bina sehat Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Non-exclusive RoyaltyFree Right) atas karya ilmiah saya yang berjudul **“Pengaruh Algoritma Kegawatdaruratan Perianestesi Dalam Meningkatkan Kinerja Perawat Dan Patient Safety Pada Area Anestesi ”** beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Bina Sehat berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencatumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya

Dibuat di : Mojokerto

Pada Tanggal : 24 Agustus 2023

Yang Menyatakan



SRI ETI WIJAYANINGSIH

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, karena berkat rahmat dan karunia-nya kami dapat menyusun tesis dengan judul “Hubungan Algoritma Kegawatdaruratan Perianestesi Dalam Meningkatkan Kinerja Perawat dan *Patient Safety* pada Area Anestesi”. Pada penyusunan tesis ini kami mengucapkan terima kasih kepada:

1. Rektor Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto Dr Windu Santoso.,M.Kep yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas kepada penulis untuk menyusun tesis sebagai syarat untuk menyelesaikan pendidikan pada Universitas Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto.
2. Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto Dr.Tri Ratnaningsih.,S.Kep.,Ns.,M.Kes yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas kepada kami untuk mengikuti dan menyelesaikan pendidikan Magister Keperawatan.
3. Ketua Program Studi Magister Keperawatan Dr.Lilik Ma’rifatul A,S.Kep.Ns.,M.Kes yang telah memberikan kesempatan dan dorongan kepada kami untuk menyelesaikan pendidikan Magister Keperawatan.
4. Pembimbing kesatu Dr.Noer Saudah,S.Kep.Ns.,M.Kes yang telah memberikan bimbingan dan arahan kepada kami untuk menyelesaikan pendidikan Magister Keperawatan.
5. Pembimbing kedua Ns.Ana Zakiyah.,M.Kep yang telah memberikan bimbingan dan arahan kepada kami untuk menyelesaikan pendidikan Magister Keperawatan.

6. Ketua Pengurus Pusat Himpunan Perawat Anestesi Indonesia Imam Sibhi.,S.Kep.Ns.,MM.,M.Kes yang telah memberikan kesempatan dan ijin dalam proses pengambilan data pada wilayah kerja Jawa Timur.
7. Anakku, dan keluarga besarku serta rekan-rekan di Organisasi Himpunan Perawat Anestesi Indonesia yang telah banyak memberi dukungan dalam penyusunan tesis ini.
8. Seluruh rekan-rekan M.IV dan lainnya yang selalu memberikan support dari awal hingga akhir pelaksanaan penyusunan tesis ini.

Semoga Allah SWT membalas budi baik semua pihak yang telah memberi kesempatan, dukungan, dan bantuan dalam menyelesaikan tesis ini. Kami sadari bahwa penyusunan tesis ini jauh dari sempurna, tetapi kami berharap tesis ini bermanfaat bagi pembaca, bagi keperawatan khususnya dan bagi civitas akademi Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto.

Surabaya, 15 Juli 2023

Penyusun

DAFTAR ISI

Sampul Dalam.....	I
Pernyataan Orisinalitas.....	Iii
Persetujuan.....	Iv
Pengesahan.....	v
Kata Pengantar.....	vii
Ringkasan.....	ix
Abstrak.....	xiii
Daftar Isi.....	xv
Daftar Tabel.....	xvii
Daftar Gambar.....	xviii
Daftar Lambang, Singkatan, dan Istilah.....	xix
BAB 1	
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Kajian Masalah Penelitian.....	6
1.3 Rumusan Masalah.....	7
1.4 Tujuan Penelitian.....	7
1.4.1 Tujuan Umum.....	7
1.4.2 Tujuan Khusus.....	7
1.5 Manfaat Penelitian.....	8
1.5.1 Manfaat Teoritis.....	8
1.5.2 Manfaat Praktis.....	8
BAB 2	
TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Konsep Asuhan Keperawatan Perianestesi.....	9
2.2 Konsep <i>Patient Safety</i>	29
2.3 Konsep Teori <i>Work Productivity</i>	53
2.4 Kinerja Perawat.....	62
2.5 Keaslian Penelitian.....	78
2.6 Kerangka Teori.....	90
BAB 3	
KERANGKA KONSEP DAN HIPOTESIS.....	91
3.1 Kerangka Konsep.....	91
3.2 Hipotesis.....	92
BAB 4	
METODOLOGI PENELITIAN.....	94
4.1 Desain Penelitian.....	94
4.2 Populasi dan Sampel.....	94
4.2.1 Populasi.....	94
4.2.2 Sampel dan Besar Sampel.....	94
4.2.3 Teknik <i>Sampling</i>	95
4.3 Variabel Penelitian Dan Definisi Operasional.....	101
4.4 Definisi Operasional.....	102
4.5 Analisa Data.....	110
4.6 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	112

4.6.1 Uji Validitas.....	112
4.6.2 Uji Reliabilitas.....	113
4.7 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	114
4.8 Prosedur Pengambilan dan Pengumpulan Data.....	114
4.9 Kerangka Kerja.....	116
4.10 <i>Etical Clearance</i>	117
BAB 5	
Hasil Penelitian.....	120
5.1 Hasil Penelitian.....	120
5.1.1 Gambaran Umum Lokasi.....	120
5.1.2 Deskripsi Karakteristik Individu.....	123
5.1.3 Distribusi Hasil.....	124
5.2 Tabulasi Silang.....	126
5.3 Uji Regresi.....	127
5.4 Uji Hipotesis.....	135
BAB 6	
PEMBAHASAN	
6.1 Pengaruh Algoritma Terhadap Kinerja Perawat.....	138
6.2 Pengaruh Algoritma Terhadap <i>Patient Safety</i>	140
6.3 Pengaruh Kinerja Terhadap <i>Patient Safety</i>	142
6.4 Pengaruh Algoritma Terhadap Kinerja Perawat dimoderasi Karakteristik Individu.....	145
6.5 Pengaruh Algoritma Terhadap <i>Patient Safety</i> dimoderasi Karakteristik Individu.....	147
6.6 Keterbatasan Penelitian.....	149
BAB 7	
KESIMPULAN DAN SARAN.....	150
7.1 Kesimpulan.....	150
7.2 Saran.....	151
Daftar Pustaka.....	153
Lampiran.....	157

DAFTAR TABEL

2.1	Daftar Diagnosa Keperawatan.....	17
2.2	Perbedaan Diagnosa Keperawatan Dan Masalah Kolaboratif.....	18
2.3	Perbedaan Diagnosa Keperawatan Dan Diagnosa Medis.....	18
2.4	Kriteria <i>Aldrette Score</i>	23
2.5	Kriteria <i>Steward Score</i>	23
2.6	Kriteria <i>Bromage Score</i>	24
2.7	Kriteria <i>Post Anesthesia Discharge Scoring System</i>	24
2.8	Penelitian Terkait.....	78
4.1	Daftar Area Lokasi Penelitian.....	96
4.2	Identifikasi Variabel.....	97
4.3	Definisi Operasional.....	98
4.4	Uji Validitas.....	110
4.5	Uji Reliabilitas.....	111
5.1	Distribusi Frekuensi Responden.....	123
5.2	Distribusi Frekuensi Variabel.....	124
5.3	Distribusi Frekuensi Algoritma.....	125
5.4	Tabulasi silang Algoritma Terhadap Kinerja.....	126
5.5	Tabulasi silang Algoritma Terhadap Patient Safety.....	127
5.6	Uji Regresi Algoritma Terhadap Kinerja.....	127
5.7	Uji Regresi Algoritma Terhadap Patient Safety.....	128
5.8	Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja.....	129
5.9	Tabulasi silang Pengaruh Kinerja Terhadap Patient Safety.....	130
5.10	Uji Regresi Pengaruh Kinerja Terhadap Patient Safety.....	130
5.11	Distribusi Karakteristik Individu.....	131
5.12	Koefisien Dertiminasi Algoritma Terhadap Kinerja.....	132
5.13	Uji Regresi Moderasi.....	132
5.14	Koefisien Dertiminasi Algoritma Terhadap Patient Safety.....	133
5.15	Uji Regresi Moderasi.....	134

DAFTAR GAMBAR

1.1	Identifikasi Pengaruh Algoritma Kegawatdaruratan.....	6
2.1	Teori Produktifitas Kerja Kopelman.....	55
2.2	Hubungan Kinerja Dengan Faktor Kinerja.....	66
2.3	Hubungan Faktor Organisasi, Individu dan Kinerja.....	67
2.4	Diagram <i>Flow</i> Pencarian Literatur Berdasarkan PRISMA.....	77
2.5	Kerangka Teori.....	91
3.1	Kerangka Konsep.....	92
4.7	Kerangka Kerja Penelitian.....	113
5.1	Nilai <i>Outer Loading</i> Penelitian.....	135



DAFTAR SINGKATAN, ISTILAH DAN LAMBANG

Perianestesi	: Fase dari sebelum, saat dan sesudah Tindakan anestesi
Pra Anestesi	: Fase sebelum pasien diberikan tindakan anestesi
Intra Anestesi	: Fase dalam pengaruh pembiusan
Pasca Anestesi	: Fase sesudah tindakan anestesi
KNC	: Kejadian Nyaris Cidera
KTD	: Kejadian Tidak Diharapkan
KKP-RS	: Komite Keselamatan Pasien Rumah Sakit
SKP	: Standar Keselamatan Pasien
WHO	: <i>World Health Organization</i>
JCI	: <i>Joint Commission International Accreditation Standards for Hospitals</i>
IPSG	: <i>International Patient Safety Goals</i>
LASA	: <i>Look Alike Sound Alike</i>
NORUM	: Obat Rupa dan Ucapan Mirip
IGD	: Instalasi Gawat Darurat
CVC	: <i>Central Vena Catheter</i>
WSD	: <i>Water Sealed Drainage</i>
MBO	: <i>Management By Objective</i>

DAFTAR PUSTAKA

- Becker, H., Ndlovu, C., Huang, Y. C., & Rowin, T. (2019). Change over Time in Ratings of New Nurses on the Appraisal of Nursing Practice. *Journal of Nursing Administration*, 49(10), 503–508. <https://doi.org/10.1097/NNA.0000000000000794>
- Brown, J., Pope, N., Bosco, A. M., Mason, J., & Morgan, A. (2020). Issues affecting nurses' capability to use digital technology at work: An integrative review. *Journal of Clinical Nursing*, 29(15–16), 2801–2819. <https://doi.org/10.1111/jocn.15321>
- Buchbinder, S. B., Shanks, N. H., & Kite, B. J. (2021). *Introduction to Health Care Management* (4th ed.). Jones & Bartlett Learning.
- Cho, S. H., Lee, J. Y., You, S. J., Song, K. J., & Hong, K. J. (2020). Nurse staffing, nurses prioritization, missed care, quality of nursing care, and nurse outcomes. *International Journal of Nursing Practice*, 26(1), 1–9. <https://doi.org/10.1111/ijn.12803>
- Darmadi, D. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Budi Utama.
- de Paiva Santos, T. T., Luiz, A. da S., Domingues, E. A. R., de Oliveira, U. A., & São-João, T. M. (2022). Development of a website for wound assessment: Website for wound assessment. *Journal of Vascular Nursing*, 0567, 10–15. <https://doi.org/10.1016/j.jvn.2022.12.001>
- Demilew, B. C., Mekonen, A., Aemro, A., Sewnet, N., & Hailu, B. A. (2022). Knowledge, attitude, and practice of health professionals for oxygen therapy working in South Gondar zone hospitals, 2021: multicenter cross-sectional study. *BMC Health Services Research*, 22(1), 1–10. <https://doi.org/10.1186/s12913-022-08011-4>
- Endacott, R., Scholes, J., Jones, C., Boulanger, C., Egerod, I., Blot, S., Iliopoulou, K., Francois, G., & Latour, J. (2022). Development of competencies for advanced nursing practice in intensive care units across Europe: A modified e-Delphi study. *Intensive and Critical Care Nursing*, 71(March), 103239. <https://doi.org/10.1016/j.iccn.2022.103239>
- Fitriani, A., Ake, J., Rachmawaty, R., Islam, U., Alauddin, N., Graha, S., Makassar, E., Keperawatan, F., & Makassar, U. H. (2020). *Hubungan persepsi gaya kepemimpinan militer dengan kinerja perawat di rumah sakit pelamonia makassar*. 1–12.
- Franco-Santos, M., & Gomez-Mejia, L. (2015). Reward Systems. *Wiley Encyclopedia of Management*, November, 1–6. <https://doi.org/10.1002/9781118785317.weom050102>
- Habibi Soola, A., Ajri-Khameslou, M., Mirzaei, A., & Bahari, Z. (2022). Predictors of patient safety competency among emergency nurses in Iran: a cross-sectional correlational study. *BMC Health Services Research*, 22(1), 1–10. <https://doi.org/10.1186/s12913-022-07962-y>

- Halabi, J. O., Nilsson, J., & Lepp, M. (2021). Professional Competence Among Registered Nurses Working in Hospitals in Saudi Arabia and Their Experiences of Quality of Nursing Care and Patient Safety. *Journal of Transcultural Nursing*, 32(4), 425–433. <https://doi.org/10.1177/1043659621992845>
- Handiyani, H., & Purwaningsih, S. (2020). Nurses' Perceptions and Satisfaction Towards the Competencies. *Jurnal Keperawatan Sudirman*, 15(1), 15–23.
- Henriksen, K. F., Hansen, B. S., Wøien, H., & Tønnessen, S. (2021). The core qualities and competencies of the intensive and critical care nurse, a meta-ethnography. *Journal of Advanced Nursing*, 77(12), 4693–4710. <https://doi.org/10.1111/jan.15044>
- Hilleren, I. H. S., Christiansen, B., & Bjørk, I. T. (2022). Learning practical nursing skills in simulation centers – A narrative review. *International Journal of Nursing Studies Advances*, 4(January). <https://doi.org/10.1016/j.ijnsa.2022.100090>
- Hoffmann-Burdzińska, K., & Flak, O. (2016). Management By Objectives As a Method of Measuring Teams' Effectiveness. *Journal of Positive Management*, 6(3), 67. <https://doi.org/10.12775/jpm.2015.016>
- Jang, S., & Suh, E. E. (2022). Development and application of a mobile-based multimedia nursing competency evaluation system for nursing students: A mixed-method randomized controlled study. *Nurse Education in Practice*, 64(May), 103458. <https://doi.org/10.1016/j.nepr.2022.103458>
- Jansson, M. M., Syrjälä, H. P., & Ala-Kokko, T. I. (2019). Association of nurse staffing and nursing workload with ventilator-associated pneumonia and mortality: a prospective, single-center cohort study. *Journal of Hospital Infection*, 101(3), 257–263. <https://doi.org/10.1016/j.jhin.2018.12.001>
- Karinda, M., Sepang, J. L., & Mintardjo, C. M. O. (2016). Study On The Training And Development of employee In The Improvement of Banking Service Performance At Bank Sulutgo Manado. *Jurnal Berkala Ilimah Efisiensi*, 16(03), 382–393.
- Kim, J., Lee, E., Jung, Y., Kwon, H., & Lee, S. (2022). Patient-level and organizational-level factors influencing in-hospital falls. *Journal of Advanced Nursing*, 78(11), 3641–3651. <https://doi.org/10.1111/jan.15254>
- Leineweber, C., Chungkham, H. S., Lindqvist, R., Westerlund, H., Runesdotter, S., Alenius, L. S., & Tishelman, C. (2016). Nurses' practice environment and satisfaction with schedule flexibility is related to intention to leave due to dissatisfaction: A multi-country, multilevel study. *International Journal of Nursing Studies*, 58, 47–58. <https://doi.org/10.1016/j.ijnurstu.2016.02.003>
- Leonardsen, A. C., Bruun, A. M. G., & Valeberg, B. T. (2022). Anaesthesia personnels' perspectives on digital anaesthesia information management systems – a qualitative study. *BMC Nursing*, 21(1), 1–9.

<https://doi.org/10.1186/s12912-022-00998-9>

- Manik, M. J., Hariyanto, S., Nurdiansyah, T. E., Kurniawati, K., Manurung, M. E. M., Rahayu, C. E., Rahmasari, R., Oktarina, Y., Nuraini, N., & Siringoringo, S. N. (2022). *Keperawatan Gawat Darurat*. Yayasan Kita Menulis.
- Msen, Y., Rantetampang, A., & Mallongi, A. (2019). The Factors Affecting Performance of Nurse in Health Care Giver at Internal Room Hospital Public Jayapura. *International Journal of Science and Healthcare Research (Www.Ijshr.Com)*, 4(March), 20.
- Mukhoirotin, M., Efendi, S., Limbong, M., Hidayat, W., Rumerung, C. L., Sihombing, R. M., Kadang, Y., Siringoringo, S. N., Cathryne, J., & Aji, Y. G. T. (2021). *Pengantar Keperawatan*. Yayasan Kita Menulis.
- Mutakallim. (2016). Pengawasan, Evaluasi dan Umpan Balik Strategik. *Journal UIN Alauddin*, V(2), 351–365.
- Noor, S. (2021). Pengembangan Model Komitmen Organisasi Berbasis Keyakinan Terhadap Kinerja Perawat Dan Kepuasan Klien Rumah Sakit di Provinsi Kalimantan Selatan. In *Universitas Airlangga*. Universitas Airlangga.
- Noor, S., Nursalam, N., & Sukartini, T. (2021). *Development of an Organizational Commitment Model Based on Belief on Nurse Performance*. 12(1), 818–831.
- Nugroho, K. D. (2019). *ANALISA FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KOMPETENS PETUGAS AMBULANS TULUNGAGUNG EMERGENCY MEDICAL SERVICES (TEMS)*. Universitas Brawijaya.
- Nurhalimah, A. S. (2017). Pengaruh Kompetensi dan Komunikasi Kerja terhadap Kinerja Perawat Pelaksana Di Unit Rawat Inap Interen RS. Dustria Cimahi. *Universitas Pendidikan Indonesia*.
- Nursalam. (2020a). *Manajemen Keperawatan: Aplikasi dalam Praktik Keperawatan Profesional* (P. P. Lestari (ed.); 6th ed.). Salemba Medika.
- Nursalam. (2020b). *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan: Pendekatan Praktis, Edisi 5*. Salemba Medika.
- Nursalam, N. (2020c). *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan: Pendekatan Praktis* (Edisi 5). Salemba Medika.
- Permenkes. (2017). *PERATURAN MENTERI KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA NOMOR 40 TAHUN 2017 TENTANG PENGEMBANGAN JENJANG KARIR PROFESIONAL PERAWAT KLINIS*. Menteri Kesehatan Republik Indonesia.
- PMK 40. (2017). No Title? _____. *Pengembangan Jenjang Karir Profesional Perawat Klinis*, 13(3), 1576–1580.
- Polit, D. F., & Beck, C. T. (2013). *Essentials of nursing research: Appraising evidence for nursing practice*. Lippincott Williams & Wilkins.
- PPNI. (2018). *Standart Intervensi Keperawatan Indonesia: Definisi dan Tindakan Keperawatan* (Edisi 1). DPP PPNI.

- Prihatiningsih, T. S. (2023). *Kurikulum Berbasis Kompetensi (Capaian Pembelajaran) untuk Pendidikan Kedokteran dan Profesi Kesehatan: Implikasi Kebijakan dan Tantangan Implementasi*. UGM PRESS.
- Rizany, I., Hariyati, R. T. S., & Handayani, H. (2018). Factors that affect the development of nurses' competencies: a systematic review. *Enfermeria Clinica*, 28, 154–157.
- Ross, K. E. (1971). Management by Objectives Applied to the Business Communication Class. *The Journal of Business Communication*, 8(2), 45 – 52. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.1177/002194367100800201>
- Ruky, A. S. (2022). *KOMPETEN & PROFESIONAL: Satu-satunya Kunci Sukses untuk Menang dalam Persaingan Mendapat Pekerjaan & Mengembangkan Karier di Era Revolusi Industri 4.0 & VUCA*. Penerbit Andi.
- Sandehang, P. M., Hariyati, R. T. S., & Rachmawati, I. N. (2019). Nurse career mapping: A qualitative case study of a new hospital. *BMC Nursing*, 18(Suppl 1), 1–9. <https://doi.org/10.1186/s12912-019-0353-z>
- Santoso, C. B. (2019). Exploration Of Asia Leadership Theory: Looking For An Asian Role In The Field Of Leadership Theory. *Journal of Leadership in Organizations*, 1(1), 67–78.
- Sharfina, Z., & Santoso, H. B. (2016). An Indonesian adaptation of the system usability scale (SUS). *2016 International Conference on Advanced Computer Science and Information Systems (ICACSIS)*, 145–148.
- Taylor, I., Bing-Jonsson, P., Wangensteen, S., Finnbakk, E., Sandvik, L., McCormack, B., & Fagerström, L. (2020). The self-assessment of clinical competence and the need for further training: A cross-sectional survey of advanced practice nursing students. *Journal of Clinical Nursing*, 29(3–4), 545–555. <https://doi.org/10.1111/jocn.15095>
- Tuttas, C. A. (2015). Job integration factors As predictors of travel nurse job performance a mixed-methods study. *Journal of Nursing Care Quality*, 30(1), 44–52. <https://doi.org/10.1097/NCQ.0000000000000070>
- Amir, T. (2015). *Merancang Kuesioner: Konsep dan Panduan Untuk Penelitian Sikap, Kepribadian, dan Perilaku*. Jakarta: Kencana.
- Choirul, H. (2017) <https://binus.ac.id/malang/2017/09/pengenalan-algoritma/>
- Sugiyono (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D* Bandung: Alfabeta