

BAB 5

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Disimpulkan bahwa terdapat hubungan antara lingkungan kerja dengan kinerja perawat, hal ini didukung dengan adanya kualitas kerja yang baik, sehingga semakin baik lingkungan kerja maka semakin baik pula kinerja perawat.

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Rumah Sakit

Meningkatkan pemahaman terkait pentingnya menjaga lingkungan kerja yang baik dengan cara membangun hubungan yang kooperatif antar rekan kerja, selalu mengevaluasi hasil kerja yang telah dilakukan, dan selalu memberikan dukungan satu sama lain antar sesama perawat maupun atasan.

5.2.2 Bagi Organisasi Keperawatan

Meningkatkan monitoring dan evaluasi terhadap kinerja perawat rumah sakit, dan mewajibkan pelatihan bagi perawat baru sesuai dengan bagian kerjanya.

5.2.3 Bagi Peneliti Selanjutnya

Melakukan pengembangan penelitian dengan meneliti variable *confounding* yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti kepribadian, organisasi, dan faktor pekerjaan lainnya, pengetahuan, dan pengalaman kerja, faktor kepemimpinan, disiplin kerja, motivasi kerja yang mempengaruhi kinerja perawat untuk kemajuan manajemen keperawatan.

5.2.4 Bagi Masyarakat

Memberikan masukan dan saran dalam peningkatan layanan keperawatan sesuai harapan masyarakat

