

## BAB 7

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 1.1 Simpulan

- 7.1.1 Sebagian besar responden di RSUD Anwar Medika mengalami stress kerja dalam kategori ringan
- 7.1.2 Hampir setengahnya responden di RSUD Anwar Medika mengalami beban kerja dalam kategori ringan
- 7.1.3 Hampir seluruhnya responden di RSUD Anwar Medika merasa kompensasi finansial yang diterima dalam kategori cukup baik
- 7.1.4 Hampir seluruhnya responden di RSUD Anwar Medika merasa cukup puas dalam melaksanakan pekerjaan
- 7.1.5 Sebagian besar responden di RSUD Anwar Medika mengalami *turnover intention* dalam kategori rendah
- 7.1.6 Ada hubungan antara stress kerja, kompensasi finansial dan *job satisfaction* terhadap *turnover intention* sedangkan beban kerja tidak berpengaruh secara signifikan.
- 7.1.7 *Job Satisfaction* merupakan factor yang paling dominan dan hubungan erat terhadap *turnover intention* perawat. Berarti semakin puas *job satisfaction* perawat akan menurunkan *turnover intention* perawat dalam organisasi.
- 7.1.8 Kelemahan dari penelitian ini kemungkinan perlu digali secara mendalam terkait potensi penyebab *turnover intention* perawat di Rumah Sakit dengan penelitian secara kualitatif.

## 1.2 Saran

### 7.2.1 Bagi Rumah Sakit

Rumah sakit diharapkan dapat memperhatikan beberapa faktor dari hasil analisis stress kerja, beban kerja, kompensasi finansial, *job satisfaction* dengan *turnover intention* perawat, maka dapat diberikan saran sebagai berikut:

- 1) Rekomendasi dari penelitian ini dalam prioritas program kerja yang akan disusun oleh manajemen meliputi program bimbingan rohani, family gathering, kegiatan outbond, rekreasi, adanya jaminan hari tua dan kesehatan, promosi jabatan, membuka saluran komunikasi terbuka bagi manajemen, melakukan interview pada karyawan yang akan pindah kerja dan meninggalkan perusahaan, beasiswa Pendidikan, reward bagi karyawan berprestasi, melakukan evaluasi kinerja secara berkala guna menurunkan angka *turnover intention* perawat di RSAM
- 2) Melakukan evaluasi secara berkala hubungan dengan variabel – variabel dalam penelitian ini dengan menggunakan instrument yang telah disediakan terhadap karyawan untuk medeteksi secara dini adanya *turnover intention* pada profesi perawat di RSAM

### 7.2.2 Bagi Perawat

Perawat RSUD Anwar Medika bekerja dengan sungguh-sungguh karena ibadah dan bertanggungjawab sesuai dengan profesinya serta melaksanakan kewajiban sebagai perawat dalam menjalankan tugas asuhan keperawatan yang komperhensif terhadap pelayanan pasien.

### 7.2.3 Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya dapat melakukan penelitian lanjutan dengan menambahkan variabel lain meliputi *psikology wellness*, budaya kerja, lingkungan kerja, faktor organisasi, dengan obyek penelitian yang lebih luas agar di dapatkan hasil yang lebih signifikan dan bermanfaat.

