

ABSTRAK

HUBUNGAN KEPERIBADIAN DAN MOTIVASI DENGAN KINERJA PERAWAT DALAM MELAKSANAKAN PROSES KEPERAWATAN DI RS DELTA SURYA SIDOARJO

Yunisnawati, Faisal Ibnu, Imam Zainuri

Pelayanan keperawatan berkontribusi cukup besar dalam menentukan mutu pelayanan Rumah Sakit. Pelayanan yang diberikan tidak lepas dari kinerja seorang perawat. Perawat yang memiliki kinerja baik akan memberikan pelayanan yang berkualitas dengan memenuhi standar pelayanan. Perawat yang mempunyai daya dorong yang kuat dan kepribadian yang baik akan menunjukkan kinerja yang baik, sehingga kepuasan pasien yang pernah atau sedang dirawat bisa terpenuhi. Tujuan Penelitian untuk menganalisis hubungan kepribadian dan motivasi dengan kinerja perawat dalam melaksanakan proses keperawatan di RS Delta Surya Sidoarjo. Desain penelitian yaitu analitik korelasional. Populasi penelitian yaitu seluruh perawat di Instalasi rawat inap RS Delta Surya Sidoarjo . Sampel pada penelitian ini diambil sebanyak 100 responden. Instrumen penelitian menggunakan kuesioner. Analisis data menggunakan uji regresi logistik. Hasil uji regresi logistik didapatkan nilai $\rho = 0,031$ untuk variabel kepribadian dan $\rho = 0,000$ untuk variabel motivasi, maka kedua nilai $\rho < \alpha = 0,05$ artinya kedua variabel independen (kepribadian dan motivasi) mempengaruhi variabel dependen (kinerja). Berdasarkan nilai koefisien beta (β) kepribadian = 0,241 dan motivasi perawat = 0,564. Kepribadian dan motivasi mempunyai hubungan arah yang positif terhadap kinerja dalam melaksanakan proses keperawatan sehingga dapat dikatakan semakin baik tipe kepribadian dan motivasi yang tinggi akan semakin baik pula kinerja yang dilakukan perawat dalam melaksanakan proses keperawatan kepada pasien.

Kata Kunci : Kepribadian, Motivasi, Kinerja, Perawat

ABSTRACT

ANALYZE THE RELATIONSHIP BETWEEN PERSONALITY AND MOTIVATION WITH THE PERFORMANCE OF NURSES IN CARRYING OUT THE NURSING PROCESS AT DELTA SURYA HOSPITAL SIDOARJO

By :

Yunisnawati, Faisal Ibnu, Imam Zainuri

Nursing services contribute significantly in determining the quality of hospital services. The services provided cannot be separated from the performance of a nurse. Nurses who have good performance will provide quality services by meeting service standards. Nurses who have a strong driving force and good personality will show good performance, so that patient satisfaction that has been or is being treated can be fulfilled. Research objectives to analyze the relationship between personality and motivation with the performance of nurses in carrying out the nursing process at Delta Surya Hospital Sidoarjo. The research design is correlational analysis. The study population was all nurses at the inpatient care unit at Delta Surya Hospital Sidoarjo. The sample in this study was taken of 100 respondents. Research instruments using a questionnaire. Data analysis using a logistic regression test. The results of logistic regression test obtained a value of $\rho = 0.031$ for the personality variable and $\rho = 0.000$ for the motivation variable, so both values $\rho < \alpha = 0.05$, meaning the two independent variables (personality and motivation) influence the dependent variable (performance). Based on the beta coefficient (β) value, personality = 0.241 and nurse motivation = 0.564. Personality and work motivation have a direct relationship to performance in carrying out nursing care, so it can be said that the better the type of personality and high motivation, the better the performance of nurses in carrying out nursing care to patients.

Key Words : Personality, Motivation, Performance, Nurse