

BAB 6

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan

1. Kepribadian responden di RS Delta Surya Sidoarjo sebagian besar termasuk dalam kategori kepribadian ekstrovert
2. Motivasi responden di RS Delta Surya Sidoarjo termasuk dalam kategori motivasi kerja yang tinggi
3. Kinerja responden di RS Delta Surya Sidoarjo termasuk dalam kategori kinerja yang cukup baik
4. Terdapat hubungan antara kepribadian terhadap kinerja perawat dalam melaksanakan proses keperawatan di RS Delta Surya Sidoarjo dengan arah hubungan yang positif dan kekuatan hubungan dalam kategori sedang.
5. Terdapat hubungan antara motivasi kerja terhadap kinerja perawat dalam melaksanakan proses keperawatan di RS Delta Surya Sidoarjo dengan arah hubungan yang positif dan kekuatan hubungan dalam kategori kuat.
6. Terdapat hubungan antara kepribadian dan motivasi terhadap kinerja perawat dalam melaksanakan proses keperawatan di RS Delta Surya Sidoarjo.

6.2. Saran

1. Bagi Rumah Sakit

Untuk memaksimalkan pencapaian kinerja perawat sebagai bagian dari sistem pengendalian manajemen, seyogyanya manajemen rumah sakit tidak hanya melakukan pengukuran namun juga melihat faktor pendukung dan penghambat pada masing-masing kinerja yang diterapkan dalam melaksanakan asuhan

keperawata sehingga dapat dilakukan upaya lebih lanjut terhadap faktor –faktor tersebut yang menjadi penghambat kinerja perawat

2. Bagi Instansi Pendidikan

Perlu untuk memberikan tambahan literasi perpustakaan dengan menambahkan hasil penelitian ini sebagai bahan pembelajaran atau juga sebagai tambahan referensi kepustakaan sehingga dapat menambah kasanah keilmuan tetngang kinerja keperawatan dalam melaksanakan asuhan keperawatan

3. Bagi Peneliti Berikutnya

Bagi peneliti selanjutnya hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi dan selanjutnya dengan menggunakan teknik analisis yang berbeda untuk mengetahui perbedaan analisis satu dengan analisis yang lainnya.

