

Lampiran 1



YAYASAN KESEJAHTERAAN WARGA PERAWATAN PERAWAT NASIONAL INDONESIA
UNIVERSITAS BINA SEHAT PPNI MOJOKERTO
FAKULTAS ILMU KESEHATAN

http://www.ubs-ppni.ac.id
 FTKbinasehat@gmail.com

0321-390203 (Fax) / Call Center : 08113281223
 Jln. Raya Jabon KM.06 Mojoanyar Mojokerto

Nomor : Dk.FIKes/IV.b/IX/2022
 Lampiran : -
 Perihal : Surat Ijin Studi Pendahuluan

Kepada
 Yth. Direktur Rumah Sakit Delta Surya Sidoarjo
 Di
 Tempat

Dengan Hormat,
 Sehubungan dengan kegiatan tesis mahasiswa Program Studi Magister Keperawatan Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto, perlunya mahasiswa untuk mengambil data dukung tesis yaitu pelaksanaan studi pendahuluan tesis dalam bentuk data yang dapat dijadikan dasar dalam pembuatan tesis. Untuk itu kami mohon sekiranya Bapak/Ibu Pimpinan berkenan memberikan ijin kepada mahasiswa kami dalam memperoleh data yang sesuai dengan permasalahan yang ada. Adapun mahasiswa tersebut sebagai berikut :

Nama : Yunisawati
 NIM : 202006005
 Judul : Analisis faktor yang mempengaruhi kinerja perawat dalam melaksanakan proses keperawatan di Rumah Sakit Delta Surya

Demikian permohonan ijin kami buat, atas perhatian dan kerjasamanya kami sampaikan terima kasih.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan



Dr. Wahyu Santoso, S.Kp., M.Kep.
 162.601.006

Mojokerto, 07 September 2022

Ka. Prodi Magister Keperawatan

Dr. Indah Lestari, S.Kep.Ns., M.Kes.
 NIK. 162.601.021

Tembusan :
 Plt. Rektor Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto

Lampiran 2



RUMAH SAKIT DELTA SURYA

DELTA SURYA HOSPITAL

Nomor :1732/RSDS-DIR/Eks/IX/2022
 Lampiran :-
 Perihal : Jawaban Ijin Studi Pendahuluan

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan
Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto
 Di Tempat

Dengan Hormat,

Salam sejahtera kami sampaikan, semoga Bapak/Ibu Pimpinan selalu dalam lindungan Tuhan Yang Maha Esa. Terima kasih atas kerjasama dan kepercayaan yang terjalin baik selama ini

Menindaklanjuti surat Saudara No. 036/DK.FIKes/IV.b/IX/2022 perihal : Ijin Studi Pendahuluan. Pada prinsipnya kami tidak keberatan bahwa mahasiswa yang namanya tercantum dibawah ini untuk melakukan penelitian di RS Delta Surya.

Nama : Yunisnawati
 NIM : 202006005
Judul Proposal : Analisis faktor yang mempengaruhi kinerja perawat dalam melaksanakan proses Keperawatan di RS Delta Surya.

Untuk koordinasi dan pelaksanaan selanjutnya dapat menghubungi langsung unit kepegawaian RS Delta Surya.

Demikian surat ini kami buat, atas perhatian dan kerjasamanya kami sampaikan terima kasih.

Sidoarjo 15 September 2022
Direktur RS Delta Surya,



dr. Warih Kusumaningtyas, M.Kes
 NIP. 2204231103

Lampiran 3**PERMOHONAN MENJADI RESPONDEN**

Kepada
Yth. Calon Responden Penelitian
Di Tempat

Dengan hormat,

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Yunisnawati

NIM : 20206005

Saya adalah Mahasiswa Prodi Magister Keperawatan Universitas Bina Sehat PPNI Kabupaten Mojokerto yang sedang mengadakan penelitian. Penelitian ini dilaksanakan sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan tugas akhir program pendidikan S2 Keperawatan. Judul dari penelitian ini adalah “hubungan kepribadian dan motivasi dengan kinerja perawat dalam melaksanakan proses keperawatan di RS Delta Surya”.

Partisipasi saudara dalam penelitian ini bersifat bebas dan tanpa ada sanksi jika saudara tidak bersedia.

Jika saudara bersedia berpartisipasi dalam penelitian ini, silahkan bubuhkan tanda tangan pada tempat yang telah disediakan pada lembar persetujuan di halaman berikut.

Atas perhatian dan kerjasamanya saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,
Peneliti

YUNISNAWATI

Lampiran 4**LEMBAR PERSETUJUAN MENJADI RESPONDEN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini bersedia menjadi responden dalam penelitian yang dilakukan oleh Mahasiswa Prodi Magister Keperawatan Universitas Bina Sehat PPNI Kabupaten Mojokerto.

No. Responden :

Umur :

Alamat :

Dengan sukarela menyetujui diikutsertakan dalam penelitian dan memberikan jawaban dengan sejujurnya serta bila suatu waktu merasa dirugikan dalam bentuk apapun berhak membatalkan persetujuan ini. Saya percaya yang saya tulis dijamin kerahasiaannya.

Sidoarjo, 2022
Responden

Lampiran 5

LEMBAR KUESIONER
HUBUNGAN KEPERIBADIAN DAN MOTIVASI DENGAN KINERJA
PERAWAT DALAM MELAKSANAKAN PROSES
KEPERAWATAN DI RS DELTA SURYA

A. Petunjuk Pengisian

1. Isilah titik-titik di bawah ini dan berilah tanda checklist (√) pada salah satu pernyataan/ jawaban sesuai dengan jawaban yang menurut anda benar.
2. Bila ada yang kurang dimengerti Bapak/Ibu, dapat dipertanyakan pada peneliti

B. Data Umum

1. Usia : tahun
2. Jenis Kelamin
 - a. Laki-laki
 - b. Perempuan
3. Lama Kerja
 - a. < 1 tahun
 - b. 1-5 tahun
 - c. 6-10 Tahun
 - d. > 10 Tahun
4. Pendidikan Terakhir
 - a. D3 Keperawatan
 - b. S1 Keperawatan
 - c. S2 Keperawatan



C. Kepribadian

No	Pertanyaan	Ya	Tidak
1	Apakah anda sangat suka bepergian?		
2	Apakah anda setuju bahwa merencanakan sesuatu lebih dahulu membawa kebahagiaan dalam hidup?		
3	Apakah anda suka meluangkan waktu anda sendirian untuk berangan-angan?		
4	Apakah anda biasanya selalu tepat waktu pada sebuah janji?		
5	Apakah anda lebih suka membaca daripada bertemu orang-orang?		
6	Apakah anda suka merencanakan sesuatu dengan baik terlebih dahulu?		
7	Apakah anda mengeluarkan air mata jika menonton film yang mengharukan?		
8	Apakah anda hidup dengan semboyan bahwa pekerjaan yang seharusnya dikerjakan harus dikerjakan dengan baik?		
9	Apakah anda cenderung lamban dan tenang dalam tindakan anda?		
10	Apakah anda banyak berbicara ketika berada diantara banyak orang?		
11	Apakah anda selalu merasa aman?		
12	Apakah anda sering berusaha memahami apa yang menjadi penyebab tingkah laku seseorang?		
13	Apakah anda biasanya menghabiskan makanan lebih cepat daripada orang lain walaupun tidak ada alasan untuk tergesagesa?		
14	Apakah anda lebih suka membaca surat kabar hal olah raga daripada tentang para pemimpin dunia?		
15	Apakah anda suka menghabiskan banyak waktu anda sendirian?		
16	Apakah anda lebih menyukai musik klasik daripada alunan musik jaz?		
17	Apakah orang yang menyetir dengan pelan menjengkelkan anda?		
18	Apakah anda seringkali melakukan sesuatu tanpa dipikirkan terlebih dahulu?		
19	Apakah anda memberi reaksi pada ide-ide baru dengan menganalisisnya apakah sesuai dengan pandangan anda?		
20	Apakah anda sangat antusias dalam memulai proyek atau usaha baru?		
21	Jika memungkinkan, apakah anda suka hidup setiap hari seperti apa adanya?		
22	Apakah anda akan mengatakan pada teman anda bahwa ide anda tidak sama dengan mereka?		
23	Apakah anda secara mudah mendapat teman baru yang sesuai dengan jenis kelamin anda?		
24	Apakah anda biasanya paling terakhir berhenti bertepuk tangan sesudah berakhirnya konser atau pertunjukkan?		

25	Apakah anda seringkali lupa terhadap hal-hal sepele yang seharusnya anda kerjakan?		
26	Apakah anda kadang bertaruh dalam suatu perlombaan, pemilihan, dan kejadian semacamnya?		
27	Apakah anda cenderung sibuk dari satu kegiatan ke kegiatan lain tanpa berhenti untuk istirahat?		
28	Apakah anda sangat mudah terpengaruh oleh ide-ide yang baru dan menyenangkan tanpa memikirkan kemungkinan resiko yang dapat timbul?		
29	Apakah anda memilih kata-kata dengan hati-hati, ketika anda mendiskusikan masalah bisnis?		
30	Bila anda sedang menonton televisi, apakah anda lebih suka melihat acara komedi daripada film bersejarah?		
31	Jika anda berjanji akan melakukan sesuatu, apakah anda selalu menepati janji tidak peduli pada hal-hal sulit yang mungkin timbul?		
32	Apakah anda pada umumnya berjalan dengan langkah yang tidak tergesa-gesa?		
33	Apakah anda merasa tidak nyaman jika orang-orang sangat dekat dengan anda secara fisik?		
34	Apakah anda seringkali menyeberang jalan meninggalkan teman-teman anda yang lebih berhati-hati di seberang jalan?		
35	Jika anda bepergian, apakah anda merencanakan rute dan waktu dengan hati-hati?		
36	Apakah anda ragu-ragu menanyakan arah jalan pada orang yang tidak anda kenal?		
37	Apakah anda tidak ambil pusing dengan masa depan anda?		
38	Apakah anda selalu membaca kontrak seteliti mungkin sebelum anda menandatangani?		
39	Dari banyaknya hari, apakah ada waktu dimana anda hanya duduk dan tidak melakukan apa-apa?		
40	Apakah anda menghindari permainan yang membuat kaget, seperti peluncur (roller coaster) ketika berada di taman hiburan?		
41	Apakah anda bosan dengan diskusi tentang hidup seperti apa yang baik di masa depan?		
42	Apakah anda berpikir tidak ada artinya untuk membuat persediaan untuk hari tua?		

D. Motivasi

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Bekerja pada rumah sakit membuat saya berguna di dalam kehidupan masyarakat.				
2	Atasan selalu memberikan perhatian pada bawahan.				
3	Dalam menyelesaikan masalah atasan bertindak bijaksana.				
4	Hubungan kerja antara atasan dan bawahan baik dan tidak kaku.				
5	Pemberian penghargaan bagi perawat yang berprestasi akan memberi motivasi perawat lain				
6	Prakarsa yang disampaikan oleh bawahan akan dinilai positif oleh atasan.				
7	Mendapat pelatihan-pelatihan kepada bawahan untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan perawat				
8	Atasan selalu mengomunikasikan kepada bawahan segala sesuatu yang berhubungan dengan usaha pencapaian tugas.				
9	Atasan selalu memberikan pujian bila ada bawahan yang menjalankan tugas pekerjaan dengan memuaskan.				
10	Situasi lingkungan kerja baik dan menyenangkan.				
11	Sarana dan pendukung peralatan kerja sangat memadai.				
12	Hampir setiap pekerjaan dapat saya laksanakan dengan baik dan menantang.				
13	Pasien tidak pernah complain terhadap pelayanan yang saya berikan.				
14	Tugas dan tanggung jawab yang diberikan sesuai dengan pendidikan dan kemampuan saya.				
15	Komunkasi dengan rekan kerja berlangsung baik.				
16	Evaluasi keberhasilan kerja setiap bulan.				

E. Kinerja

No	Uraian	TDP	JRG	KKD	SRG	SLL
A.	Pengkajian					
1.	Melakukan pengkajian data klien pada saat klien masuk rumah sakit					
2.	Setiap melakukan oengkajian data, dilakukan dengan wawancara, pemeriksaan fisik, dan pengamatan serta pemeriksaan penunjang (misal: laboratorium, foto rontgen, dll)					
3.	Data yang diperoleh melalui pengkajian dikelompokkan menjadi data bio-psiko-sosio-spiritual					
4.	Mengkaji data subjektif dan objektif berdasarkan keluhan klien dan pemeriksaan penunjang					
5.	Mencatat data yang dikaji sesuai dengan format dan pedoman pengkajian yang baku					
B.	Diagnosa keperawatan					
1.	Merumuskan diagnosis/masalah keperawatan klien berdasarkan kesenjangan antara status kesehatan dengan pola fungsi kehidupan (kondisi normal)					
2.	Rumusan diagnosis keperawatan dilakukan berdasarkan masalah keperawatan yang telah ditetapkan					
3.	Rumusan diagnosa keperawatan dapat juga mencerminkan problem etiology (PE)					
4.	Rumusan diagnosis keperawatan bisa dalam bentuk aktual dan risiko					
5.	Menyusun prioritas diagnosis keperawatan lengkap problem etiology (PE)					
C.	Intervensi/Perencanaan					
1.	Rencana keperawatan dibuat berdasarkan diagnosis keperawatan dan disusun menurut urutan prioritas					
2.	Rumusan tujuan keperawatan yang dibuat mengandung komponen tujuan dan kriteria hasil					
3.	Rencana tindakan yang dibuat mengacu pada tujuan dengan kalimat perintah, terperinci, dan jelas					

4.	Rencana tindakan keperawatan yang dibuat menggambarkan keterlibatan klien dan keluarga di dalamnya					
5.	Rencana tindakan keperawatan yang dibuat menggambarkan kerjasama dengan tim kesehatan lain					
D.	Implementasi					
1.	Implementasi tindakan keperawatan menggambarkan tindakan mandiri, kolaboratif, dan ketergantungan sesuai dengan rencana keperawatan					
2.	Observasi terhadap setiap respons klien setelah dilakukan tindakan keperawatan					
3.	Implementasi tindakan keperawatan bertujuan untuk promotif, preventif, kuratif, rehabilitatif, dan mekanisme koping					
4.	Implementasi tindakan keperawatan bersifat holistik dan menghargai hak-hak klien					
5.	Implementasi tindakan keperawatan melibatkan partisipasi aktif klien					
E.	Evaluasi					
1.	Komponen yang dievaluasi mengenai status kesehatan klien meliputi spek kognitif, afektif, psikomotor klien melakukan tindakan, perubahan fungsi tubuh, tanda, dan gejala					
2.	Evaluasi dilakukan dengan menggunakan pendekatan SOAP					
3.	Evaluasi terhadap tindakan keperawatan yang diberikan mengacu kepada tujuan dan kriteria hasil					
4.	Evaluasi terhadap pengetahuan klien tentang penyakitnya, pengobatan dan risiko komplikasi setelah diberikan promosi kesehatan					
5.	Evaluasi terhadap perubahan fungsi tubuh dan kesehatan klien setelah dilakukan tindakan					
F.	Dokumentasi keperawatan					
1.	Pendokumentasian setiap tahap proses keperawatan ditulis dengan					

	jelas, ringkas, dapat dibaca, serta memakai istilah yang baku dan benar dengan menggunakan tinta					
2.	Setiap melakukan tindakan keperawatan perawat mencantumkan paraf, nama jelas, tanggal, dan jam dilakukan tindakan					
3.	Dokumentasi proses keperawatan di ruangan ditulis menggunakan format yang baku sesuai dengan pedoman di RS					
4.	Prinsip dalam pendokumentasian asuhan keperawatan adalah: tulis apa yang telah dilakukan dan jangan lakukan apa yang ditulis					
5.	Setiap melakukan pencatatan yang bersambung pada halaman baru, tanda tangani dan tulis kembali waktu dan tanggal serta identitas klien pada bagian halaman tersebut					



Lampiran 6

LEMBAR TABULASI DATA

No	Usia	Jenis Kelamin	Lama Kerja	Tingkat Pendidikan	Kepribadian	Motivasi	Kinerja	
1	1	1	2	1	1	2	2	Keterangan
2	2	2	2	2	2	1	1	Usia
3	2	2	3	2	2	2	2	21-30 tahun : 1
4	2	1	3	2	1	1	1	31-40 tahun : 2
5	2	1	2	2	1	1	1	41-50 tahun : 3
6	3	1	4	1	2	2	2	> 50 tahun : 4
7	2	1	2	2	1	2	2	
8	4	1	4	2	1	2	2	Jenis Kelamin
9	2	1	2	2	1	3	2	Laki-laki : 1
10	2	2	3	2	2	2	2	Perempuan : 2
11	2	2	3	2	2	2	2	
12	2	1	3	2	1	2	2	Pendidikan
13	1	2	2	2	1	2	2	D3 Keperawatan : 1
14	2	2	2	1	1	1	1	S1 Keperawatan : 2
15	1	1	2	2	1	1	1	
16	2	1	2	1	1	3	2	Lama Kerja
17	2	2	3	2	2	1	3	< 1 Tahun : 1
18	1	2	2	2	1	3	2	1-5 Tahun : 2
19	1	1	2	2	1	3	2	6-10 Tahun : 3
20	2	1	2	2	2	3	3	> 10 Tahun : 4
21	2	1	2	2	1	2	2	
22	2	1	2	2	2	3	2	Kepribadian
23	1	2	2	2	2	2	3	Introvert : 1
24	2	2	2	2	2	3	3	Ekstrovert : 2
25	1	1	1	2	1	2	2	
26	2	1	3	2	1	2	1	Motivasi
27	1	2	2	1	2	3	2	Rendah : 1
28	2	2	2	1	2	3	3	Sedang : 2
29	3	2	4	2	2	3	1	Tinggi : 3
30	2	2	2	2	2	1	1	
31	2	2	2	2	2	3	2	Kinerja
32	2	2	3	1	2	3	2	Kurang : 1
33	2	1	2	1	1	1	1	Cukup : 2
34	2	2	2	2	2	3	3	Baik : 3
35	1	1	2	2	2	3	3	
36	3	1	2	1	1	1	2	
37	2	1	3	2	1	1	2	
38	2	1	3	2	2	3	3	

No	Usia	Jenis Kelamin	Lama Kerja	Tingkat Pendidikan	Kepribadian	Motivasi	Kinerja
39	2	2	3	1	1	1	2
40	2	2	3	2	2	3	3
41	2	2	3	1	2	3	3
42	1	1	1	2	2	3	3
43	2	2	2	2	2	2	3
44	1	2	2	2	2	3	3
45	2	2	2	1	2	3	3
46	1	1	2	2	1	1	2
47	2	2	2	2	2	3	3
48	1	1	2	1	2	2	2
49	2	2	3	2	1	1	1
50	3	2	4	2	2	3	2
51	2	2	2	2	2	3	3
52	2	1	3	1	2	3	3
53	2	1	2	2	2	2	2
54	1	2	1	2	2	2	1
55	3	1	4	1	2	2	3
56	2	1	3	1	2	3	3
57	2	2	2	2	1	2	2
58	2	1	2	2	1	3	3
59	2	2	2	2	2	2	3
60	2	1	3	2	1	1	1
61	1	1	2	2	2	2	2
62	2	2	3	1	2	3	3
63	2	1	3	2	1	3	3
64	2	2	3	2	2	2	2
65	1	1	2	1	1	2	1
66	3	2	4	2	1	1	2
67	2	2	2	2	2	3	3
68	2	2	2	2	2	2	2
69	2	2	3	2	2	3	3
70	2	1	3	2	2	2	3
71	2	2	2	1	1	3	3
72	1	2	1	2	2	2	2
73	2	2	3	2	2	2	2
74	1	1	2	2	2	2	2
75	2	2	3	2	2	2	2
76	1	1	2	2	2	3	3
77	2	1	3	1	2	1	1
78	3	2	4	2	2	3	3
79	2	2	2	2	2	3	3

Keterangan

Usia

21-30 tahun : 1

31-40 tahun : 2

41-50 tahun : 3

> 50 tahun : 4

Jenis Kelamin

Laki-laki : 1

Perempuan : 2

Pendidikan

D3 Keperawatan : 1

S1 Keperawatan : 2

Lama Kerja

< 1 Tahun : 1

1-5 Tahun : 2

6-10 Tahun : 3

> 10 Tahun : 4

Kepribadian

Introvert : 1

Ekstrovert : 2

Motivasi

Rendah : 1

Sedang : 2

Tinggi : 3

Kinerja

Kurang : 1

Cukup : 2

Baik : 3

No	Usia	Jenis Kelamin	Lama Kerja	Tingkat Pendidikan	Kepribadian	Motivasi	Kinerja
80	2	1	2	2	1	3	3
81	2	2	3	2	1	2	2
82	3	1	4	2	1	2	1
83	2	2	2	2	2	3	3
84	2	1	3	1	2	3	3
85	2	1	2	2	2	2	2
86	1	2	1	2	2	2	1
87	3	1	4	1	2	2	3
88	2	1	3	1	2	3	3
89	2	2	2	2	1	2	2
90	2	1	2	2	1	3	3
91	2	2	2	2	2	2	3
92	2	2	3	2	1	1	1
93	1	2	2	2	2	2	2
94	2	2	3	1	2	3	2
95	2	1	3	2	1	3	3
96	2	1	2	1	1	1	1
97	2	2	2	2	2	3	3
98	1	1	2	2	2	3	2
99	3	1	2	1	1	1	2
100	2	2	3	2	1	1	2

Keterangan

Usia

21-30 tahun : 1

31-40 tahun : 2

41-50 tahun : 3

> 50 tahun : 4

Jenis Kelamin

Laki-laki : 1

Perempuan : 2

Pendidikan

D3 Keperawatan : 1

S1 Keperawatan : 2

Lama Kerja

< 1 Tahun : 1

1-5 Tahun : 2

6-10 Tahun : 3

> 10 Tahun : 4

Kepribadian

Introvert : 1

Ekstrovert : 2

Motivasi

Rendah : 1

Sedang : 2

Tinggi : 3

Kinerja

Kurang : 1

Cukup : 2

Baik : 3

BINA SEHAT PPNI

Lampiran 7

LEMBAR PERHITUNGAN STATISTIK**Frequencies**

		Statistics						
		Usia	Jenis Kelamin	Lama Kerja	Pendidikan	Kepribadian	Motivasi	Kinerja
N	Valid	100	100	100	100	100	100	100
	Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mean		1.90	1.52	2.45	1.74	1.61	2.23	2.21
Median		2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00
Mode		2	2	2	2	2	3	2
Minimum		1	1	1	1	1	1	1
Maximum		4	2	4	2	2	3	3
Sum		190	152	245	174	161	223	221

Frequency Table

		Usia			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21-30 Tahun	22	22.0	22.0	22.0
	31-40 Tahun	67	67.0	67.0	89.0
	41-50 Tahun	10	10.0	10.0	99.0
	> 50 Tahun	1	1.0	1.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

		Jenis Kelamin			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	48	48.0	48.0	48.0
	Perempuan	52	52.0	52.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

		Lama Kerja			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 1 Tahun	5	5.0	5.0	5.0
	1-5 tahun	54	54.0	54.0	59.0
	6-10 tahun	32	32.0	32.0	91.0
	> 10 Tahun	9	9.0	9.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

		Pendidikan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S1 Kep	26	26.0	26.0	26.0
	D3 Kep	74	74.0	74.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

		Kepribadian			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Introvert	39	39.0	39.0	39.0
	Ekstrovert	61	61.0	61.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

		Motivasi			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	20	20.0	20.0	20.0
	Sedang	37	37.0	37.0	57.0
	Tinggi	43	43.0	43.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

		Kinerja			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang	18	18.0	18.0	18.0
	Cukup	43	43.0	43.0	61.0
	Baik	39	39.0	39.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Crosstabs Kepribadian * Kinerja

		Crosstab				
		Kinerja			Total	
		Kurang	Cukup	Baik		
Kepribadian	Introvert	Count	12	21	6	39
		Expected Count	7.0	16.8	15.2	39.0
		% within Kepribadian	30.8%	53.8%	15.4%	100.0%
		% within Kinerja	66.7%	48.8%	15.4%	39.0%
		% of Total	12.0%	21.0%	6.0%	39.0%
	Ekstrovert	Count	6	22	33	61
		Expected Count	11.0	26.2	23.8	61.0
		% within Kepribadian	9.8%	36.1%	54.1%	100.0%
		% within Kinerja	33.3%	51.2%	84.6%	61.0%
		% of Total	6.0%	22.0%	33.0%	61.0%
Total		Count	18	43	39	100
		Expected Count	18.0	43.0	39.0	100.0
		% within Kepribadian	18.0%	43.0%	39.0%	100.0%
		% within Kinerja	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
		% of Total	18.0%	43.0%	39.0%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)
Pearson Chi-Square	16.683 ^a	2	.000
Likelihood Ratio	17.761	2	.000
Linear-by-Linear Association	15.933	1	.000
N of Valid Cases	100		

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 7.02.

Symmetric Measures

	Value	Asymptotic Standard Error ^a	Approximate T ^b	Approximate Significance	
Interval by Interval	Pearson's R	.401	.087	4.336	.000 ^c
Ordinal by Ordinal	Spearman Correlation	.407	.086	4.406	.000 ^c
N of Valid Cases	100				

a. Not assuming the null hypothesis.

- b. Using the asymptotic standard error assuming the null hypothesis.
c. Based on normal approximation.

Motivasi * Kinerja**Crosstab**

		Kinerja			Total	
		Kurang	Cukup	Baik		
Motivasi	Rendah	Count	12	7	1	20
		Expected Count	3.6	8.6	7.8	20.0
		% within Motivasi	60.0%	35.0%	5.0%	100.0%
		% within Kinerja	66.7%	16.3%	2.6%	20.0%
		% of Total	12.0%	7.0%	1.0%	20.0%
	Sedang	Count	5	25	7	37
		Expected Count	6.7	15.9	14.4	37.0
		% within Motivasi	13.5%	67.6%	18.9%	100.0%
		% within Kinerja	27.8%	58.1%	17.9%	37.0%
		% of Total	5.0%	25.0%	7.0%	37.0%
	Tinggi	Count	1	11	31	43
		Expected Count	7.7	18.5	16.8	43.0
% within Motivasi		2.3%	25.6%	72.1%	100.0%	
% within Kinerja		5.6%	25.6%	79.5%	43.0%	
% of Total		1.0%	11.0%	31.0%	43.0%	
Total	Count	18	43	39	100	
	Expected Count	18.0	43.0	39.0	100.0	
	% within Motivasi	18.0%	43.0%	39.0%	100.0%	
	% within Kinerja	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
	% of Total	18.0%	43.0%	39.0%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)
Pearson Chi-Square	56.237 ^a	4	.000
Likelihood Ratio	54.082	4	.000
Linear-by-Linear Association	42.675	1	.000
N of Valid Cases	100		

- a. 1 cells (11.1%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 3.60.

Symmetric Measures

		Value	Asymptotic Standard Error ^a	Approximate T ^b	Approximate Significance
Interval by Interval	Pearson's R	.657	.066	8.617	.000 ^c
Ordinal by Ordinal	Spearman Correlation	.654	.066	8.563	.000 ^c
N of Valid Cases		100			

- a. Not assuming the null hypothesis.
b. Using the asymptotic standard error assuming the null hypothesis.
c. Based on normal approximation.

Regression**Descriptive Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja	2.21	.729	100
Kepribadian	1.61	.490	100
Motivasi	2.23	.763	100

Correlations

		Kinerja	Kepribadian	Motivasi
Pearson Correlation	Kinerja	1.000	.401	.657
	Kepribadian	.401	1.000	.404
	Motivasi	.657	.404	1.000
Sig. (1-tailed)	Kinerja	.	.000	.000
	Kepribadian	.000	.	.000
	Motivasi	.000	.000	.
N	Kinerja	100	100	100
	Kepribadian	100	100	100
	Motivasi	100	100	100

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi, Kepribadian ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	R Square Change	Change Statistics			Sig. F Change	Durbin-Watson
						F Change	df1	df2		
1	.673 ^a	.453	.442	.545	.453	40.188	2	97	.000	1.855

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Kepribadian

b. Dependent Variable: Kinerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	23.831	2	11.915	40.188	.000 ^b
	Residual	28.759	97	.296		
	Total	52.590	99			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Motivasi, Kepribadian

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	.563	.211		2.674	.009			
	Kepribadian	.241	.122	.162	1.979	.031	.401	.197	.149
	Motivasi	.564	.078	.591	7.199	.000	.657	.590	.541

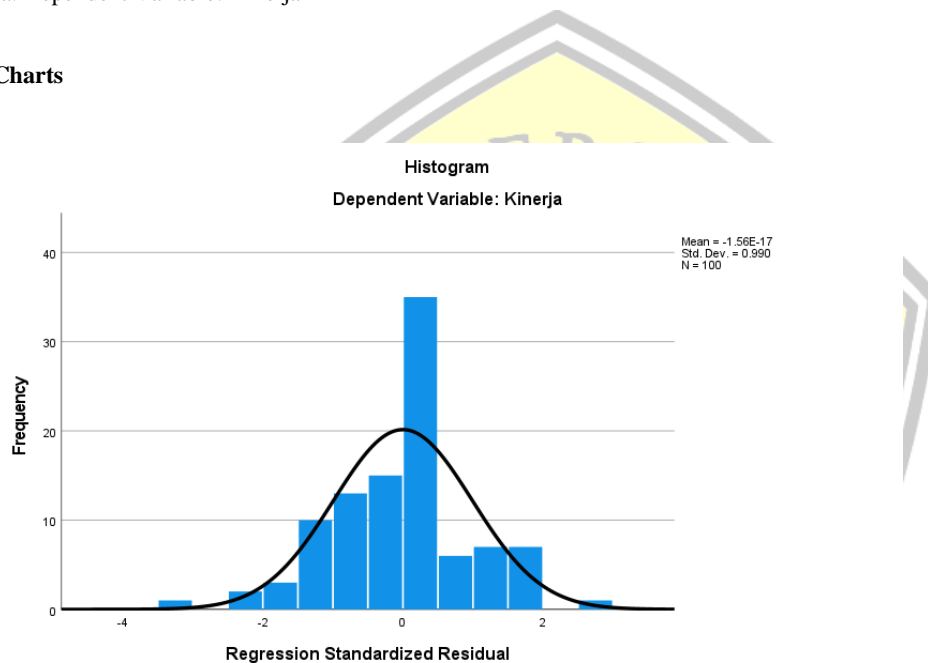
a. Dependent Variable: Kinerja

Residuals Statistics^a

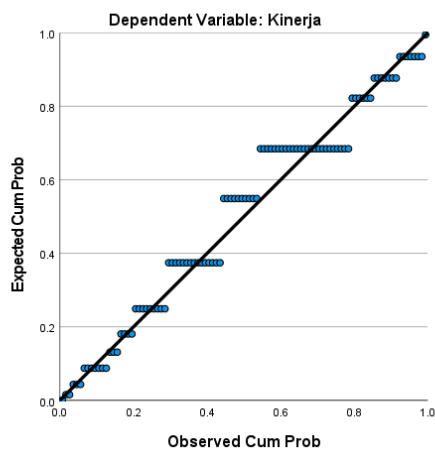
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	1.37	2.74	2.21	.491	100
Std. Predicted Value	1.714	1.077	.000	1.000	100
Standard Error of Predicted Value	.079	.135	.093	.018	100
Adjusted Predicted Value	1.34	2.78	2.21	.491	100
Residual	-1.739	1.390	.000	.539	100
Std. Residual	-3.193	2.552	.000	.990	100
Stud. Residual	-3.229	2.634	.000	1.006	100
Deleted Residual	-1.778	1.481	.000	.557	100
Stud. Deleted Residual	-3.400	2.720	-.002	1.018	100
Mahal. Distance	1.096	5.096	1.980	1.230	100
Cook's Distance	.000	.152	.011	.018	100
Centered Leverage Value	.011	.051	.020	.012	100

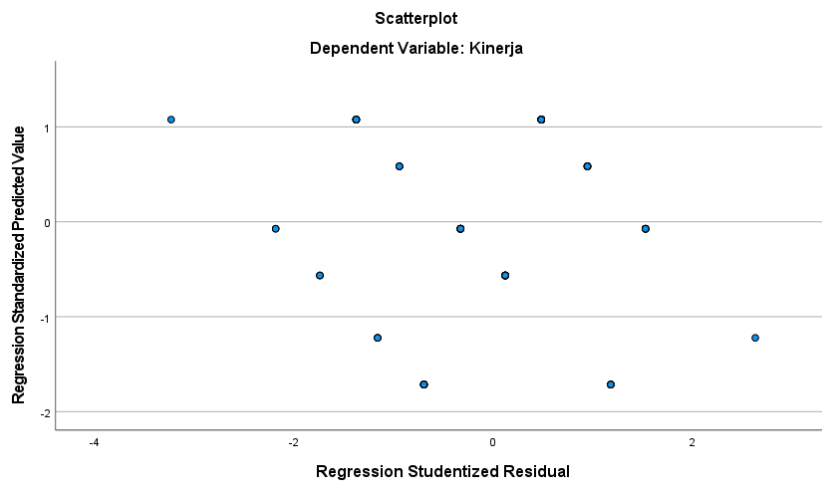
a. Dependent Variable: Kinerja

Charts



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual





Lampiran 8



YAYASAN KESEJAHTERAAN WARGA PERAWATAN PERAWAT NASIONAL INDONESIA
UNIVERSITAS BINA SEHAT PPNi MOJOKERTO
FAKULTAS ILMU KESEHATAN

<http://www.ubs-ppni.ac.id>
fikes@ubs-ppni.ac.id

0321-390203

Jln. Raya Jabon KM.06 Mojoanyar Mojokerto

LEMBAR REVISI HASIL TESIS

Nama : YUNISNAWATI
 NIM : 202006005
 Program Studi : Magister Keperawatan
 Judul Tesis : Hubungan Kepribadian dan Motivasi Dengan Kinerja Perawat Dalam Melaksanakan Proses Keperawatan
 Tanggal Sidang : 26 Agustus 2023

NO	Dosen Penguji	Saran Penguji / Pembimbing	Tanda Tangan
1	Dr. Tri Johan Agus, S.Kp.M.Kep	<ol style="list-style-type: none"> 1. Penambahan nama kota Sidoarjo setelah penulisan RS Delta Surya . 2. Penambahan 3 poin pada tujuan khusus: <ol style="list-style-type: none"> 1. Menganalisis hubungan kepribadian dengan kinerja perawat dalam melaksanakan proses keperawatan di RS Delta Surya. 2. Menganalisis hubungan motivasi dengan kinerja perawat dalam melaksanakan proses keperawatan di RS Delta Surya. 3. Menganalisis hubungan motivasi dengan kinerja perawat dalam melaksanakan proses keperawatan di RS Delta Surya 3. Pada kesimpulan harus konsisten dengan tujuan khusus : 4 poin menjadi 6 poin 4. Pada bab Metode Penelitian perlu dilengkapi : Proses editing, Coding, scoring dianalisa dengan uji Univariat untuk mengetahui skor dari masing-masing variabel dan Bivariat dengan menggunakan uji chi square dan spearman rho . 	
2	Dr. Faisal Ibnu, Skep,Ns.,M.Kes	<ol style="list-style-type: none"> 1. Perbaiki pada jumlah variabel di Abstrac. Terdapat 3 variabel 2. Pada Bab Metode Penelitian di Prosedur Penelitian . Data dianalisa dengan uji 	



YAYASAN KESEJAHTERAAN WARGA PERAWATAN PERAWAT NASIONAL INDONESIA
UNIVERSITAS BINA SEHAT PPNI MOJOKERTO
FAKULTAS ILMU KESEHATAN

<http://www.ubs-ppni.ac.id>
fikes@ubs-ppni.ac.id




0321-390203
 Jln. Raya Jabon KM.06 Mojoanyar Mojokerto

		<p>Univariat dan Bivariat. Bukan uji regresi linier</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. Pengetikan harap diperbaiki ada kesalahan kalimat yang bermakna berbeda Instalasi di ketik instansi 4. Di Pembahasan harus ada fakta yang mendasari. 	<p>8/9 23</p> <p><i>[Handwritten signature]</i></p>
3	Dr. Imam Zainuri, S.Kep,Ns.,M.Kep	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lebih mengeksplorasi data umum untuk melengkapi keterangan tabel 5.5 dan tabel 5.6 di pembahasan 2. Hrs ada fakta yg menguatkan unt keterangan terdapat 1 responden dg motivasi tinggi tetapi kinerja kurang. 3. Saat melalkan presentasi harus dipaparkan secara sistematis , sampai kesimpulan. 	<p><i>[Handwritten signature]</i></p>

Lampiran 9

**Lembar Konsultasi Tesis**

Nama Mahasiswa : YUNISNAWATI
 NIM : 202006005

NO	TANGGAL	MASUKAN PEMBIMBING	TANDA TANGAN
1	15 - 6 - 2022	ACC Judul Poposal Tesis : Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Perawat Dalam Melaksanakan Proses asuhan Keperawatan Di RS Delta Surya. Lanjutkan ke BAB 1	Dr. Faisal Ibnu,S.Kep,Ns.M.Kes 
2	15 - 6 - 2022	ACC Judul Tesis Teruskan ke BAB 1	Dr. Imam Zainuri,S.Kep.M.Kep
3	31 - 7 - 2022	ACC BAB 1 Lanjutkan BAB 2 sampai BAB 4	Dr. Faisal Ibnu,S.Kep,Ns.M.Kes 
4	5 - 8 - 2022	ACC BAB I Lanjutkan BAB 2 sampai BAB 4	Dr. Imam Zainuri,S.Kep.M.Kep
5	26 - 8 - 2022	ACC maju siding proposal Tesis	Dr. Imam Zainuri,S.Kep.M.Kep 
6	1 - 9 - 2022	ACC maju sidang proposal Tesis	Dr. Faisal Ibnu,S.Kep,Ns.M.Kes

DOKUMENTASI STUDI PENDAHULUAN

