

ABSTRAK

Hubungan Stres Kerja dengan Kepuasan Kerja Perawat di Masa Pandemi Covid-19

Sela Tri Cahyani

Kepuasan kerja merupakan suatu keadaan emosi yang positif atau dapat menyenangkan diri seseorang akibat dari penilaian terhadap pekerjaan atau pengalaman seseorang selama bekerja. Masalah rendahnya tingkat kepuasan kerja perawat masih terjadi di negara berkembang. Salah satu faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja yaitu stres kerja yang dialami, dimana semakin tinggi stres kerja maka semakin rendah pula tingkat kepuasan kerja yang didapatkan. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui hubungan stres kerja dengan kepuasan kerja perawat di masa pandemi covid-19. Desain dalam penelitian ini adalah analitik korelasional dengan pendekatan *cross sectional*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh perawat di RSUD Anwar Medika Sidoarjo yang berjumlah 295 orang. Teknik sampling menggunakan *non probability sampling* dengan teknik *total sampling*. Instrumen penelitian berupa kuesioner *the Expanded Nursing Stress Scale (ENSS)* dan kuesioner *the McCloskey/Mueller Satisfaction Scale (MMSS)*. Analisa data menggunakan program *SPSS for Windows* versi 25 memakai uji *Spearman Rho*. Hasil penelitian menunjukkan *p value* $(0.000) < \alpha (0.05)$, sehingga H_0 ditolak yang artinya terdapat hubungan stres kerja dengan kepuasan kerja perawat di masa pandemi covid-19 di RSUD Anwar Medika Sidoarjo. Besar korelasi yang terjadi antara kedua variabel adalah -0,415 menunjukkan bahwa hubungan kedua variabel tersebut bersifat tidak searah, yang artinya semakin tinggi nilai stres kerja maka semakin menurun kepuasan kerja yang didapatkan perawat.

Kata Kunci: stres kerja, stres kerja perawat, kepuasan kerja perawat, perawat, pandemi, covid-19

ABSTRACT

The Relationship of Job Stress with the Nurses Job Satisfaction in The Pandemic Covid-19

Sela Tri Cahyani

Job satisfaction is an emotional state positive or can be fun one's self a result of the assessment of the work or one's experience during the work. Problem of low level of nurses job satisfaction still occur in developing countries. One or in factors that affect the job satisfaction is working stress experienced, where the higher the stress of work then the lower the same level job satisfaction obtained. The purpose of this research was to determine the relationship of job stres with the nurses job satisfaction in the pandemic covid-19. The design in this study is correlational analytic with cross sectional approach. The population in this research is around the nurse in the Anwar Medika Sidoarjo Hospital totaling 295 people. The sampling technique used non probability sampling with total sampling technique. The research instrument used the Expanded Nursing Stress Scale (ENSS) Questionnaire and the McCloskey/Mueller Satisfaction Scale (MMSS) Questionnaire. The data analysis used the program of SPSS for Windows version 25 uses the Spearman Rho Correlation. The result of this research showed p value $(0.000) < \alpha (0.05)$, so H0 rejected that means there is a relationship of job stress with the nurses job satisfaction in the pandemic covid-19 in Anwar Medika Sidoarjo Hospital. The correlation between the two variables is -0,415 shows that the relationship both these variables are not the same direction, which means the higher the value of job stress then decreases job satisfaction obtained nurse.

Keywords: job stress, nurses job stress, nurses job satisfaction, nurses, pandemic, covid-19