

ABSTRAK
HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANGAN DENGAN
KINERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RSUD “X”

OLEH:

RATIH CALISTA MAHESWARI YUDI PUTRI

Kepuasan kerja dapat dikatakan suatu efektivitas atau respon emosional terhadap berbagai aspek suatu pekerjaan. Kepuasan kerja perawat berpengaruh langsung terhadap kualitas pelayanan, kesabaran kepuasan dan pengembangan organisasi dipahami sebagai perspektif yang menguntungkan, dengan keseimbangan antara harapan pekerjaan orang, imbalan yang mereka tawarkan, hubungan interpersonal, dan jenis manajemen. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan kepuasan kerja perawat dengan *turnover intention* di ruang rawat inap RSUD “X”. Desain penelitian ini adalah korelasi analitik menggunakan pendekatan *cross-sectional*. Teknik sampling yang digunakan adalah *proportional random sampling* diperoleh sample sebanyak 67 responden perawat. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner kepuasan kerja perawat dan kuesioner *turnover intention*. Hasil uji *spearman’s Rho* menunjukkan hasil *p value* $(0,000) < (0,05)$ yang berarti terdapat hubungan kepuasan kerja perawat dengan *turnover intention* di ruang rawat inap RSUD “X”, dengan korelasi $(0,889)$ pada kategori kuat dan arah korelasi positif. Hal ini berarti semakin tinggi nilai kepuasan kerja perawat ini akan memiliki tingkat *turnover intention* yang rendah. Tinggi maupun rendahnya *turnover intention* dapat ditentukan dari kepuasan kerja yang dirasakan oleh perawat. Kepuasan kerja sendiri memiliki tingkat kepuasan kerja yang berbeda-beda, yang dapat dipengaruhi oleh banyak faktor yaitu: umur, jenis kelamin, Pendidikan.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Turnover, Perawat

ABSTRACT
**THE RELATIONSHIP OF THE LEADERSHIP STYLE OF THE HEAD OF
THE ROOM WITH THE PERFORMANCE OF NURSES IN THE
INPATITION AREAS OF “X” RSU**

BY:
RATIH CALISTA MAHESWARI YUDI PUTRI

Job satisfaction could be said to be an effectiveness or emotional response to various aspects of a job. Nurse job satisfaction has a direct influence on the quality of service, patient satisfaction and organizational development are understood as a favorable perspective, with a balance between people's job expectations, the rewards they offer, interpersonal relationships, and the type of management. This study aims to determine the relationship between nurse job satisfaction and turnover intention in the inpatient room at RSU "X". The design of this research is analytical correlation using a cross-sectional approach. The sampling technique used was proportional random sampling, obtaining a sample of 67 nurse respondents. Data collection techniques used nurse job satisfaction questionnaires and turnover intention questionnaires. The results of the Spearman's Rho test showed a p value of $(0.000) < (0.05)$, which means there is a relationship between nurse job satisfaction and turnover intention in the inpatient room at “X” General Hospital, with a correlation of (0.889) in the strong category and a positive correlation direction. This means that the higher the nurse's job satisfaction score, the lower the turnover intention level. High or low turnover intention can be determined from the job satisfaction felt by nurses. Job satisfaction itself has different levels of job satisfaction, which can be influenced by many factors, namely: age, gender, education.

Keywords: Job Satisfaction, Turnover Intention, Nurses

