

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Simpulan pada penelitian ini yaitu kepuasan kerja memiliki korelasi kuat dengan turnover intention, semakin tinggi nilai kepuasan kerja maka nilai turnover intention semakin berkurang.

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Instansi

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan evaluasi bagi instansi agar tingkat kepuasan kerja perawat di instansi dapat ditingkatkan lagi dan menurunnya tingkat turnover intention di instansi. Khususnya dalam menjaga tingkat kepuasan kerja tiap perawat di instansi tersebut dengan cara mengevaluasi terkait jadwal dinas dan mengevaluasi kembali terkait system dalam pengajuan cuti ataupun libur perawat

5.2.2 Bagi Responden

Diharapkan dari hasil penelitian ini dapat memperthankan kepuasan kerja perawat nya agar dapat mencapai tujuan yang diharapkan dan agar dapat memberikan kepuasan tersendiri terhadap perawat yang menjalankan tiap pekerjaannya.

5.2.3 Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan dalam penelitian ini dapat membantu sebagai bahan pertimbangan bagi peneliti selanjutnya. Bagi peneliti selanjutnya dapat menambah variabel lainnya seperti melibatkan faktor dari kepuasan kerja seperti gaji, kondisi kerja, rekan kerja, promosi, dan pengawasan. Untuk meningkatkan penelitian yang berhubungan dengan kepuasan kerja dengan turnover intention.



