

## ABSTRAK

### ANALISIS HUBUNGAN MOTIVASI, PENGHARGAAN DAN KOORDINASI KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH WAMENA

**Latar Belakang** Sumber Daya Manusia adalah penarikan, seleksi, pengembang, pemelihara dan penggunaan sumber daya manusia untuk mencapai baik tujuan tujuan individu maupun organisasi.

**Tujuan** penelitian ini untuk menganalisis hubungan motivasi, penghargaan dan koordinasi kerja terhadap kinerja perawat dengan kinerja perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Wamena. Dalam memberi sejumlah layanan dibidang kesehatan, tentunya dibutuhkan perawat yang mempunyai kinerja optimal. Kinerja dari seorang perawat bisa ditinjau dari asuhan keperawatan yang dijalankan pada setiap pasien. Untuk mendukung terwujudnya tujuan organisasi serta untuk meningkatkan citra rumah sakit di hadapan masyarakat maka dibutuhkan kinerja perawat yang baik

**Metode** Desain penelitian ini adalah penelitian kuantitatif observasional dengan pendekatan *cross sectional* dengan teknik *Simple Random Sampling* jumlah populasi sejumlah 146 responden dan sampel sebanyak 107 responden yang diambil.

**Hasil** temuan didapatkan bahwa sebagian besar responden memiliki motivasi kategori tinggi sebanyak 56 responden (52%). Penghargaan memiliki kategori cukup sebanyak 48 responden (45%). Responden koordinasi dalam kategori baik sebanyak 56 responden (52%). Dan responden yang memiliki kinerja dalam kategori baik sebanyak 58 responden (54%). Berdasarkan hasil analisis *Regresi Linear Berganda* menunjukkan bahwa dengan nilai *p-value*  $0,000 < 0,05$  maka  $H_1$  diterima jadi bahwa secara simultan ada hubungan motivasi, penghargaan dan koordinasi kerja terhadap kinerja perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Wamena dengan besaran pengaruh 84,3%.

**Kesimpulan** Diharapkan kepada perawat mampu lebih mengorientasikan pada pekerjaan itu sendiri dalam memberikan hasil, dampak, dan manfaat bagi masyarakat dan manajemen Rumah Sakit dengan cara meningkatkan motivasi, memberikan penghargaan yang menyeluruh, sehingga terciptanya saling berkoordinasi dalam meningkatkan kinerja.

**Kata Kunci** : Kinerja, Koordinasi, Motivasi & Penghargaan

## ABSTRACT

### ANALYSIS OF THE RELATIONSHIP BETWEEN MOTIVATION, REWARD AND WORK COORDINATION WITH NURSE PERFORMANCE AT WAMENA REGIONAL GENERAL HOSPITAL

Human Resources Background is the withdrawal, selection, development, maintenance and use of human resources to achieve both individual and organizational goals.

**The purpose of** this study was to analyze the relationship between motivation, reward and work coordination on nurse performance with nurse performance at Wamena Regional General Hospital. In providing a number of services in the health sector, of course, nurses who have optimal performance are needed. The performance of a nurse can be reviewed from the nursing care carried out on each patient. To support the realization of organizational goals and to improve the image of the hospital in front of the community, good nurse performance is needed

**Method** The design of this study is an observational quantitative study with a cross sectional approach with *the Simple Random Sampling* technique, a population of 146 respondents and a sample of 107 respondents taken.

**The findings** found that most respondents had high category motivation as many as 56 respondents (52%). The reward has a sufficient category of 48 respondents (45%). Respondent coordination in the good category as many as 56 respondents (52%). And respondents who have performance in the good category as many as 58 respondents (54%). Based on the results of *Multiple Linear Regression* analysis, it shows that with a *p-value* of  $0.000 < 0.05$ ,  $H_1$  is accepted so that simultaneously there is a relationship of motivation, appreciation and work coordination on the performance of nurses at the Wamena Regional General Hospital with an influence of 84.3%.

**Conclusion** It is expected that nurses will be able to be more oriented to the work itself in providing results, impacts, and benefits to the community and hospital management by increasing motivation, providing comprehensive rewards, so as to create mutual coordination in improving performance.

**Keywords:** Performance, Coordination, Motivation & Rewards