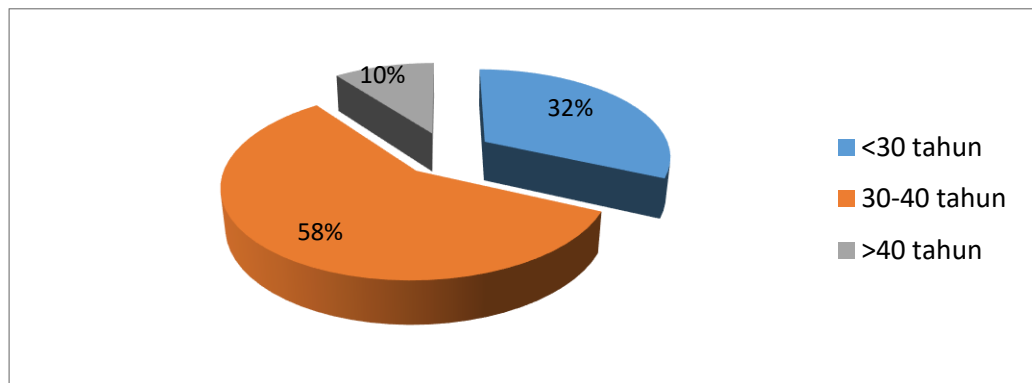


BAB V

HASIL PENELITIAN

5.1 Karakteristik Responden

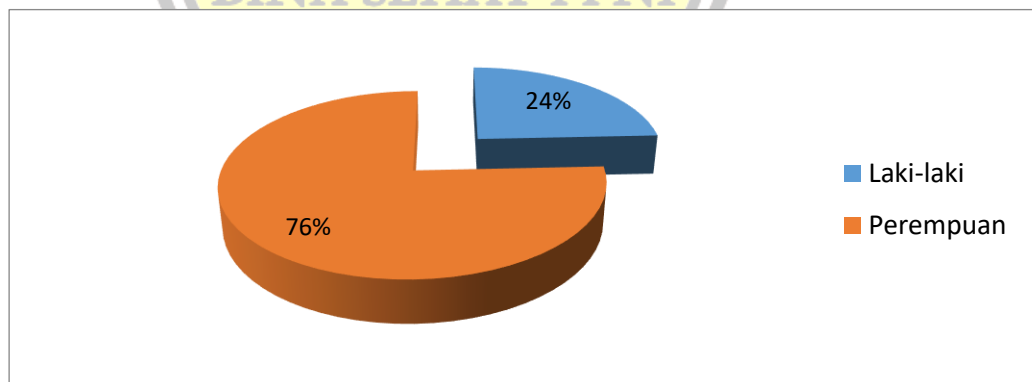
5.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia



Gambar 5.1.1. Karakteristik Responden Berdasarkan usia pada responden di Rumah Sakit Umum Daerah Wamena yang dilaksanakan pada tanggal 1-30 Januari 2023 dengan jumlah responden sebanyak 107 responden.

Berdasarkan gambar 5.1 diketahui bahwa sebagian besar responden berusia 30-40 tahun sebanyak 62 responden (58%).

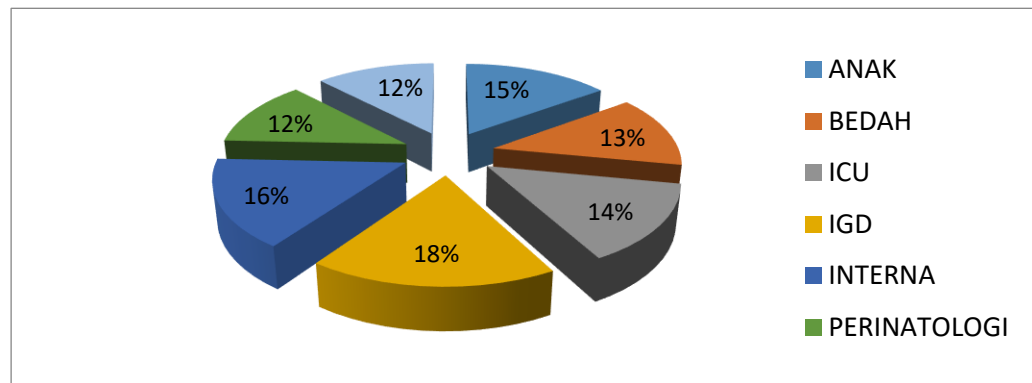
5.1.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin



Gambar 5.1.2. Karakteristik Responden Berdasarkan jenis kelamin pada responden di Rumah Sakit Umum Daerah Wamena yang dilaksanakan pada tanggal 1-30 Januari 2023 dengan jumlah responden sebanyak 107 responden

Berdasarkan gambar 5.1.2. diatas paling banyak responden berjenis kelamin perempuan sebanyak 81 responden (76%).

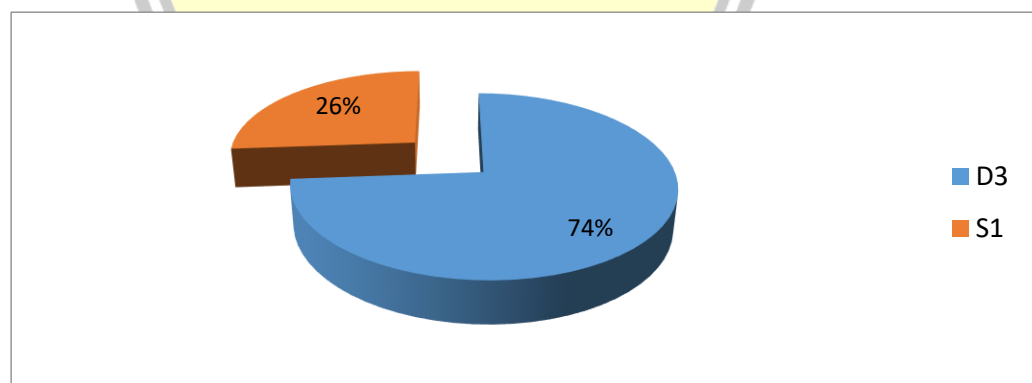
5.1.3.Karakteristik Responden Berdasarkan Ruang Kerja



Gambar 5.1.3. Karakteristik Responden Berdasarkan ruang kerja di Rumah Sakit Umum Daerah Wamena yang dilaksanakan pada tanggal 1-30 Januari 2023 dengan jumlah responden sebanyak 107 responden

Berdasarkan gambar 5.1.3 Responden terbanyak dari Ruang Kerja IGD sebanyak 19 responden (18%).

5.1.4.Karakteristik Responden Berdasarkan Riwayat Pendidikan



Gambar 5.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Riwayat Pendidikan pada responden di Rumah Sakit Umum Daerah Wamena yang dilaksanakan pada tanggal 1-30 Januari 2023 dengan jumlah responden sebanyak 107 responden

Berdasarkan gambar 5.4 diketahui bahwa sebagian besar responden memiliki riwayat pendidikan diploma 3 sebanyak 79 responden (74%).

5.2 Karakteristik Variabel

5.2.1 Karakteristik Motivasi

Tabel 5.2.1 Distribusi frekuensi responden berdasarkan motivasi pada responden di Rumah Sakit Umum Daerah Wamena yang dilaksanakan pada tanggal 1-30 Januari 2023 dengan jumlah responden sebanyak 107 responden.

Kriteria	Frekuensi	Persen (%)
Tinggi	56	52%
Sedang	37	35%
Rendah	14	13%
Total	107	100%

Berdasarkan tabel 5.2.1 di atas diketahui bahwa motivasi lebih di harapkan dalam pelayanan di Rumah Sakit sehingga responden memiliki motivasi kategori tinggi sebanyak 56 responden (52%).

5.2.2 Karakteristik Penghargaan

Tabel 5.2.2 Distribusi frekuensi responden berdasarkan penghargaan pada pada responden di Rumah Sakit Umum Daerah Wamena yang dilaksanakan pada tanggal 1-30 Januari 2023 dengan jumlah responden sebanyak 107 responden.

Kriteria	Frekuensi	Persen (%)
Baik	43	40%
Cukup	48	45%
Kurang	16	15%
Total	107	100%

Berdasarkan tabel 5.2.2 diatas dengan mendapatkan penghargaan yang cukup sehingga diketahui bahwa hampir separuh responden memiliki penghargaan kategori cukup sebanyak 48 responden (45%).

5.2.3 Karakteristik Koordinasi

Tabel 5.2.3 Distribusi frekuensi responden berdasarkan koordinasi pada responden di Rumah Sakit Umum Daerah Wamena yang dilaksanakan pada tanggal 1-30 Januari 2023 dengan jumlah responden sebanyak 107 responden.

Kriteria	Frekuensi	Persen (%)
Baik	56	52%
Cukup	37	35%
Kurang	14	13%
Total	107	100%

Berdasarkan tabel 5.2.3 kategori baik sebanyak 56 responden (52%) memiliki koordinasi sehingga diharapkan akan terjalin dalam kinerja.

5.2.4 .Karakteristik Kinerja

Tabel 5.2.4 Distribusi frekuensi responden berdasarkan kinerja pada pada responden di Rumah Sakit Umum Daerah Wamena yang dilaksanakan pada tanggal 1-30 Januari 2023 dengan jumlah responden sebanyak 107 responden.

Kriteria	Frekuensi	Persen (%)
Baik	58	54%
Cukup	38	36%
Kurang	11	10%
Total	107	100%

Berdasarkan tabel 5.2.4 diatas diketahui bahwa sebagian besar responden memiliki kinerja dalam kategori baiksebanyak 58 responden (54%).

5.3 Tabulasi Silang Antar Variabel

5.3.1 Motivasi Dengan Kinerja

Tabel 5.3.1 Tabulasi silang motivasi dengan kinerja pada responden di Rumah Sakit Umum Daerah Wamena yang dilaksanakan pada tanggal 1-30 Januari 2023 dengan jumlah responden sebanyak 107 responden.

Motivasi	Kinerja			Total
	Baik	Cukup	Kurang	
Tinggi	46 43%	10 9%	0 0%	56 52%
Sedang	12 11%	22 21%	3 3%	37 35%
Rendah	0 0%	6 6%	8 7%	14 13%
Total	58 54%	38 36%	11 10%	107 100%

Berdasarkan tabel 5.3.1. di atas diketahui bahwa hampir separuh responden yang memiliki motivasi kategori tinggi didapati memiliki kinerja kategori baik sebanyak 46 responden (43%).

5.3.2. Penghargaan Dengan Kinerja

Tabel 5.3.2 Tabulasi silang penghargaan dengan kinerja pada responden di Rumah Sakit Umum Daerah Wamena yang dilaksanakan pada tanggal 1-30 Januari 2023 dengan jumlah responden sebanyak 107 responden.

Penghargaan	Kinerja			Total
	Baik	Cukup	Kurang	
Baik	39 36%	4 4%	0 0%	43 40%
Cukup	19 18%	27 25%	2 2%	48 45%
Kurang	0 0%	7 7%	9 8%	16 15%
Total	58 54%	38 36%	11 10%	107 100%

Berdasarkan tabel 5.3.2 di atas diketahui bahwa hampir separuh responden yang memiliki penghargaan kategori baik didapati memiliki kinerja kategori baik sebanyak 39 responden (36%).

5.3.3 Koordinasi Dengan Kinerja

Tabel 5.3.3 Tabulasi silang koordinasi dengan kinerja pada responden di Rumah Sakit Umum Daerah Wamena yang dilaksanakan pada tanggal 1-30 Januari 2023 dengan jumlah responden sebanyak 107 responden.

Koordinasi	Kinerja			Total
	Baik	Cukup	Kurang	
Baik	48	8	0	56
	45%	7%	0%	52%
Cukup	10	25	2	37
	9%	23%	2%	35%
Kurang	0	5	9	14
	0%	5%	8%	13%
Total	58	38	11	107
	54%	36%	10%	100%

Berdasarkan tabel 5.3.3 di atas diketahui bahwa sebagian besar responden yang memiliki koordinasi dalam kategori baik didapati memiliki kinerja kategori baik sebanyak 48 responden (45%).

5.4 Hasil Uji Statistik

Tabel 5.4.1 Hasil Analisis *regresi linear* analisis hubungan motivasi, penghargaan dan koordinasi kerja terhadap kinerja perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Wamena yang dilaksanakan pada tanggal 1-30 Januari 2023 dengan jumlah responden sebanyak 107 responden

No	Variabel	Sig	B	R^2	Sig
1	(Constant)	0,002	1,546	0.843	0.000
2	Motivasi	0,000	1,845		
3	Penghargaan	0,003	1,925		
4	Koordinasi	0,005	1,574		

1. Parsial

a. Hubungan Motivasi Terhadap Kinerja

Berdasarkan hasil analisis *Regresi Linear* menunjukkan bahwa nilai *p-value* $0,000 < 0,05$ maka H_1 diterima jadi disimpulkan bahwa secara parsial ada hubungan motivasi terhadap kinerja perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Wamena.

b. Hubungan Penghargaan Terhadap Kinerja

Berdasarkan hasil analisis *Regresi Linear* menunjukkan bahwa nilai *p-value* $0,003 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_1 diterima jadi disimpulkan bahwa secara parsial ada hubungan penghargaan terhadap kinerja perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Wamena.

c. Hubungan Koordinasi Terhadap Kinerja

Berdasarkan hasil analisis *Regresi Linear* menunjukkan bahwa nilai *p-value* $0,005 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_1 diterima jadi disimpulkan bahwa secara parsial ada hubungan koordinasi kerja terhadap kinerja perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Wamena

2. Simultan

Berdasarkan hasil analisis *Regresi Linear Berganda* menunjukkan bahwa dengan nilai *p-value* $0,000 < 0,05$ maka H_1 diterima jadi disimpulkan bahwa secara simultan ada hubungan motivasi, penghargaan dan koordinasi kerja terhadap kinerja perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Wamena dengan besaran pengaruh 84,3%. Maka masih ada

sebagian kecil pengaruh yang berkontribusi terhadap kinerja perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Wamena dengan nilai 15,7%.

