

BAB VII

KESIMPULAN DAN SARAN

7.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat disimpulkan bahwa

1. Sebagian besar perawat memiliki motivasi kerja yang tinggi maka terdapat hubungan motivasi dengan kinerja perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit Umum Daerah Wamena
2. Terdapat hubungan penghargaan terhadap kinerja perawat sehingga diharapkan manajemen lebih memprioritaskan reward yang sesuai dengan pelayanan di Rumah Sakit Umum Daerah Wamena
3. Dari gambaran persentase kinerja tersebut dapat disimpulkan bahwa sebagian besar perawat rawat inap mempunyai kinerja yang baik. Akan tetapi dari sekian banyak yang memiliki kinerja yang baik, masih ada perawat dengan kinerja yang kurang. Kondisi demikian perlu ditelusuri faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja sehingga yang diharapkan dari hasil penilaian kinerja perawat adalah adanya perbaikan atau peningkatan motivasi kerja dari seluruh tenaga perawat, khususnya perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Wamena.

7.2. Saran

1. Bagi Instansi Rumah Sakit

Diharapkan untuk manajemen Rumah Sakit Umum Daerah Wamena tempat dimana penelitian dilaksanakan. Tidak hanya sampai disini saja

tetapi menjadi suatu acuan kepada manajemen Rumah Sakit untuk dapat memberikan penghargaan dan dalam pelatihan – pelatihan kekhususan untuk perawat – perawat agar mereka lebih termotivasi terhadap kinerjanya sehingga terjalin koordinasi yang baik antara manajemen Rumah Sakit dan perawat yang ada di ruang rawat inap dalam bentuk pelatihan- pelatihan kekhususan bagi perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Wamena. Agar tercipta hubungan motivasi dan saling berkoordinasi dengan manajemen.

2. Bagi Responden

Diharapkan kepada perawat mampu lebih mengorientasikan pada pekerjaan itu sendiri dalam memberikan hasil, dampak, dan manfaat bagi masyarakat maupun bagi pegawai yang lain dengan cara meningkatkan motivasi, tidak mengeluh, saling berkoordinasi dan meningkatkan kinerja.

3. Bagi Instansi Pendidikan

Diharapkan institusi pendidikan dapat menggunakan hasil penelitian ini sebagai masukan pembelajaran dalam pengaruh motivasi, penghargaan dan koordinasi kerja terhadap kinerja perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Wamena dan dapat dikembangkan kembali untuk penelitian selanjutnya agar lebih berguna bagi pembaca dan bagi peneliti.

4. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan bagi peneliti selanjutnya perlu diperdalam dan di tambah penelitian lagi yang lebih spesifik tentang faktor-faktor yang mempengaruhi koordinasi kerja perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Wamen

