

TESIS

ANALISIS HUBUNGAN MOTIVASI, PENGHARGAAN DAN KOORDINASI KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH WAMENA



Oleh :

**Bin Sandya Sari Sarwom
NIM. 201906031**

**PROGRAM STUDI MAGISTER KEPERAWATAN
UNIVERSITAS BINA SEHAT PPNI MOJOKERTO
2023**

TESIS

ANALISIS HUBUNGAN MOTIVASI, PENGHARGAAN DAN KOORDINASI KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH WAMENA



Oleh :

Bin Sandya Sari Sarwom

NIM. 201906031

**PROGRAM STUDI MAGISTER KEPERAWATAN
UNIVERSITAS BINA SEHAT PPNI MOJOKERTO
2023**

**ANALISIS HUBUNGAN MOTIVASI, PENGHARGAAN DAN
KOORDINASI KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT DI RUMAH
SAKIT UMUM DAERAH WAMENA**

TESIS

Untuk Memperoleh Gelar Magister Keperawatan (M. Kep) dalam Program Studi
Magister Keperawatan Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto



**PROGRAM STUDI MAGISTER KEPERAWATAN
UNIVERSITAS BINA SEHAT PPNI MOJOKERTO
2023**

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Tesis ini adalah hasil karya saya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Bin Sandya Sari Sarwom

NIM : 201906031

Tanda Tangan :



Tanggal : 05 Oktober 2023



LEMBAR PERSETUJUAN

**ANALISIS HUBUNGAN MOTIVASI
PENGHARGAAN DAN KOORDINASI KERJA
DENGAN KINERJA PERAWAT DIRUMAH SAKIT
UMUM DAERAH WAMENA**

Diajukan Oleh
Bin Sandya Sari Sarwom
NIM. 201906031

TESIS INI TELAH DISETUJUI
PADA TANGGAL : September 2023

Pembimbing 1



Dr. Indah Lestari, S.Kep.Ns.,M.Kes
NIK. 162 601 021

Pembimbing 2



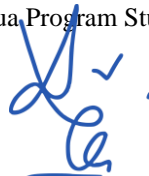
Dr. Noer Saudah, S.Kep.Ns.,M.Kes
NIK. 162 601 010



Mengetahui

Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto

Ketua Program Studi



Dr. Lilik Ma'rifatul Azizah, S.Kep.,Ns.,M.Kes
NIK. 162 601 015

LEMBAR PENGESAHAN

Tesis ini diajukan oleh:

Nama Mahasiswa : BIN SANDYA SARI SARWOM
NIM : 201906031
Program Studi : Magister Keperawatan
Pada Tanggal : 5 Oktober 2023
Judul Tesis : ANALISIS HUBUNGAN MOTIVASI, PENGHARGAAN
DAN KOORDINASI KERJA TERHADAP KINERJA
PERAWAT DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
WAMENA

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dosen Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar **M.Kep** pada Program Studi Magister Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto

DOSEN PENGUJI

Ketua Penguji : Dr Sahrir Silehu SKM.,M.Kes (..........)

Penguji 1 : Dr. Indah Lestari,S.Kep,Ns.,M.Kes (..........)

Penguji 2 : Dr. Noer Saudah,S.Kep.,Ns.M.Kes (..........)

Penguji 3 : Caspar Batmomolin,SKM.,Kes (..........)

Ditetapkan di : Mojokerto
Tanggal : 5 Oktober 2023
Ka. Prodi Magister Keperawatan



Dr. Lilik Ma'rifatul Azizah, S.Kep.,Ns., M.Kes
NIK. 162.601.015

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti ucapkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat-Nya yang telah dilimpahkan kepada peneliti sehingga tesis yang berjudul **“ANALISIS HUBUNGAN MOTIVASI, PENGHARGAAN DAN KOORDINASI KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH WAMENA “** dapat terselesaikan dengan baik. tesis ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Keperawatan pada Program Studi Magister Keperawatan di Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto.

Dalam penyusunan tesis ini, peneliti banyak mendapatkan bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Felly G. Sahureka, M. Kes., Sp.PK selaku Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Wamena yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas kepada peneliti untuk menyelesaikan tesis.
2. Dr. Windu Santoso, S.Kp., M.Kep selaku Rektor Universitas Bina Sehat PPNI yang telah memberikan kesempatan dan bimbingan untuk menyelesaikan tesis.
3. Dr. Tri Ratnaningsih, S.Kep.Ns.M.Kes selaku Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan
4. Dr. Lilik Ma'rifatul Azizah, S.Kep.,Ns.,M.Kes. selaku Ketua Program Studi Magister Keperawatan Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto yang sudah memberikan fasilitas untuk melakukan penelitian ini
5. Dr. Indah Lestari, S.Kep.,Ns.,M.Kes selaku pembimbing Iyang telah memberikan masukan dan saran demi kesempurnaan tesis ini.

6. Dr. Noer Saudah, S.Kep.Ns., M.Kes selaku pembimbing II yang telah memberikan masukan dan saran demi kesempurnaan tesis ini.
7. Bapak Caspar Batmomolin, SKM., M.Kes selaku koordinator kelas Wamena
8. Suami dan anak-anak tercinta yang telah memberikan semangat dan motivasi dalam penyusunan tesis ini agar bisa selesai dengan baik.
9. Semua dosen dan staf Universitas Bina Sehat PPNI Mojokertoyang telah memberikan dukungan dan bantuan dalam penyusun tesis ini.
10. Semua pihak yang membantu penyelesaian tesis ini.

Tesis ini jauh dari sempurna, oleh karena itu peneliti menerima kritik dan saran yang sifatnya membangun guna menyempurnakan tesis ini. Harapan peneliti semoga tesis ini dapat memberikan manfaat dan menambah pengetahuan terutama bagi peneliti serta bermanfaat bagi peneliti selanjutnya.

Wamena, 2023

Peneliti

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	v
SUMMARY	xi
RINGKASAN	xiv
ABSTRAK	xvii
ABSTRACT	xviii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Manfaat Penelitian	6
1.4.1 Manfaat Teoritis	6
1.4.2 Manfaat Praktis	6
BAB II	8
TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Konsep Motivasi Kerja Perawat	8
2.1.2 Model Motivasi	10
2.1.3 Konsep Penghargaan	11
2.1.4 Konsep Koordinasi Kerja	14
2.1.5 Konsep Kinerja	28
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS	52
3.1 Kerangka Konseptual	52
3.2 Hipotesis Penelitian	53
BAB IV	54
METODE PENELITIAN	54
4.1 Desain Penelitian	54
4.2 Kerangka Kerja	55
4.3 Populasi, Sampel dan Teknik Sampling	56
4.4 Variabel Penelitian	57

4.5 Definisi Operasional.....	58
4.6. Pengumpulan Data dan Pengolahan Data	59
BAB V.....	64
HASIL PENELITIAN.....	64
5.1 Karakteristik Responden	64
5.2 Karakteristik Variabel	66
5.3 Tabulasi Silang Antar Variabel	68
5.4 Hasil Uji Statistik	69
BAB VI.....	72
PEMBAHASAN	72
6.1 Hubungan Motivasi Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah Wamena	72
6.2. Hubungan Penghargaan Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Umum.....	76
Daerah Wamena	76
6.3. Hubungan Koordinasi Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah Wamena.....	79
BAB VII.....	82
KESIMPULAN DAN SARAN.....	82
7.1 Kesimpulan.....	82
DAFTAR PUSTAKA	85
Lampiran 1	87
Lampiran 2	88
Lampiran 3	89

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Formulir Persetujuan.....	85
Lampiran 2 Lembar Permohonan Menjadi Responden.....	86
Lampiran 3 Kuisisioner Penelitian.....	87



DAFTAR PUSTAKA

- Abraham H. Maslow, 2010, *Motivation and Personality*. Rajawali, Jakarta.
- Adnyaswari, N. A., & Adnyani, I. A. (2017). Pengaruh Dukungan Sosial Dan Burnout Terhadap Kinerja Perawat Rawat Inap Rsup Sanglah. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6, 2474-2500. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/28874>
- Alimul Hidayat A.A., (2010). *Metode Penelitian Kesehatan Paradigma Kuantitatif*, Jakarta Heath Books
- Arikunto, Suharsimi. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta Rhineka Cipta.
- Handyaningrat, Soewarno. 2011. *Pengantar Studi Ilmu Administrasi dan Manejemen*. Jakarta: CV. Haji Masagung.
- Hasibuan, Malayu. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Jufrizen, J. (2017). Pengaruh kemampuan dan motivasi terhadap kinerja perawat Studi pada Rumah Sakit Umum Madani Medan. *Jurnal Riset Sains Manajemen*, 1(1), 27–34. <https://doi.org/10.5281/zenodo.1036809>
- Mangkunegara (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Mansum Indra. (2015). Analisis Penilaian Kinerja Pegawai Berbasis Kompetensi Di Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Karawang. *Jurnal Manajemen Vol. 10*, No. 1. Hal: 1047-1054.
- Ndraha, Taliziduhu. 2011. *Kybernologi (Ilmu Pemerintahan Baru)*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ngalim Purwanto, Latrini, Made. Y., (2010). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sektor Publik, Dengan In-Role Performance Dan Innovative Performance Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*. Hal 627-638
- Notoatmodjo. (2010). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta PT. Rineka Cipta
- Nursalam. (2013). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta Gramedia
- Rivai, dkk. (2013). *Performance Apprasal Sistem yang tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan, Edisi Kedua*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Skinner, B. F. (2013). Ilmu pengetahuan dan perilaku manusia. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Sugiyono. (2014). Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D). Bandung: Alfabeta
- Sunaryo. (2013). Psikologi Untuk Keperawatan. Buku Kedokteran EGC: Jakarta
- Widodo Susilo Toto, dkk. (2016). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Departemen Agama Kabupaten Kendal Dan Departemen Agama Kota Semarang). Jurnal Studi Manajemen & Organisasi. Volume 3, Nomor 2. Hal. 69-81.
- Zainaro, M.A., Isnainy, U.C.A.S., Furqoni, P.D. dan Wati, K. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Alimuddin Umar Kabupaten Lampung Barat Tahun 2017. Jurnal Kesehatan Holistik (The Journal of Holistic Healthcare). Volume 11, No. 4, Oktober 2017: 209-215.

