

TESIS

**ANALISIS FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEDISIPLINAN KERJA
PERAWAT BERBASIS *SKINNER TEORY* DI RUMAH SAKIT UMUM
DAERAH WAMENA**



Oleh :

**Yetha Martha Wairara
NIM. 201906038**

**PROGRAM STUDI MAGISTER KEPERAWATAN
UNIVERSITAS BINA SEHAT PPNI MOJOKERTO
2023**

TESIS

**ANALISIS FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEDISIPLINAN KERJA
PERAWAT BERBASIS *SKINNER TEORY* DI RUMAH SAKIT UMUM
DAERAH WAMENA**



**PROGRAM STUDI MAGISTER KEPERAWATAN
UNIVERSITAS BINA SEHAT PPNI MOJOKERTO
2023**

**ANALISIS FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEDISIPLINAN KERJA
PERAWAT BERBASIS *SKINNER TEORY* DI RUMAH SAKIT UMUM
DAERAH WAMENA**

TESIS

Untuk Memperoleh Gelar Magister Keperawatan (M.Kep) dalam Program Studi
Magister Keperawatan Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto



**PROGRAM STUDI MAGISTER KEPERAWATAN
UNIVERSITAS BINA SEHAT PPNI MOJOKERTO
2023**

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Tesis ini adalah hasil karya saya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Yetha Martha Wairara

NIM : 201906038

Tanda Tangan :



Tanggal : 05 Oktober 2023



LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PERSETUJUAN

ANALISIS FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEDISIPLINAN KERJA PERAWAT BERBASIS *SKINNER THEORY* DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH WAMENA

Diajukan Oleh

Yetha Martha Wairara
NIM. 201906038

TESIS INI TELAH DISETUJUI
PADA TANGGAL: 21 September 2023

Pembimbing I



Dr. Noer Saudah, S.Kep.Ns., M.Kes
NIK. 162 601 010

Pembimbing II



Dr. Muhammad Sajidin, S.Kp.,M.Kes
NIK. 162 601 006

Mengetahui
Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto
Ketua Program Studi
Ketua Program Studi



Dr. Lilik Ma'rifatul Azizah, S.Kep.,Ns.,M.Kes
NIK. 162 601 015

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN

Tesis ini diajukan oleh:

Nama Mahasiswa : YETHA MARTHA WAIRARA
 NIM : 201906038
 Program Studi : Magister Keperawatan
 Pada Tanggal : 5 Oktober 2023
 Judul Tesis : ANALISIS FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
 KEDISIPLINAN KERJA PERAWAT BERBASIS *SKINNER*
TEORY DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH WAMENA

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dosen Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar **M.Kep** pada Program Studi Magister Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto

DOSEN PENGUJI

Ketua Penguji : Dr Sahrir Silehu SKM.,M.Kes (.....)

Penguji 1 : Dr. Noer Saudah,S.Kep,Ns.,M.Kes (.....)

Penguji 2 :Dr.Muhammad Sajjidin,S.Kp.,Ns.M.Kes (.....)

Penguji 3 : Caspar Batmomolin,SKM.,M.Kes (.....)

Ditetapkan di : Mojokerto

Tanggal : 5 Oktober 2023

Ka. Prodi Magister Keperawatan

Dr. Lilik Ma'rifatul Azizah, S.Kep.,Ns., M.Kes

NIK. 162.601.015

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur peneliti ucapkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat-Nya yang telah dilimpahkan kepada peneliti sehingga tesis yang berjudul **“ANALISIS FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEDISIPLINAN KERJA PERAWAT BERBASIS *SKINNER TEORY* DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH WAMENA “** dapat terselesaikan dengan baik. tesis ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Keperawatan pada Program Studi Magister Keperawatan di Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto.

Dalam penyusunan tesis ini, peneliti banyak mendapatkan bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Felly G. Sahureka, M.Kes., Sp.PK selaku Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Wamena yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas kepada peneliti untuk menyelesaikan tesis.
2. Dr. Windu Santoso, S. Kp., M. Kep selaku Rektor Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto dan Pembimbing Utama yang telah memberikan kesempatan dan bimbingan untuk menyelesaikan tesis.
3. Dr. Tri Ratnaningsih, S.Kep.Ns., M.Kes selaku Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan
4. Dr. Lilik Ma'rifatul Azizah, S.Kep.,Ns.,M.Kes. selaku Ketua Program Studi Magister Keperawatan Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto yang sudah memberikan fasilitas untuk melakukan penelitian ini.
5. Dr. Noer Saudah, S.Kep.Ns., M.Kes. selaku pembimbing I yang telah memberikan masukan dan saran demi kesempurnaan tesis ini.

6. Dr. Muhamad Sajidin, S.Kp., M.Kes., selaku pembimbing II yang telah memberikan masukan dan saran demi kesempurnaan tesis ini
7. Bapak Caspar Batmomolin, SKM., M.Kes., selaku koordinator kelas Wamena
8. Suami dan anak-anak tercinta yang telah memberikan semangat dan motivasi dalam penyusunan tesis ini agar bisa selesai dengan baik.
9. Semua dosen dan staf Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto yang telah memberikan dukungan dan bantuan dalam penyusunan tesis ini.
10. Semua pihak (Responden) yang telah meluangkan waktu dan kerjasama memberikan data yang dibutuhkan peneliti sehingga tesis ini dapat terselesaikan.

Tesis ini jauh dari sempurna, oleh karena itu peneliti menerima kritik dan saran yang sifatnya membangun guna menyempurnakan tesis ini. Harapan peneliti semoga tesis ini dapat memberikan manfaat dan menambah pengetahuan terutama bagi peneliti serta bermanfaat bagi peneliti selanjutnya.

Wamena, September 2023

Peneliti

DAFTAR ISI

	Halaman
COVER LUAR	i
COVER DALAM	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
UCAPAN TERIMA KASIH.....	v
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Landasan Teori	7
1. Konsep Reinforcement	7
2. Konsep Koordinasi Kerja	9
3. Konsep Punishment	19
4. Konsep Kedisiplinan Kerja.....	21
B. Kerangka Konseptual	26
C. Hipotesis Penelitian.....	27
BAB III METODE PENELITIAN.....	28
A. Desain Penelitian.....	28
B. Kerangka Kerja	29
C. Populasi, Sampel dan Teknik Sampel	30
D. Variabel Penelitian	31

E. Definisi Operasional.....	32
F. Pengumpulan Data dan Pengolahan Data	33
G. Etika Penelitian	35
BAB IV HASIL PENELITIAN	37
A. Karakteristik Responden	37
B. Karakteristik Variabel	39
C. Tabulasi Silang Antar Variabel	41
D. Hasil Uji Statistik	42
BAB V PEMBAHASAN	46
A. Pengaruh Penghargaan Terhadap Kedisiplinan Kerja Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah Wamena	46
B. Pengaruh Koordinasi Kerja Terhadap Kedisiplinan Kerja Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah Wamena	50
C. Pengaruh Punishment Terhadap Kedisiplinan Kerja Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah Wamena	53
D. Pengaruh Penghargaan, Koordinasi Kerja Dan Punishment Terhadap Kedisiplinan Kerja Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah Wamena	57
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	61
A. Kesimpulan.....	61
B. Saran.....	62
DAFTAR PUSTAKA	64
LAMPIRAN.....	66

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 : Surat Permohonan Pengambilan Data Awal.....	66
Lampiran 2 : Surat Balasan Pengambilan Data Awal	67
Lampiran 3 : Sertifikat Etik	68
Lampiran 4 : Surat Permohonan Ijin Penelitian	69
Lampiran 5 : Surat Balasan Ijin Penelitian	70
Lampiran 6 : Inform Consent	71
Lampiran 7 : Kuesioner Penelitian	72



DAFTAR PUSTAKA

- Ahmadi dan Uhbiyanti. 2013. *Pengaruh Sistem Reward dan Punishment Terhadap Peningkatan Disiplin Kerja Karyawan PT. Tunggal Perkasa Plantation-3 Kecamatan Sampoiniet Kabupaten Aceh Jaya*. Serambi Akademika, Vol IV No 1 Mei 2016.
- Dessler, G. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Salemba Empat.
- Faizal, Hidayat. 2018. *Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening di Waroeng Spesial Sambal Yogyakarta* (Skripsi). Yogyakarta : Universitas Islam Indonesia.
- Febriana, Romadhon. 2017. *Pengaruh Reward Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Rumah Sakit Umum Daerah Dolopo Madiun* (Skripsi). Madiun : STIKES Bhakti Husada Mulia.
- Gabriel Tawas Tarigan. 2016. *Pengaruh Iklim Organisasi dan Komitmen Karyawan Terhadap Kedisiplinan Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Kencana Samarinda* [http://ejournal.psiologi.fisip-unmul.ac.id/site/wpcontent/uploads/2016/06/ejournal_Gabriel%20Kawas%20\(ONLINE\)%20\(06-09-16-06-49-16\).pdf](http://ejournal.psiologi.fisip-unmul.ac.id/site/wpcontent/uploads/2016/06/ejournal_Gabriel%20Kawas%20(ONLINE)%20(06-09-16-06-49-16).pdf)
- Gaol, CHR, Jimmy L. 2014. *A to Z Human Capital (Manajemen Sumber Daya Manusia) Konsep, Teori dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik dan Bisnis*. Jakarta : PT. Gramedia Widiasarana.
- Handyaningrat, Soewarno. 2011. *Pengantar Studi Ilmu Administrasi dan Manajemen*. Jakarta: CV. Haji Masagung.
- Handoko, T.H. 2011. *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia Edisi Kedua*. Yogyakarta : BPFY-Yogyakarta.
- Hasibuan, H. Malayu SP. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara. Cetakan Kesembilan, Jakarta : PT. Gunung Agung.
- Hasibuan, Malayu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hidayat, Faizal. 2018. *Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening di Waroeng Spesial Sambal Yogyakarta* <http://dspace.uui.ac.id/bitstream/handle/123456789/7340.pdf>
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2015. *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan ke dua belas. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Moorhead, G.,& Griffin, R.W. 2013. *Perilaku Organisasi: Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Jakarta : Salemba Empat.
- Mulyanti. 2018. *Analisa Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Reward dan Punishment Terhadap Disiplin Kerja Pegawai*. <http://lib.stieputrabangsa.ac.id/repository/145501728.pdf>
- Notoatmodjo, Soekidjo. 2012. *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta : Rineka Cipta

- Nursalam. 2013. *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan: Pendekatan Praktis*. Edisi 3. Jakarta : Salemba Medika.
- Puteri, Egga Novrizalia. 2018. *Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Disiplin Kerja Pegawai*.
<http://digilib.uinsgd.ac.id/16508/&ved=2ahUkEwieiYD33dDhAH>. pdf
- Rima, Desrianti. 2018. *Pengaruh Pemberian Punishment Terhadap Kedisiplinan Pegawai Pada Kantor Camat Labuhan Haji Kabupaten Aceh Selatan* (Skripsi). Banda Aceh : Universitas Islam Negeri Ar-Raniry.
- Riwidikdo, H. 2012. *Statistik Kesehatan*. Yogyakarta: Mitra Cendikia Press.
- Riyanto, A. 2011. *Aplikasi Metodologi Penelitian Kesehatan*. Yogyakarta: Nuha Medika.
- Rosjidi C.H, dan Eulis Liawati. 2013. *Panduan Penyusunan Proposal dan Laporan Penelitian Untuk Mahasiswa*. Ponorogo.
- Saputra, Dicky., dkk. 2017. *Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*.
<http://ojs.unitas.pdg.ac.id/index.php/manajemen/article/view/87>. pdf
- Saryono. 2013. *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif Dalam Bidang Kesehatan*. Yogyakarta : Nuha Medika
- Sastrohadwiryo, B.S. 2013. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*.
- Siagian, P. Sondang. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara
- Sinambela, Lijan Poltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Skinner, B. F. (2014). *Ilmu pengetahuan dan perilaku manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung : CV. Alfabeta.
- Sujarweni, Wiratna. 2015. *SPSS Untuk Penelitian*. Yogyakarta : Pustaka Baru Press.
- Sutrisno, Edy. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke Sembilan. Jakarta : Kencana Prenadia Madia Group.
- Veithzal Rivai. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Bandung : Raja Grafindo Persada.
- Zainal, Veithzal Rivai, dkk. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Edisi Ketujuh. Jakarta : Raja Grafindo Persada.