

BAB 7

KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini menguraikan mengenai kesimpulan dari hasil penelitian dan saran mengenai perkembangan ilmu dari manfaat penelitian bagi perawat, rumah sakit, dan peneliti selanjutnya.

7.1 Kesimpulan

1. Sebagian besar perawat memiliki pemberdayaan struktural dalam kategori baik.
2. Mayoritas responden perawat memiliki motivasi kerja dalam kategori baik
3. Perawat sebagian besar memiliki kinerja dengan kategori baik dalam mutu dan keselamatan pasien.
4. Pemberdayaan struktural memiliki pengaruh yang positif terhadap motivasi kerja perawat.
5. Pemberdayaan struktural memiliki pengaruh yang positif terhadap terhadap kinerja perawat dalam mutu dan keselamatan pasien.

7.2 Saran

1. Perawat

Perawat Pelaksana dapat melaksanakan kinerja dalam mutu dan keselamatan pasien di pelayanan kesehatan rumah sakit dengan menerapkan prosedur yang sesuai ditetapkan oleh rumah sakit untuk meningkatkan angka mutu keperawatan.

2. Rumah Sakit

Pimpinan rumah sakit dan manajer keperawatan dapat melakukan upaya peningkatan kinerja perawat dalam mutu dan keselamatan pasien melalui pemberdayaan struktural dan motivasi kerja. Pemberdayaan struktural meliputi akses kesempatan, akses informasi, akses dukungan, akses sumberdaya, akses kekuatan formal dan informal. Motivasi kerja meliputi tanggungjawab, prestasi, hasil kerja, kemungkinan pengembangan, gaji, kondisi kerja, hubungan kerja, dan prosedur.

3. Peneliti Selanjutnya

Penelitian selanjutnya diharapkan dapat melakukan penelitian tentang efektifitas intervensi pemberdayaan struktural dan motivasi kerja terhadap kinerja perawat dalam mutu dan keselamatan pasien. selain itu, penelitian selanjutnya dapat mengembangkan modul pemberdayaan struktural dan motivasi berbasis kinerja perawat dalam mutu dan keselamatan pasien.