

**TESIS**  
**HUBUNGAN ANTARA PENGETAHUAN, SARANA PRASARANA**  
**DAN STRESS KERJA TERHADAP KEPATUHAN PERAWAT DALAM**  
**PELAKSANAAN *DISCHARGE PLANNING* PADA PASIEN STROKE**  
**BERBASIS TEORI MCGOVERN**  
**DI RSUD DR. SOETOMO SURABAYA**



**RETNO ANGGRAINI**  
**202106018**

**PROGRAM STUDI MAGISTER KEPERAWATAN**  
**FAKULTAS ILMU KESEHATAN**  
**UNIVERSITAS BINA SEHAT PPNI**  
**2024**

**HALAMAN PRASYARAT GELAR MAGISTER**

**HUBUNGAN ANTARA PENGETAHUAN, SARANA PRASARANA  
DAN STRESS KERJA TERHADAP KEPATUHAN PERAWAT DALAM  
PELAKSANAAN *DISCHARGE PLANNING* PADA PASIEN STROKE  
BERBASIS TEORI MCGOVERN  
DI RSUD DR. SOETOMO SURABAYA**

**TESIS**

Untuk Memperoleh Gelar Magister Keperawatan (M.Kep) dalam Program  
Studi Magister Keperawatan. Fakultas Ilmu Kesehatan  
Universitas Bina Sehat PPNI



**Oleh:**

**RETNO ANGGRAINI  
202106018**

**PROGRAM STUDI MAGISTER KEPERAWATAN  
FAKULTAS ILMU KESEHATAN  
UNIVERSITAS BINA SEHAT PPNI**

**2024**

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Tesis ini adalah hasil karya saya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Retno Anggraini

NIM : 202106018

Tanda Tangan :

Tanggal : 26 Agustus 2024



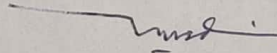
**LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING HASIL TESIS**  
**HUBUNGAN ANTARA PENGETAHUAN, SARANA PRASARANA**  
**DAN STRESS KERJA TERHADAP KEPATUHAN PERAWAT DALAM**  
**PELAKSANAAN *DISCHARGE PLANNING* PADA PASIEN STROKE**  
**BERBASIS TEORI MCGOVERN**  
**DI RSUD DR. SOETOMO SURABAYA**

RETNO ANGGRAINI  
202106018

TESIS INI TELAH DISETUJUI  
PADA TANGGAL, 26 AGUSTUS 2024

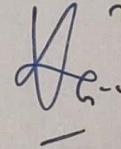
Oleh:

Pembimbing 1



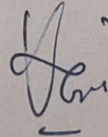
Dr. M. Sajidin, S.Kp., M.Kes  
NIK. 162601011

Pembimbing 2



Dr. Lilik Ma'rifatul A, S.Kep., Ns., M.Kep  
NIK. 162601015

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Magister Keperawatan



Dr. Lilik Ma'rifatul A, S.Kep., Ns., M.Kep  
NIK. 162601015



## LEMBAR PENGESAHAN

Tesis ini diajukan oleh:

Nama Mahasiswa : Retno Anggraini  
NIM : 202106018  
Program Studi : Magister Keperawatan  
Pada Tanggal : 21 Agustus 2024  
Judul : Hubungan antara pengetahuan, sarana prasarana dan setres kerja terhadap kepatuhan perawat dalam pelaksanaan *discharge planning* pada pasien stroke berbasis teori mcgovern di RSUD dr. Soetomo Surabaya

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dosen Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar **M.Kep** pada Program Studi Magister Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto

### DOSEN PENGUJI

**Ketua Penguji** : Dr. Indah Lestari, S.Kep., Ns., M.Kes (.....)

**Penguji 1** : Dr. Muhammad Sajidin, S.Kp., M.Kes (.....)

**Penguji 2** : Dr. Lilik Ma'rifatul Azizah, S.Kep., Ns., M.Kes (.....)

**Penguji 3** : Dewi Maryam, S.Kep.,Ns., M.Kep., Ph.D (.....)

Ditetapkan di : Mojokerto  
Tanggal : 21 Agustus 2024  
Ka. Prodi Magister Keperawatan

Dr. Lilik Ma'rifatul Azizah, S.Kep.,Ns., M.Kes  
NIK. 162.601.015

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Bina Sehat PPNI, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Retno Anggraini  
NIM : 202106018  
Program Studi : S2 Keperawatan  
Departemen : Keperawatan  
Jenis Karya : Tesis

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bina Sehat PPNI **Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-Exclusive Royalty Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“Hubungan antara pengetahuan, sarana prasarana dan stress kerja terhadap kepatuhan perawat dalam pelaksanaan *discharge planning* pada pasien stroke berbasis teori mcgovern di RSUD dr. Soetomo Surabaya” beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Universitas Bina Sehat PPNI berhak menyimpan alih media/format, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis (pencipta) dan sebagai pemilik Hak Cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya

Surabaya, 21 Agustus 2024  
Yang Menyatakan

Retno Anggraini  
NIM. 202106018

## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas rahmat, nikmat, hidayah serta inayah-Nya saya dapat menyelesaikan tesis dengan judul “Hubungan antara pengetahuan, sarana prasarana dan stress kerja terhadap kepatuhan perawat dalam pelaksanaan *discharge planning* pada pasien stroke berbasis teori mcgovern di RSUD dr. Soetomo Surabaya” ini tepat pada waktunya. Tesis ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Keperawatan (M.Kep) pada Program Studi Magister Keperawatan Universitas Bina Sehat PPNI Surabaya. Penulisan Tesis ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih dan penghargaan kepada:

1. Prof. Dr. Joni Wahyuadi, dr. SpBS(K), MARS. selaku Direktur Utama Rumah Sakit Dokter Soetomo yang telah memberikan ijinnya bagi penulis untuk mengambil Pendidikan di Magister Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto.
2. Dr. Windu Santoso, S.Kp., M.Kes. selaku Rektor Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto yang senantiasa memacu, dan memotivasi mahasiswa untuk berprestasi semaksimal mungkin.
3. Dr. Tri Ratnaningsih, S.Kep., Ns., M.Kes selaku Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto yang senantiasa memacu, dan memotivasi mahasiswa untuk berprestasi semaksimal mungkin.
4. Dr. Lilik Ma'rifatul A, S.Kep.Ns., M.Kes selaku Ketua Program Studi Magister Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto yang telah memberikan kesempatan dan dukungan untuk mengeksplorasi

kemampuan meneliti dan menuangkan naskah penelitian demi kemajuan pelayanan kesehatan.

5. Dr. Muhammad Sajidin, S.Kp., M.Kes. Selaku pembimbing Ketua Tesis dengan kesabaran membimbing dan selalu mensupport penulis dalam menyelesaikan naskah tugas akhir.
6. Dr. Lilik Ma'rafitul A, S.Kep.Ns., M.Kes selaku pembimbing Tesis yang telah banyak meluangkan waktunya membimbing dan memberi arahan penulis menyusun naskah Tugas Akhir.
7. Dr. Indah Lestari, S.Kep., Ns., M.Kes selaku penguji utama Tesis yang telah memberikan masukan untuk penyempurnaan penulisan tesis.
8. Ibu Dewi Maryam, S.Kep.,Ns., M.Kep., Ph.D selaku penguji Tesis, Terimakasih atas saran dan masukannya sehingga penulisan tesis ini dapat menjadi lebih baik.
9. Keluargaku, suami tersayang dan anak-anakku yang tercinta terima kasih dukungan doa, kasih sayang serta supportnya yang kalian berikan buat penulis untuk menjadi manusia yang lebih baik dan bermanfaat.
10. Teman-teman Progam Studi Magister Keperawatan yang telah memberikan masukan dan supportnya dalam penyelesaian tesis ini.

Semoga Allah SWT membalas semua kebaikan pihak yang telah memberikan kesempatan, bantuan, dan dukungan dalam menyelesaikan hasil tesis ini. Saya sadari bahwa hasil tesis ini jauh dari sempurna, tetapi saya berharap penelitian ini bermanfaat bagi pembaca dan bagi keperawatan.

Surabaya, 21 Agustus 2024

Retno Anggraini  
NIM. 202106018



## RINGKASAN

### HUBUNGAN ANTARA PENGETAHUAN, SARANA PRASARANA DAN STRESS KERJA TERHADAP KEPATUHAN PERAWAT DALAM PELAKSANAAN *DISCHARGE PLANNING* PADA PASIEN STROKE BERBASIS TEORI MCGOVERN DI RSUD DR. SOETOMO SURABAYA

Oleh: Retno Anggraini

Stroke adalah penyakit pada pembuluh darah otak yang dapat terjadi akibat terjadinya penyumbatan atau pecahnya pembuluh darah pada otak sehingga menyebabkan kematian pada sel (Campbell & Khatri, 2020). Stroke membutuhkan perawatan yang komprehensif sehingga keluarga berperan penting dalam membantu pemulihan pasien setelah fase akut terlewati (Mohammadi et al., 2019). *Discharge planning* yang kurang optimal pada pasien stroke dapat menyebabkan pasien masuk kembali ke rumah sakit dengan masalah yang sama serta dapat menambah beban keluarga dalam pembiayaan. Oleh karena itu pemberian *discharge planning* yang optimal oleh tenaga kesehatan sangat membantu pasien dan keluarga dalam pemberian perawatan di rumah (Rahayu et al., 2016). Salah satu tenaga kesehatan yang memiliki peran dalam pemberian *discharge planning* kepada pasien adalah perawat. Perawat memiliki peran sebagai *educator and caregiver* sehingga perawat terlibat secara langsung dalam pemberian *discharge planning* kepada pasien dan keluarga (Zakiyah et al., 2017). Kepatuhan perawat sangat penting dalam menunjang keberhasilan pelaksanaan *discharge planning*, oleh karena itu diperlukan analisis faktor pengetahuan, sarana dan prasarana serta stress kerja terhadap kepatuhan perawat dalam pemberian *discharge planning*.

Tinjauan pustaka yang digunakan dalam penelitian ini adalah konsep kepatuhan, konsep *discharge planning*, konsep stroke, konsep pengetahuan, konsep stress perawat, konsep sarana dan prasarana dan *theoretical mapping*. *Theoretical mapping* berisi hasil pencarian keaslian penelitian dengan total 15 artikel sesuai dengan *keyword* dan kriteria PICOS yang telah ditetapkan oleh peneliti. Tinjauan teori yang sudah didapatkan digunakan sebagai penguat dalam penyusunan penelitian hubungan antara pengetahuan, sarana prasarana dan stress kerja terhadap kepatuhan perawat dalam pelaksanaan *discharge planning* pada pasien stroke berbasis teori mcgovern di RSUD dr. Soetomo Surabaya.

Kerangka konseptual berisi bagan teori yang digunakan sebagai dasar pemikiran penelitian. Teori McGovern digunakan oleh peneliti dalam menyusun kerangka teori. Menurut McGovern et al., (2000) dalam teorinya terdapat 3 faktor yang mempengaruhi kepatuhan pada tenaga medis meliputi: faktor individu, faktor pekerjaan dan faktor organisasi. Pada faktor individu peneliti mengambil 1 faktor utama yaitu pengetahuan, pada faktor pekerjaan peneliti mengambil 1 faktor yaitu faktor stress kerja, pada faktor organisasi peneliti mengambil sarana dan prasarana.

Desain penelitian ini adalah penelitian *cross-sectional* yang menganalisis hubungan antara pengetahuan, sarana prasarana dan stress kerja terhadap kepatuhan perawat dalam pelaksanaan *discharge planning* pada pasien stroke berbasis teori mcgovern di RSUD dr. Soetomo Surabaya. Populasi penelitian ini adalah 80 perawat yang bekerja di ruang perawatan pasien stroke RSUD Dr. Soetomo Surabaya tahun 2023 dengan menggunakan teknik *purposive sampling*. Data

penelitian dikumpulkan melalui kuesioner dari variabel independen yaitu pengetahuan, sarana prasarana dan stress kerja menggunakan instrument berupa kuesioner pengetahuan dari (Ginting, 2014), Kuesioner stress kerja dari Shukla & Srivastava, (2016), kuesioner sarana dan prasarana serta variabel dependen kepatuhan perawat dengan menggunakan instrument berupa Lembar Penilaian kepatuhan perawat dari (Potter & Perry, 2007). Data penelitian diolah dengan uji deskripsi dan uji regresi logistik dengan nilai  $p \leq 0,05$ .

Hasil penelitian didapatkan bahwa hampir setengah perawat memiliki pengetahuan dalam kategori baik sejumlah 38 orang (47,5%), hampir setengah perawat memiliki stress kerja dalam kategori sedang yaitu sejumlah 39 orang (48,75%), Sebagian besar sarana dan prasarana memiliki pengaruh cukup dalam pelaksanaan *discharge panning* yaitu sejumlah 47 (58,75%), Sebagian besar perawat masuk dalam kategori patuh dalam pelaksanaan *discharge panning* yaitu sejumlah 53 (66,25%). Berdasarkan hasil uji regresi menunjukkan terdapat pengaruh antara pengetahuan (0,004), sarana dan prasarana (0,015), dan stress kerja (0,017) dengan kepatuhan perawat dalam pelaksanaan *discharge planning* pada pasien stroke. Berdasarkan nilai regresi wald, pengetahuan merupakan faktor paling berpengaruh terhadap kepatuhan perawat dalam pelaksanaan *discharge planning*.

Faktor pengetahuan, sarana dan prasarana serta stress kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepatuhan perawat dalam pelaksanaan *discharge planning* pada pasien stroke. Nilai koefisien regresi menunjukkan hasil positif pada ketiga faktor sehingga diartikan pengaruh ketiga faktor dengan kepatuhan perawat dalam pelaksanaan *discharge planning* bersifat searah. Apabila pengetahuan baik, sarana dan prasarana baik serta stress kerja ringan maka tingkat kepatuhan perawat dalam melakukan tindakan *discharge planning* akan tinggi. Pengetahuan perawat tentang perencanaan pemulangan sangat diperlukan untuk mengidentifikasi masalah aktual dan potensial yang mungkin bisa terjadi pada pasien saat di rawat di rumah (Farhah & Mayasari, 2023). Sehingga dalam pelaksanaan *discharge planning* pengetahuan yang baik terhadap penyakit sangat diperlukan oleh perawat, agar dalam pelaksanaan *discharge planning* dapat optimal. Hal itu dibuktikan dengan penelitian dari Sumah & Nendissa, (2019), menunjukkan bahwa pengetahuan yang baik terhadap suatu penyakit berhubungan dengan keberhasilan dalam pelaksanaan *discharge planning*, ditunjang dengan penelitian dari (Ezdha et al., 2019) membuktikan bahwa pengetahuan yang baik, pelatihan dan lama bekerja merupakan faktor kunci dalam pelaksanaan *discharge planning*. Tersedianya sarana dan prasarana yang memadai dapat meningkatkan kepatuhan perawat serta mendukung keberhasilan dalam pelaksanaan *discharge planning*. Hal ini sejalan dengan penelitian dari (Gholizadeh et al., 2016), yang menemukan hasil bahwa salah satu kunci dari keberhasilan dalam penerapan perencanaan pemulangan yang efektif dalam sistem kesehatan di Iran adalah tersedianya infrastruktur yang memadai. Sarana dan prasarana dapat membantu perawat dalam mempermudah menjelaskan berbagai informasi penting mengenai penyakit pasien yang harus dipahami oleh keluarga saat di memberikan perawatan kepada pasien di rumah (Skovgaard et al., 2022). Stres kerja merupakan stres yang timbul akibat beban kerja yang berlebihan. Profesi perawat merupakan suatu pekerjaan yang mempunyai beban kerja yang tinggi, tugas perawat yang harus memberikan asuhan keperawatan secara menyeluruh sampai dengan pelaksanaan rencana pemulangan atau perencanaan keputuhan pasien memerlukan waktu dan

manajemen kerja yang tepat. Stres yang disebabkan oleh beban kerja dapat mempengaruhi kualitas pelayanan asuhan keperawatan, seperti penerapan *discharge planning* (Vellyana et al., 2020).

Untuk mengoptimalkan pemberian *discharge planning* yang dilakukan oleh perawat kepada pasien hendaknya manajer keperawatan memberikan edukasi dan motivasi pada perawat dalam proses perencanaan pemulangan pasien dan pemberian hadiah untuk mendorong motivasi perawat dan meningkatkan peran manajer perawat sebagai supervisi/pembinaan serta memberikan pelatihan kepemimpinan agar dapat menjalankan kebijakan secara maksimal. Rumah sakit memiliki peran yang sangat penting dalam peningkatan mutu dari asuhan keperawatan yang dilakukan oleh staff di rumah sakit terutama pemberian *discharge planning* kepada pasien stroke. Rumah sakit berperan menyediakan fasilitas pendidikan dan pelatihan untuk meningkatkan pengetahuan perawat dalam memberikan pelayanan, sehingga asuhan keperawatan yang diberikan kepada pasien dan keluarga dapat optimal.



## SUMMARY

### **THE RELATIONSHIP BETWEEN KNOWLEDGE, INFRASTRUCTURE AND WORK STRESS ON NURSES' COMPLIANCE IN IMPLEMENTING DISCHARGE PLANNING IN STROKE PATIENTS BASED ON MCGOVERN'S THEORY AT DR. SOETOMO SURABAYA**

**By: Retno Anggraini**

Stroke is a disease of the brain's blood vessels that can occur due to blockage or rupture of blood vessels in the brain, causing cell death (Campbell & Khatri, 2020). Stroke requires comprehensive treatment so that the family plays an important role in helping the patient recover after the acute phase has passed (Mohammadi et al., 2019). Discharge planning that is less than optimal for stroke patients can cause the patient to be readmitted to the hospital with the same problem and can increase the family's financial burden. Therefore, providing optimal discharge planning by health workers really helps patients and families in providing care at home (Rahayu et al., 2016). One of the health workers who has a role in providing discharge planning to patients is the nurse. Nurses have a role as educators and caregivers so that nurses are directly involved in providing discharge planning to patients and families (Zakiyah et al., 2017). Nurse compliance is very important in supporting the successful implementation of discharge planning, therefore it is necessary to analyze the factors of knowledge, facilities and infrastructure as well as work stress on nurse compliance in providing discharge planning.

The literature review used in this research is the concept of compliance, the concept of discharge planning, the concept of stroke, the concept of knowledge, the concept of nurse stress, the concept of facilities and infrastructure and theoretical mapping. Theoretical mapping contains the results of research authenticity searches with a total of 15 articles in accordance with the keywords and PICOS criteria set by the researcher. The theoretical insights that have been obtained are used as reinforcement in preparing research on the relationship between knowledge, infrastructure and work stress on nurses' compliance in implementing discharge planning for stroke patients based on McGovern's theory at RSUD Dr. Soetomo Surabaya.

The conceptual framework contains a theory chart that is used as a basis for research thinking. McGovern's theory is used by researchers in developing a theoretical framework. According to McGovern et al., (2000) in their theory there are 3 factors that influence compliance with medical personnel including: individual factors, work factors and organizational factors. In the individual factor, the researcher took 1 main factor, namely knowledge, in the work factor the researcher took 1 factor, namely the work stress factor, in the organizational factor the researcher took facilities and infrastructure.

The design of this research is a cross-sectional study that analyzes the relationship between knowledge, infrastructure and work stress on nurses' compliance in implementing discharge planning for stroke patients based on McGovern's theory at RSUD Dr. Soetomo Surabaya. The population of this study were 80 nurses who worked in the stroke patient care room at RSUD Dr. Soetomo Surabaya in 2023 using purposive sampling technique. Research data was collected through questionnaires from independent variables, namely knowledge,

infrastructure and work stress using instruments in the form of knowledge questionnaires from (Ginting, 2014), work stress questionnaires from Shukla & Srivastava, (2016), facilities and infrastructure questionnaires as well as the dependent variable of nurses' compliance with using an instrument in the form of a nurse compliance assessment sheet from (Potter & Perry, 2007). Research data was processed using the description test and logsitic regression test with a p value  $\leq$  0.05.

The research results showed that almost half of the nurses had knowledge in the good category, 38 people (47.5%), almost half of the nurses had work stress in the medium category, namely 39 people (48.75%), most of the facilities and infrastructure had a sufficient influence. in the implementation of discharge panning, namely 47 (58.75%), the majority of nurses fell into the obedient category in the implementation of discharge panning, namely 53 (66.25%). Based on the results of the regression test, it shows that there is an influence between knowledge (0.004), facilities and infrastructure (0.015), and work stress (0.017) with nurses' compliance in implementing discharge planning for stroke patients. Based on the Wald regression value, knowledge is the most influential factor in nurses' compliance in implementing discharge planning.

Knowledge factors, facilities and infrastructure as well as work stress have a significant influence on nurses' compliance in implementing discharge planning for stroke patients. The regression coefficient values show positive results for the three factors, so it means that the influence of the three factors on nurse compliance in implementing discharge planning is unidirectional. If knowledge is good, facilities and infrastructure are good and work stress is light, the level of nurse compliance in carrying out discharge planning actions will be high. Nurses' knowledge about discharge planning is very necessary to identify actual and potential problems that may occur in patients while being cared for at home (Farhah & Mayasari, 2023). So that in implementing discharge planning good knowledge of the disease is needed by nurses, so that the implementation of discharge planning can be optimal. This is proven by research from Sumah & Nendissa, (2019), showing that good knowledge of a disease is related to success in implementing discharge planning, supported by research from (Ezdha et al., 2019) proving that good knowledge, training and Length of work is a key factor in implementing discharge planning. The availability of adequate facilities and infrastructure can increase nurse compliance and support success in implementing discharge planning. This is in line with research from (Gholizadeh et al., 2016), which found that one of the keys to success in implementing effective discharge planning in the health system in Iran is the availability of adequate infrastructure. Facilities and infrastructure can help nurses make it easier to explain various important information about the patient's illness that must be understood by the family when providing care to the patient at home (Skovgaard et al., 2022). Work stress is stress that arises due to excessive workload. The nursing profession is a job that has a high workload, the nurse's job is to provide comprehensive nursing care up to the implementation of the discharge plan or planning for the patient's return, which requires time and proper work management. Stress caused by workload can affect the quality of nursing care services, such as implementing discharge planning (Vellyana et al., 2020).

To optimize the provision of discharge planning carried out by nurses to patients, nursing managers should provide education and motivation to nurses in the patient discharge planning process and provide gifts to encourage nurse motivation and increase the role of nurse managers as supervision/coaching as well as provide leadership training so that they can implement policies effectively. maximum. Hospitals have a very important role in improving the quality of nursing care provided by hospital staff, especially providing discharge planning to stroke patients. Hospitals play a role in providing educational and training facilities to increase nurses' knowledge in providing services, so that the nursing care provided to patients and families can be optimal.



## DAFTAR ISI

|   |       |
|---|-------|
| HASIL TESIS .....   | i     |
| HALAMAN PRASYARAT GELAR MAGISTER.....                                     | ii    |
| HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....                                      | iii   |
| LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING HASIL TESIS .....                            | iv    |
| LEMBAR PENGESAHAN TESIS.....  | v     |
| HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....                             | vi    |
| KATA PENGANTAR .....  | vii   |
| RINGKASAN .....   | ix    |
| SUMMARY .....   | xii   |
| ABSTRAK .....   | xv    |
| ABSTRACT.....   | xvi   |
| DAFTAR ISI.....   | xvii  |
| DAFTAR TABEL.....   | xx    |
| DAFTAR GAMBAR .....   | xxi   |
| DAFTAR LAMPIRAN.....  | xxii  |
| DAFTAR SINGKATAN DAN LAMBANG.....   | xxiii |
| BAB 1 PENDAHULUAN.....  | 1     |
| 1.1 Latar Belakang .....  | 1     |
| 1.2 Rumusan Masalah .....   | 4     |
| 1.3 Tujuan Penelitian.....  | 5     |
| 1.3.1 Tujuan Umum .....   | 5     |
| 1.3.2 Tujuan Khusus .....   | 5     |
| 1.4 Manfaat Penelitian.....   | 5     |
| 1.4.1 Manfaat Teoritis .....  | 6     |
| 1.4.2 Manfaat Praktis .....   | 6     |
| BAB 2 TINJAUAN TEORI .....  | 7     |
| 2.1 Konsep Kepatuhan .....  | 7     |
| 2.1.1 Definisi kepatuhan .....  | 7     |
| 2.1.2 Faktor yang mempengaruhi kepatuhan .....                            | 7     |
| 2.1.3 Manfaat penerapan kepatuhan perawat.....                            | 10    |
| 2.2 Konsep <i>Discharge Planning</i> .....                                | 12    |
| 2.2.1 Definisi <i>discharge planning</i> .....                            | 12    |
| 2.2.2 Tujuan dan manfaat pemberian <i>discharge planning</i> .....        | 12    |
| 2.2.3 Prinsip <i>discharge planning</i> .....                             | 13    |
| 2.2.4 Komponen <i>discharge planning</i> .....                            | 14    |
| 2.2.5 Pelaksana <i>dicharge planning</i> .....                            | 15    |
| 2.2.6 Alur pelaksanaan <i>discharge planning</i> pada pasien stroke ..... | 15    |
| 2.3 Konsep Stroke .....   | 17    |
| 2.3.1 Definisi Stroke .....   | 17    |
| 2.3.2 Faktor Risiko Terjadinya Stroke .....                               | 17    |
| 2.3.3 Tanda dan Gejala Stroke .....                                       | 19    |
| 2.3.4 Pathofisiologi Stroke.....  | 20    |
| 2.3.5 Diagnosis Penyakit Stroke .....                                     | 22    |
| 2.3.6 Penatalaksanaan Penyakit Stroke.....                                | 23    |
| 2.4 Konsep Pengetahuan .....  | 25    |
| 2.4.1 Definisi Pengetahuan .....  | 25    |
| 2.4.2 Tingkat Pengetahuan .....   | 25    |

|   |   |           |
|---|---|-----------|
| 2.4.3   | Cara Memperoleh Pengetahuan.....  | 26        |
| 2.4.4   | Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengetahuan .....                       | 27        |
| 2.4.5   | Hubungan Pengetahuan Dengan Pelaksanaan <i>Discharge Planning</i> ..... | 27        |
| 2.4.6   | Alat Ukur Pengetahuan Perawat Dalam <i>Discharge Planning</i> .....     | 28        |
| 2.5   | Konsep <i>Job Stress</i> Perawat.....                                   | 28        |
| 2.5.1   | Definisi Stress Kerja .....   | 28        |
| 2.5.2   | Aspek Stress Kerja .....  | 29        |
| 2.5.3   | Faktor Yang Mempengaruhi Stress Kerja Pada Perawat .....                | 29        |
| 2.5.4   | Pengaruh Stress Kerja Pada Perawat.....                                 | 30        |
| 2.5.5   | Alat Ukur Stress Kerja Perawat .....                                    | 31        |
| 2.6   | Konsep Sarana dan Prasarana.....  | 31        |
| 2.6.1   | Definisi Sarana dan Prasarana.....                                      | 31        |
| 2.6.2   | Sarana dan Prasarana Dalam <i>Discharge Planning</i> .....              | 32        |
| 2.6.3   | Hubungan Sarana Dengan Pelaksanaan <i>Discharge Planning</i> .....      | 32        |
| 2.6.4   | Alat Ukur Sarana dan Prasarana .....                                    | 32        |
| 2.7   | <i>Theoretical Mapping</i> .....  | 33        |
| <b>BAB 3 KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN..</b> |   | <b>37</b> |
| 3.1   | Kerangka Konseptual Penelitian .....                                    | 37        |
| 3.2   | Hipotesis Penelitian .....  | 39        |
| <b>BAB 4 METODE PENELITIAN .....</b>                        |   | <b>40</b> |
| 4.1   | Desain Penelitian .....   | 40        |
| 4.2   | Populasi, Sampel Dan Teknik Sampling .....                              | 40        |
| 4.3   | Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....                      | 42        |
| 4.4   | Instrumen Penelitian .....  | 45        |
| 4.4.1   | Instrumen Pengetahuan .....   | 45        |
| 4.4.2   | Instrumen Sarana dan Prasarana.....                                     | 45        |
| 4.4.3   | Instrumen Stress Kerja .....  | 46        |
| 4.4.4   | Instrumen Kepatuhan Perawat.....  | 47        |
| 4.5   | Alat dan Bahan Penelitian .....   | 47        |
| 4.6   | Tempat dan Waktu Penelitian .....                                       | 47        |
| 4.7   | Uji Validitas dan Reliabilitas .....                                    | 48        |
| 4.8   | Prosedur Pengumpulan Data .....   | 48        |
| 4.9   | Analisis Data .....   | 50        |
| 4.10  | Kerangka Operasional .....  | 51        |
| 4.11  | Etika Penelitian.....   | 52        |
| 4.12  | Keterbatasan Penelitian .....   | 53        |
| <b>BAB 5 HASIL PENELITIAN .....</b>                         |   | <b>54</b> |
| 5.1   | Gambaran Lokasi Penelitian.....   | 54        |
| 5.2   | Karakteristik Demografi Responden .....                                 | 55        |
| 5.3   | Variabel Pengetahuan.....   | 56        |
| 5.4   | Variabel Sarana dan Prasarana .....                                     | 56        |
| 5.5   | Variabel Stress Kerja.....  | 57        |
| 5.6   | Variabel Kepatuhan Perawat .....  | 57        |
| 5.7   | Uji Regresi Logistik .....  | 57        |
| <b>BAB 6 PEMBAHASAN .....</b>                               |   | <b>59</b> |
| 6.1   | Hubungan pengetahuan dengan kepatuhan perawat.....                      | 59        |
| 6.2   | Hubungan sarana dan prasarana dengan kepatuhan perawat. ....            | 61        |
| 6.3   | Hubungan stress kerja dengan kepatuhan perawat. ....                    | 64        |

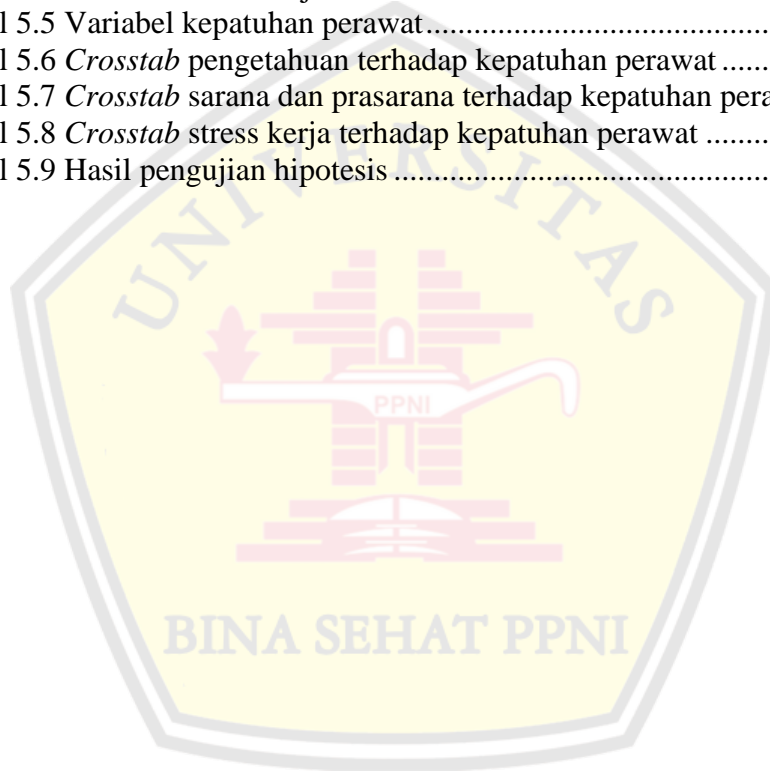


|       |  |    |
|-------|--|----|
| 6.4   | Faktor yang paling berpengaruh terhadap kepatuhan perawat..... | 67 |
| 6.5   | Kontribusi Teoritis .....                                      | 68 |
| 6.6   | Kontribusi Praktis.....  | 69 |
| BAB 7 | PENUTUP .....  | 70 |
| 7.1   | Kesimpulan.....  | 70 |
| 7.2   | Saran.....   | 70 |



## DAFTAR TABEL

|  |    |
|--|----|
| Tabel 2.1 Tanda dan gejala stroke .....  | 19 |
| Tabel 2.2 Mapping Journal .....  | 33 |
| Tabel 4.1 Prevalensi jumlah perawat di ruang stroke .....                      | 40 |
| Tabel 4.2 Definisi operasional .....   | 43 |
| Tabel 4.3 Blueprint kuesioner pengetahuan.....                                 | 45 |
| Tabel 4.4 Blueprint kuesioner sarana prasarana .....                           | 46 |
| Tabel 4.5 Blueprint kuesioner stress kerja .....                               | 47 |
| Tabel 4.6 Blueprint kuesioner kepatuhan .....                                  | 47 |
| Tabel 5.1 Data demografi.....  | 55 |
| Tabel 5.2 Variabel pengetahuan perawat .....                                   | 56 |
| Tabel 5.3 Variabel sarana dan prasarana.....                                   | 56 |
| Tabel 5.4 Variabel stress kerja .....  | 56 |
| Tabel 5.5 Variabel kepatuhan perawat.....                                      | 57 |
| Tabel 5.6 <i>Crosstab</i> pengetahuan terhadap kepatuhan perawat .....         | 57 |
| Tabel 5.7 <i>Crosstab</i> sarana dan prasarana terhadap kepatuhan perawat..... | 58 |
| Tabel 5.8 <i>Crosstab</i> stress kerja terhadap kepatuhan perawat .....        | 59 |
| Tabel 5.9 Hasil pengujian hipotesis .....                                      | 60 |



## DAFTAR GAMBAR

|   |    |
|---|----|
| Gambar 2.1 Model Penentu Perilaku Kepatuhan.....            | 7  |
| Gambar 2.2 Alur Pelaksanaan <i>discharge planning</i> ..... | 15 |
| Gambar 2.2 Pathofisiologi stroke.....                       | 21 |
| Gambar 3.1 Kerangka Konseptual .....                        | 37 |
| Gambar 4.1 Kerangka Operasional.....                        | 51 |



## DAFTAR LAMPIRAN

|  |     |
|--|-----|
| Lampiran 1 Surat ijin penelitian .....                     | 80  |
| Lampiran 2 Sertifikat layak etik .....                     | 81  |
| Lampiran 3 Penjelasan awal penelitian.....                 | 82  |
| Lampiran 4 Informed consent .....                          | 84  |
| Lampiran 5 Kuesioner demografi responden.....              | 85  |
| Lampiran 6 Kuesioner pengetahuan perawat.....              | 86  |
| Lampiran 7 Kuesioner stress kerja.....                     | 87  |
| Lampiran 8 Kuesioner sarana prasarana .....                | 89  |
| Lampiran 9 Lembar penilaian kepatuhan.....                 | 90  |
| Lampiran 10 Tabulasi data demografi .....                  | 92  |
| Lampiran 11 Tabulasi data penelitian.....                  | 95  |
| Lampiran 12 Uji deskripsi data demografi.....              | 97  |
| Lampiran 13 Uji deskripsi variabel.....                    | 99  |
| Lampiran 14 Uji crosstabulation variabel peneliitian ..... | 100 |
| Lampiran 15 Analisis regresi logistik .....                | 101 |



## DAFTAR SINGKATAN DAN LAMBANG

|               |  |
|---------------|--|
| ADL           | : <i>Activity of Daily Living</i>                    |
| ADP           | : <i>Adenosin Difosfat</i>                           |
| AMPA          | : <i>Aminohydroxy Methylisoxazole Propionic Acid</i> |
| APD           | : <i>Alat Pelindung Diri</i>                         |
| ATP           | : <i>Adenosina Trifosfat</i>                         |
| CA            | : <i>Calcium</i>                                     |
| CT            | : <i>Computed Tomography Scan</i>                    |
| GCS           | : <i>Glasgow Coma Scale</i>                          |
| IL-1          | : <i>Interleukin-1</i>                               |
| LOS           | : <i>Length of Stay</i>                              |
| MRI           | : <i>Magnetic Resonance Imaging</i>                  |
| NA            | : <i>Natrium</i>                                     |
| NMDA          | : <i>N methyl D Aspartic Acid</i>                    |
| RSUD          | : <i>Rumah Sakit Umum Daerah</i>                     |
| SOP           | : <i>Standar Operasional Prosedur</i>                |
| TIA           | : <i>Transient Ischemic Attack</i>                   |
| TNF- $\alpha$ | : <i>Tumor Necrosis Factor Alfa</i>                  |



## DAFTAR PUSTAKA

- Abdul-Kareem, M., & Kadhum, S. (2022). Determination the nurses knowledge concerning discharge instruction for patients underwent uterine myomectomy at Babylon Province. *International Journal of Health Sciences*, 6(March), 10193–10201. <https://doi.org/10.53730/ijhs.v6ns1.7401>
- Abdurrahman, Saleh, A., & Kadar, K. S. (2020). Studi Literatur: Analisis Faktor Berhubungan Supervisi Kepala Ruangan dengan Tingkat Kepatuhan Perawat di Rumah Sakit. *Jurnal Keperawatan Muhammadiyah*, 8(1), 51.
- Agus, E. ., Nurhidayah, & Kadir, A. (2021). Faktor Yang Berhubungan Dengan Pelaksanaan Discharge Planning Pada Perawat. *Jl. Perintis Kemerdekaan VIII*, 1(2), 222–228.
- Ahmil, A., Amrun, I. D., Malik, S. A., & Junaidi, J. (2021). Efektivitas Metode Leaflet Terhadap Kemampuan Keluarga dalam Melakukan Perawatan Teknik Massage pada Pasien Stroke dengan Bedrest di RSUD Anutapura Palu. *Jurnal Kolaboratif Sains*, 4(11), 566–572. <https://doi.org/10.56338/jks.v4i11.1981>
- Aisyah, A., Arsyawina, A., & Widiastuti, H. P. (2023). PENGARUH PENERAPAN DISCHARGE PLANNING DENGAN MEDIA LEAFLET TERHADAP KESIAPAN PULANG PASIEN JANTUNG DI RSD dr. H. SOEMARNO SOSROATMODJO TANJUNG SELOR. *SAINTEKES: Jurnal Sains, Teknologi Dan Kesehatan*, 2(2), 257–265. <https://doi.org/10.55681/saintekes.v2i2.81>
- Akpor, O. A., Olusayo, A. V., & Olorunfemi, O. (2023). Occupational Stress: An Impediment to Quality Nurse–Patient Relationship. *Journal of Health and Research /*, 10(2), 125–131. <https://doi.org/10.4103/cjhr.cjhr>
- Ali, M., van Os, H. J. A., van der Weerd, N., Schoones, J. W., Heymans, M. W., Kruyt, N. D., Visser, M. C., & Wermer, M. J. H. (2022). Sex Differences in Presentation of Stroke: A Systematic Review and Meta-Analysis. *Stroke*, 53(2), 345–354. <https://doi.org/10.1161/STROKEAHA.120.034040>
- Amado, B., Melo, L., Pinto, R., Lobo, A., Barros, P., & Gomes, J. R. (2022). Ischemic Stroke, Lessons from the Past towards Effective Preclinical Models. *Biomedicines*, 10(10). <https://doi.org/10.3390/biomedicines10102561>
- Ang, S. H., Hwong, W. Y., Bots, M. L., Sivasampu, S., Aziz, A. F. A., Hoo, F. K., & Vaartjes, I. (2021). Risk of 28-day readmissions among stroke patients in Malaysia (2008–2015): Trends, causes and its associated factors. *PLoS ONE*, 16(1 January), 1–14. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0245448>
- Arikunto, S. (2006). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. PT. Rineka Cipta.
- Asih Sudyanti, A., Rita, K., & Nofierni. (2022). Motivation, Supervision, and Transformational Leadership Style on Implementation of Discharge Planning

among Nurses. *International Journal of Nursing and Health Services (IJNHS)*, 5(6), 519–524. <https://doi.org/10.35654/ijnhs.v5i6.668>

Babapour, A. R., Gahassab-Mozaffari, N., & Fathnezhad-Kazemi, A. (2022). Nurses' job stress and its impact on quality of life and caring behaviors: a cross-sectional study. *BMC Nursing*, 21(1), 1–10. <https://doi.org/10.1186/s12912-022-00852-y>

Barik, A. L., Purwaningtyas, R. A., & Astuti, D. (2019). The Effectiveness of Traditional Media (Leaflet and Poster) to Promote Health in a Community Setting in the Digital Era: A Systematic Review. *Jurnal Ners*, 14(3 Special Issue), 76–80. <https://doi.org/10.20473/jn.v14i3.16988>

Becker, C., Zumbrunn, S., Beck, K., Vincent, A., Loretz, N., Müller, J., Amacher, S. A., Schaefer, R., & Hunziker, S. (2021). Interventions to Improve Communication at Hospital Discharge and Rates of Readmission: A Systematic Review and Meta-analysis. *JAMA Network Open*, 4(8), 1–23. <https://doi.org/10.1001/jamanetworkopen.2021.19346>

Campbell, B. C. V., De Silva, D. A., Macleod, M. R., Coutts, S. B., Schwamm, L. H., Davis, S. M., & Donnan, G. A. (2019). Ischaemic stroke. *Nature Reviews Disease Primers*, 5(1). <https://doi.org/10.1038/s41572-019-0118-8>

Campbell, B. C. V., & Khatri, P. (2020). Stroke. *The Lancet*, 396(10244), 129–142. [https://doi.org/10.1016/S0140-6736\(20\)31179-X](https://doi.org/10.1016/S0140-6736(20)31179-X)

Chugh, C. (2019). Acute ischemic stroke: Management approach. *Indian Journal of Critical Care Medicine*, 23, S140–S146. <https://doi.org/10.5005/jp-journals-10071-23192>

Destri, N., Marlina, A., Pratama, E. R., & Fitri, Y. (2021). Faktor - Faktor yang Berhubungan dengan Pelaksanaan Discharge Planning di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Payakumbuh. *Jurnal Kesehatan Lentera Aisyiyah*, 4(2), 502–508.

Dimla, B., Parkinson, L., Wood, D., & Powell, Z. (2022). Hospital discharge planning: A systematic literature review on the support measures that social workers undertake to facilitate older patients' transition from hospital admission back to the community. *Australasian Journal on Ageing*, December 2021, 20–33. <https://doi.org/10.1111/ajag.13138>

Durgamani, M. K., Swaminathan, M. R., & Ganesan, M. (2021). Factors Influencing Occupational Stress Among Female Nurses. *Journal of Positive School Psychology*, 2022(3), 1102–1108. <http://journalppw.com>

Ezdha, A. U. ., Habibah, U., & Fitri, D. . (2019). Analisis Faktor yang Berhubungan dengan Pelaksanaan Pendidikan Kesehatan Pasien oleh Perawat di Ruang Rawat Inap RS PMC Pekanbaru. *Jurnal Photon*, 10(1), 17–22.

Farhah, G., & Mayasari, P. (2023). The Nurses ' Knowledge Regarding Discharge

- Planning in VIP Room Settings : A Case Study in Banda Aceh. *Journal of Medical and Dental Science Research*, 10(3), 41–44.
- Fitriani, R., Bachtiar, H., & Maisa, E. A. (2021). Hubungan Pengetahuan Dengan Pelaksanaan Discharge Planning Di Ruang Rawat Inap RSUD Kota Dumai Riau. *Jurnal Perawat Indonesia*, 6(1), 902–917.
- Fitriyah, R., Nursalam, N., & Maulidiawati, I. (2020). Discharge Planning of STEMI Patients by Multidisciplinary Professionals to Improve the Health Services. *Jurnal Ners*, 15(1Sp), 508–512. <https://doi.org/10.20473/jn.v15i1sp.20519>
- Fresty Africia, & Suci W. Wahyuningsih. (2020). Hubungan Motivasi Perawat Dengan Pelaksanaan Discharge Planning Di Ruang Rawat Inap Rsm Siti Khodijah Gurah Kabupaten Kediri. *Jurnal Sabhanga*, 2(1), 7–17. <https://doi.org/10.53835/vol-2.no.1.thn.2020.hal-7-17>
- Gholizadeh, M., Delgoshaei, B., Gorji, H. A. bulghase., Torani, S., & Janati, A. (2016). Challenges in Patient Discharge Planning in the Health System of Iran: A Qualitative Study. *Global Journal of Health Science*, 8(6), 47426. <https://doi.org/10.5539/gjhs.v8n6p168>
- Ginting, G. I. I. (2004). *Hubungan pengetahuan perawat tentang discharge planning dengan kesiapan perawat memberikan discharge planning kepada pasien dan keluarga di Rumah Sakit Umum Sari Mutiara Medan*. Universitas Sari Mutiara Indonesia.
- Gómez-Urquiza, J. L., Albendín-García, L., Velando-Soriano, A., Ortega-Campos, E., Ramírez-Baena, L., Membrive-Jiménez, M. J., & Suleiman-Martos, N. (2020). Burnout in palliative care nurses, prevalence and risk factors: A systematic review with meta-analysis. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 17(20), 1–13. <https://doi.org/10.3390/ijerph17207672>
- Indrawati, L., Fitryasari, R., & Ahsan. (2021). Effectiveness of Nursing Discharge Planning Interventions for Stroke Patient : A Systematic Review. *STRADA Jurnal Ilmiah Kesehatan*, 10(1), 1066–1072. <https://doi.org/10.30994/sjik.v10i1.762>
- Jehosua, W. A., Kakerissa, N., Pangaribuan, R. N., & Eka, N. G. A. (2023). Effect of an educational intervention program on discharge planning for nurses and midwives. *Enfermería Clínica*, 33, S33–S37. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.enfcli.2023.01.005>
- Kurniati, N., Nursalam, N., & Kartini, Y. (2022). The Effect Of Discharge Planning Combines Audiovisual With The Family Centered Nursing Preparedness Caring For Acute Post Stroke Patients. *Interest : Jurnal Ilmu Kesehatan*, 10(2), 154–165. <https://doi.org/10.37341/interest.v0i0.345>



- Mathes et al. (2014). Adherence influencing factors – a systematic review of systematic reviews. *Archives of Public Health*, 72, 1–9.
- McGovern, P. M., Vesley, D., Kochevar, L., Gershon, R. R. M., Rhame, F. S., & Anderson, E. (2000). Factors affecting universal precautions compliance. *Journal of Business and Psychology*, 15(1), 149–161. <https://doi.org/10.1023/A:1007727104284>
- Mirah, S., Khusniyah, Z., & Mukarromah, I. (2021). Relationship of Nurse Motivation Factors With Discharge Planning Implementation During COVID-19 In the Inpatient Unit of RSKM. *The 3 Rd Joint International Conferences /*, 3(1), 498–503.
- Mohammadi, S., Zabolypour, S., Ghaffari, F., & Arazi, T. (2019). The effect of family-oriented discharge program on the level of preparedness for care-giving and stress experienced by the family of stroke survivors. *Iranian Rehabilitation Journal*, 17(2), 113–120. <https://doi.org/10.32598/irj.17.2.113>
- Muharni, S., Murniasih, E., & Anggraini, S. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pelaksanaan Discharge Planning Di Ruang Rawat Inap Rs Awal Bros Pekanbaru. *Initium Medica Journal*, 1(3), 1–9.
- Notoadmodjo. (2014). *Perilaku kesehatan dan ilmu perilaku*. Rineka Cipta.
- Nursalam. (2020a). *Metode Penelitian Ilmu Keperawatan: Pendekatan Praktis Edisi 5*. Salemba Medika.
- Nursalam. (2020b). *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan Edisi 5* (P. Lestari (ed.); 5th ed.). Salemba Medika.
- Nursalam, N. (2015). *Manajemen Keperawatan: Aplikasi Dalam Praktik Keperawatan Profesional* (5th ed.). Salemba Medika.
- Nuryani, E., Dwianto, L., & Nurmalia, D. (2021). Faktor-faktor yang meningkatkan kepatuhan perawat dalam penerapan prinsip enam benar pemberian obat. *Jurnal Kepemimpinan Dan Manajemen Keperawatan*, 4(1). <https://doi.org/10.32584/jkkm.v4i1.572>
- Nyarmi, Wahyuni, E. D., & Ni'mah, L. (2020). The affecting factors of nurses' compliance in nursing documentation. *International Journal of Psychosocial Rehabilitation*, 24(2), 4098–4105. <https://doi.org/10.37200/IJPR/V24I2/PR200731>
- Potter, A., & Perry, A. (2007). *Buku Ajar Fundamental Keperawatan: Konsep Proses, Dan Praktik* (4th ed.). EGC.
- Prick, J. C. M., van Schaik, S. M., Deijle, I. A., Dahmen, R., Brouwers, P. J. A. M., Hilkens, P. H. E., Garvelink, M. M., Engels, N., Ankersmid, J. W., Keus, S. H. J., The, R., Takahashi, A., van Uden-Kraan, C. F., van der Wees, P. J., Van den Berg-Vos, R. M., van Schaik, S. M., Brouwers, P. J. A. M., Hilkens, P. H.

- E., van Dijk, G. W., ... Schut, E. S. (2022). Development of a patient decision aid for discharge planning of hospitalized patients with stroke. *BMC Neurology*, 22(1), 1–9. <https://doi.org/10.1186/s12883-022-02679-1>
- Putra, R. S., Rahmadhani, T. N., & Hidayat, S. (2021). Factors Related to the Risk of Occupational Stress among Nurses in the Emergency Room at Sosodoro Djatikoesoemo Bojonegoro Hospital. *Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 10(3), 299–308. <https://doi.org/10.20473/ijosh.v10i3.2021.299-308>
- Rahayu, C. D., Hartiti, T., & Rofi'i, M. (2016a). A Review of the Quality Improvement in Discharge Planning through Coaching in Nursing. *Nurse Media Journal of Nursing*, 6(1), 19–29. <https://doi.org/10.14710/nmjn.v6i1.11817>
- Rahayu, C. D., Hartiti, T., & Rofi'i, M. (2016b). A Review of the Quality Improvement in Discharge Planning through Coaching in Nursing. *Nurse Media Journal of Nursing*, 6(1), 19–29. <https://doi.org/10.14710/nmjn.v6i1.11817>
- Rahayu, C. D., Hartiti, T., & Rofi'i, M. (2018). The Effects of Coaching of Head Nurses on the Quality of Discharge Planning Documentations. *Jurnal Ners Dan Kebidanan Indonesia*, 5(3), 157–164.
- Reig-Garcia, G., Bonmatí-Tomás, A., Suñer-Soler, R., Malagón-Aguilera, M. C., Gelabert-Vilella, S., Bosch-Farré, C., Mantas-Jimenez, S., & Juvinyà-Canal, D. (2022). Evaluation and perceptions of a nursing discharge plan among nurses from different healthcare settings in Spain. *BMC Health Services Research*, 22(1), 1–10. <https://doi.org/10.1186/s12913-022-08109-9>
- Rizany, I., Sihombing, Y. E., & Setiawan, H. (2022). Factor Affecting Nurses Workplace Stress In Hospitals: A Systematic Review. *The International Virtual Conerence On Nurisng*, 1, 215–229.
- Shukla, A., & Srivastava, R. (2016). Development of short questionnaire to measure an extended set of role expectation conflict, coworker support and work-life balance: The new job stress scale. *Cogent Business and Management*, 3(1). <https://doi.org/10.1080/23311975.2015.1134034>
- Siskaningrum, A., Yusuf, A., Mahmudah, & Machin, A. (2023). Nurse Performance and Influence Factors in Discharge Planning Based on Knowledge Management SECI Model in Stroke Patients. *Journal of Medicinal and Chemical Sciences*, 6(10), 2558–2568. <https://doi.org/10.26655/JMCHEMSCI.2023.10.30>
- Skovgaard, A. L., Jørgensen, M. J., Tjørnhøj-Thomsen, T., & Høybye, M. T. (2022). Discharge readiness as an infrastructure: Negotiating the transfer of care for elderly patients in medical wards. *Social Science and Medicine*, 312(August). <https://doi.org/10.1016/j.socscimed.2022.115388>

- Soebagiyo, H., Beni, K. N., & Fibriola, T. N. (2020). The Analysis of the Influencing Factors related to the Effectiveness of Discharge Planning Implementation in Hospitals: A Systematic Review. *Jurnal Ners*, 14(3), 217–220. <https://doi.org/10.20473/jn.v14i3.17103>
- Solvianun, M., & Jannah, N. (2017). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pelaksanaan Discharge Planning Perawat Pelaksana. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Fakultas Keperawatan*, 2(3), 1–7.
- Sudiyanti, A. ., Rita, K., & Nofierni. (2022). Motivation, Supervision, and Transformational Leadership Style on Implementation of Discharge Planning among Nurses. *International Journal of Nursing and Health Services (IJNHS)*, 5(6), 519–524. <https://doi.org/10.35654/ijnhs.v5i6.668>
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Alfabeta.
- Sulistyowati, A. D. (2022). Continuing Nursing Education : Pentingnya Peran Perawat Dalam Discharge Planning Di Rsia ‘Aisyiyah Klaten. *Jurnal Pengabdian Masyarakat Kebidanan*, 4(1), 37. <https://doi.org/10.26714/jpmk.v4i1.8904>
- Sumah, D. F., & Nendissa, R. A. (2019). Pengetahuan Perawat Berhubungan dengan Pelaksanaan Discharge Planning Di RSUD Dr. M. Haulussy Ambon. *2-TRIK: Tunas-Tunas Riset Kesehatan*, 9(4), 352–357.
- Triwijayanti, R., & Rahmania, A. (2022). Faktor Yang Memberikan Impact Pada Angka Readmission Terhadap Pelaksanaan Discharge Planning Stroke. *Jurnal Keperawatan Silampari*, 5(2), 1114–1120.
- Tsegaw, S., Getachew, Y., & Tegegne, B. (2022). Determinants of Work-Related Stress Among Nurses Working in Private and Public Hospitals in Dessie City, 2021: Comparative Cross-Sectional Study. *Psychology Research and Behavior Management*, 15(July), 1823–1835. <https://doi.org/10.2147/PRBM.S372882>
- Vaismoradi, M., Tella, S., Logan, P. A., Khakurel, J., & Vizcaya-Moreno, F. (2020). Nurses’ adherence to patient safety principles: A systematic review. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 17(6), 1–15. <https://doi.org/10.3390/ijerph17062028>
- Vellyana, D., Lestari, A., & Yulianto, A. (2020). Knowledge and nurses in complying with discharge planning in space RSUD pringsewu. *International Journal of Innovation, Creativity and Change*, 13(2), 300–311.
- Wahyu Wiryawan, & Adhuri, P. N. (2022). Overview of Discharge Plan Strategies in Rural and Remote Areas: A Narrative Literature Review. *Bioscientia Medicina : Journal of Biomedicine and Translational Research*, 6(8), 2063–2068. <https://doi.org/10.37275/bsm.v6i8.555>

- Wan-Fei, K., Syed Hassan, S. T., Munn Sann, L., Fadhilah Ismail, S. I., Abdul Raman, R., & Ibrahim, F. (2017). Depression, anxiety and quality of life in stroke survivors and their family caregivers: A pilot study using an actor/partner interdependence model. *Electronic Physician*, 9(8), 4924–4933. <https://doi.org/10.19082/4924>
- Wibowo, S. T., Arista, A. P. P., & Effendy, C. (2020). *The Implementation Of Discharge Planning For Patients Requiring Palliative Care In Indonesia*.
- Widyastuti, & Kustriyani, M. (2017). *Hubungan Motivasi Perawat Dengan Pelaksanaan Discharge Planning Di Ruang Vincentius Rs St. Elisabeth Semarang*. 29–35.
- Wisnawa, D. G. A., Rahajeng, I. M., & Darma Yanti, N. P. E. (2022). Hubungan Beban Kerja Perawat Dengan Pelaksanaan Discharge Planning Di Unit Pelaksana Teknis Daerah Rumah Sakit Jiwa Provinsi Bali. *Community of Publishing in Nursing*, 10(5), 515--523. <https://doi.org/10.24843/coping.2022.v10.i05.p07>
- Xiao, S., Tourangeau, A., Widger, K., & Berta, W. (2019). Discharge planning in mental healthcare settings: A review and concept analysis. *International Journal of Mental Health Nursing*, 28(4), 816–832. <https://doi.org/10.1111/inm.12599>
- Zabin, L. M., Zaitoun, R. S. A., Sweity, E. M., & de Tantillo, L. (2023). The relationship between job stress and patient safety culture among nurses: a systematic review. *BMC Nursing*, 22(1), 1–7. <https://doi.org/10.1186/s12912-023-01198-9>
- Zakiah, A., Basuki, D., & Santoso, W. (2017). Relationship Between Nurse Characteristics with Discharge Planning Implementation. *International Journal of Nursing and Midwifery Science (Ijnms)*, 1(2), 193–197. <https://doi.org/10.29082/ijnms/2017/vol1/iss2/3>