

BAB 5

PENUTUP

Pada bab ini akan disajikan kesimpulan dari hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti tentang hubungan beban kerja dengan kinerja perawat di gedung rawat inap RSUD dr. Wahidin Sudiro Husodo Kota Mojokerto dan beberapa saran yang dapat membangun.

5.1 Kesimpulan

Hasil dari penelitian hubungan beban kerja dengan kinerja perawat di gedung rawat inap RSUD dr. Wahidin Sudiro Husodo Kota Mojokerto, dapat disimpulkan bahwa responden yang mengalami beban kerja berat dengan kinerja kurang. Sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan antara beban kerja dengan kinerja perawat.

Sebagian besar responden di gedung rawat inap RSUD dr. Wahidin Sudiro Husodo Kota Mojokerto memiliki kinerja yang kurang dikarenakan banyaknya tugas yang harus dikerjakan, jumlah pasien yang semakin meningkat serta kurangnya tenaga keperawatan di ruangan, sehingga beban kerja menjadi semakin berat. Adanya perencanaan SDM yang baik merupakan hal yang perlu diperhatikan agar beban kerja dari perawat tidak melebihi kapasitas, sehingga perawat tetap dapat memberikan kinerja terbaiknya dalam melayani pasien, tentunya untuk meningkatkan mutu pelayanan khususnya pelayanan keperawatan. Selain itu, perhatian, motivasi dan dukungan dari rekan kerja serta semangat dari diri sendiri,

dapat meningkatkan kinerja dan target penilaian kinerja perawat yang ditetapkan oleh atasan.

5.2 Saran

Dengan semakin banyaknya tugas dan tindakan perawat di ruangan, sebaiknya disetiap ruangan diberikan asisten perawat atau pembantu perawat untuk membantu perawat dalam menyelesaikan tugas-tugas diruangan tersebut perlu dilakukan penambahan tenaga perawat di setiap ruangan dikarenakan jumlah pasien yang dirawat semakin bertambah. Disamping itu, perlu adanya *reward* atau penghargaan terhadap perawat yang memiliki kinerja memuaskan. Dengan adanya *reward* tersebut dapat sebagai motivasi bagi perawat agar dapat lebih baik lagi dalam melakukan tindakan keperawatan diruangan.

