

## KUESIONER PENELITIAN

### Pernyataan A Dan B Diisi Oleh Peneliti :

A. Kode Responden:

B. Waktu Wawancara : Tanggal...../...../2024

I. Data Demografi

Isilah Jawaban Anda Pada Kotak Yang Telah Disediakan

1. Pendidikan Terakhir Anda:

a. Spk

b. D3

c. S1

d. S2

2. Umur

3. Jenis Kelamin

a. Laki-Kaki

b. Perempuan

4. Lama Kerja

a. < 1 Tahun

b. 2-5 Tahun

c. 6-10 Tahun

d. > 10 Tahun

### Kuesioner Motivasi Kerja Tenaga Perawat

A. Pertanyaan Mengenai Lingkungan Kerja Yang Meliputi Ketersediaan Peralatan Medis, Suasana

Dan Perasaan Kerja. Mohon Anda Memberi Tanda Silang( X ) Pada Nomor Yang Telah Disediakan Sesuai Dengan Penilaian Anda Dalam Menilai Setiap Jawaban :

1 = Tidak Baik

2= Cukup Baik

3= Baik

4= Sangat Baik

No	Pernyataan	Pilihan			
		1	2	3	4
1.	Bagaimana Kondisi Alat Perawatan Yang Tersedia, Jika Anda Hendak Melakukan Asuhan Keperawatan?				
2.	Bagaimana Suasana Dalam Ruang Kerja, Pada Waktu Anda Hendak Memberikan Pelayanan Asuhan Keperawatan?				
3.	Bagaimana Perhatian Pimpinan Anda Sebelum Dan Sesudah Melakukan Perawatan ?				
4.	Bagaimana Penataan Dan Pencatatan Administrasi Yang Ada Di Ruang ?				
5.	Bagaimana Perasaan Anda Dengan Jam Kunjungan Pembesuk ?				

- B. Pertanyaan Mengenai **Tambahan Di Luar Gaji** Yang Diperoleh Dari Jasa Pelayanan. Mohon Anda Memberi Tanda Silang ( X ) Pada Nomor Yang Telah Disediakan Sesuai Dengan Penilaian Anda Dalam Menilai Setiap Jawaban :
- 1 = Tidak Pernah 2 = Kadang – Kadang 3 = Sering 4 = Setiap Sering

No	Pernyataan	Pilihan			
		1	2	3	4
1.	Apakah Anda Pernah Mendapat Hadiah Atau Bonus Dari Pihak Rumah Sakit Tempat Anda Bekerja ?				
2.	Imbalan Yang Anda Terima Sesuai Dengan Hasil Kerja Sausara				
3.	Apakah Anda Pernah Mendapat Jasa Pelayanan Dari Pasien Yang Di Berikan Secara Tidak Adil Dan Tidak Merata?				
4.	Apakah Anda Pernah Di Berikan Jasa, Selain Jasa Pelayanan Jika Anda Membantu Dokter Dalam Melakukan Tindakan Medis ?				
5.	Apakah Anda Mendapat Biaya Tambahan Di Luar Gaji Yang Di Berikan Sesuai Dengan Waktu Yang Di Tentukan Oleh Pihak Dimana Anda Bekerja ?				

- C. Pertanyaan Mengenai **Hubungan Dengan Rekan Sekerja**. Mohon Anda Memberi Tanda Silang ( X ) Pada Nomor Yang Telah Disediakan Dengan Penilaian Anda Dalam Menilai Setiap Jawaban :
- 1 = Tidak Baik 2 = Cukup Baik 3 = Baik 4 = Sangat Baik

No	Pernyataan	Pilihan			
		1	2	3	4
1.	Bagaimana Hubungan Anda Dengan Teman Sejawat ( Sesama Perawat ) Dalam Memberi Asuhan Kepada Pasien Di Ruang Kerja Saudara ?				
2.	Bagaimana Hubungan Kerjasama Anda Dengan Dokter Dalam Melakukan Pelayanan Medis ?				
3.	Bagaimana Dengan Rekan Kerja Saudara Dalam Bersikap Dan Memberikan Dorongan ?				
4.	Bagaimana Perasaan Anda Terhadap Orang Yang Bekerjasama Dengan Anda Di Ruang Saati Ini ?				
5.	Bagaimana Perlakuan Rekan Sekerja Anda Selama Bekerja Di Perawatan				

D. Pertanyaan Mengenai **Tanggung Jawab.** Mohon Anda Memberi Tanda Silang ( X ) Pada Nomor Yang Telah Disediakan Sesuai Dengan Penilaian Anda Dalam Menilai Setiap Jawaban:

1 = Sangat Tidak Setuju — 2 = Tidak Setuju 3 = Setuju 4 = Sangat Setuju

No	Pernyataan	Pilihan			
		1	2	3	4
1.	Saya Akan Menggantikan Teman Saya Yang Berhalangan Dinas Walaupun Saya Libur				
2.	Saya Akan Menyelesaikan Pekerjaan Saya Sampai Tuntas Walaupun Jam Tugas Saya Berakhir				
3.	Saya Telah Menerima Pasien Baru,Melakukan Anamnesa Dan Observasi Walaupun Pasien Tersebut Bukan Pasien Saya.				
4.	Saya Berusaha Menyelesaikan Pekerjaan Yang Diberikan Dengan Baik, Tepat Waktu Serta Berani Mengambil Resiko Untuk Keputusan Yang Di Buat Atau Tindakan Yang Dilakukan.				
5.	Bila Pada Saat Hendak Berangkat Tugas Turun Hujan, Kendaraan Mogok, Maka				

	Saya Akan Tetap Berangkat Walau Dengan Kendaraan Apapun.				
--	--	--	--	--	--

E. Pertanyaan Mengenai **Pengakuan**. Mohon Anda Memberi Tanda Silang ( **X** ) Pada Nomor Yang Telah

Disediakan Sesuai Dengan Penilaian Anda Dalam Menilai Setiap Jawaban :

1 = Sangat Tidak Setuju 2 = Tidak Setuju 3 = Setuju 4 = Sangat Setuju

No	Pernyataan	Pilihan			
		1	2	3	4
1.	Saya Tetap Menunjukkan Kemampuan Saya Agar Mitra Kerja Atau Pimpinan Saya Menghargai Dan Mengakui Keberadaan Kerja Saya Diunit Kerja Saya.				
2.	Saya Termotivasi Untuk Bekerja Lebih Baik Karena Jaminan Keamanan Dan Ketenagakerjaan Di Rs Baik				
3.	Saya Mampu Melakukan Tugas Saya Dengan Baik Karena Fasilitas Yang Saya Butuhkan Senantiasa Tersedia Diunit Kerja Saya.				
4.	Intensif Yang Saya Terima Mempengaruhi Semangat Kerja Saya.				
5.	Pendidikan Dan Pelatihan Yang Saya Ikuti Memacu Semangat Kerja Saya Dalam Memberikan Layanan Pada Pasien.				

F. Pertanyaan Mengenai **Prestasi Kerja**. Mohon Anda Memberi Tanda Silang ( **X** ) Pada Nomor Yang Telah Disediakan Sesuai Dengan Penilaian Anda Dalam Menilai Setiap Jawaban :

1 = Sangat Tidak Setuju 2 = Tidak Setuju 3 = Setuju 4 = Sangat Setuju

No	Pernyataan	Pilihan			
		1	2	3	4
1.	Saya Akan Menunjukkan Kemampuan Kerja Saya Sesuai Dengan Pendidikan Saya				
2.	Saya Mampu Untuk Bekerja Sama Dengan Dokter Sebagai Mitra Kerja Karena Saya Mampu Berargumentasi Sesuai Ilmu Yang Saya Milki.				
3.	Saya Berupaya Selalu Mengikuti Perkembangan Dan Meningkatkan Pengetahuan Sendiri Dengan Membaca Tentang Layanan Keperawatan.				
4.	Saya Lebih Menyukai Pencapaian Hasil Otu Sendiri Daripada Imbalan Keberhasilan.				
5.	Saya Senantiasa Mempunyai Kemauan Yang Kuat Dalam Melakuakan Tugas Tanpa Memnunggu Perintah.				

### Kuesioner Kinerja Perawat

#### Petunjuk:

Berilah Tanda Silang ( **X** ) Pada Kolom Yang Ada Di Bawah Ini Dengan Pilihan Sabagai Berikut Sesuai Dengan Pilihan Anda :

1 = Tidak Dikerjakan Sama Sekali

2 = Bila Hanya Sedikit Yang Dilaksanakan

3 = Bila Dilaksanakan Hanya Sebagian

4 = Bila Telah Dilakukan Sepenuhnya Dengan Tepat

- A. Pertanyaan Mengenai **Pengkajian** Yang Meliputi Penggunaan Format Pengkajian Dan Data Yang Dikaji. Mohon Anda Memberikan Tanda Silang ( **X** ) Pada Nomor Yang Telah Disediakan Dengan Penilaian Anda :

No	Pernyataan	Pilihan			
		1	2	3	4
1.	Melaksanakan Pengkajian Pada Pasien Saat Pasien Masuk Rumah Sakit				
2.	Melengkapi Format Catatan Pengkajian Pasien ( Status Pasien ) Dengan Cepat.				
3.	Menilai Kondisi Pasien Secara Terus Menerus				

4.	Menilai Kebutuhan Akan Pasien / Keluarga				
5.	Membuat Perioritas Masalah.				

- B. Pertanyaan Mengenai **Perencanaan**. Mohon Anda Memberikan Tanda Silang (X) Pada Nomor Yang Telah Disediakan Dengan Penilaian Anda :

No	Pernyataan	Pilihan			
		1	2	3	4
1.	Membuat Rencana Keperawatan Berdasarkan Kebutuhan Pasien				
2.	Bekerjasama Dengan Anggota Tim Kesehatan Lain Dalam Merencanakan Perawatan				
3.	Membuat Penjadwalan Dalam Melaksanakan Rencana Perawatan				

- C. Pertanyaan Mengenai **Implementasi**. Mohon Anda Memberikan Tanda Silang (X) Pada Nomor Yang Telah Disediakan Dengan Penilaian Anda :

No	Pernyataan	Pilihan			
		1	2	3	4
1.	Memberikan Asuhan Keperawatan Secara Menyeluruh / Holistik Pada Pasien Yang Menjadi Tanggung Jawabnya.				
2.	Menghormati Martabat Dan Rahasia Pasien				
3.	Mampu Berfungsi Secara Cepat Dan Tepat Dalam Situasi Kegawatan				
4.	Melaksanakan Program Pendidikan Kepada Pasien Dan Keluarga				
5.	Bekerja Sama Dengan Anggota Tim Kesehatan Lain Didalam Memberikan Askep.				

- D. Pertanyaan Mengenai **Evaluasi**. Mohon Anda Memberikan Tanda Silang (X) Pada Nomor Yang Telah Disediakan Dengan Penilaian Anda :

No	Pernyataan	Pilihan			
		1	2	3	4
1.	Mengevaluasi Dan Menyesuaikan Rencana Keperawatan Sesuai Kebutuhan Pasien				
2.	Mengevaluasi Praktek Keperawatan Dibandingkan Dengan Standar Keperawatan.				
3.	Evaluasi Dilakukan Secara Terus Menerus				

### Kuesioner Jenjang Karir Perawat

No	Pernyataan	Sts	Ts	S	Ss
1	Saya Dapat Dengan Mudah Memperoleh Informasi Tentang Perencanaan Pengembangan Karier Perawat				
2	Atasan Saya Mendukung Setiap Perawat Pelaksana Dalam Meningkatkan Pengetahuan Melalui Pelatihan Di Dalam Atau Di Luar Rumah Sakit.				
3	Saya Tidak Mendapatkan Informasi Yang Akurat Terkait Dengan Pengembangan Karir.				
4	Setiap Perawat Pelaksana Mengetahui Kriteria Yang Digunakan Sebagai Dasar Untuk Kenaikan Jenjang Karir.				
5	Saya Merasa Sasaran Karir Keperawatan Tidak Jelas				
6	Setiap Kepala Unit Mengetahui Perencanaan Karir Perawat Pelaksana Yang Ada Di Unit Kerjanya.				
7	Saya Memilih Karir Keperawatan Hanya Untuk Mendapat Penghargaan Atau Imbalan Jasa.				
8	Setiap Perawat Pelaksana Diberi Kesempatan Mengikuti Prosedur Kenaikan Jenjang Karir Sesuai Dengan Waktu Yang Telah Ditetapkan.				
9	Setiap Perawat Mengetahui Alur Sistem Jenjang Karir Perawat.				
10	Setiap Perawat Pelaksana Mengetahui Kompetensi Klinik Yang Harus Dimiliki Untuk Pengembangan Karir.				

11	Rumah Sakit Memberi Saya Cukup Bantuan Dana Ketika Sedang Mengikuti Pendidikan Formal Keperawatan.				
12	Manajemen Rumah Sakit Mendukung Pengembangan Karir Keperawatan.				

### Instrument Kepuasan Kerja Perawat

1. Kuisioner Ini Bersifat Anonim Sehingga Sebagai Responden Anda Tidak Perlu Menuliskan Identitas.
2. Berilah Tanda Check List (√) Pada Kolom Yang Disediakan Dengan Keterangan Sebagai Berikut:
3. Tidak Ada Yang Benar Dan Salah, Pilihlah Jawaban Yang Paling Sesuai Dengan Apa Yang Anda Rasakan. Semua Jawaban Yang Anda Berikan Adalah Benar Jika Sesuai Dengan Diri Anda.
5. Teliti Ulang Setiap Jawaban, Agar Tidak Ada Jawaban Yang Terlewatkan.

NO	PERNYATAAN	STP	TP	P	SP
1	saya merasa aman dan nyaman dilingkungan kerja, seperti kondisi ruangan kerja yang kondusif berkaitan dengan ventilasi udara, kebersihan dan kebisingan di institusi tempat saya bekerja				
2	ada peluang peningkatan karier dan pengembangan karier di tempat saya bekerja				
3	adanya peluang untuk menggunakan keahlian/kemampuan saya di lingkungan kerja				
4	saya mendapatkan gaji/pendapatan sesuai dengan bebanpekerjaan/kompetensi saya.				
5	hubungan antar rekan kerja di tempat saya bekerja berjalan baik				
6	dengan atasan langsung berjalan baik.				



7	sikap teman-teman sekerja terhadap saya sangat baik				
8	perlakuan atasan selama saya bekerja sangat baik				
9	saya mempunyai kesempatan untuk mendapat promosi/posisi yang lebih tinggi				
10	institusi tempat saya bekerja memberikan kesempatan kepada saya untuk membuat suatu prestasi.				
11	terdapat kesesuaian antara pekerjaan yang saya lakukan dengan latar belakang pendidikan saya				
12	saya mampu menggunakan waktu bekerja dengan penugasan yang diberikan				
13	kemampuan supervisor/pengawas di tempat saya bekerja dalam membuat keputusan sangat baik				
14	ada jaminan atas kesehatan/keselamatan kerja di institusi tempat saya bekerja				
15	saya memiliki kesempatan untuk meningkatkan kemampuan kerja melalui pelatihan atau pendidikan spesifik pekerjaan saya yang dibiayai/diadakan di rs				



RUMAH SAKIT "IBNU SINA" YW-UMI MAKASSAR  
Jl. Urip Sumoharjo km.5 no. 264 Telp (0411) 452917/452958. Fax (0411) 425397

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

No : 0111/B.09/III.2/RS.IBNUSINA/VIII/2023

Lamp :

Hal : Penyampaian

Kepada Yth.

Direktur Pelayanan Medik

Di -

Rumah Sakit "Ibnu Sina" YW-UMI Makassar

Assalamu Alaikum Wr. Wb

Dengan Rahmat Allah SWT, sehubungan dengan surat dari Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan, No Srt : 14101-23/Dk.FIKes/071109/2023, perihal : Permohonan Izin Penelitian, maka dengan ini kami sampaikan bahwa:

Nama : Samsualam  
NIM : 202006003  
Judul : Prediktor Kinerja Perawat Klinik di Rumah Sakit Pendidikan Ibnu Sina Makassar Tahun 2023

Mohon kiranya dibantu untuk kegiatan tersebut, dan akan dilaksanakan 22 Agustus - 5 September 2023.

Demikian surat ini diberikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Makassar, 21 Agustus 2023

Mengetahui,  
Direktur Pendidikan & SDM



Dr.dr Shofivah Latief, M.Kes,Sp.Rad(K)-PRP

Kabid. Penelitian, Publikasi & Peng. Masyarakat.

dr. Sidrah Darma, Sp.A

Cc. Arsip  
0111



YAYASAN KESEJAHTERAAN WARGA PERAWATAN PERAWAT NASIONAL INDONESIA  
**UNIVERSITAS BINA SEHAT PPNI MOJOKERTO**  
**FAKULTAS ILMU KESEHATAN**

• <http://www.unibinasehat.ac.id>  
• <https://www.facebook.com/unibinasehat>

☎ 0321-390203  
📍 Jln. Raya Jabon KM.06 Mojoanyar Mojokerto

Mojokerto, 14 Agustus 2023

Nomor : 14101 - 23 / Dk.FIKes / 071109 / 2023  
Lampiran : -  
Perihal : Ijin Penelitian

Yth. Direktur RS Pendidikan Ibnu Sina Makassar

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan kegiatan tesis mahasiswa Program Studi Magister Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto, perlunya mahasiswa untuk mengambil data dukung tesis yaitu pelaksanaan penelitian tesis dalam bentuk data yang dapat dijadikan dasar dalam pembuatan tesis. Untuk itu kami mohon sekiranya Bapak/Ibu Pimpinan berkenan memberikan ijin kepada mahasiswa kami dalam memperoleh data yang sesuai dengan permasalahan yang ada. Adapun mahasiswa tersebut sebagai berikut:

Nama : Samsualam  
NIM : 202006003  
Judul : Prediktor Kinerja Perawat Klinik di Rumah Sakit Pendidikan Ibnu Sina Makassar Tahun 2023

Demikian kami sampaikan untuk dapat ditindaklanjuti. Atas perhatian dan kerja sama yang baik, kami ucapkan terima kasih.

Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan  
  
Dr. Tri Ratnaningsih, S.Kep.Ns., M.Kes.  
NIK. 162.601.005

Tembusan:

1. Rektor Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto
2. Diklat RS Reksa Waluya
3. Kepala Bidang Keperawatan RS Reksa Waluya
4. Arsip

FAKULTAS ILMU KESEHATAN





**KOMITE ETIK PENELITIAN KESEHATAN  
Universitas Muslim Indonesia**

Jalan Urip Semoharjo Gedung Metana UMI lantai 3 Telp. & Fax. (0411) 428075 Makassar 90231  
Website: [www.umi.ac.id](http://www.umi.ac.id); Email: [www.kepk@umi.ac.id](mailto:www.kepk@umi.ac.id)



**REKOMENDASI PERSETUJUAN ETIK (*Expedited*)  
NOMOR : 420/A.1/KEPK-UMI/VIII/2023**

Berdasarkan Pemeriksaan Protokol dan Dokumen yang berhubungan dengan Protokol Penelitian:

Nama Peneliti : Samsualam

Judul Penelitian : Prediktor Kinerja Perawat Klinik Di Rumah Sakit Pendidikan  
Ibnu Sina Makassar

No Register : 

U	M	I	0	1	2	3	0	8	4	1	8
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Telah di review

secara (*Expedited*) oleh tim reviewer Komisi Etik Penelitian Kesehatan UMI dengan

No Versi :0

No PSP :0

Berdasarkan hasil pemeriksaan reviewer, maka Pengurus Komite Etik Penelitian Kesehatan UMI memberikan **Persetujuan / Rekomendasi Etik** untuk Pelaksanaan Penelitian tersebut di atas sampai dengan Tanggal **21 Agustus 2024**.

Dalam melaksanakan penelitian ini, Peneliti diminta untuk menjaga dan menghormati martabat makhluk hidup (Manusia / Hewan Coba) yang menjadi subyek / responden / informan dalam penelitian ini. Dengan demikian diharapkan masyarakat luas dapat memperoleh manfaat yang baik dari penelitian ini.

Pada akhir penelitian, laporan pelaksanaan penelitian harus diserahkan kepada KEPK UMI Makassar. Jika ada perubahan protokol dan atau perpanjangan penelitian, harus mengajukan kembali permohonan kajian etik penelitian (Amandemen Protokol).

Makassar, 21 Agustus 2023

Ketua Komite Etik Penelitian Kesehatan UMI



**Prof. Dr. Drg. H. Masriadi, SKM., S.Kg., S.Pd.I., M.Kes., MH., M.Biomed**

## MODEL 1

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.675 <sup>a</sup>	.455	.417	8.68550

a. Predictors: (Constant), Jenis Kelamin, Pendidikan, Motivasi Kerja, Masa Kerja, Jenjang Karir

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4534.415	5	906.883	12.022	.000 <sup>b</sup>
	Residual	5431.534	72	75.438		
	Total	9965.949	77			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Jenis Kelamin, Pendidikan, Motivasi Kerja, Masa Kerja, Jenjang Karir

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-23.818	14.165		-1.682	.097
	Motivasi Kerja	1.054	.160	.630	6.581	.000
	Jenjang Karir	.103	.109	.091	.941	.350
	Masa Kerja	.880	2.849	.028	.309	.758
	Pendidikan	1.525	2.171	.062	.703	.485
	Jenis Kelamin	.779	2.702	.026	.288	.774

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

## Model 2

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.386 <sup>a</sup>	.149	.077	5.19400

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Masa Kerja, Pendidikan, Jenis Kelamin, Jenjang Karir, Motivasi Kerja

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	335.458	6	55.910	2.072	.067 <sup>b</sup>
	Residual	1915.414	71	26.978		
	Total	2250.872	77			

a. Dependent Variable: Kinerja AKSM

b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Masa Kerja, Pendidikan, Jenis Kelamin, Jenjang Karir, Motivasi Kerja

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	78.258	8.635		9.062	.000
	Motivasi Kerja	-.022	.121	-.028	-.184	.854
	Jenjang Karir	.184	.066	.343	2.811	.006
	Masa Kerja	.722	1.705	.049	.424	.673
	Pendidikan	1.665	1.303	.143	1.278	.205
	Jenis Kelamin	-.496	1.617	-.034	-.307	.760
	Kepuasan Kerja	-.005	.070	-.011	-.073	.942

a. Dependent Variable: Kinerja AKSM



**LETTER OF ACCEPTANCE**

Number: 159/PKPJ/FKM-UMI/VIII/2024

The Window of Health (WoH): Jurnal Kesehatan, we are pleased to inform you that your submission has been **ACCEPTED**; your article entitled: **“Prediktor Kinerja Perawat Klinik di Rumah Sakit Pendidikan Ibnu Sina Makassar (*Predictors of Clinical Nurse Performance at Ibnu Sina Educational Hospital Makassar*)”** and published in the **WoH: Jurnal Kesehatan Volume 7, Nomor 4 (October 2024)**.

Remember that no manuscript or anything substantially similar in content will be published, nor is it being considered for publication elsewhere except as described.

Thank you for submitting your article. We look forward to your following publication.

Makassar, 15 August 2024

Best Regards

Chairman,  
Pusat Kajian dan Pengelola Jurnal FKM UMI (PKPJ)



Hasriwiani Habo Abbas, SKM., M.Kes., Ph.D