

SKRIPSI
LINGKUNGAN KERJA PERAWAT RUANG RAWAT INAP DI RSUD
SUMBERGLAGAH



OLEH:
MUHAMMAD FAHMI AMRULLOH
202001109

PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS BINA SEHAT PPNI
MOJOKERTO
2024

SKRIPSI
LINGKUNGAN KERJA PERAWAT RUANG RAWAT INAP DI RSUD
SUMBERGLAGAH

Desain deskriptif



OLEH:

MUHAMMAD FAHMI AMRULLOH

202001109

PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN

FAKULTAS ILMU KESEHATAN

UNIVERSITAS BINA SEHAT PPNI

MOJOKERTO

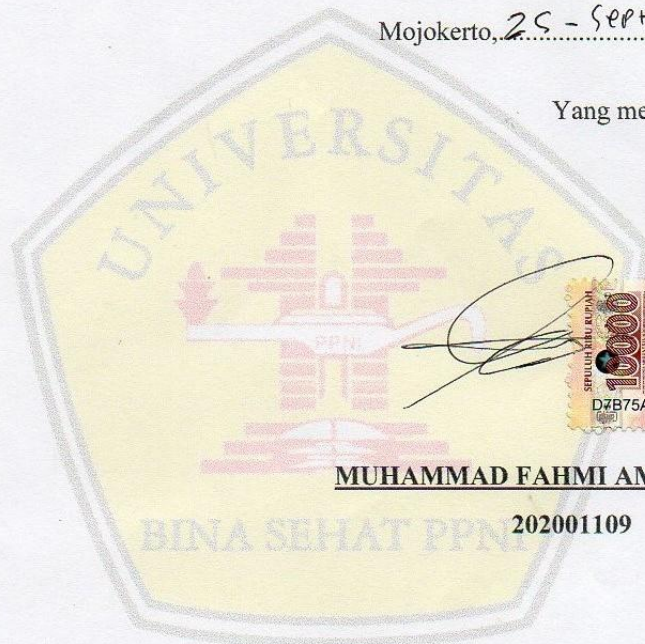
2024

SURAT PERNYATAAN

Saya menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya sendiri dan belum pernah dikumpulkan orang lain untuk memperoleh gelar dari berbagai jenjang pendidikan diperguruan tinggi manapun, dan apabila terbukti ada unsur Plagiarisme saya siap untuk dibatalkan kelulusannya.

Mojokerto, 25 - September - 2024

Yang menyatakan,



MUHAMMAD FAHMI AMRULLOH

202001109

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul : Lingkungan Kerja Perawat Ruang Rawat Inap Di Rumah
Sakit Umum Daerah Sumberglagah
Nama : MUHAMMAD FAHMI AMRULLOH
NIM : 202001109
Pada Tanggal : 25 – september - 2024

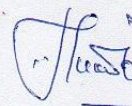
Proposal Skripsi ini telah disesuaikan untuk diajukan dalam ujian :

Oleh :

Pembimbing I



Pembimbing II



Duwi Basuki, M. Kep

NIK. 162 501 022



Yayasan Kesejahteraan Warga Perawatan Perawat Nasional Indonesia

UNIVERSITAS BINA SEHAT PPNI

FAKULTAS ILMU KESEHATAN

FAKULTAS EKONOMI BISNIS & TEKNOLOGI DIGITAL

• <http://www.ubs-ppni.ac.id>
• info@ubs-ppni.ac.id• 0321-390203 (Fax) / Call Center : 08113281223
• Jln. Raya Jabon KM.06 Mojoanyar Mojokerto**LEMBAR PENGESAHAN**

Skripsi ini diajukan oleh :

Nama : MUHAMMAD FAHMI AMRULLOH
NIM : 202001109
Program Studi : Ilmu Keperawatan
Pada Tanggal : 27 September 2024
Judul Skripsi : "Lingkungan kerja di ruang rawat inap perawat
RSUD sumberglajah"

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dosen Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Ilmu Keperawatan Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto

DOSEN PENGUJI

Penguji Utama : Dr. Windu Santoso, M.Kep

Penguji 1 : Ana Zakiyah, M.Kep

Penguji 2 : Duwi Basuki, M.Kep

Ditetapkan di : Mojokerto

Tanggal : 27 September 2024

Ka. Prodi Ilmu Keperawatan


Ana Zakiyah, M.Kep
NIK : 162 601 036

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT berkat rahmat, hidayah, dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul “**lingkungan kerja perawat ruang rawat inap di rumah sakit umum daerah sumberglagah**” tepat waktunya. Selesaiannya penulisan proposal skripsi ini adalah berkat bantuan dan dukungan serta bimbingan dari berbagai pihak, maka dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Windu Santoso, M.Kep selaku. Rektor Universitas Bina Sehat PPNI Kabupaten Mojokerto yang telah memberikan kesempatan kepada peneliti untuk menyusun dan melakukan penelitian.
2. Dr. Tri Ratnaningsih, S.Kep. Ns., M.Kes selaku Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto
3. Ana Zakiyah, M.Kep selaku Ka. Prodi S1 Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto.
4. Ana Zakiyah, M.Kep selaku dosen pembimbing 1 yang telah memberikan arahan, saran dan masukan serta waktu yang diberikan untuk bimbingan kepada penulis
5. Duwi basuk, M.Kep selaku dosen pembimbing 2 yang telah memberikan arahan, saran dan masukan serta waktu yang diberikan untuk bimbingan kepada penulis
6. Dr. Windu Santoso, M.Kep selaku penguji yang telah menguji, memberikan arahan dan masukan kepada penulis

7. Staff Dosen dan Karyawan Stikes Bina Sehat PPNI Kabupaten Mojokerto. Akhirnya penulis menyadari bahwa proposal skripsi ini masih jauh dari sempurna, karenanya penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun yang diharapkan akan menyempurnakan proposal ini.

Akhirnya penulis telah menyadari bahwa skripsi ini masih terbilang jauh dari sempurna, karenanya penulis mengharapkan kritik dan saran yang dapat membangunkan harapana untuk menyelesaikan skirpsi ini

Mojokerto, 27 – September - 2024

Penulis



MUHAMMAD FAHMI AMRULLOH

202001109

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Ever tried, Ever failed, No matter, Try again, Fail again, Fail better

The world is yours, Treat everyone kindly And light up the night”

“Peter Dinklage”

“kalau mimpi belum terwujud maka bersujudlah dan mintalah kepada

yang diatas agar mimpimu terwujud”

“Aldean Tegar”

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah Rabbil Aalamin, sujud serta syukur kepada Allah SWT. Terimakasih atas karunia-Mu yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik akhirnya saya persembahkan kepada :

1. kedua orang tua ku Bapak abd khafid dan Ibu muhlisa yang selalu mendoakan kesuksesan anaknya, mengandung rasa syukur kita dan menggambarkan betapa berharganya peran orang tua dalam hidup kita. mengandung rasa syukur kita dan menggambarkan betapa berharganya peran orang tua dalam hidup kita.
2. Kedua saudaraku rizki ali dan muhammad hisyam yang selalu memberikan semangat dan motivasi atas dukungan semangatnya

3. Kepada teman-teman ku kelas C khususnya muhammad sabilur dan nina alfyana yang telah membantu proses penelitian dan tanpa kenal lelah dalam membantu skripsi ini
4. Seluruh Bapak Ibu dosen Universitas Bina Sehat PPNI yang selama ini memberi mengajarkan ilmu mata kuliah kesehatan dengan ikhlas sehingga saya dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi saya dengan tepat waktu.



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
MOTTO DAN PERSEMABAHAN	vii
ABSTRACT	ix
ABSTRAK	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.4.1 Manfaat Bagi Rumah Sakit	4
1.4.2 Manfaat Bagi Perawat.....	4
1.4.3 Manfaat Bagi Institusi Pendidikan	4
1.4.4 Manfaat Bagi Peneliti	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1 Konsep Lingkungan Kerja	5
2.1.1 Definisi.....	5
2.1.2 Jenis Lingkungan Kerja	6
2.1.3 Indikator Lingkungan kerja.....	7
2.1.4 Manfaat Lingkungan Kerja	9
2.1.5 Faktor Lingkungan Kerja	10
2.1.6 Instrumen Lingkungan kerja	11
2.2 Kerangka Teori.....	13

2.3	Kerangka Konseptual	14
2.4	Hipotesis Penelitian	15
2.5	Tabel Jurnal Penelitian	16
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....		19
3.1	Metode Penelitian.....	19
3.1.1	Jenis Penelitian	19
3.2	Populasi Dan Sampel Penelitian	20
3.2.1	Populasi.....	20
3.2.2	Sampling	20
3.2.3	Sampel.....	20
3.3	Variabel Penelitian	23
3.4	Kerangka Kerja	24
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	25
3.5.1	Instrumen Penelitian	27
3.5.2	Alat Ukur Lingkungan Kerja.....	27
3.5.3	Waktu Dan Tempat Penelitian	30
3.6	Analisis Data.....	31
3.6.1	Langkah Langkah Analisa Data	31
3.6.2	Teknik Analisis data	33
3.7	Metode Pengumpulan Data.....	34
3.7.1	Studi lapangan	34
3.7.2	Perawat.....	34
3.8	Etika penelitian.....	34
3.9	Keterbatasan Penelitian	35
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		36
4.1	Hasil Penelitian	36
4.1.1	Gambaran Lokasi Penelitian	36
4.1.2	Data Umum Responden	37
4.1.3	Data lingkungan kerja responden	38
4.2	Pembahasan	39
4.2.1	Deskriptif Lingkungan Kerja	39

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	46
5.1 kesimpulan.....	46
5.2 Saran.....	46
DAFTAR PUSTAKA.....	48
LAMPIRAN.....	50



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1	Jurnal Keaslian Lingkungan Kerja	16
Tabel 3. 1	Definisi Operasional deskriptif lingkungan kerja di ruang rawat inap perawat di RSUD sumberglagah.....	23
Tabel 3. 2	Instrumen Lingkungan Kerja	27
Tabel 3. 3	Skor Alternatif Lingkungan Kerja.....	28
Tabel 4. 1	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan sampel (n=82)	37
Tabel 4. 2	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Lingkungan Kerja (n=82).....	38



DAFTAR GAMBAR

- Gambar 2. 1 : Kerangka teori deskriptif lingkungan kerja di ruang rawat inap perawat di RSUD sumberglagah 13
- Gambar 2. 2 : Kerangka konseptual deskriptif lingkungan kerja di ruang rawat inap perawat di RSUD sumberglagah..... 14
- Gambar 3. 1 : Kerangka kerja deskriptif lingkungan kerja perawat ruang perawat di RSUD sumberglagah 24



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Tabulasi Data Umum Dan Data Khusus Deskriptif Lingkungan Kerja Perawat Ruang Rawat Inap Di RSUD Sumberglagah	51
Lampiran 2	Tabulasi Coding Data Umum Dan Data Khusus Deskriptif Lingkungan Kerja Perawat Ruang Rawat Inap Di RSUD Sumberglagah	53
Lampiran 3	Tabulasi Data Umum Dan Data Khusus Dengan SPSS Deskriptif Lingkungan Kerja Perawat Ruang Rawat Inap Di RSUD Sumberglagah	57
Lampiran 4	Uji Relibilitas	58
Lampiran 5	Tabulasi Hasil Dari Pertanyaan Responden Lingkungan Kerja Fisik Deskriptif Lingkungan Kerja Perawat Ruang Rawat Inap Di RSUD Sumberglagah.....	64
Lampiran 6	Tabulasi Hasil Dari Pertanyaan Responden Lingkungan Kerja Non Fisik Deskriptif Lingkungan Kerja Perawat Ruang Rawat Inap Di RSUD Sumberglagah.....	67
Lampiran 7	Kuisisioner Pertanyaan Lingkungan Kerja Perawat Ruang Rawat Inap Di RSUD Sumberglagah.....	71
Lampiran 8	Permohonan Penelitian Lingkungan Kerja Perawat Ruang Rawat Inap Di RSUD Sumberglagah.....	74
Lampiran 9	Persetujuan Menjadi Responden Lingkungan Kerja Perawat Ruang Rawat Inap Di RSUD Sumberglagah.....	75
Lampiran 10	Lembar Pengajuan Judul Skripsi	76
Lampiran 11	Surat Izin Penelitian Dan Studi Pendahuluan Di RSUD Sumberglagah	77
Lampiran 12	Lembar Bimbingan Proposal Skripsi	78
Lampiran 13	Uji Similaritas Proposal Skripsi.....	82
Lampiran 14	Lembar Berita Acara Ujian Proposal	83
Lampiran 15	revisi uji proposal skripsi.....	84
Lampiran 16	lembar bimbingan hasil skripsi	85
Lampiran 17	Revisi sidang hasil skripsi	87
Lampiran 18	Gambar dokumentasi penelitian	88

DAFTAR PUSTAKA

- Badri, Isna Aglusi. 2020. "Hubungan Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Dengan Stres Kerja Perawat Ruangan Icu Dan Igd." *Human Care Journal* 5(1): 379.
- Husna, Luthfi Umamul, and Bangun Putra Prasetya. 2024. "Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Sakti Boshe VVIP Club Yogyakarta." *Jurnal Bintang Manajemen* 2(2): 19–28.
- Junaidah, Junaidah, Utari Christya Wardhani, and Sri Muharni. 2023. "Hubungan Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Dengan Tingkat Stres Perawat Di Rs X Kota Batam." *SAINTEKES: Jurnal Sains, Teknologi Dan Kesehatan* 2(2): 85–94.
- Machali, Imam. 2021. Laboratorium Penelitian dan Pengembangan FARMAKA TROPIS Fakultas Farmasi Universitas Muallawarman, Samarinda, Kalimantan Timur *Metode Penelitian Kuantitatif*.
- Maha, Anfal Kabal Kirana, and Jajuk Herawati. 2022. "Non Probality Sampling ." *Analisis Pengaruh Stress Kerja, Lingkungan Kerja, Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Karyawan Di Pt Natural Nusantara (Nasa) Yogyakarta* 16(1): 1–11.
- Marisyah, Fitriah. 2022. "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Al Bilad Tour And Travel, Sumatra Selatan." *MAMEN: Jurnal Manajemen* 1(4): 553–62.
- Notoatmodjo. 2012. "Pdf-Metodologi-Penelitian-Kesehatan-Notoatmodjo_Compress.Pdf." : 243.
- Nursalam. 2015. *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan: Pendekatan Praktis Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan: Pendekatan Praktis. In Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan: Pendekatan Praktis (4th Ed.)*. Jakarta.
- Pratiwi, Lavenia Dwi, Mohammad Basit, and Rian Tasalim. 2024. "Hubungan Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Perawat Terhadap Missed Nursing Care." *Jurnal Keperawatan* 16(1): 133–46. <http://journal.stikeskendal.ac.id/index.php/Keperawatan>.
- Ranayudha, Lutiara Maharani. 2020. "Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Dinamika Buah Nusantara)." *Universitas Islam Riau*: 19.
- Rosminah. 2021. "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Bajeng Kabupaten Gowa." *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia* (April): 1–12. <http://eprints.unm.ac.id/20118/>.
- Siangian, Widyaningrum, M. Enny. 2019. "Manajemen Sumber Daya Manusia." *UBHARA Manajemen Press*: 391.

- Sugiyono. 2020. *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*.
- Susiarty, Afrina, Lalu Suparman, and Mukmin Suryatni. 2019. "The Effect of Workload and Work Environment on Job Stress and Its Impact on the Performance of Nurse Inpatient Rooms At Mataram City General Hospital." *Scientific Research Journal VII(VI)*.
- Toga, E, R Rudiyanto, A Y Fahmi, and ... 2021. "Studi Korelasional Kondisi Lingkungan Kerja Dengan Stres Kerja Pada Perawat Di Ruang Isolasi Khusus Covid 19." ... *JKJ: Persatuan Perawat ...* 9(3): 621–28. <https://jurnal.unimus.ac.id/index.php/JKJ/article/view/7959>.
- Tri, H. Artha. 2019. "Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimensi Stres Kerja." *Prosiding National Conference on Applied Business*: 1–8.
- Waruwu, Marinu. 2023. "Pendekatan Penelitian Pendidikan: Metode Penelitian Kualitatif, Metode Penelitian Kuantitatif Dan Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Method)." *Jurnal Pendidikan Tambusai* 7(1): 2896–2910.
- Zainol, Noorliza et al. 2020. "Machine Translated by Google Isu Mobilitas Kerja Di Industri Restoran : Kajian Gaji , Pekerjaan Lingkungan Dan Promosi Machine Translated by Google." 15.
- Pirmatogu Siahaan. (2022). Hubungan beban kerja, stress kerja dan lingkungan kerja dengan kepuasan kerja Perawat di Rumah Sakit X. *Dohara Publisher Open Access Journal*, 01(10), 1–7
- Cahyarini, D. R. (2018). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAIDI UPTD PUSKESMAS KARTOHARJO MAGETAN TAHUN 2018 [STIKES BHAKTI HUSADA MULIA MADIUN]. In *Transcommunication* (Vol. 53, Issue 1). <http://www.tfd.org.tw/opencms/english/about/background.html%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.cirp.2016.06.001%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.powtec.2016.12.055%0Ahttps://doi.org/10.1016/j.ijfatigue.2019.02.006%0Ahttps://doi.org/10.1016/j.matlet.2019.04.024%0A>
- Putra, A. A. M. A., Landra, N., & Puspitawati, N. M. D. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Cv. Bali *Values*, 3(2), 540– 551.
- Marlius, D., & Sholihat, I. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kearsipan Dan Perpustakaan Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 15(2), 703–713. <https://doi.org/10.46306/jbbe.v15i2.233>