

BAB VII

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data dan pengujian, dihasilkan suatu kesimpulan yang diharapkan dapat menjawab perumusan masalah penelitian dan sesuai dengan tujuan dilakukannya penelitian ini, yaitu:

1. Motivasi kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan secara langsung terhadap kepuasan kerja perawat di RSP.Ibnu Sina Makassar.
2. Jenjang karir berpengaruh positif dan signifikan secara langsung terhadap kepuasan kerja perawat di RSP.Ibnu Sina Makassar.
3. Masa kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan secara langsung terhadap kepuasan kerja perawat di RSP.Ibnu Sina Makassar.
4. Pendidikan tidak berpengaruh positif dan signifikan secara langsung terhadap kepuasan kerja perawat di RSP.Ibnu Sina Makassar.
5. Jenis kelamin tidak berpengaruh positif dan signifikan secara langsung terhadap kepuasan kerja perawat di RSP.Ibnu Sina Makassar.
6. Motivasi kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan secara langsung terhadap kinerja asuhan keperawatan oleh perawat di RSP. Ibnu Sina Makassar.
7. Motivasi kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan secara tidak langsung terhadap kinerja asuhan keperawatan melalui kepuasan kerja perawat di RSP. Ibnu Sina Makassar.
8. Jenjang karir tidak berpengaruh positif dan signifikan secara tidak langsung terhadap kinerja asuhan keperawatan melalui kepuasan kerja perawat di RSP. Ibnu Sina Makassar.

9. Masa kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan secara tidak langsung terhadap kinerja asuhan keperawatan melalui kepuasan kerja perawat di RSP. Ibnu Sina Makassar.
10. Pendidikan tidak berpengaruh positif dan signifikan secara tidak langsung terhadap kinerja asuhan keperawatan melalui kepuasan kerja perawat di RSP. Ibnu Sina Makassar.
11. Jenis kelamin tidak berpengaruh positif dan signifikan secara tidak langsung terhadap kinerja asuhan keperawatan melalui kepuasan kerja perawat di RSP. Ibnu Sina Makassar.

B. Saran

1. Rumah Sakit Ibnu Sina lebih mendorong motivasi kerja, penjurangan karir perawat dengan memperhatikan aspek kesejahteraan perawat terutama yang bekerja berhadapan langsung dengan pasien sehingga dapat berdampak terhadap peningkatan kinerja mereka.
2. Rumah sakit Ibnu Sina sebaiknya lebih memperhatikan tingkat pendidikan dan masa kerja serta jender perawat sehingga mendukung penjurangan karir yang efektif dan efisien.
3. Kepada peneliti selanjutnya agar memperluas variabel prediktor bila ingin melihat keterkaitan kepuasan kerja dan kinerja asuhan keperawatan sehingga hasil temuan tidak begitu besar biasanya.