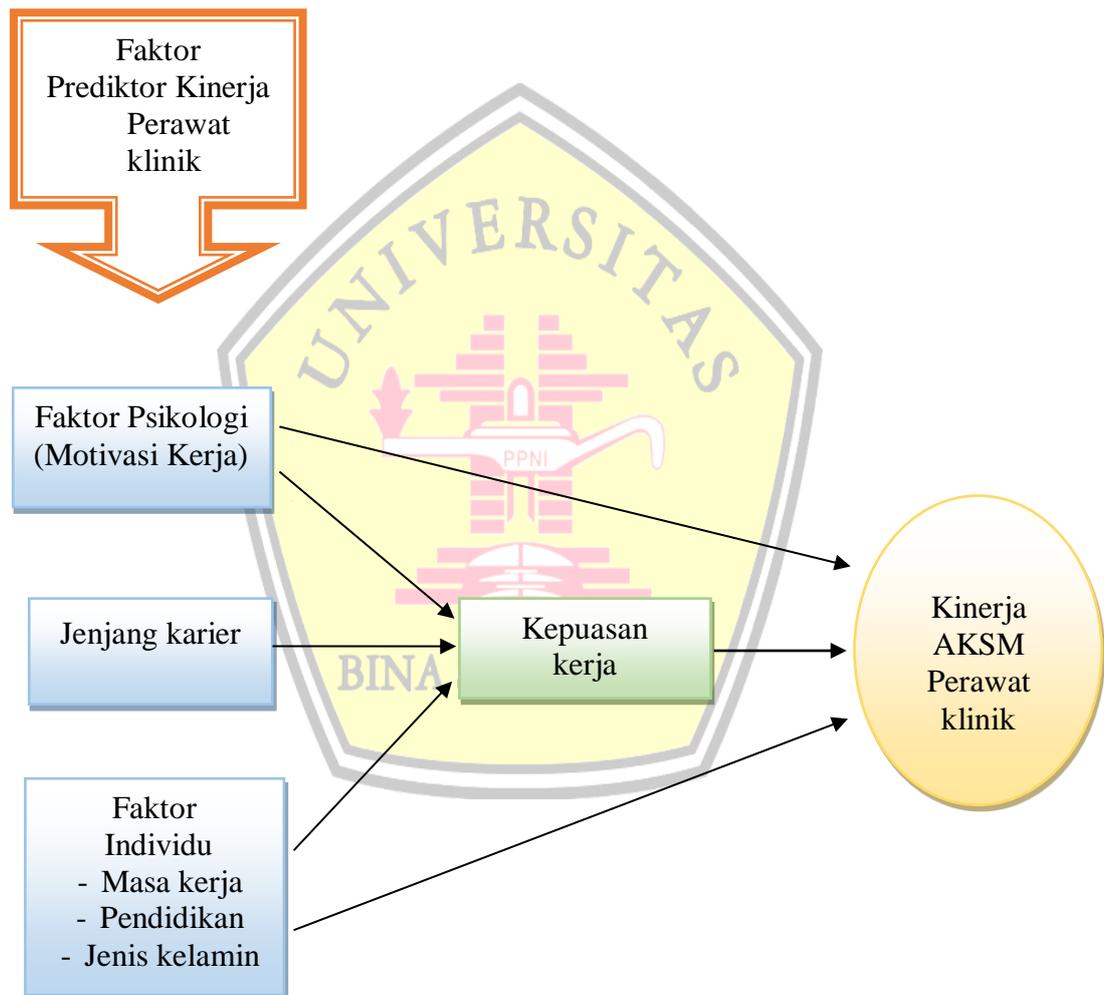


BAB III
KERANGKA KONSEP

Gambar 7. Kerangka Konsep



1.1.Hipotesis

Hipotesis yang ada pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan secara langsung terhadap kepuasan kerja perawat di RSP.Ibnu Sina Makassar.
2. Jenjang karir berpengaruh positif dan signifikan secara langsung terhadap kepuasan kerja perawat di RSP.Ibnu Sina Makassar.
3. Masa kerja berpengaruh positif dan signifikan secara langsung terhadap kepuasan kerja perawat di RSP.Ibnu Sina Makassar.
4. Pendidikan berpengaruh positif dan signifikan secara langsung terhadap kepuasan kerja perawat di RSP.Ibnu Sina Makassar.
5. Jenis kelamin berpengaruh positif dan signifikan secara langsung terhadap kepuasan kerja perawat di RSP.Ibnu Sina Makassar.
6. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan secara langsung terhadap kinerja perawat di RSP.Ibnu Sina Makassar.
7. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan secara tidak langsung terhadap kinerja asuhan keperawatan melalui kepuasan kerja perawat di RSP. Ibnu Sina Makassar.
8. Jenjang karir tidak berpengaruh positif dan signifikan secara tidak langsung terhadap kinerja asuhan keperawatan melalui kepuasan kerja perawat di RSP. Ibnu Sina Makassar.

9. Masa kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan secara tidak langsung terhadap kinerja asuhan keperawatan melalui kepuasan kerja perawat di RSP. Ibnu Sina Makassar.
10. Pendidikan berpengaruh positif dan signifikan secara tidak langsung terhadap kinerja asuhan keperawatan melalui kepuasan kerja perawat di RSP. Ibnu Sina Makassar.
11. Jenis kelamin berpengaruh positif dan signifikan secara tidak langsung terhadap kinerja asuhan keperawatan melalui kepuasan kerja perawat di RSP. Ibnu Sina Makassar.

1.2 Definisi Operasional

Tabel 4. Definisi Operasional Variabel Prediktor Kinerja Perawat Klinik Di Rumah Sakit Ibnu Sina Makassar Tahun 2024

NO.	VARIABEL	DEFINISI OPERASIONAL	CARA UKUR	HASIL UKUR	SKALA UKUR
1	Variable dependen				

(V. Demografi)					
Jenis kelamin	Jenis Kelamin adalah karakteristik jenis kelamin perawat yaitu laki-laki dan perempuan	Di ukur dengan kuisisioner , terdiri dari kategori 1 dan 2	1 = Laki-laki 2= Perempuan		Nominal
Masa kerja	waktu kerja yang dihitung berdasarkan jumlah tahun sejak ia bekerja sebagai perawat	Di ukur dengan kuisisioner , terdiri dari kategori 1 dan 2	1 = ≥ 10 thn 2= <10 thn		Nominal
Pendidikan	Pendidikan adalah jenjang pendidikan formal terakhir yang pernah diikuti dan mendapatkan ijazah	Di ukur dengan kuisisioner , terdiri dari kategori 1 dan 2	1 = Profesional 2= Vokasional		Nominal
Motivasi Perawat	Motivasi kerja adalah dorongan, keinginan yang terdapat pada seseorang sehingga ia melakukan suatu pekerjaan yang diukur melalui kuisisioner yang terdiri dari 30 pertanyaan yang meliputi dimensi motivasi internal dan eksternal yaitu: lingkungan kerja, tambahan diluar gaji/insentif, hubungan dengan rekan kerja, tanggung jawab, pengakuan dan prestasi kerja	Pada pengukuran motivasi diperoleh dari hasil kuisisioner yang telah dibagikan kepada unit analisis dimana dikatakan memiliki motivasi: Diukur dengan	Tinggi : ≥ 62 % Rendah: < 62 %		Ordinal

	<p>Jenjang karir</p>	<p>Jenjang karir perawat adalah tahapan kegiatan pengembangan yang terencana yang dilaksanakan oleh rumah sakit terhadap perawat pelaksana dan bersifat berjenjang yaitu dimulai dari Perawat klinik I, dan Perawat Klinik II</p>	<p>menggunakan kuesioner</p>	<p>Kriteria objektif : Baik, jika skor 91 -120 Sedang, Jika skor 61-90 Kurang, Jika Skor 30 - 60</p>	<p>Ordinal</p>
--	----------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------



2	Variabel intevening				
	Kepuasan Kerja	Kepuasan kerja Perawat adalah perasaan yang dirasakan oleh perawat setelah mereka melakukan pekerjaan asuhan keperawatan	Diukur pernyataan dengan kuisioner	Puas : ≥ 62 % 2.Kurang puas: < 62 %	Ordinal
3	Variabel dependent				
	Kinerja Asuhan Keperawatan	Pelaksanaan kerja yang ditampilkan oleh perawat dalam melaksanakan asuhan keperawatan berdasarkan pendekatan proses keperawatan	Diukur dengan menggunakan kuesioner yang merupakan adopsi dari buku Nur Salam (konsep dan penerapan metodologi penelitian ilmu keperawatan) dengan nilai tertinggi 64 dan nilai terendah 16	Baik: ≥ 62 Kurang: < 62 %	ordinal