

ABSTRAK

PERSEPSI PERAWAT PELAKSANA TENTANG GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANGAN DI RSUD SUMBERGLAGAH

Oleh:
Muhammad Sabilur Rosyad

Persepsi dukungan organisasi yang tinggi akan meningkatkan komitmen karyawan organisasi. Ketika karyawan yakin bahwa organisasi mendukung mereka, mereka akan lebih berinvestasi dalam keberhasilan perusahaan dan cenderung akan berusaha lebih keras untuk berkontribusi pada keberhasilannya. Penelitian ini bersifat kuantitatif dengan menggunakan metode deskriptif. Penelitian deskriptif merupakan penelitian yang dimaksudkan untuk mengumpulkan informasi mengenai status gejala yang ada. Pada hasil penelitian ini persepsi perawat pelaksana terhadap kepala ruangan ditemukan bahwa gaya kepemimpinan transformasional memiliki posisi tertinggi dalam hal persepsi perawat pelaksana dengan nilai persentase 53,3%, kemudian gaya kepemimpinan passive yang memiliki nilai persentase 30% hasil nilai minimal dan maksimal dari kedua gaya kepemimpinan memiliki nilai yang yaitu nilai minimal 1 dan maksimal 4

Kata kunci: Persepsi, gaya kepemimpinan, transformasional



ABSTRACT

NURSES' PERCEPTIONS OF THE LEADERSHIP STYLE OF HEAD NURSES AT RSUD SUMBERGLAGAH

By: Muhammad Sabilur Rosyad

A high perception of organizational support will increase employee commitment to the organization. When employees believe that the organization supports them, they will be more invested in the company's success and are more likely to put in extra effort to contribute to its success. This research is quantitative, using a descriptive method. Descriptive research is intended to collect information about the status of existing phenomena. In this study, it was found that the implementing nurses' perception of the head nurse showed that transformational leadership style had the highest position in terms of nurses' perceptions, with a percentage value of 53.3%, followed by passive leadership style with a percentage value of 30%. The minimum and maximum scores of both leadership styles were 1 and 4, respectively.

Keywords: Perception, leadership style, transformational

