

ABSTRAK

PERSEPSI PERAWAT PELAKSANA TENTANG GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANGAN DIRUANG RAWAT INAP RSUD SYARIFAH AMBAMI RATO EBU BANGKALAN

Oleh : ANGGA DWI SETIAWANTO

Penelitian ini dilakukan untuk memahami bagaimana gaya kepemimpinan kepala ruangan di Ruang Rawat Inap RSUD Syarifah Ambami Rato Ebu Bangkalan mempengaruhi kinerja perawat pelaksana. Latar belakang penelitian ini adalah peran penting kepala ruangan dalam mengelola kinerja perawat pelaksana. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan mengumpulkan data dari 290 responden perawat pelaksana yang menjawab kuesioner tentang gaya kepemimpinan kepala ruangan. Kuesioner digunakan untuk mengukur persepsi perawat pelaksana terhadap gaya kepemimpinan kepala ruangan dengan menggunakan skala Likert. Data kemudian dianalisis menggunakan statistik deskriptif dan inferensial untuk mengetahui skor rata-rata dan perbandingan antar gaya kepemimpinan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang paling disukai oleh perawat pelaksana adalah gaya demokratis dan laissez-faire, dengan skor rata-rata 4,16 dan 4,19 masing-masing. Gaya demokratis melibatkan staf dalam pengambilan keputusan, meningkatkan motivasi dan kepuasan kerja staf. Sementara itu, gaya laissez-faire memberikan kebebasan besar kepada staf untuk mengambil keputusan, meningkatkan kreativitas dan inovasi. Gaya otoriter dan delegatif memiliki skor yang lebih rendah, yaitu 4,12 dan 4,13. Penelitian ini memberikan kontribusi pada pengembangan ilmu pengetahuan dalam bidang manajemen keperawatan, khususnya mengenai gaya kepemimpinan kepala ruangan di RSUD Syarifah Ambami Rato Ebu Bangkalan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Kepala Ruangan, Perawat Pelaksana, Ruang Rawat Inap, RSUD Syarifah Ambami Rato Ebu.

BINA SARANA

ABSTRACT

PERCEPTION OF IMPLEMENTING NURSES ABOUT ROOM HEAD LEADERSHIP STYLE IN THE INPATIENT ROOM OF SYARIFAH AMBAMI RATO EBU HOSPITAL BASE

By : ANGGA DWI SETIAWANTO

This study was conducted to understand how the leadership style of the room head in the Inpatient Room of Syarifah Ambami Rato Ebu Hospital Bangkalan affects the performance of the implementing nurses. The background of this research is the important role of the head of the room in managing the performance of the implementing nurse. This study uses a qualitative method by collecting data from 290 implementing nurse respondents who answered a questionnaire about the leadership style of the head of the room. The questionnaire was used to measure the perception of the implementing nurse towards the leadership style of the head of the room using the Likert scale. The data was then analyzed using descriptive and inferential statistics to find out the average score and comparison between leadership styles. The results showed that the most preferred leadership styles by the implementing nurses were democratic and laissez-faire styles, with average scores of 4.16 and 4.19 respectively. The democratic style involves staff in decision-making, increasing staff motivation and job satisfaction. Meanwhile, the laissez-faire style gives staff great freedom to make decisions, increasing creativity and innovation. Authoritarian and delegative styles have lower scores, namely 4.12 and 4.13. This research contributes to the development of science in the field of nursing management, especially regarding the leadership style of the head of the room at the Syarifah Ambami Rato Ebu Bangkalan Hospital.

Keywords: Leadership Style, Head of Room, Implementing Nurse, Inpatient Room, Syarifah Ambami Rato Ebu Hospital.

BINA SELAMAT