

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian diatas bahwa tidak ada gaya kepemimpinan yang dominan di ruang ranap inap RSUD Syarifah ambami Rato ebu Bangkalan ,dapat disimpulkna bahwa gaya kepemimpinan kepala ruangan yg diterapkan adalah situasional.dimana kepala ruangan menerapkan kedaan ruangan saat itu juga.

5.2 Saran

1. Bagi Akademik

Perlu dilakukan penelitian dengan desain longitudinal untuk memahami perubahan gaya kepemimpinan kepala ruangan dari waktu ke waktu serta memperluas cakupan penelitian ke lebih banyak rumah sakit untuk memperkuat generalisasi hasil.

2. Bagi Tenaga Kesehatan

1. Peningkatan Pelatihan Kepemimpinan: Direkomendasikan agar kepala ruangan mengikuti pelatihan kepemimpinan secara berkala untuk meningkatkan keterampilan manajerial dan komunikasi, sehingga dapat lebih efektif dalam memimpin tim.
2. Meningkatkan Komunikasi: Penting untuk membangun saluran komunikasi yang lebih baik antara kepala ruangan dan

perawat, termasuk melakukan pertemuan rutin untuk mendiskusikan masalah dan solusi terkait pelayanan keperawatan.

3. Program Penghargaan: Dapat dipertimbangkan untuk membuat program penghargaan bagi perawat berprestasi sebagai bentuk apresiasi terhadap kinerja mereka, yang dapat meningkatkan motivasi dan semangat kerja.

Evaluasi Berkala: Melakukan evaluasi berkala terhadap gaya kepemimpinan dan kinerja perawat untuk memastikan bahwa semua aspek pelayanan keperawatan berjalan sesuai dengan harapan dan standar yang telah ditetapkan

