

SKRIPSI
PERSEPSI PERAWAT PELAKSANA TENTANG GAYA KEPEMIMPINAN
KEPALA RUANGAN DI RUANG RAWAT INAP
RSUD SYARIFAH AMBAMI RATO EBU
BANGKALAN



Oleh:

ANGGA DWI SETIAWANTO
NIM: 202272025

PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN
UNIVERSITAS BINA SEHAT PPNI
MOJOKERTO
2024

SKRIPSI
PERSEPSI PERAWAT PELAKSANA TENTANG GAYA KEPEMIMPINAN
KEPALA RUANGAN DI RUANG RAWAT INAP
RSUD SYARIFAH AMBAMI RATO EBU
BANGKALAN

Diajukan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Keperawatan Pada
Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Bina Sehat PPNI
Kabupaten Mojokerto



ANGGA DWI SETIAWANTO
202272025

PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS BINA SEHAT PPNI
MOJOKERTO
2024

SURAT PERNYATAAN

Saya menyatakan bahwa Skripsi ini adalah hasil karya sendiri dan belum pernah dikumpulkan orang lain untuk memperoleh gelar dari berbagai jenjang pendidikan di Perguruan Tinggi manapun, dan apabila terbukti ada unsur *Plagiarisme* saya siap untuk dibatalkan kelulusannya.

Mojokerto, 16 September 2024

Yang menyatakan



ANGGA DWI SETIAWANTO
202272025

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui untuk diajukan dalam Ujian Akhir Program

Judul : Persepsi Perawat Pelaksana tentang Gaya kepemimpinan kepala ruangan Di
Ruang Rawat Inap Rsud Syarifah Ambami Rato Ebu Bangkalan

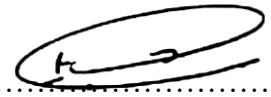
Nama : ANGGA DWI SETIAWANTO

Nim : 202272025

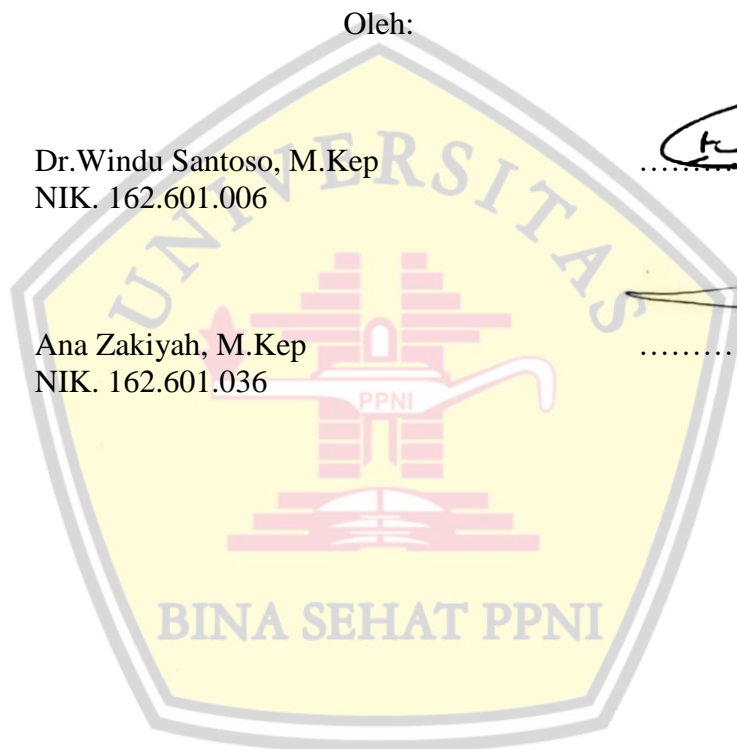
Pada Tanggal :

Oleh:

Pembimbing I: Dr.Windu Santoso, M.Kep
NIK. 162.601.006



Pembimbing II: Ana Zakiyah, M.Kep
NIK. 162.601.036



HALAMAN PENGESAHAN

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji Ujian Sidang Proposal Pada Program Studi S1 Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan, Universitas Bina Sehat PPNI Kabupaten Mojokerto

Judul : Persepsi perawat pelaksana Tentang gaya kepemimpinan Kepala Ruanagan

Di Ruang Rawat Inap Rsud Syarifah Ambami Rato Ebu Bangkalan

Nama : ANGGA DWI SETIAWANTO

Nim : 202272025

Pada Tanggal :

Mengesahkan:

Tim Penguji

Ketua: Duwi Basuki, M.Kep
NIK. 162.601.061

Anggota: Dr.Windu Santoso, M.Kep
NIK. 162.601.006

Anggota Ana Zakiyah., M.Kep
NIK. 162.601.036



Mengetahui, Ka. Prodi S1 Keperawatan
Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Bina Sehat PPNI
Mojokerto

KATA PENGANTAR

Terima kasih Tuhan. Penulis memanjatkan doa kehadiran Allah SWT. Sebab atas rahmat dan karunia Tuhan, penulis dapat menyelesaikan proposal yang berjudul “ Hubungan Supervisi Oleh Kepala Ruangan Dengan Motivasi Kerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rsud Syarifah Ambami Rato Ebu Bangkalan”. Proposal ini dapat kami selesaikan berkat dukungan dan bimbingan semua pihak yang terlibat, dan pada kesempatan ini kami mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya:

1. dr. Farhat Surya Ningrat, Sp.KK, selaku direktur RSUD Syarifah Ambami Rato Ebu Bangkalan
2. Dr. Windu Santoso, M.Kep selaku Rektor Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto sekaligus pembimbing I S1 Keperawatan Universitas Bina Sehat PPNI Kabupaten Mojokerto yang telah memberikan kesempatan penulis untuk menempuh pendidikan di Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto
3. Dr. Tri Ratnaningsih, S.Kep., Ns., M.Kes Selaku Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan
4. Ana Zakiyah M. Kep selaku Ka.Prodi sekaligus pembimbing II S1 Keperawatan Universitas Bina Sehat PPNI Kabupaten Mojokerto yang telah memberikan dorongan untuk menyelesaikan pendidikan di Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto
5. Staff dosen dan karyawan Universitas Bina Sehat PPNI Kab. Mojokerto yang telah membantu terselesaikannya pembelajaran di Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto
6. Responden yang telah berpartisipasi dalam proses penelitian.

Akhirnya penulis menyadari bahwa proposal ini masih jauh dari sempurna, karenanya penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun yang diharapkan akan menyempurnakan proposal ini

Mojokerto, Agustus 2024

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
LAMPIRAN.....	x
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.3.1 Tujuan Umum.....	4
1.3.2 Tujuan Khusus.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	4
1.4.2 Manfaat Praktis.....	4
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Landasan Teori.....	6
2.1.1 Konsep Dasar Kepemimpinan	6
2.1.2 Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan	8
2.1.3 Konsep Keterampilan Kepemimpinan	14
2.1.4 Etika Dalam Kepemimpinan	9
2.2 Kerangka Teori	17
2.3 Kerangka Konseptual	17
2.4 Hipotesis	18
2.5 Penelitian terdahulu	20
2.2 Konsep Motivasi Kerja	14
3.1 Desain penelitian	21
3.2 Populasi,sampling dan Sampel	22
3.2.1 Populasi	22
3.2.2 Tehnik Sampling.....	22

3.2.3	Besar Sampling	23
3.2.4	Sampel.....	24
3.3	Identifikasi Variabel dan Definisi Operasional.....	24
3.4	Definisi Operasional	25
3.5	Prosedur Penelitian	26
3.6	Pengumpulan data	27
3.6.1	Instrument Penelitian	27
3.6.2	Lokasi dan waktu	27
3.7	Analisa Data	28
3.7.1	Pemeriksaan Data (Editing)	28
3.7.2	Pemberian Skala (Skoring)	28
3.7.3	Pemberian Kode	29
3.7.4	Tabulasi (Tabulating).....	29
3.7.5	Analisa Data.....	29
3.8	Etika Penelitian	31
3.8.1	Lembar Persetujuan Responden	31
BAB 4	Hasil dan Pembahasan	33
4.1	Gambaran Lokasi	33
4.2	Penelitian Umum	33
4.2.1	Data Umum.....	33
Tabel 4.1	33
Tabel 4.2	34
Tabel 4.3	35
Tabel 4.4	35
Tabel 4.5	36
Tabel 4.6	36
4.3	Pembahasan.....	37
4.3.2	Analisa Umum	41
BAB 5	KESIMPULAN DAN SARAN.....	45
DAFTAR PUSTAKA	49

DAFTAR PUSTAKA

- ramba, a. n., & girsang, e. (2022). analysis of the effect of nursing head leadership style on nurse performance in the inpatient room of royal prima hospital.
- hasibuan, i. m., yunita, j., & sari, s. m. (2021). determine the effect of the leadership style of the head of the room on the performance of nurses in the inpatient room of the rokan hulu regional general hospital in 2020. *journal of midwifery and nursing*, 3(1), 1–8.
- aragon, i. b., & valle, r. s. (2013). does training managers pay off? *international journal of human resource management*, 24(8), 1671–1684. <https://doi.org/10.1080/09585192.2012.725064>
- retnaningsih, d., & dwiantoro, l. (2020). faktor yang meningkatkan kinerja perawat di ruang rawat inap: systematic review. *jurnal kesehatan kusuma husada*, 169–175.
- ahmad, n. f. f., nursia, a., & idris, i. (2023). function of supervising the head of the room on the performance of the implementing nurse in the application of nursing care. *jurnal ilmiah kesehatan sandi husada*, 12(1), 276–281. <https://doi.org/10.35816/jiskh.v12i1.1048>
- tambunan, l. s., sianipar, t. a., bangun, u. r. s., ahmad, n., & nurhidayah, r. (2024). gambaran gaya kepemimpinan kepala ruang dalam meningkatkan kinerja perawat. *jurmik*, 4(1), 1–8.
- carliastuti, & stella, s. (2022). gaya kepemimpinan kepala ruangan dan motivasi perawat pelaksana berhubungan dengan pendokumentasian asuhan keperawatan. *journal of management nursing*. <https://doi.org/10.53801/jmn.v1i3.36>
- istiqomah, a. y. u. (2021). gaya kepemimpinan kepala ruangan di ruangan rawat inap rsu. anwar medika. stikes bina sehat ppni Mojokerto.
- adnan, e. s., riu, s. d. m., & dwisetoyo, b. (2023). hubungan fungsi kepemimpinan kepala ruangan dengan kinerja perawat dalam penerapan keselamatan pasien di ruang rawat inap rsu gmim pancaran kasih manado. *vitamedica: jurnal rumpun kesehatan umum*, 1(4), 50–59.
- gannika, l., & buanasasi, a. (2019). hubungan gaya kepemimpinan kepala ruangan dengan kinerja perawat di ruang rawat inap rumah sakit gmim pancaran kasih manado. *jurnal keperawatan*, 7(1), 1–8. <https://doi.org/10.35790/jkp.v7i1.25216>

cholid, r. t. (2024). hubungan gaya kepemimpinan kepala ruangan dengan kinerja perawat diruang rawat inap rsup dr. tadjuddin cholid. jurnal ilmiah mahasiswa & penelitian keperawatan, 4(3), 79–84.

suprapti, p. a. (2019). hubungan gaya kepemimpinan kepala ruangan dengan kinerja perawat pelaksana dalam pemberian asuhan keperawatan di rsu premagana tahun 2019.

wulandari, t. (2019). hubungan gaya kepemimpinan kepala ruangan dengan kinerja perawat pelaksana di rsud pandan arang boyolali. jurnal publikasi, 1–8.

zalukhu, j., sembiring, n., tampubolon, m., siregar, a., & nurhidayah, e.(2023). hubungan gaya kepemimpinan kepala ruangan terhadap manajemen kinerja perawat pelaksana : literature review. jurnal rekam medis dan manajemen informasi kesehatan, 3(1), 1–17.

kepemimpinan kepala ruangan dalam meningkatkan praktik menyuntik yang aman, g., azidin, y., aulia, d., taufikasari, r., millati, r., studi, p.s.,& fakultas keperawatan dan ilmukesehatan,k.(2023). id/index.php/caring-nursing 22. journal.umbjm.ac, 7(1), 2580–0078.

aydogdu, a. l. f. (2022). influence of the nurse manager's leadership style on nurses' job satisfaction. world academics journal of management, 10(2), 6–10.

den breejen-de hooge, l. e., van os-medendorp, h., & hafsteinsdóttir, t. b. (2021). is leadership of nurses associated with nurse-reported quality of care? a cross-sectional survey. journal of research in nursing, 26(1–2), 118–132. <https://doi.org/10.1177/1744987120976176>

nissa, k. (2023). karya tulis ilmiah asuhan keperawatan jiwa dengan masalah utama defisit perawatan diri di ruang punai rsjd atma husada mahakam samarinda. 24.

doody, o., halloran, m. o., carey, e., kilduff, m., & gilmartin, a. (2024). *kepemimpinan dalam praktik disabilitas intelektual : desain , pengembangan , dan evaluasi program untuk mendukung praktik.* 7.

hauge, l. j., einarsen, s., knardahl, s., lau, b., notelaers, g., & skogstad, a. (2011). leadership and role stressors as departmental level predictors of workplace bullying. international journal of stress management, 18(4), 305–323. <https://doi.org/10.1037/a0025396>

martini, d., noordegraaf, m., schoonhoven, l., lalleman, p., vermeulen, h., van kraaij, j., van oostveen, c., schoonhoven, l., stalpers, d., veenstra, m.,

lalleman, p., martini, d., schalkwijk, h., bal, r., goossens, l., wallenburg, i., felder, m., kuijper, s., & miedema, n. (2023). leadership moments: understanding nurse clinician-scientists' leadership as embedded sociohistorical practices. *nursing inquiry*, 30(4), 1–12. <https://doi.org/10.1111/nin.12580>

goh, a. m. j., ang, s. y., & della, p. r. (2018). leadership style of nurse managers as perceived by registered nurses: a cross-sectional survey. *proceedings of singapore healthcare*, 27(3), 205–210.

zaker, a. k., nawaz, a., & khan, i. (2016). leadership theories and styles: a literature review. *journal of resources development and management*, 16(february), 1–7. https://doi.org/10.1007/978-3-319-11107-0_4

internasional, j., restivo, v., minutolo, g., battaglini, a., carli, a., capraro, m., gaeta, m., odone, a., cecilia, c., favaretti, c., vitale, f., & casuccio, a. (2022). machine translated by google efektivitas kepemimpinan dalam pengaturan *layanan kesehatan : tinjauan sistematis dan meta-analisis studi cross-sectional dan sebelum – setelah*.

rusandi, & muhammad rusli. (2021). merancang penelitian kualitatif dasar/deskriptif dan studi kasus. *al-ubudiyah: jurnal pendidikan dan studi islam*, 2(1), 48–60. <https://doi.org/10.55623/au.v2i1.18>

windiramadhan, a. p., sicilia, a. g., sari, e. a., pratiwi, s. h., platini, h., & hamidah, h. (2020). observasi penggunaan posisi high fowler pada pasien efusi pleura di ruang perawatan penyakit dalam fresia 2 rsup dr. hasan sadikin bandung: studi kasus. *jurnal perawat indonesia*, 4(1), 329–338. <https://doi.org/10.32584/jpi.v4i1.446>

irawan, b. (2020). pengaruh gaya kepemimpinan kepala ruangan terhadap kinerja perawat pelaksana di ruang rawat inap rumah sakit dr. zubir mahmud aceh timur. *jurnal edukes: jurnal penelitian edukasi kesehatan*, 3, 24–32.

syahrir, s., & fatmawati, f. (2023). relationship between head of room leadership style and level of job satisfaction of nurses in inpatient room of bhayangkara hospital. *jurnal aisyah: jurnal ilmu kesehatan*, 8(2).

santoso, w. (2020). style leadership of the head of the room towards achievement of employment nurse. 6(6), 555–562.

sansuwito, t. bin, prasath, r., novera, m., sarli, d., poddar, s., & ariani, n. (2022). the effect of leadership styles on nurse performances and job satisfaction among nurses in dumai public hospital: technological innovation

as mediator. *malaysian journal of medicine and health sciences*, 18(january), 229–234.

agustin, l., riskika, s., & wardani, h. r. (2023). the impact of head room leadership style on motivation and performance of implementing nurses (a literature review). *d'nursing and health journal (dnhj)*, 4(2), 61–70.

