

TESIS

**ANALISIS FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MOTIVASI PERAWAT
BERBASIS *SELF-DETERMINANT THEORI* TERHADAP PENERAPAN
PENDIDIKAN KESEHATAN KEPADA PASIEN PRE OPERASI
DI RSUD DR. SOETOMO SURABAYA**



**TRI JUNINGAJU AMBARWATI
202106016**

**PROGRAM STUDI MAGISTER KEPERAWATAN
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS BINA SEHAT PPNI
2024**

TESIS

**ANALISIS FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MOTIVASI PERAWAT
BERBASIS *SELF-DETERMINANT THEORI* TERHADAP PENERAPAN
PENDIDIKAN KESEHATAN KEPADA PASIEN PRE OPERASI
DI RSUD DR. SOETOMO SURABAYA**

Untuk Memperoleh Gelar Magister Keperawatan (M.Kep) dalam Program
Studi Magister Keperawatan. Fakultas Ilmu Kesehatan
Universitas Bina Sehat PPNI



**TRI JUNINGAJU AMBARWATI
202106016**

**PROGRAM STUDI MAGISTER KEPERAWATAN
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS BINA SEHAT PPNI
2024**

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Tesis ini adalah hasil karya saya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Tri Juningaju Ambarwati

NIM : 202106016

Tanda Tangan :

Tanggal :



LEMBAR PERSETUJUAN
ANALISIS FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MOTIVASI PERAWAT
BERBASIS *SELF-DETERMINANT THEORI* TERHADAP PENERAPAN
PENDIDIKAN KESEHATAN KEPADA PASIEN PRE OPERASI
DI RSUD DR. SOETOMO SURABAYA

TRI JUNINGAJU AMBARWATI
202106016

TESIS INI TELAH DISETUJUI
PADA TANGGAL, 30 September 2024

Oleh:

Pembimbing Pertama

Pembimbing Kedua



Dr. Indah Lestari, S.Kep.,Ns., M.Kes
NIK. 162601021

Ns. Ima Rahmawati, S.Kep., M.Si., M.Kep.
NIK. 162601029

Mengetahui,
Ketua Program Studi Magister Keperawatan



Dr. Lilik Ma'rifatul A., S.Kep., Ns., M.Kep
NIK. 162601015

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Bina Sehat PPNI, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Tri Juningaju Ambarwati
NIM : 202106016
Program Studi : S2 Keperawatan
Departemen : Keperawatan
Jenis Karya : Tesis

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bina Sehat PPNI **Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-Exclusive Royalty Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“Analisis Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Perawat Berbasis *Self-Determinant Theory* dalam Melakukan Pendidikan Kesehatan Kepada Pasien Pre Operasi di RSUD Dr. Soetomo Surabaya” beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Universitas Bina Sehat PPNI berhak menyimpan alih media/format, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis (pencipta) dan sebagai pemilik Hak Cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya

Surabaya, 30 September 2024
Yang Menyatakan

Tri Juningaju Ambarwati
NIM. 202106016

ABSTRACT

Name : Tri Juningaju Ambarwati
Nim : 202106016
Title : Analysis of Factors Influencing Nurse Motivation Based on Self-Determinant Theory on the Implementation of Health Education to Pre-Operative Patients at Dr. Soetomo Hospital, Surabaya

Low motivation can affect the quality of nurses' performance, especially in carrying out the duties and roles of nurses in hospitals. One of the hospital personnel who is vulnerable to decreased motivation in implementing health education is nurses. This study aimed to analyze factors that influence nurse motivation based on self-determinant theory towards implementing health education to pre-operative patients at Dr. Soetomo Hospital, Surabaya. The research design was an analytic correlation with a cross-sectional approach. The sample in the study was 115 respondents who were taken by simple random sampling. The instruments used were questionnaires for intrinsic and extrinsic motivation, as well as questionnaires for implementing health education. Multivariate analysis with logistic regression test. The results of the study using logistic regression analysis showed that there was a significant relationship between extrinsic factors of nurse motivation and the implementation of health education to pre-operative patients (p -value $0.003 < 0.05$). If the nurse's extrinsic motivation is good, it can be predicted that nurses will be able to provide health education to pre-operative patients well too.

Keywords: Nurse motivation, Self-Determination Theory, Implementation of pre-operative patient health education

ABSTRAK

Nama : Tri Juningaju Ambarwati
Nim : 202106016
Judul : Analisis Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Perawat Berbasis *Self-Determinant Theory* Terhadap Penerapan Pendidikan Kesehatan Kepada Pasien Pre Operasi di RSUD Dr. Soetomo Surabaya

Motivasi yang rendah dapat mempengaruhi kualitas kinerja perawat, terutama dalam menjalankan tugas dan peran perawat di rumah sakit. Salah satu tenaga di rumah sakit yang rentan mengalami penurunan motivasi dalam penerapan pendidikan kesehatan adalah perawat. Tujuan penelitian menganalisis faktor yang mempengaruhi motivasi perawat berbasis *self-determinant theory* terhadap penerapan pendidikan kesehatan kepada pasien pre operasi di RSUD Dr. Soetomo Surabaya. Desain penelitian analitik korelasi dengan pendekatan *cross-sectional*. Sampel dalam penelitian sebanyak 115 responden yang diambil secara *simple random sampling*. Instrumen yang digunakan berupa kuesioner motivasi intrinsik dan ekstrinsik, serta kuesioner penerapan pendidikan kesehatan. Analisis multivariat dengan uji *regresi logistik*. Hasil penelitian dengan menggunakan analisis regresi logistik didapatkan terdapat hubungan faktor ekstrinsik motivasi perawat dengan penerapan pendidikan kesehatan kepada pasien pre operasi yang signifikan ($p\text{-value } 0,003 < 0,05$). Apabila motivasi ekstrinsik perawat baik dapat diprediksikan perawat akan dapat melakukan pendidikan kesehatan kepada pasien pre operasi dengan baik pula.

Kata kunci: Motivasi perawat, *Self-Determinant Theory*, Penerapan pendidikan kesehatan pasien pre operasi

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas rahmat, nikmat, hidayah serta inayah-Nya saya dapat menyelesaikan tesis dengan judul “Analisis Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Perawat Berbasis *Self-Determinant Theory* Terhadap Penerapan Pendidikan Kesehatan Kepada Pasien Pre Operasi di RSUD Dr. Soetomo Surabaya” ini tepat pada waktunya. Tesis ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Keperawatan (M.Kep) pada Program Studi Magister Keperawatan Universitas Bina Sehat PPNI Surabaya. Penulisan Tesis ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih dan penghargaan kepada:

1. Dr. Windu Santoso, S.Kp., M.Kep. selaku dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto.
2. Dr. Lilik Ma'rifatul A, S,Kep., Ns., M.Kep selaku Ketua Program Studi Magister Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Bina Sehat PPNI Surabaya yang telah memberikan kemudahan fasilitas dan sarana prasarana sehingga saya mampu menyelesaikan tesis ini dengan tepat waktu.
3. Dr. Tri Ratnaningsih, S.Kep.,Ns., M.Kes selaku dosen penguji. Terima kasih atas segala masukannya dalam kesempurnaan penyusunan tesis ini.
4. Dr. Indah Lestari, S.Kep.,Ns., M.Kes selaku dosen pembimbing pertama. Terima kasih atas segala bimbingan, masukan, dukungan motivasi dan senantiasa membagi ilmu kepada saya, dengan segala kesabaran, sehingga saya mampu menyelesaikan tesis ini.

5. Ns. Ima Rahmawati, S,Kep., M.Si., M.Kep selaku dosen pembimbing kedua. Terima kasih atas segala bimbingan, arahan serta motivasi yang luar biasa sehingga saya mampu menyelesaikan tesis ini dengan tepat waktu.
6. Seluruh dosen, staf administrasi, staf akademik dan staf ruang baca yang banyak membantu dalam kelancaran penyusunan tesis ini.
7. Teman-Teman Angkatan IV Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Bina Sehat PPNI Surabaya yang selalu kompak dalam memberikan semangat tak pernah menyerah untuk mengejar cita-cita.

Semoga Allah SWT membalas semua kebaikan pihak yang telah memberikan kesempatan, bantuan, dan dukungan dalam menyelesaikan tesis ini. Saya sadari bahwa proposal tesis ini jauh dari sempurna, tetapi saya berharap penelitian ini bermanfaat bagi pembaca dan bagi keperawatan.

Surabaya, 30 September 2024

Tri Juningaju Ambarwati
NIM. 202106016

DAFTAR ISI

PROPOSAL TESIS.....	i
COVER DALAM	ii
HALAMAN PRASYARAT GELAR MAGISTER.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING PROPOSAL TESIS.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN.....	14
1.1 Latar Belakang	14
1.2 Rumusan masalah.....	17
1.3 Tujuan Penelitian.....	17
1.3.1 Tujuan Umum	17
1.3.2 Tujuan Khusus	17
1.4 Manfaat Penelitian.....	18
1.4.1 Manfaat Teoritis	18
1.4.2 Manfaat Praktis	18
BAB 2 TINJAUAN TEORI	19
2.1 Konsep Motivasi.....	19
2.1.1 Definisi Motivasi.....	19
2.1.2 Sumber Motivasi	19
2.1.3 Faktor yang mempengaruhi motivasi kerja perawat	21
2.1.4 Teori Motivasi Deci dan Ryan	28
2.1.5 <i>Content Theory</i>	35
2.2 Konsep Perawat.....	38
2.2.1 Definisi Perawat.....	38
2.2.2 Tugas dan peran perawat.....	38
2.2.3 Fungsi Perawat	40
2.2.4 Kewajiban Perawat.....	41
2.3 Konsep Pendidikan Kesehatan	42
2.3.1 Definisi Pendidikan Kesehatan	42
2.3.2 Tujuan Pendidikan Kesehatan.....	43
2.3.3 Sasaran Pendidikan Kesehatan.....	43
2.3.4 Metode Pendidikan Kesehatan.....	45
2.3.5 Ruang Lingkup Pendidikan Kesehatan	46
2.3.6 Manfaat pemberian pendidikan pre operasi bagi pasien	47
2.4 <i>Mapping Journal</i>	49
BAB 3 KERANGKA KONSEPTUAL	55
3.1 Kerangka Konseptual	55

3.2	Hipotesis Penelitian	57
BAB 4	METODE PENELITIAN	58
4.1	Desain Penelitian	58
4.2	Populasi, Sampel Dan Teknik Sampling	58
4.2.1	Populasi	58
4.2.2	Sampel	59
4.2.3	Teknik Sampling	60
4.3	Kerangka Operasional	61
4.4	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	61
4.4.1	Variabel independen (bebas)	62
4.4.2	Variabel dependen (terikat)	62
4.5	Definisi Operasional	62
4.6	Alat dan Bahan Penelitian	63
4.7	Instrumen Penelitian	63
4.8	Tempat dan Waktu Penelitian	64
4.9	Prosedur Pengumpulan Data	64
4.10	Analisis Data	65
4.11	Etika Penelitian	66
Lampiran 1	93
Lampiran 2	94
Lampiran 3	95
Lampiran 4	96
Lampiran 5	98



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Mapping Journal	34
Tabel 4.1 Prevalensi jumlah perawat di instalasi bedah	43
Tabel 4.2 Definisi operasional	48
Tabel 4.3 <i>Blue Print</i> kuesioner <i>Quality of nursing work life</i>	51
Tabel 4.4 Rancangan waktu penelitian	52



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Konseptual <i>Self-determinant theory</i>	16
Gambar 2.2 <i>Self-determinant theory Ryan and Deci with basic psychosocial</i>	19
Gambar 3.1 Kerangka konseptual penelitian	40
Gambar 4.1 Kerangka operasional	46



DAFTAR PUSTAKA

- Abate, S. M., Chekol, Y. A., & Basu, B. (2020). Global prevalence and determinants of preoperative anxiety among surgical patients: A systematic review and meta-analysis. *International Journal of Surgery Open*, 25, 6–16. <https://doi.org/10.1016/j.ijso.2020.05.010>
- Alhakami, I. Y. (2018). Exploring the Factors Influencing Nurse's Work Motivation. *Iris Journal of Nursing & Care*, 1(1), 1–12. <https://doi.org/10.33552/ijnc.2018.01.000503>
- Anggraini, D., Zulfa, Z., Rahmi, U., & Putri, W. (2018). Hubungan tanggung jawab, imbalan dan supervisi dengan motivasi kerja perawat di ruang rawat inap Rs Ibnu Sina Bukittinggi tahun 2017. *'Afiyah*, V(2), 1–6. <http://ejournal.stikesyarsi.ac.id/index.php/JAV1N1/article/view/164>
- Anggreini, Y. D., Kirana, W., & Kumalasari, R. D. (2019). Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Perawat Di Rumah Sakit Umum Yarsi Pontianak. *Khatulistiwa Nursing Journal*, 1(2), 8–14. <https://doi.org/10.53399/knj.v1i2.13>
- Arikunto, S. (2006). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. PT. Rineka Cipta.
- Baljoon, R. A., Banjar, H., & Banakhar, M. (2019). Factors affecting nurses' work motivation level at a governmental hospital: A cross-sectional study. *Journal of Nursing Education and Practice*, 9(9), 25. <https://doi.org/10.5430/jnep.v9n9p25>
- Baljoon, R., Banjar, H., & Banakhar, M. (2018). Nurses' Work Motivation and the Factors Affecting It: A Scoping Review. *International Journal of Nursing & Clinical Practices*, 5(1). <https://doi.org/10.15344/2394-4978/2018/277>
- Burgess, L. C., Arundel, J., & Wainwright, T. W. (2019). The effect of preoperative education on psychological, clinical and economic outcomes in elective spinal surgery: A systematic review. *Healthcare (Switzerland)*, 7(1). <https://doi.org/10.3390/healthcare7010048>
- Burhan, W. I. S., Mulyadi, & Hamel, R. S. (2017). Hubungan antara Imbalan Jasa dan Motivasi Kerja Perawat di Puskesmas Manganitu Kabupaten Sangihe. *EKournal Keperawatan*, 3(2), 1–7.
- Cook, D. A., & Artino, A. R. (2016). Motivation to learn: an overview of contemporary theories. *Medical Education*, 50(10), 997–1014. <https://doi.org/10.1111/medu.13074>
- Doloh, N., Tamtomo, D., & Sulaeman, E. S. (2018). Factors Affecting Work Performance among Nurses in Delivering Health Service for the National Health Insurance Patients at Dr. Moewardi Hospital, Surakarta. *Journal of Health Policy and Management*, 3(1), 20–25. <https://doi.org/10.26911/thejhpm.2018.03.01.03>
- Dwi Fibriansari, R., Astuti, A., Maisyaroh, A., & Widyanto, E. P. (2022).

Perceptions of Applications of Standard Nursing Language in Nursing Care Documentation. 1, 42–47.

- Dyah, L. A. S., Setiawan, M., Irawanto, D. W., Rohman, F., & Nursalam. (2020). Intrinsic and extrinsic motivation on job satisfaction and nurse performance at the hospital. *Journal of Global Pharma Technology*, *12*(1), 111–116.
- Faridah, I., Winarni, L. M., & Nasrudin. (2022). Faktor – Faktor Yang Berhubungan Dengan Kepatuhan Perawat Terhadap Penilaian Resiko Jatuh Di Rumah Sakit. *Jurnal Kesehatan Panrita Husada*, *7*(2), 142–151. <https://doi.org/10.37362/jkph.v7i2.764>
- Febriani, N., & Handiyani, H. (2019). Pentingnya Persiapan dalam Pendidikan Kesehatan pada Pasien di Rumah Sakit. *Jurnal Ilmiah Kesehatan Masyarakat*, *11*(2), 181–187.
- Feninets, V., Adamakidou, T., Mantzorou, M., Mastrogiannis, D., Govina, O., & Tsiou, C. (2022). The Effect of Preoperative Educational Intervention on Anxiety and Pain of Patients Undergoing Spinal Decompression Surgery: A Pilot Randomized Controlled Study. *Cureus*, *14*(8), 1–10. <https://doi.org/10.7759/cureus.28368>
- Gheshlaghi, P. A., Farahani, Z. B., Anboohi, S. Z., Nasiri, M., Ziapour, A., & Garosi, V. H. (2021). Effect of family presence on pain and anxiety levels among patients during invasive nursing procedures in an emergency department at a public hospital in Western Iran. *African Journal of Emergency Medicine*, *11*(1), 31–36. <https://doi.org/10.1016/j.afjem.2020.11.003>
- Gopalan, V., Bakar, J. A. A., Zulkifli, A. N., Alwi, A., & Mat, R. C. (2017). A review of the motivation theories in learning. *AIP Conference Proceedings*, *1891*(October 2017). <https://doi.org/10.1063/1.5005376>
- Gunawan, N. P. I. N., Hariyati, R. T. S., & Gayatri, D. (2019). Motivation as a factor affecting nurse performance in Regional General Hospitals: A factors analysis. *Enfermeria Clinica*, *29*, 515–520. <https://doi.org/10.1016/j.enfcli.2019.04.078>
- Hagger, M. S., & Hamilton, K. (2021). General causality orientations in self-determination theory: Meta-analysis and test of a process model. *European Journal of Personality*, *35*(5), 710–735. <https://doi.org/10.1177/0890207020962330>
- Hakman, Suhadi, & Nani, Y. (2021). Pengaruh Beban Kerja , Stres Kerja , Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Nursing Care and Health Technology Journal*, *1*(2), 47–54.
- Jum'atina. (2016). Pengaruh Pemberian Pendidikan Kesehatan Pada Pasien Gagal Ginjal Kronik Terhadap Kepatuhan Hemodialisa di RSUD Koja Jakarta Utara. In *Universitas Muhammadiyah Jakarta* (Vol. 66). Universitas Muhammadiyah Jakarta.
- Jung, M. J., & Roh, Y. S. (2020). Factors influencing the patient education performance of hemodialysis unit nurses. *Patient Education and Counseling*, *103*(12), 2483–2488. <https://doi.org/10.1016/j.pec.2020.06.010>

- Juniarti, R., Somantri, I., & Nurhakim, F. (2020). Gambaran Kualitas Dokumentasi Asuhan Keperawatan di Ruang Rawat Inap RSUD Dr.Slamet Garut. *Jurnal Keperawatan BSI*, vol 8 no 2(2), 163–172.
- Karmadi, K. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Perawat Terhadap Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Panti Waluyo Surakarta. *Avicenna : Journal of Health Research*, 2(2), 63–74. <https://doi.org/10.36419/avicenna.v2i2.303>
- Khafid, A., & Maria, R. (2020). Efektifitas Edukasi Kesehatan Terintegrasi Pada Pasien Pre Dan Post Operasi Panggul : Literature Review. *Jurnal Ilmiah Keperawatan (Scientific Journal of Nursing)*, 6(1), 119–127. <https://doi.org/10.33023/jikep.v6i1.567>
- Lee, S. G., & Kim, B. (2022). Factors Affecting Nurses' Health Promotion Behavior during the COVID-19 Pandemic Based on the Information–Motivation–Behavioral Skills Model. *Medicina (Lithuania)*, 58(6). <https://doi.org/10.3390/medicina58060720>
- Manuhutu, F., Novita, R. V. ., & Supardi, S. (2020). Pendokumentasian Asuhan Keperawatan Oleh Perawat Pelaksana Setelah Dilakukan Pelatihan Supervisi Kepala Ruang Di Rumah Sakit X, Kota Ambon. *Jurnal Ilmiah Perawat Manado (Juiperdo)*, 8(01), 171–191. <https://doi.org/10.47718/jpd.v8i01.1150>
- Mislaini, & Kamil, H. (2019). Pelaksanaan Metode Pendidikan Kesehatan Pada Discharge Planning oleh Perawat Ruang Rawat Inap. *Universitas Syiah Kuala*, 1–8.
- Mito Julianto. (2016). Peran dan fungsi manajemen keperawatan dalam manajemen Konflik. *Fatmawati Hospital Journal*, 1–7. <http://jurnal.fatmawatihospital.com/pdf/PerandanFungsiManajemenKeperawatandalamManajemenKonflik.pdf>
- Msen, Y., Rantetampang, A., & Mallongi, A. (2019). The Factors Affecting Performance of Nurse in Heath Care Giver at Internal Room Hospital Public Jayapura. *International Journal of Science and Healthcare Research (Www.Ijshr.Com)*, 4(March), 20.
- Mubarak, W. (2011). *Promosi Kesehatan Masyarakat untuk Kebidanan*. Salemba Medika.
- Mukrimaa, S. S., Nurdyansyah, Fahyuni, E. F., YULIA CITRA, A., Schulz, N. D., د. غسان, Taniredja, T., Faridli, E. M., & Harmianto, S. (2020). Hubungan Motivasi Perawat Dengan Kepatuhan Pendokumentasian Asuhan Keperawatan. *Jurnal Penelitian Pendidikan Guru Sekolah Dasar*, 6(2), 128.
- Negussie, B. B., & Oliksa, G. B. (2020). Factors influence nurses' job motivation at governmental health institutions of Jimma Town, South-west Ethiopia. *International Journal of Africa Nursing Sciences*, 13, 100253. <https://doi.org/10.1016/j.ijans.2020.100253>
- Nopita Wati, N. M., Prihatiningsih, D., & Nanik Haryani, N. P. (2019). Hubungan Supervisi Keperawatan Dengan Pelaksanaan Budaya Safety. *Adi Husada Nursing Journal*, 4(2), 56. <https://doi.org/10.37036/ahnj.v4i2.126>
- Notoatmodjo, S. (2012). *Promosi Kesehatan dan Perilaku Kesehatan*. PT Rineka

Cipta.

- Notoatmodjo, Soekidjo. (2012). *Promosi Kesehatan dan Perilaku Kesehatan* (Edisi Revi). PT Rineka Cipta.
- Nursalam. (2020). *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan Edisi 5* (P. Lestari (ed.); 5th ed.). Salemba Medika.
- Pareek, B., & Batra, K. (2022). Factors influencing professionalism among nurse educators: A qualitative study. *Journal of Education and Health Promotion, 11*(January), 292. <https://doi.org/10.4103/jehp.jehp>
- Pinandita, P., Marisdayana, R., & Yenni, M. (2021). *Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Motivasi Kerja Perawat di Puskesmas Jambi Kecil. 7*(2), 631–640.
- Priyoto, D. (2018). *Perilaku Kesehatan dan Pendidikan Kesehatan*. Pustaka Panasea.
- Putra, D. M. A., Amaliah, N., & Iswanto. (2021). Supervisi Berpengaruh Terhadap Kepatuhan Perawat Dalam Melaksanakan Asesmen Risiko Jatuh Di Ruang Rawat Inap RSJ Sambang Lihum. *Dinamika ...*, 12(1), 161–170. <https://doi.org/10.33859/dksm.v12i1.711>
- Riyadi, A., & Delfina, R. (2022). Analysis of Factors that Affect Nurse Work Productivity in Hospital Bengkulu. *Advanced Nursing & Patient Care International Journal, 5*(1), 1–15.
- Romadhoni, R. D., & Pudjirahardjo, W. J. (2016). Beban Kerja Obyektif Tenaga Perawat di Pelayanan Rawat Inap Rumah Sakit. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia, 4*(A1), 57–66.
- Ryan, R. M., Deci, E., & Olafsen, A. (2017). Self-Determination Theory in Work Organizations: The State of a Science. *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior, 4*, 19–43.
- Ryan, Richard M., & Deci, E. L. (2000). Self-Determination Theory and the Facilitation of Intrinsic Motivation, Social Development, and Well-Being. *American Psychologist, 55*(1), 68–78. <https://doi.org/10.4324/9780429052675-23>
- Saleh, M. O., Eshah, N. F., & Rayan, A. H. (2022). Empowerment Predicting Nurses' Work Motivation and Occupational Mental Health. *SAGE Open Nursing, 8*. <https://doi.org/10.1177/23779608221076811>
- Shen, J., Guo, Y., Chen, X., Tong, L., Lei, G., & Zhang, X. (2022). Male nurses' work performance: A cross sectional study. *Medicine, 31*(June).
- Simanjuntak, P. O. H. L., Simanjorang, A., & Amirah, A. (2021). The Influence of Individual Characteristics, Organizational Factors and Job Satisfaction on Nurse Performance. *Journal of Asian Multicultural Research for Medical and Health Science Study, 2*(3), 27–38. <https://doi.org/10.47616/jamrmhss.v2i3.158>
- Siswanto, I. P., Yanwirasti, Y., & Usman, E. (2016). Hubungan Pengetahuan dan Dukungan Keluarga dengan Kepatuhan Minum Obat Anti Tuberkulosis di

- Puskesmas Andalas Kota Padang. *Jurnal Kesehatan Andalas*, 4(3), 724–728. <https://doi.org/10.25077/jka.v4i3.354>
- Song, H. S., Bang, S. H., Cho, B. J., & Lim, S. H. (2020). Factors influencing nursing performance of clinical nurses: Focusing communication competency and job satisfaction. *Medico-Legal Update*, 20(1), 2208–2213. <https://doi.org/10.37506/v20/i1/2020/mlu/194635>
- Sri Handayani, D., Lerik, M. D., Umbu Roga, A., Manafe, Y. D., & Magister Ilmu Kesehatan Masyarakat, P. (2022). Analisis Faktor Yang Memengaruhi Kinerja Perawat Di Rsud Ba'a. *Jurnal Ilmiah Keperawatan IMELDA*, 8(2), 94–101.
- Tamaka, R. S., Mulyadi, & Malara, R. (2019). Hubungan Beban Kerja Dengan Pendokumentasian Asuhan Keperawatan Di Instalasi Gawat Darurat Medik RSUP. Prof.Dr.R.D Kandou Manado. *E-Journal Keperawatan*, 3(2), 1–7.
- Toode, K., Routasalo, P., & Suominen, T. (2011). Work motivation of nurses: A literature review. *International Journal of Nursing Studies*, 48(2), 246–257. <https://doi.org/10.1016/j.ijnurstu.2010.09.013>
- Undang-Undang Republik Indonesia No. 38. (2014). *Keperawatan*.
- Waryantini, & Maya. (2020). Hubungan Beban Kerja Dengan Kinerja Perawat Dalam Melakukan Asuhan Keperawatan Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit. *Healthy Journal*, 8(1), 49–57. <https://ejournal.unibba.ac.id>
- Washilah, W., Melani, S., & Hidayat, A. A. (2020). Improving the nursing performance at hospital through factors analysis. *International Journal of Scientific and Technology Research*, 9(3), 946–949.
- Wirati, N. P. R., Wati, N. M. N., & Saraswati, N. L. G. I. (2020). Hubungan Burnout Dengan Motivasi Kerja Perawat Pelaksana. *Jurnal Kepemimpinan Dan Manajemen Keperawatan*, 3(1), 8. <https://doi.org/10.32584/jkmk.v3i1.468>
- Wirentanus, L. (2019). Peran Dan Wewenang Perawat Dalam Menjalankan Tugasnya Berdasarkan Undang-Undang Nomor 38 Tahun 2014 Tentang Keperawatan. *Media Keadilan: Jurnal Ilmu Hukum*, 10(2), 148. <https://doi.org/10.31764/jmk.v10i2.2013>
- Wongkietkachorn, A., Wongkietkachorn, N., & Rhunsiri, P. (2018). Preoperative Needs-Based Education to Reduce Anxiety, Increase Satisfaction, and Decrease Time Spent in Day Surgery: A Randomized Controlled Trial. *World Journal of Surgery*, 42(3), 666–674. <https://doi.org/10.1007/s00268-017-4207-0>