

ABSTRAK

ANALISIS FAKTOR ORGANISASI DENGAN KINERJA PERAWAT PONKESDES DI KABUPATEN MOJOKERTO

Oleh : Tio Nanda Saputra

Pendahuluan: Ponkesdes merupakan ujung tombak pembangunan kesehatan yang berperan penting dalam pelaksanaan program Indonesia Sehat. Dalam mempertahankan dan meningkatkan mutu pelayanan kesehatan ponkesdes, maka yang sangat penting untuk dikaji adalah kinerja perawat. Kinerja perawat ponkesdes yang baik merupakan jembatan dalam menjawab jaminan kualitas pelayanan kesehatan yang diberikan terhadap pasien baik sakit maupun sehat. Dalam hal ini penulis mencoba untuk menganalisis faktor organisasi dengan kinerja ponkesdes. **Metode:** Jenis penelitian yang digunakan adalah *correlations study* dan menggunakan rancangan korelasional berupa *cross sectional*, terdiri dari 170 responden dengan teknik sample menggunakan *simple random sampling*, dianalisis menggunakan uji Univariat dan Bivariat. **Hasil:** Hasil *uji regression binary logistic* di dapatkan nilai signifikan ($p= 0,00$; $\alpha= 0,05$) yang berarti ada hubungan yang bermakna antara sumber daya manusia, imbalan, kepemimpinan, desain pekerjaan dan struktur pekerjaan dengan kinerja perawat ponkesdes Kabupaten Mojokerto dan hasil uji *regresi logistik* faktor yang paling berhubungan dengan kinerja perawat ponkesdes Kabupaten Mojokerto adalah kepemimpinan dengan nilai $\text{Exp (B)}=15,379$. **Diskusi:** Hasil penelitian dapat digunakan perawat ponkesdes dalam melakukan intervensi keperawatan untuk meningkatkan mutu pelayanan keperawatan melalui manajemen organisasi.

Kata kunci: Faktor Organisasi, Kinerja perawat, Ponkesdes

ABSTRACT

ORGANIZATIONAL FACTOR ANALYSIS WITH PERFORMANCE OF PONKESDES NURSES IN MOJOKERTO DISTRICT

By : Tio Nanda Saputra

Introduction: Ponkesdes is the spearhead of health development which plays an important role in the implementation of the Healthy Indonesia program. In maintaining and improving the quality of health services at ponkesdes, it is very important to study the performance of nurses. The good performance of Ponkesdes nurses is a bridge in answering the guarantee of the quality of health services provided to patients both sick and healthy. In this case the author tries to analyze organizational factors with the performance of ponkesdes. **Methods:** The type of research used is a correlations study and uses a correlational cross-sectional design, consisting of 170 respondents with a sample technique using simple random sampling, analyzed using univariate and bivariate tests. **Results:** The results of the binary logistic regression test obtained a significant value ($p = 0.00; = 0.05$) which means that there is a significant relationship between human resources, rewards, leadership, job design and job structure with the performance of Ponkesdes nurses in Mojokerto Regency. and the results of the logistic regression test, the factor most related to the performance of the ponkesdes nurses in Mojokerto Regency was leadership with the value of $\text{Exp (B)} = 15.379$. **Discussion:** The results of the study can be used by ponkesdes nurses in conducting nursing interventions to improve the quality of nursing services through organizational management.

Keywords: Organizational Factors, Nurse Performance, Ponkesdes