

## **BAB VII**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

Bab ini akan menguraikan kesimpulan dan saran yang disesuaikan dengan hasil penelitian. Kesimpulan didasarkan atas tujuan penelitian. Saran didasarkan atas manfaat penelitian dan rekomendasi hasil penelitian.

#### **1.1 Kesimpulan**

Hasil penelitian ini mendapat kesimpulan sebagai berikut:

- a. Perawat ponkesdesdes Kabupaten Mojokerto Sebagian besar hasil kinerja baik.
- b. Perawat ponkesdesdes Kabupaten Mojokerto memiliki manajemen organisasi yang baik.
- c. Ada hubungan yang bermakna antara sumber daya manusia, imbalan, kepemimpinan, desain pekerjaan dan struktur pekerjaan dengan kinerja perawat ponkesdesdes Kabupaten Mojokerto.
- d. Faktor yang paling berhubungan dengan kinerja perawat ponkesdesdes Kabupaten Mojokerto adalah kepemimpinan

#### **7.2 Saran**

Saran yang dapat diberikan kepada perawat ponkesdesdes Kabupaten Mojokerto terkait kinerja perawat ponkesdesdes kabupaten mojokerto adalah sebagai berikut :

- a. Kepemerintahan
  1. Perlu dukungan dan kebijakan perawat ponkesdesdes berupa sistem reward bagi perawat ponkesdesdes karena selama ini perawat ponkesdesdes

melakukan kinerja dengan baik. Adapun selain gaji dibawah UMR yaitu belum adanya jaminan kesehatan dan ketenaga kerjaan.

2. Perlunya kebijakan untuk menjadikan ponkesdes sebagai program nasional yaitu One Village One Nurse (OVON)
  3. Perlu melakukan proses seleksi perawat yang ketat dengan memberikan informasi yang akurat tentang hal- hal yang harus dan tidak boleh dilakukan serta reward dan sangsinya.
- b. Bidang Keperawatan
1. Monitoring dan evaluasi kinerja secara terjadwal setiap 1 bulan sekali
  2. Menindaklanjuti hasil supervisi perawat ponkesdes dengan memberikan reward dan punishment terhadap kinerja perawat ponkesdes
  3. Penyebaran (in house training) tentang kinerja perawat ponkesdes
- c. Pimpinan
1. Menjadi role model kepada staff dalam memimpin perawat ponkesdes.
  2. Supervisi secara terjadwal setiap 1 bulan dan menindaklanjuti hasil supervisi terkait hasil kinerja perawat ponkesdes melalui kuesioner kepuasan pasien.
  3. Membudayakan kegiatan perawat ponkesdes terhadap pasien maupun masyarakat dengan cara melaksanakan kegiatan dengan

kesungguhan hati dan didasari kecintaan terhadap profesi.

d. Perawat Ponkesdes

1. Membudayakan pelaksanaan kinerja perawat ponkesdes dengan saling mengingatkan diantara teman sejawat untuk peningkatan mutu pelayanan keperawatan.
2. Memulai dari diri sendiri untuk melakukan setiap perubahan ke arah yang lebih baik atau menjadi change agent dalam setiap perubahan.

e. Peneliti

Dapat dijadikan data dasar untuk mengadakan penelitian yang lebih kompleks dan spesifik tentang hubungan faktor organisasi dengan kinerja perawat ponkesdes di Kabupaten Mojokerto. Penelitian selanjutnya dapat dilakukan dengan menggunakan metode yang berbeda seperti pre eksperimen dan mengembangkan variabel- variabel yang belum diteliti pada penelitian ini sehingga dapat diketahui faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja perawat.