

TESIS

**ANALISIS FAKTOR ORGANISASI DENGAN KINERJA
PERAWAT PONKESDES DI KABUPATEN MOJOKERTO**



TIO NANDA SAPUTRA

NIM. 201906003

PROGRAM STUDI MAGISTER KEPERAWATAN

SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN

BINA SEHAT PPNI

MOJOKERTO

2021

TESIS

**ANALISIS FAKTOR ORGANISASI DENGAN KINERJA
PERAWAT PONKESDES DI KABUPATEN MOJOKERTO**



TIO NANDA SAPUTRA

NIM. 201906003

PROGRAM STUDI MAGISTER KEPERAWATAN

SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN

BINA SEHAT PPNI

MOJOKERTO

2021

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Seminar hasil penelitian ini adalah penelitian dan karya saya sendiri, semua sumber baik yang dikutip dan dirujuk telah saya nyatakan dengan benar

Nama : Tio Nanda Saputra

NIM : 201906003

Tanda tangan :

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Tio Nanda Saputra', written over a horizontal line.

Tanggal : 3 Juni 2021

HALAMAN PENGESAHAN

**ANALISIS FAKTOR ORGANISASI DENGAN KINERJA PERAWAT
PONKESDES DI KABUPATEN MOJOKERTO**


TIO NANDA SAPUTRA
NIM : 201906003

TELAH DINYATAKAN LULUS

Pada Tanggal

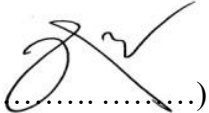
Mojokerto, 12 November 2021

Oleh Tim Penguji

Ketua Penguji : Dr. Abdul Muhith, M.Tr.Kep ()

Penguji I : Dr. Faisal Ibnu, S.Kep.Ns.,M.Kes ()

Penguji II : Duwi Basuki, M.Kep ()

Penguji III : H.Hartadi, S. Kep., S.T., M. M. Kes ()

Mengetahui,
Ketua Program Studi Magister Keperawatan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan
Bina Sehat PPNI



Dr. Noer Saudah, S. Kep.Ns., M.Kes.
NIK : 162 601 010

LEMBAR PERSETUJUAN NASKAH TESIS

**ANALISIS FAKTOR ORGANISASI DENGAN KINERJA PERAWAT
PONKESDES DI KABUPATEN MOJOKERTO**

TIO NANDA SAPUTRA
NIM : 201906003

Penguji I : Dr. Faisal Ibnu, S.Kep.Ns.,M.Kes (.....)

Penguji II : Duwi Basuki, M.Kep (.....)

Mengetahui,
Ketua Program Studi Magister
Keperawatan Sekolah Tinggi Ilmu
Kesehatan Bina Sehat PPNI



Dr. Noer Saudah, S. Kep.Ns., M.Kes.
NIK : 162 601 010

KATA PENGANTAR

Puji syukur Alhamdulillah penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, karena atas rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan judul “Analisis Faktor Organisasi Dengan Kinerja Perawat Ponkesdes Di Kabupaten Mojokerto” tepat pada waktunya. Selesaiannya penulisan tesis ini adalah berkat bantuan dan dukungan serta bimbingan dari berbagai pihak, maka dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Kepala Dinas Kesehatan Kab. Mojokerto yang telah memberikan izin kepada peneliti untuk melakukan penelitian.
2. Dr. M. Sajidin, S.Kp., M.Kes selaku Ketua STIKES Bina Sehat PPNI Mojokerto yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas untuk mengikuti pendidikan di Program Studi Magister Keperawatan di STIKES Bina Sehat PPNI Mojokerto
3. Dr. Noer Saudah, S.Kep.Ns., M.Kes selaku Kaprodi Magister Keperawatan STIKES Bina Sehat PPNI Mojokerto yang memfasilitasi pembelajaran dan penelitian.
4. Dr. Faisal Ibnu, S.Kep.Ns.,M.Kep dan Dwi Basuki, M.Kep selaku dosen pembimbing I dan II yang telah meluangkan waktu serta memberikan bimbingan dan masukan kepada penulis dalam penelitian tesis ini.
5. Dr. Abdul Muhith, M.Tr.Kep selaku penguji utama yang telah menguji penelitian tesis ini
6. Responden yang telah berperan dalam studi pendahuluan
7. Teman-teman Prodi Magister Keperawatan angkatan 2019 dan semua pihak yang telah membantu selama penyusunan tesis ini.

Akhirnya penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari kata sempurna. Karenanya penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun yang diharapkan akan menyempurnakan tesis ini.

Mojokerto, 01 Juni 2021
Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
LEMBAR PERSETUJUAN.....	v
KATA PENGANTAR	vi
RINGKASAN	Error! Bookmark not defined.
ABSTRAK.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR ISI.....	7
DAFTAR GAMBAR.....	10
DAFTAR TABEL.....	11
BAB I PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1. 1 Latar Belakang.....	Error! Bookmark not defined.
1. 2 Kajian Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
1. 3 Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1. 4 Tujuan.....	Error! Bookmark not defined.
1. 5 Manfaat.....	Error! Bookmark not defined.
BAB 2 TINJUAN PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
2.1 Konsep teori perilaku kinerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.1 Pengertian kinerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.2 Model kinerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.3 Indikator kinerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.4 Faktor yang mempengaruhi kinerja.....	Error! Bookmark not defined.
defined.	
2.1.5 Penilaian kinerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.6 Metode penilaian kinerja	Error! Bookmark not defined.
2.2 Konsep keperawatan keluarga ...	Error! Bookmark not defined.
2.2.1 Definisi keluarga	Error! Bookmark not defined.
2.2.2 Keperawatan Keluarga	Error! Bookmark not defined.
2.2.3 Peran dan fungsi keluarga.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.4 Tugas kesehatan keluarga.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.5 Pendekatan dan Dukungan keluarga	Error! Bookmark not defined.
defined.	

2.2.6	Tingkat kemandirian keluarga ...	Error! Bookmark not defined.
2.3	Konsep Ponkesdes	Error! Bookmark not defined.
2.3.1	Pengertian Ponkesdes	Error! Bookmark not defined.
2.3.2	Tujuan Ponkesdes.....	Error! Bookmark not defined.
2.3.3	Visi & Misi Ponkesdes	Error! Bookmark not defined.
2.3.4	Kelembagaan dan Manajemen Ponkesdes.....	Error! Bookmark not defined.
2.3.5	Lingkup pelayanan Ponkesdes ..	Error! Bookmark not defined.
2.3.6	Indikator kinerja tenaga kesehatan di Ponkesdes	Error! Bookmark not defined.
2.3.7	Pembinaan dan pembiayaan	Error! Bookmark not defined.
2.4	Konsep Progam KOIPU	Error! Bookmark not defined.
2.4.2	Tujuan Progam KOIPU	Error! Bookmark not defined.
2.4.3	Teknis pelaksanaan Progam KOIPU	Error! Bookmark not defined.
1.	Unsur Petugas Kesehatan	Error! Bookmark not defined.
2.5	Konsep teori model keperawatan Friedman ...	Error! Bookmark not defined.

BAB 3 KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS**Error! Bookmark not defined.**

3.1	Kerangka Konseptual	Error! Bookmark not defined.
3.2	Hipotesis Penelitian	Error! Bookmark not defined.

BAB 4 METODE PENELITIAN**Error! Bookmark not defined.**

4.1	Desain penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.2	Populasi, sampel dan sampling..	Error! Bookmark not defined.
4.2.1	Populasi	Error! Bookmark not defined.
4.2.2	Sampel	Error! Bookmark not defined.
4.2.3	Sampling.....	Error! Bookmark not defined.
4.3	Kerangka operasional	Error! Bookmark not defined.
4.4	Variabel penelitian dan Definisi Operasional.	Error! Bookmark not defined.
4.5	Instrumen Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
4.6	Uji validitas dan reliabilitas.....	Error! Bookmark not defined.
4.7	Lokasi dan waktu penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.8	Proses pengumpulan data	Error! Bookmark not defined.
4.9	Analisis data	Error! Bookmark not defined.
4.10	Pengolahan Data.....	Error! Bookmark not defined.
4.11	Etika penelitian.....	Error! Bookmark not defined.

BAB V HASIL PENELITIAN**Error! Bookmark not defined.**

6.1	Karakteristik Responden.....	Error! Bookmark not defined.
6.2	Faktor Organisasi.....	Error! Bookmark not defined.
6.3	Kinerja Perawat Ponkesdes	Error! Bookmark not defined.
6.4	Analisa Bivariat	Error! Bookmark not defined.

6.5 Analisis Multivariat**Error! Bookmark not defined.**

BAB VI PEMBAHASAN.....**Error! Bookmark not defined.**

5.1 Analisis faktor sumber daya manusia dengan kinerja **Error! Bookmark not defined.**

5.2 Analisis faktor imbalan dengan kinerja perawat **Error! Bookmark not defined.**

5.3 Hubungan kepemimpinan dengan kinerja perawat **Error! Bookmark not defined.**

5.4 Hubungan desain pekerjaan dengan kinerja perawat **Error! Bookmark not defined.**

5.5 Hubungan struktur organisasi dengan kinerja perawat **Error! Bookmark not defined.**

BAB VII KESIMPULAN DAN SARAN**Error! Bookmark not defined.**

7.1 Kesimpulan.....**Error! Bookmark not defined.**

7.2 Saran.....**Error! Bookmark not defined.**

Daftar Pustaka.....**12**

DAFTAR GAMBAR

- Gambar I. 1 Kajian masalah**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar II. 1 Model perilaku kinerja Gibson.**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar II. 2 Model family centered nursing**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar III. 1 Kerangka konseptual**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar IV. 1 Kerangka operasional penelitian.....**Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR TABEL

Tabel IV. 1 Variabel Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel IV. 2 Definisi Operasional	Error! Bookmark not defined.
Tabel IV. 3 Hasil Uji Validitas Angket Faktor Organisasi	Error! Bookmark not defined.
Tabel IV. 4 Hasil Uji validitas angket kinerja	Error! Bookmark not defined.
Tabel IV. 5 Hasil uji reliabilitas kinerja	Error! Bookmark not defined.
Tabel V. 1 : Karakteristik Responden berdasarkan usia, jenis kelamin, pendidikan, lama kerja sebagai perawat ponkesdes Kabupaten Mojokerto ...	Error! Bookmark not defined.
Tabel V. 2 : Distribusi Faktor Organisasi Distribusi Hubungan Faktor Organisasi Dengan Kinerja Perawat Ponkesdes di Kabupaten Mojokerto	Error! Bookmark not defined.
Tabel V. 3 : Distribusi Frekkuensi Kinerja Perawat Ponkesdes Kabupaten Mojokerto	Error! Bookmark not defined.
Tabel V. 4 : Hasil Analisis Bivariat Variabel Bebas dengan Kinerja Perawat Ponkesdes Kabupaten Mojokerto	Error! Bookmark not defined.
Tabel V. 5 : Ringkasan Analisis Multivariat Hubungan Faktor Organisasi dengan Kinerja Perawat Ponkesdes di Kabupaten Mojokerto	Error! Bookmark not defined.

Daftar Pustaka

- Abdullah, Muhammad Ibrahim, Larisa Ivascu, and Amir Riaz. 2021. "Effects of Internal Service Quality on Nurses' Job Satisfaction, Commitment and Performance: Mediating Role of Employee." (September 2020):607–19.
- Academy, New Zealand. 2017. "Leadership Paradigms and Performance in Small Service Firms." (2012):1–20.
- Akinwale, Olusegun Emmanuel and Olusoji James George. 2020. "Work Environment and Job Satisfaction among Nurses in Government Tertiary Hospitals in Nigeria." 14(1):71–92.
- Berry, Leonard L., Ann M. Mirabito, and William B. Baun. n.d. "What's the Hard Return on Employee Wellness Programs? What's the Hard Return on Employee Wellness."
- Bouchoucha, Stéphane L. and Melissa J. Bloomer. 2021. "Family-Centered Care during a Pandemic: The Hidden Impact of Restricting Family Visits." *Nursing and Health Sciences* 23(1):4–6.
- Broekema, Susanne, Wolter Paans, Petrie F. Roodbol, and Marie Louise A. Luttik. 2021. "Effects of Family Nursing Conversations on Families in Home Health Care: A Controlled before-and-after Study." *Journal of Advanced Nursing* 77(1):231–43.
- Csasax, Felipe A. 2009. "ORGANIZATIONAL STRUCTURE AS A DETERMINANT PERFORMANCE."
- Demircioglu, Mehmet Akif. 2020. "Entrepreneurship in Public Organizations: The Role of Leadership Behavior."
- Dinas Kesehatan Kab. Mojokerto. 2020. "Monitoring Dan Evaluasi Program Dasar Ponkesdes Kabupaten Mojokerto Tahun 2020."

Duke, Sue, Natasha Campling, Carl R. May, Susi Lund, Neil Lunt, Gemma Bartlett, Lucy Harris, Elizabeth Flannery, Michael Connolly, Pam Booth, Gillian Galpin, Emma Wells, Elizabeth Price, Alison Faulkner-Butcher, Leanne Petch, Chris Ward, and Alison Richardson. 2020. "Co-Construction of the Family-Focused Support Conversation: A Participatory Learning and Action Research Study to Implement Support for Family Members Whose Relatives Are Being Discharged for End-of-Life Care at Home or in a Nursing Home." *BMC Palliative Care* 19(1):1–14.

Edelman, Peter. 2018. "Emotional Intelligence , Management of Subordinate ' s Emotions , and Leadership Effectiveness."

Ferliana, Herlin. 2020. "Implementasi Pis-Pk Untuk Mendukung Terwujudnya Indonesia Sehat Di Provinsi Jawa Timur."

floria, dkk. 2018. "Pengaruh Karakteristik Individu , Faktor Organisasi Dan Motivasi Terhadap." 2(1):34–48.

GOEDHART N.S., VAN OOSTVEEN C.J., VERMEULEN H. 2017. "The Effect of Structural Empowerment of Nurses on Quality Outcomes in Hospitals : A Scoping Review."

Haris, Lily Herawati, Norhasanah, and Irmawati. 2020. "Pengaruh Kunjungan Rumah Terhadap Indeks Keluarga Sehat (IKS) Dan Tingkat Kemandirian Keluarga." *Media Karya Kesehatan* 3(2):221–38.

Hasibuan, Malayu S.P.. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.

Hendijani, Rosa, Diane P. Bischak, Joseph Arvai, and Subhasish Dugar. 2016. "Intrinsic Motivation, External Reward, and Their Effect on Overall Motivation and Performance." *Human Performance* 29(4):251–74.

Herlin Ferliana, Nyoman Anita Damayanti, Diana Nurfarida Aisyah, Nuh Huda and

- Dwi Ernawati. 2020. "Determinants of Family Independence in Caring for Hebephrenic Schizophrenia Patients." 10:21–24.
- Hohashi, Naohiro. 2019. "A Family Belief Systems Theory for Transcultural Family Health Care Nursing." *Journal of Transcultural Nursing* 30(5):434–43.
- Indartono, Setyabudi. 2017. *METODOLOGI RISET SDM*.
- James-L.-Gibson-John-M.-Ivancevich-James-H.-Donnelly-Jr.-Roberth-Konopaske. n.d. *Organizations-Behavior-Structure-Processes-James-L.-Gibson-John-M.-Ivancevich-James-H.-Donnelly-Jr.-Roberth-Konopaske-Edisi-14-2011*. Vol. 148.
- Januarti, Luluk Fauziyah. 2018. "Tesis Model Kinerja Perawat Ponkesdes Dalam Upaya Meningkatkan Kemandirian Keluarga Merawat Lansia."
- Jatim, dinkes provinsi. n.d. "Renstra 2019-2024.Pdf."
- Jawa, Peraturan Gubernur Jawa Timur No. .. Tahun 2010 tentang Pondok Kesehatan Desa di. 2010. Gubernur Jawa Timur.
- Karácsony, P. and A. Czibula. 2020. "RELATIONSHIPS BETWEEN LEADERSHIP STYLE AND ORGANIZATIONAL PERFORMANCE IN THE CASE OF HUNGARIAN SMALL AND MEDIUM-SIZED ENTERPRISES." 22(2):201–15.
- Keramati, Maryam, Hosein Ebrahimi, Asma Bameri, Mohammad Hasan Basirinezhad, Seyed Mohammad Mirhoseini, and Reza Mohammadpourhodki. 2019. "The Relationship between Spiritual Intelligence and Job Performance among Clinical Nurses." *Library Philosophy and Practice* 2019:0–1.
- Kim, Tran Thi, Tran Trung Vinh, and Danang City. 2020. "Asian Economic and Financial Review SATISFACTION , EMPLOYEE LOYALTY AND PERFORMANCE IN THE HOSPITALITY INDUSTRY : A MODERATED

Keyword S.” 10(6):698–713.

Kuratko, Donald F. and Michael H. Morris. 2018. “Corporate Entrepreneurship : A Critical Challenge for Educators and Researchers.”

Larsson, Bengt and Petra Adolfsson. 2021. “Employees of Greatness: Signifying Values in -Performance Appraisal Criteria 1 ■.” 11(2).

Mahooti, Mustafa, Parvaneh Vasli, and Esmail Asadi. 2018. “Effect of Organizational Citizenship Behavior on Family-Centered Care: Mediating Role of Multiple Commitment.” PLoS ONE 13(9):1–18.

Nursalam. 2015. “Metodelogi Penelitian Keperawatan.” Pendekatan Praktis.Jakarta: Salemba Medika 4:8–11.

Ocloo, Josephine, Joanna Goodrich, Hiro Tanaka, Julia Birchall-Searle, Derek Dawson, and Michelle Farr. 2020. “The Importance of Power, Context and Agency in Improving Patient Experience through a Patient and Family Centred Care Approach.” Health Research Policy and Systems 18(1):1–16.

Oktafiana, Rinda. 2019. “Analisis Gambaran Persepsi ... , RINDA OKTAFIANA, Fakultas Ilmu Kesehatan UMP, 2019.” (2015).

Park, Joowoong and Jae Suk Yang. 2019. “Moderating Effects of the Timing of Reward Determination and Performance Standards between Rewards and Self-Efficacy for Sustainable Intrinsic Motivation.” Sustainability (Switzerland) 11(17).

Pratiwi, Rahayu E. K. A. 2020. “Pengaruh Penghargaan (Reward) Dan Efikasi Diri (Self-Efficacy) Terhadap Efektivitas Kerja Guru Sma Negeri Kota Bekasi.”

Priyono. 2010. MANAJEMEN KEPERAWATAN.

R.Hall, Helena. 2020. “THE IMPACT OF LEADERSHIP STYLES ON NURSING

STAFF PERFORMANCE AND RETENTION IN NURSING HOMES
Doctoral Dissertation Research Submitted to the Graduate Faculty of The
University of Charleston Graduate School of Business and Leadership In
Partial Fulfillment.”

Sabiu, Malam Salihu, Kabiru Jinjiri Ringim, Tang Swee Mei, and Mohd Hasanur
Raihan Joarder. 2019. “Relationship between Human Resource Management
Practices, Ethical Climates and Organizational Performance, the Missing
Link.” *PSU Research Review* 3(1):50–69.

Sima Pourteimour, safura, hassan. 2021. “The Relationship between Mental
Workload and Job Performance among Iranian Nurses Providing Care to
COVID19 Patients A Cross-sectional Study.Pdf.”

Strow, Brian, Claudia Strow, Brian Strow, and Claudia Strow. 2018. “Analysis
Institutional Barriers to Productive Public-Sector Entrepreneurship An
Exploratory Analysis.”

Sumiatin, Titik and Wahyu Tri Ningsih. 2020. “Peran Keluarga Dalam Program
Indonesia Sehat Dengan Pendekatan Keluarga (PIS-PK) Melalui Pelaksanaan
Program Keluarga Berencana (KB).” *Jurnal Ners Dan Kebidanan (Journal of
Ners and Midwifery)* 7(2):170–76.

Svendsen, Mari, Thomas S. Joensson, Mari Svendsen, and Thomas S. Joensson.
2016. “Transformational Leadership and Change Related Voice Behavior.”

Teknis, Buku Petunjuk. 2019. “Panduan Ponkesdes Buku Petunjuk Teknis.”

Urban, Boris and Lehlohonolo Maswabi. 2020. “Determining the Mediating Effects
on the Relationship between Organizational Antecedents and Entrepreneurial
Orientation.” *19(1934):145–66.*

Wahyu Widagdo, Yeti Resnayati. 2019. **BUKU AJAR KEPERAWATAN
KELUARGA.**

Wibrata, Nursalam, Siti Nurkhalifah. 2017. "GLOBAL HEALTH SCIENCE , Volume 2 Issue 2 , Juni 2017 ISSN 2503-5088 GLOBAL HEALTH SCIENCE ----- [Http://Jurnal.Csdforum.Com/Index.Php/Ghs](http://Jurnal.Csdforum.Com/Index.Php/Ghs) GLOBAL HEALTH SCIENCE , Volume 2 Issue 2 , Juni 2017 ISSN 2503-5088 GLOBAL HEALTH SCIENCE ----- [Http://Jurnal.Csdforum.](http://Jurnal.Csdforum.)" MODEL HUMAN INTERACTION DAN HEALTH PROMOTION SEBAGAI UPAYA PENINGKATAN KINERJA PERAWAT DI PONDOK KESEHATAN DESA (PONKESDES) JAWA TIMUR Dwi 2(2):91–102.

Yuying Fan, Qiulan Zheng, Shiqing Liu, Qiujie li. 2016. "Construction of a New Model of Job Engagement , Psychological Empowerment and Perceived Work Environment among Chinese Registered Nurses at Four Large University Hospitals : Implications for Nurse Managers Seeking to Enhance Nursing Retention and Quality." (January):1–10.

Lampiran 1. Permintaan Menjadi Responden

LEMBAR PENJELASAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Tio Nanda Saputra

NIM : 201906003

Program studi : Mahasiswa Magister Keperawatan Stikes Bina Sehat

PPNI

Saat ini akan melakukan penelitian dengan judul “judul “Analisis Faktor Organisasi Dengan Kinerja Perawat Ponkesdes Di Kabupaten Mojokerto” Berikut adalah beberapa hal yang perlu saya informasikan terkait dengan keiukutsertaan Bapak/Ibu sebagai responden dalam penelitian ini :

1. Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh faktor organisasi dengan kinerja perawat Ponkesdes dalam meningkatkan kemandirian keluarga di Kabupaten Mojokerto
2. Analisis faktor organisasi dengan kinerja perawat dalam memberikan asuhan keperawatan di Ponkesdes dapat diterapkan sebagai data awal dalam pengkajian keperawatan keluarga, maupun digunakan sebagai referensi dalam menyusun penelitian yang terkait.
3. Peneliti akan melakukan pengambilan data pada responden melalui kuisisioner yang telah disiapkan.
4. Apabila dalam penelitian ini responden merasa tidak nyaman dalam proses pengambilan data maka responden dapat mengundurkan diri dari partisipasi sebagai responden.

5. Apabila ada pertanyaan lebih lanjut dapat menghubungi saya (Tio Nanda Sputra) nomor Hp. 081383016100 dengan alamat kantor UPT Puskesmas Kemplagi.
6. Keikutsertaan responden pada penelitian ini bukan merupakan suatu paksaan, melainkan atas dasar sukarela. Oleh karena itu, Bapak/Ibu/Saudara berhak untuk melanjutkan atau menghentikan keikutsertaan karena alasan tertentu yang dikomunikasikan kepada peneliti.
7. Semua data yang dikumpulkan akan dirahasiakan dan tanpa nama. Data hanya disajikan untuk pengembangan ilmu keperawatan.
8. Semua responden akan mendapat perlindungan dan perlakuan yang sama.

Demikian penjelasan ini disampaikan. Saya berharap Bapak/Ibu bersedia menjadi responden dalam penelitian ini. Atas kesediaannya saya ucapkan terimakasih.

Mojokerto,

Yang Menerima Penjelasan

Peneliti

.....

Tio Nanda Saputra

Saksi

.....

Lampiran 2.

LEMBAR PERSETUJUAN MENJADI RESPONDEN

Setelah membaca, mendengarkan dan memahami isi penjelasan tentang tujuan dan manfaat penelitian ini, maka **saya bersedia / tidak bersedia*** turut berpartisipasi sebagai responden dalam penelitian yang dilakukan oleh mahasiswa Magister Keperawatan Stikes Bina Sehat PPNI yaitu :

Nama : Tio Nanda Saputra

NIM : 201906003

Program studi : Mahasiswa Magister Keperawatan Stikes Bina Sehat PPNI

Judul : “Analisis Faktor Organisasi Dengan Kinerja Perawat
Ponkesdes Di Kabupaten Mojokerto”

Saya memahami bahwa penelitian ini tidak membahayakan dan merugikan saya maupun keluarga saya. Persetujuan ini saya buat dengan sadar dan tanpa paksaan dari siapapun. Demikian pernyataan ini saya buat untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Mojokerto,

.....

.....

Responden

Lampiran 3. Kuisisioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN PONKESDES

(diisi oleh peneliti)

Kode Responden

A. Petunjuk pengisian

Jawablah dengan jujur sesuai dengan keadaan yang anda alami dalam menjalankan tugas. Jawaban anda dijamin kerahasiaannya.

B. Karakteristik Responden

1. Nama (boleh kosong) :
2. Usia :
 - a. < 25 tahun
 - b. 26 – 45 tahun
 - c. > 45 tahun
3. Jenis kelamin :
4. Masa kerja :Tahun
5. Poskendes :
6. Status Perkawinan :
7. Status Kepegawaian :
6. Pendidikan Terakhir :
 - a. Diploma III
 - b. Sarjana (S1)
 - c. Magister (S2)

KUISIONER FAKTOR ORGANISASI

- 1 Berilah tanda (√) pada jawaban yang tersedia sesuai jawaban yang saudara pilih
- 2 Tulislah jawaban secara singkat, dan jelas pada tempat yang tersedia.
- 3 Dimohon untuk TIDAK mengosngkan jawaban pada setiap pertanyaan

Pilihan Jawaban

SKOR 1: Sangat Tidak Setuju, pernyataan tersebut sama sekali tidak sesuai dengan kondisi yang dialami perawat pelaksana

SKOR 2: Tidak Setuju, pernyataan tersebut tidak sesuai dengan kondisi yang dialami perawat pelaksana saat ini

SKOR 3: Setuju, pernyataan tersebut sesuai dengan kondisi yang dialami perawat pelaksana saat ini

SKOR 4: Sangat Setuju, pernyataan tersebut sangat sesuai dengan kondisi yang dialami perawat pelaksana saat ini

No	Kegiatan	Dilakukan			
		1	2	3	4
	SUMBER DAYA MANUSIA				
1	Anda diberikan kesempatan seperti pengembangan karir dan manajemen kinerja				
2	Pemimpin memastikan kondisi kerja dan memberdayakan anda untuk meningkatkan kualitas				
	SISTEM IMBALAN				
3	Saya menerima kompensasi yang sesuai dengan pekerjaan saya				
4	Pemberian insentif atau jasa pelayanan sudah sesuai dengan prestasi, beban kerja dan tanggung jawab pegawai				

5	Jaminan sosial yang diberikan kepada anda sudah sesuai dengan ketentuan yang berlaku				
	KEPEMIMPINAN				
6	A. Mendelegasikan Wewenang Pimpinan saya memaparkan kepada staffnya tentang apa yang harus dikerjakan dan bagaimana mengerjakannya (merinci pekerjaan)				
7	B. Komunikasi Pimpinan saya memberikan kesempatan kepada saya untuk menyampaikan pendapat				
8	C. Motivasi Kebijaksanaan pimpinan dilingkungan kerja saya mempunyai pengaruh dalam meningkatkan kinerja perawat				
9	D. Koordinasi Gaya Pimpinan saya sudah sesuai dengan keinginan anda				
	DESAIN PEKERJAAN				
10	Beban kerja yang diberikan oleh atasan sesuai dengan kemampuan anda				
11	Fasilitas yang diberikan Ponkesdes dalam mendukung Pelaksanaan Kerja sangat membantu anda				
12	Desain pekerjaan yang selama ini bagi anda dapat mengembangkan kemampuan dan ketrampilan anda.				
	STRUKTUR ORGANISASI				
13	Stuktur organisasi Ponkesdes memuat secara jelas garis hirarki wewenang dan lingkup tanggung jawab				
14	Anda merasa jenuh dengan posisi anda sekarang, karena sudah lama tidak ada peningkatan				

KUISIONER KINERJA PERAWAT PONKESDES

Pilihlah salah satu pertanyaan yang paling sesuai dengan pertanyaan dengan memberi tanda silang pada kolom yang tersedia.

Keterangan :

Skor 1 Jika pernyataan tsb **Tidak Pernah** dilakukan oleh perawat

Skor 2 Jika pernyataan tsb **Hampir Tidak Pernah** dilakukan oleh perawat

Skor 3 Jika pernyataan tsb **Kadang-kadang** dilakukan oleh perawat

Skor 4 Jika pernyataan tsb **Sering** dilakukan oleh perawat

Skor 5 Jika pernyataan tsb **Selalu** dilakukan oleh perawat

No	Pertanyaan	1	2	3	4	5
	a. Pengkajian					
1	Saya mengumpulkan dan mengelompokkan data masalah kesehatan dan data kemandirian keluarga					
2	Saya mencatat data yang dikaji tentang pengkajian data dalam mengenal masalah kesehatan seperti Hipertensi, Diabetes Mellitu, ISPA, Stroke					
3	Saya melakukan anamnesa, biodata klien dan keluarga, keluhan utama dengan pengamatan, wawancara, dan pemeriksaan fisik					
	b. Diagnosis Keperawatan					
4	Saya melakukan identifikasi masalah kesehatan kemandirian keluarga yang saya tangani					
5	Saya melakukan analisis, interpretasi data, identifikasi masalah klien berdasarkan masalah yang telah dirumuskan dalam kemandirian keluarga kontrol ke pelayanan kesehatan					

6	Saya membuat diagnosis keperawatan berdasarkan prioritas gejala-gejala yang dominan untuk kemandirian keluarga					
	c. Rencana Tindakan					
7	Saya membuat penyelesaian masalah keperawatan berdasarkan diagnosis yang telah ditetapkan dan melibatkan keluarga					
8	Saya melibatkan keluarga klien dalam rencana tindakan keperawatan kepada klien dalam memenuhi kontrol pelayanan kesehatan					
9	Bekerjasama dengan tim kesehatan lain dalam membuat rencana tindakan untuk klien					
	d. Pelaksanaan Tindakan Keperawatan					
10	Mengajarkan tentang pengertian, tanda gejala, pencegahan cara-cara perawatan dalam mengenal masalah kesehatan					
11	Berperan serta kemandirian keluarga kontrol pelayanan kesehatan					
	e. Evaluasi Tindakan Keperawatan					
12	Mengevaluasi kemampuan seluruh keluarga setelah diberikan tindakan kemandirian keluarga					
13	Memberikan reinforcement (penguatan) pada klien-klien sehingga mengalami perubahan positif					

Lampiran 4. Uji Validitas, Reliabilitas, Uji Normalitas, Mean, Median dan Skewness

Uji Validitas dan Reliabilitas,

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	20	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	20	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,952	14

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
PERTANYAAN 1	40,7500	109,250	,774	,948
PERTANYAAN 2	40,6000	112,779	,545	,953
PERTANYAAN 3	40,6500	110,450	,674	,950
PERTANYAAN 4	40,6500	107,397	,833	,946
PERTANYAAN 5	40,6500	108,029	,682	,950
PERTANYAAN 6	40,8000	107,326	,908	,945
PERTANYAAN 7	40,4500	108,576	,690	,950
PERTANYAAN 8	40,6500	107,187	,844	,946
PERTANYAAN 9	40,6500	110,450	,674	,950
PERTANYAAN 10	40,7500	112,618	,595	,952
PERTANYAAN 11	40,8000	106,379	,851	,946
PERTANYAAN 12	40,7500	106,197	,886	,945
PERTANYAAN 13	40,7500	104,408	,842	,946
PERTANYAAN 14	40,5000	108,684	,691	,950

Uji Normalitas, Mean, Median dan Skewness

Statistics

		SDM	imbalan	kepemimpinan	desain pekerjaan	struktur organisasi	kinerja perawat
N	Valid	170	170	170	170	170	170
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		1,85	1,72	1,89	1,85	1,85	1,78
Std. Error of Mean		,027	,034	,024	,028	,027	,032
Median		2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
Std. Deviation		,355	,449	,309	,361	,355	,414
Variance		,126	,201	,095	,130	,126	,171
Skewness		-2,011	-1,008	-2,585	-1,946	-2,011	-1,381
Std. Error of Skewness		,186	,186	,186	,186	,186	,186
Kurtosis		2,068	-,995	4,736	1,807	2,068	-,095
Std. Error of Kurtosis		,370	,370	,370	,370	,370	,370
Range		1	1	1	1	1	1

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	20	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	20	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,728	14

Item-Total Statistics





	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
PERTANYAAN 1	84,0000	470,105	,714	,708
PERTANYAAN 2	83,9500	472,155	,732	,709
PERTANYAAN 3	84,3000	480,537	,550	,716
PERTANYAAN 4	84,2000	471,747	,800	,709
PERTANYAAN 5	84,0000	469,789	,755	,708
PERTANYAAN 6	84,1500	472,976	,800	,710
PERTANYAAN 7	83,9500	469,208	,800	,707
PERTANYAAN 8	84,2500	469,776	,779	,708
PERTANYAAN 9	84,3000	481,905	,628	,716
PERTANYAAN 10	84,0000	467,158	,777	,706
PERTANYAAN 11	84,1000	463,779	,831	,703
PERTANYAAN 12	84,3500	475,503	,727	,712
PERTANYAAN 13	84,2500	468,303	,812	,706
TOTAL	41,1000	107,042	,982	,943





Lampiran 5. Formulir Bimbingan Penyusunan Tesis










FORMULIR BIMBINGAN TESIS

Nama Mahasiswa : Tio Nanda Saputra
 Dosen Pembimbing : 1. DR. Windu Santoso, M.Kep
 2. Duwi Basuki, M.Kep
 NIM : 201906003
 Program Studi : Magister Keperawatan
 Judul Tesis : “Analisis Faktor Organisasi Dengan Kinerja Perawat Ponkesdes Di Kab. Mojokerto”

NO	Hari/ Tanggal	Pembimbing	Materi/Saran	Paraf
1	26/06/21 (Google Meet)	DR. Windu Santoso, M.Kep	BAB I *tambahan telusur jurnal Internasional 3 tahun terakhir ttg masalah terkait di latar belakang	
2	26/06/21 (Google Meet)	Duwi Basuki, M.Kep	BAB I *Data Awal dipastikan dan tentukan jd beberapa paragraf sesuai pedoman	
3	1/07/21 (Google Meet)	Duwi Basuki, M.Kep	BAB I *kroscek kembali rumusan masalah agar disikronkan	
4	5/07/21 (Google Meet)	DR. Windu Santoso, M.Kep	*Pemberian materi tentang telusur jurnal yang baik, cepat,	

			<p>update, *cari kata kunci *sikronkan dengan mendeley (wajib) *jurnal internasional sebanyak banyaknya dan berkaitan dengan variabel penelitian</p>	
5	7/07/21 (Google Meet)	Duwi Basuki, M.Kep	<p>BAB I *Cari data awal yang update ttg kinerja perawat di jawa timur</p>	
6	13/07/21 (Google Meet)	DR. Windu Santoso, M.Kep	<p>BAB I, II, III *literatur banyak yang sepuh *update di perpustakaan (proquest, wiley, dll)</p>	
7	16/07/21 (email)	Duwi Basuki, M.Kep	<p>BAB I *Prolog tambahkan ttg famili center nursing baru diuraikan kopipu *urutkan masalah *tambahkan jurnal di bab I *urutkan kronologis *bab I dipersingkat *sikronkan kerangka kajian BAB II *tambahkan instrumen variabel *kerangka konsep hanya variabel perancu dan peneliti saja BAB III *analisis data masukan bivariat dan multivariat</p>	
8	25/07/21 (Google Meet)	DR. Windu Santoso, M.Kep	<p>BAB II *masukan jurnal terkait dg faktor organisasi per item. *tambahkan kerangka</p>	

			teori dibelakang sesuai variabelnya *kerangka konsep yg tidak ada kaitanya silahkan dihapus *DO mohon di cek kembali	
9	6/08/21 (email)	Duwi Basuki, M.Kep	BAB IV *kuisisioner disiapkan *di sebar dan diuji validitas reliabilitas	
10	19/08/21 (Telekonsultasi)	Duwi Basuki, M.Kep	*Pemantapan kembali yang sudah direvisi *koordinasi dg pembimbing lain dan perbaiki tata naskah sesuai pedoman	
11	22/08/21 (Telekonsultasi)	DR. Windu Santoso, M.Kep	*dirapikan tata naskahnya, gelar, dll *siapkan ppt dan ringkasan *silahkan latihan untuk ujian	
12	30/08/21 (Telekonsultasi)	Duwi Basuki, M.Kep	*kirim revisi terakhir *kirim PPT *ACC Pembimbing 2	
13	1/08/21 (Telekonsultasi)	DR. Windu Santoso, M.Kep	*uji proposal secara individu dengan Pembimbing 1 *kirim voice note (mp3) Tindak lanjut... *cek kerangka teori *cek kerangka tujuan hipotesis *cek definisi operasional variabel (sikronkan) *BAB II tambahkan dari asing kinerja *metode penelitian dan	

			analisa data serta uji doperbaiki	
14	6/08/21 (Telekonsultasi)	DR. Windu Santoso, M.Kep	*kirim berkas final *lembar acc *lembar konsulan pembimbing siapkan *kirim voice note mp3 Tindak lanjut... *tambah ppt ttg metodologi dan analisis data serta quisioner *analisis data dan do kisi2 kuisisioner *ACC Pembimbing 1	
15	5/11/21	Duwi Basuki, M.Kep	*gunakan uji bivariat regresi *cek kembali SPSS sinkronkan dengan tabulasi *tambahkan abstrak *tambahkan uji regresi logistic *ulas pembahasan menurut peneliti dan teori digabungkan disesuaikan dengan hasil penelitian	
	5/11/21	DR. Faisal Ibnu, S.Kep.,Ns.,M.Kes	*judul dan tujuan serta hipotesis harus searah *sistematika penulisan sumber, dll *gunakan uji regresi logistic *penulisan tata naskah dikoreksi kembali	

Lampiran 6. Surat Ijin Studi Pendahuluan



Nomor : IV.a/ /STIKes-KS/VII/2021
 Lampiran : -
 Perihal : Surat Ijin Penelitian

Kepada Yth.

Kepala Dinas Kesehatan Kabupaten Mojokerto
 Jl. R.A. Basoemi, Sooko, Mojokerto

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan tugas akhir mahasiswa Program Studi Magister Keperawatan STIKes Bina Sehat PPNI Kab. Mojokerto tahun akademik 2020/2021, yaitu pelaksanaan penelitian tesis. Terkait hal tersebut, maka Kami butuhkan informasi berupa data yang dapat dijadikan dasar dalam pembuatan tugas akhir. Untuk itu Kami mohon sekiranya Bapak/Ibu memberikan ijin kepada anak didik Kami dalam memperoleh data yang sesuai dengan permasalahan yang ada. Adapun mahasiswa tersebut sebagai berikut:

Nama : Tio Nanda Saputra
 NIM : 201906003
 Judul Penelitian : "Analisis Faktor Organisasi Terhadap Model Kinerja Perawat Ponkesdes Dengan Pendekatan Keluarga Di Kab. Mojokerto"

Demikian permohonan ijin Kami buat, atas perhatian dan kerjasamanya Kami sampaikan terima kasih.

Mojokerto, 5 Juli 2021
 Ketua STIKes

 Dr. Muhammad Sajidin, S.Kp, M.Kes
 NIK. 162 601 011

Tembusan:

1. Sekretariat SDM Dinas Kesehatan Kab. Mojokerto
2. Koordinator MK Tesis STIKes Bina Sehat PPNI



KOMISI ETIK PENELITIAN KESEHATAN (KEPK)
HEALTH RESEARCH ETHICS COMMITTEE
RSUD Dr. WAHIDIN SUDIRO HUSODO KOTA MOJOKERTO
Dr. WAHIDIN SUDIRO HUSODO KOTA MOJOKERTO GENERAL HOSPITAL

KETERANGAN LOLOS KAJI ETIK
DESCRIPTION OF ETHICAL APPROVAL
"ETHICAL APPROVAL"
No. 27/KEPK-RSWH/EA/2021

Komite Etik Penelitian Kesehatan (KEPK) RSUD Dr. Wahidin Sudiro Husodo Kota Mojokerto dalam melindungi hak asasi dan kesejahteraan subyek penelitian kesehatan, telah mengkaji dengan teliti protokol berjudul:

Analisis Faktor Organisasi Dengan Kinerja Perawat Ponkesdes Di Kabupaten Mojokerto

The Committee of Ethical Approval in the Dr. Wahidin Sudiro Husodo Kota Mojokerto General Hospital, with regards of the protection of Human Right and Welfare in health research, has carefully reviewed the research protocol entitled :

Analysis of Organizational Factors with the Performance of Ponkesdes Nurses in Mojokerto Regency

Peneliti utama: TIO NANDA SAPUTRA

Principal Investigator

Pembimbing: 1. DR. Winda Santoso, M.Kep.
Mentor : 2. Dwi Basuki, M.Kep

Nama Institusi: STIKES BINA SEHAT PPNI KAB. MOJOKERTO

Name of Institution

Unit/Instalasi/Tempat Penelitian: kabupaten Mojokerto

Setting of research

Dinyatakan layak etik sesuai 7 standar WHO 2011

Declared to be ethically appropriate in accordance to 7 (seven) WHO 2011 standards

Pernyataan laik etik ini berlaku selama kurun waktu 29 agustus 2021 sampai 29 agustus 2022

This declaration of ethics applies during the period 29 agust,2021 until agust 29,2022

Mojokerto, 29 agustus 2021
Komisi Etik Penelitian Kesehatan (KEPK)
Health Research Ethics Committee

Ketua,

Sekretari

(dr. Dhani Tri Wahyu Nugroho, Sp.JP-FIHA)
NIP. 19820105 201403 1 001

(Dr.dr.Rini Kusumawar Dhany, Sp.M)
NIP. 19810727 201403 2 001

Lampiran 7. Tabulasi Hasil

NO	Jenis Kelamin	Masa Kerja	Pendidikan	SDM	Imbala n	Kepemim-pinan	Desain pekerjaa n	Struktur Oeganisa si	Kinerj a
1	Pria	<5th	S1	1	1	2	1	1	1
2	Pria	>10th	D3	2	2	1	2	2	2
3	Wanita	>5th	D3	2	2	2	2	2	2
4	Wanita	>5th	S1	2	1	1	1	1	1
5	Pria	>10th	D3	2	1	2	2	2	2
6	Wanita	<5th	S1	2	2	2	2	2	1
7	Wanita	>5th	D3	2	2	1	2	2	2
8	Wanita	>10th	S1	2	2	2	2	2	2
9	Wanita	>10th	S1	2	2	2	2	2	2
10	Wanita	>10th	D3	2	1	1	1	1	1
11	Wanita	>10th	D3	2	2	2	2	2	1
12	Wanita	<5th	D3	2	2	2	2	2	2
13	Wanita	>10th	S1	2	2	2	2	2	2
14	Pria	>10th	D3	1	1	1	1	2	1
15	Wanita	>5th	D3	2	2	2	2	2	2
16	Pria	<5th	D3	1	1	1	1	1	1
17	Pria	<5th	S1	1	1	2	1	1	2
18	Pria	>10th	D3	2	2	2	2	2	2
19	Wanita	>5th	D3	2	2	2	2	2	2
20	Wanita	>5th	S1	1	1	2	1	1	1
21	Pria	>10th	D3	2	1	2	2	2	2
22	Wanita	<5th	S1	2	2	2	2	2	2
23	Wanita	>5th	D3	2	2	2	2	2	2
24	Wanita	>10th	S1	2	2	2	2	2	2
25	Wanita	>10th	S1	2	2	2	2	2	2
26	Wanita	>10th	D3	2	1	2	2	2	2
27	Wanita	>10th	D3	2	2	2	2	2	2
28	Wanita	<5th	D3	2	2	2	2	2	2
29	Wanita	>10th	S1	2	2	2	2	2	2
30	Pria	>10th	D3	1	1	1	1	1	1
31	Wanita	>5th	D3	2	2	2	2	2	2
32	Pria	<5th	D3	2	2	2	2	2	2
33	Pria	<5th	S1	1	1	2	1	1	1
34	Pria	>10th	D3	2	2	2	2	2	2
35	Wanita	>5th	D3	1	1	1	1	1	1
36	Wanita	>5th	S1	2	2	2	2	2	2
37	Pria	>10th	D3	2	1	2	2	2	2

38	Wanita	<5th	S1	2	2	2	2	2	2
39	Wanita	>5th	D3	2	2	1	2	2	1
40	Wanita	>10th	S1	2	2	2	2	2	2
41	Wanita	>10th	S1	2	2	2	2	2	2
42	Wanita	>10th	D3	2	1	2	2	2	2
43	Wanita	>10th	D3	2	2	2	2	2	2
44	Wanita	<5th	D3	2	2	2	2	2	2
45	Wanita	>10th	S1	2	2	2	2	2	2
46	Pria	>10th	D3	2	2	2	2	2	2
47	Wanita	>5th	D3	2	2	2	2	2	2
48	Pria	<5th	D3	1	1	1	1	1	1
49	Pria	<5th	S1	1	1	2	1	1	2
50	Pria	>10th	D3	2	2	2	2	2	2
51	Wanita	>5th	D3	1	1	1	1	1	1
52	Wanita	>5th	S1	2	2	2	2	2	2
53	Pria	>10th	D3	2	1	2	2	2	1
54	Wanita	<5th	S1	2	2	2	2	2	2
55	Wanita	>5th	D3	2	2	2	2	2	2
56	Wanita	>10th	S1	2	2	2	2	2	2
57	Wanita	>10th	S1	1	1	1	1	1	1
58	Wanita	>10th	D3	2	1	2	2	2	2
59	Wanita	>10th	D3	2	2	2	2	2	2
60	Wanita	<5th	D3	2	2	2	2	2	2
61	Wanita	>10th	S1	2	2	2	2	2	2
62	Pria	>10th	D3	2	2	2	2	2	2
63	Wanita	>5th	D3	2	2	2	2	2	2
64	Pria	<5th	D3	2	2	2	2	2	2
65	Pria	<5th	S1	1	1	1	1	1	1
66	Pria	>10th	D3	2	2	2	2	2	2
67	Wanita	>5th	D3	2	2	2	2	2	2
68	Wanita	>5th	S1	1	1	2	2	2	2
69	Pria	>10th	D3	2	1	2	2	2	2
70	Wanita	<5th	S1	2	2	2	2	2	2
71	Wanita	>5th	D3	2	2	2	2	2	2
72	Wanita	>10th	S1	2	2	2	2	2	2
73	Wanita	>10th	S1	2	2	2	2	2	2
74	Wanita	>10th	D3	2	1	2	2	2	2
75	Wanita	>10th	D3	2	2	2	2	2	2
76	Wanita	<5th	D3	2	2	2	2	2	2
77	Wanita	>10th	S1	2	2	2	2	2	2
78	Pria	>10th	D3	2	2	2	2	2	2

79	Wanita	>5th	D3	2	2	2	2	2	2
80	Pria	<5th	D3	2	2	2	2	2	2
81	Pria	<5th	S1	1	1	2	1	1	2
82	Pria	>10th	D3	2	2	2	2	2	2
83	Wanita	>5th	D3	2	2	2	2	2	2
84	Wanita	>5th	S1	2	2	2	2	2	2
85	Pria	>10th	D3	2	1	2	2	2	1
86	Wanita	<5th	S1	2	2	2	2	2	1
87	Wanita	>5th	D3	2	2	2	2	2	2
88	Wanita	>10th	S1	2	2	2	2	2	2
89	Wanita	>10th	S1	2	2	2	2	2	1
90	Wanita	>10th	D3	2	1	2	2	2	2
91	Wanita	>10th	D3	2	2	2	2	2	1
92	Wanita	<5th	D3	2	2	2	2	2	2
93	Wanita	>10th	S1	2	2	2	2	2	2
94	Pria	>10th	D3	2	2	2	2	2	2
95	Wanita	>5th	D3	2	2	2	2	2	1
96	Pria	<5th	D3	2	2	2	2	2	2
97	Pria	<5th	S1	1	1	2	1	1	2
98	Pria	>10th	D3	2	2	2	2	2	2
99	Wanita	>5th	D3	2	2	2	2	2	2
100	Wanita	>5th	S1	2	2	2	2	2	2
101	Pria	>10th	D3	2	1	2	2	2	1
102	Wanita	<5th	S1	2	2	2	2	2	1
103	Wanita	>5th	D3	2	2	2	2	2	2
104	Wanita	>10th	S1	2	2	2	2	2	2
105	Wanita	>10th	S1	2	2	2	2	2	1
106	Wanita	>10th	D3	2	1	2	2	2	2
107	Wanita	>10th	D3	2	2	2	2	2	1
108	Wanita	<5th	D3	2	2	2	2	2	2
109	Wanita	>10th	S1	2	2	2	2	2	2
110	Pria	>10th	D3	2	2	2	2	2	2
111	Wanita	>5th	D3	2	2	2	2	2	1
112	Pria	<5th	D3	2	2	2	2	2	2
113	Pria	<5th	S1	1	1	2	1	1	2
114	Pria	>10th	D3	2	2	2	2	2	2
115	Wanita	>5th	D3	2	2	2	2	2	2
116	Wanita	>5th	S1	2	2	2	2	2	2
117	Pria	>10th	D3	2	1	2	2	2	2
118	Wanita	<5th	S1	2	2	2	2	2	2
119	Wanita	>5th	D3	2	2	2	2	2	2

120	Wanita	>10th	S1	2	2	2	2	2	2
121	Wanita	>10th	S1	2	2	2	2	2	2
122	Wanita	>10th	D3	2	1	2	2	2	2
123	Wanita	>10th	D3	2	2	2	2	2	1
124	Wanita	<5th	D3	2	2	2	2	2	1
125	Wanita	>10th	S1	2	2	2	2	2	2
126	Pria	>10th	D3	2	2	2	2	2	2
127	Wanita	>5th	D3	2	2	2	2	2	1
128	Pria	<5th	D3	2	2	2	2	2	2
129	Pria	<5th	S1	1	1	2	1	1	1
130	Pria	>10th	D3	2	2	2	2	2	2
131	Wanita	>5th	D3	2	2	2	2	2	2
132	Wanita	>5th	S1	2	2	2	2	2	2
133	Pria	>10th	D3	2	1	2	2	2	1
134	Wanita	<5th	S1	2	2	2	2	2	2
135	Wanita	>5th	D3	2	2	2	2	2	2
136	Wanita	>10th	S1	2	2	2	2	2	2
137	Wanita	>10th	S1	2	2	2	2	2	2
138	Wanita	>10th	D3	2	1	2	2	2	2
139	Wanita	>10th	D3	2	2	2	2	2	2
140	Wanita	<5th	D3	2	2	2	2	2	2
141	Wanita	>10th	S1	2	2	2	2	2	2
142	Pria	>10th	D3	2	2	2	2	2	2
143	Wanita	>5th	D3	2	2	2	2	2	2
144	Pria	<5th	D3	2	2	2	2	2	2
145	Pria	<5th	S1	1	1	2	1	1	2
146	Pria	>10th	D3	2	2	2	2	2	2
147	Wanita	>5th	D3	2	2	2	2	2	2
148	Wanita	>5th	S1	2	2	2	2	2	2
149	Pria	>10th	D3	1	1	1	1	1	1
150	Wanita	<5th	S1	1	1	1	1	1	1
151	Wanita	>5th	D3	2	2	2	2	2	2
152	Wanita	>10th	S1	2	2	2	2	2	2
153	Wanita	>10th	S1	1	1	1	1	1	1
154	Wanita	>10th	D3	2	1	2	2	2	2
155	Wanita	>10th	D3	1	1	1	1	1	1
156	Wanita	<5th	D3	2	2	2	2	2	2
157	Wanita	>10th	S1	2	2	2	2	2	2
158	Pria	>10th	D3	2	2	2	2	2	2
159	Wanita	>5th	D3	1	1	1	1	1	1
160	Pria	<5th	D3	2	2	2	2	2	2

161	Pria	<5th	S1	1	1	2	1	1	2
162	Pria	>10th	D3	2	2	2	2	2	2
163	Wanita	>5th	D3	2	2	2	2	2	2
164	Wanita	>5th	S1	2	2	2	2	2	2
165	Pria	>10th	D3	2	1	2	2	2	2
166	Wanita	<5th	S1	2	2	2	2	2	2
167	Wanita	>5th	D3	2	2	2	2	2	2
168	Wanita	>10th	S1	2	2	2	2	2	2
169	Wanita	>10th	S1	2	2	2	2	2	2
170	Wanita	>10th	D3	2	1	2	2	2	2

Lampiran 8. Out Put Hasil

ANALISIS UNIVARIAT

jenis kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Pria	53	31.2	31.2	31.2
Valid Wanita	117	68.8	68.8	100.0
Total	170	100.0	100.0	

masa kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid <5th	42	24.7	24.7	24.7
Valid >10th	85	50.0	50.0	74.7
Valid >5th	43	25.3	25.3	100.0
Total	170	100.0	100.0	

pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid D3	105	61.8	61.8	61.8
Valid S1	65	38.2	38.2	100.0
Total	170	100.0	100.0	

SDM

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid kurang	25	14.7	14.7	14.7
Valid baik	145	85.3	85.3	100.0
Total	170	100.0	100.0	

imbalan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid kurang	47	27.6	27.6	27.6
Valid baik	123	72.4	72.4	100.0
Total	170	100.0	100.0	

kepemimpinan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid kurang	18	10.6	10.6	10.6
Valid baik	152	89.4	89.4	100.0
Total	170	100.0	100.0	

desain pekerjaan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid kurang	26	15.3	15.3	15.3
Valid baik	144	84.7	84.7	100.0
Total	170	100.0	100.0	

struktur organisasi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid kurang	25	14.7	14.7	14.7
Valid baik	145	85.3	85.3	100.0
Total	170	100.0	100.0	

kinerja perawat

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid kurang	37	21.8	21.8	21.8
Valid baik	133	78.2	78.2	100.0
Total	170	100.0	100.0	

**ANALISIS BIVARIAT
SDM DENGAN KINERJA PERAWAT**

Crosstab

		kinerja perawat		Total
		kurang	baik	
SDM	Count	17	8	25
	Expected Count	5.4	19.6	25.0
	kurang % within SDM	68.0%	32.0%	100.0%
	% within kinerja perawat	45.9%	6.0%	14.7%
	% of Total	10.0%	4.7%	14.7%
	Count	20	125	145
	Expected Count	31.6	113.4	145.0
	baik % within SDM	13.8%	86.2%	100.0%
	% within kinerja perawat	54.1%	94.0%	85.3%
% of Total	11.8%	73.5%	85.3%	
Total	Count	37	133	170
	Expected Count	37.0	133.0	170.0
	% within SDM	21.8%	78.2%	100.0%
	% within kinerja perawat	100.0%	100.0%	100.0%
	% of Total	21.8%	78.2%	100.0%

Variables in the Equation

		B	S.E.	Wald	df	Sig.	Exp(B)	95% C.I. for EXP(B)	
									Lower
Step 1 ^a	sdm	2,586	,492	27,662	1	,000	13,281	5,066	
	Constant	-3,340	,891	14,063	1	,000	,035		

Correlations

		SDM	kinerja perawat
SDM	Pearson Correlation	1	,465**
	Sig. (2-tailed)		,000
	Sum of Squares and Cross-products	21,324	11,559
	Covariance	,126	,068
	N	170	170
kinerja perawat	Pearson Correlation	,465**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	
	Sum of Squares and Cross-products	11,559	28,947
	Covariance	,068	,171
	N	170	170

IMBALAN DENGAN KINERJA PERAWAT

Crosstab

		kinerja perawat		Total	
		kurang	baik		
imbalan	kurang	Count	23	24	47
		Expected Count	10.2	36.8	47.0
		% within imbalan	48.9%	51.1%	100.0%
		% within kinerja perawat	62.2%	18.0%	27.6%
		% of Total	13.5%	14.1%	27.6%
baik	Count	14	109	123	
	Expected Count	26.8	96.2	123.0	

	% within imbalance	11.4%	88.6%	100.0%
	% within kinerja perawat	37.8%	82.0%	72.4%
	% of Total	8.2%	64.1%	72.4%
	Count	37	133	170
	Expected Count	37.0	133.0	170.0
Total	% within imbalance	21.8%	78.2%	100.0%
	% within kinerja perawat	100.0%	100.0%	100.0%
	% of Total	21.8%	78.2%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	28.165 ^a	1	.000		
Continuity Correction ^b	26.003	1	.000		
Likelihood Ratio	25.806	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	27.999	1	.000		
N of Valid Cases	170				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 10.23.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for imbalance (kurang / baik)	7.461	3.359	16.571
For cohort kinerja perawat = kurang	4.299	2.424	7.626
For cohort kinerja perawat = baik	.576	.432	.768
N of Valid Cases	170		

Variables in the Equation

		B	S.E.	Wald	df	Sig.	Exp(B)	95% C.I.for EXP(B)	
									Lower
Step 1 ^a	imbangan	2,010	,407	24,368	1	,000	7,461	3,359	
	Constant	-1,967	,649	9,188	1	,002	,140		

Correlations

		kinerja perawat	imbangan
kinerja perawat	Pearson Correlation	1	,407**
	Sig. (2-tailed)		,000
	Sum of Squares and Cross-products	28,947	12,771
	Covariance	,171	,076
	N	170	170
	Pearson Correlation	,407**	1
imbangan	Sig. (2-tailed)	,000	
	Sum of Squares and Cross-products	12,771	34,006
	Covariance	,076	,201
	N	170	170

KEPEMIMPINAN DENGAN KINERJA PERAWAT

Crosstab

		kinerja perawat		Total
		kurang	baik	
kepemimpinan	Count	16	2	18
	Expected Count	3.9	14.1	18.0
	kurang % within kepemimpinan	88.9%	11.1%	100.0%
	% within kinerja perawat	43.2%	1.5%	10.6%
	% of Total	9.4%	1.2%	10.6%
	Count	21	131	152
	Expected Count	33.1	118.9	152.0
	baik % within kepemimpinan	13.8%	86.2%	100.0%
	% within kinerja perawat	56.8%	98.5%	89.4%
Total	% of Total	12.4%	77.1%	89.4%
	Count	37	133	170
	Expected Count	37.0	133.0	170.0
	% within kepemimpinan	21.8%	78.2%	100.0%
	% within kinerja perawat	100.0%	100.0%	100.0%
	% of Total	21.8%	78.2%	100.0%

Variables in the Equation

		B	S.E.	Wald	df	Sig.	Exp(B)
Step 1 ^a	kepemimpinan	3,910	,786	24,749	1	,000	49,905
	Constant	-5,990	1,518	15,562	1	,000	,003

Correlations

		kinerja perawat	kepemimpinan
kinerja perawat	Pearson Correlation	1	,560**
	Sig. (2-tailed)		,000
	Sum of Squares and Cross-products	28,947	12,082
	Covariance	,171	,071
	N	170	170

kepemimpinan	Pearson Correlation	,560**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	
	Sum of Squares and Cross-products	12,082	16,094
	Covariance	,071	,095
	N	170	170

DESAIN PEKERJAAN DENGAN KINERJA PERAWAT

Crosstab

		kinerja perawat		Total
		kurang	baik	
desain pekerjaan	Count	19	7	26
	Expected Count	5.7	20.3	26.0
	kurang % within desain pekerjaan	73.1%	26.9%	100.0%
	% within kinerja perawat	51.4%	5.3%	15.3%
	% of Total	11.2%	4.1%	15.3%
	Count	18	126	144
	Expected Count	31.3	112.7	144.0
	baik % within desain pekerjaan	12.5%	87.5%	100.0%
	% within kinerja perawat	48.6%	94.7%	84.7%
	% of Total	10.6%	74.1%	84.7%
Total	Count	37	133	170
	Expected Count	37.0	133.0	170.0
	% within desain pekerjaan	21.8%	78.2%	100.0%
	% within kinerja perawat	100.0%	100.0%	100.0%
	% of Total	21.8%	78.2%	100.0%

Variables in the Equation

		B	S.E.	Wald	df	Sig.	Exp(B)	95% C.I. for EXP(B)
		Lower						
Step 1 ^a	desain	2,944	,509	33,476	1	,000	19,000	7,008
	Constant	-3,943	,919	18,389	1	,000	,019	

Correlations

		kinerja perawat	desain pekerjaan
kinerja perawat	Pearson Correlation	1	,528**
	Sig. (2-tailed)		,000
	Sum of Squares and Cross-products	28,947	13,341
	Covariance	,171	,079
	N	170	170
desain pekerjaan	Pearson Correlation	,528**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	
	Sum of Squares and Cross-products	13,341	22,024
	Covariance	,079	,130
	N	170	170

STRUKTUR ORGANISASI DENGAN KINERJA PERAWAT

Crosstab

		kinerja perawat		Total
		kurang	baik	
struktur organisasi	Count	18	7	25
	Expected Count	5.4	19.6	25.0
	kurang % within struktur organisasi	72.0%	28.0%	100.0%
	% within kinerja perawat	48.6%	5.3%	14.7%
	% of Total	10.6%	4.1%	14.7%
	Count	19	126	145
	Expected Count	31.6	113.4	145.0
	baik % within struktur organisasi	13.1%	86.9%	100.0%
	% within kinerja perawat	51.4%	94.7%	85.3%
	% of Total	11.2%	74.1%	85.3%
Total	Count	37	133	170
	Expected Count	37.0	133.0	170.0
	% within struktur organisasi	21.8%	78.2%	100.0%
	% within kinerja perawat	100.0%	100.0%	100.0%
	% of Total	21.8%	78.2%	100.0%

Variables in the Equation

		B	S.E.	Wald	df	Sig.	Exp(B)	95% C.I. for EXP(B)
		Lower						
Step 1 ^a	struktur	2,836	,509	31,063	1	,000	17,053	6,289
	Constant	-3,781	,924	16,734	1	,000	,023	

Correlations

		kinerja perawat	struktur organisasi
kinerja perawat	Pearson Correlation	1	,505**
	Sig. (2-tailed)		,000
	Sum of Squares and Cross-products	28,947	12,559
	Covariance	,171	,074
	N	170	170
struktur organisasi	Pearson Correlation	,505**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	
	Sum of Squares and Cross-products	12,559	21,324
	Covariance	,074	,126
	N	170	170

ANALISIS MULTIVARIAT

Variables in the Equation

	B	S.E.	Wald	df	Sig.
sdm	-19,175	22721,530	,000	1	,999
imbangan	,802	,634	1,600	1	,206
kepemimpinan	2,733	,880	9,648	1	,002
desain	39,032	46170,771	,000	1	,999
struktur	-18,689	40192,937	,000	1	1,000
Constant	-7,215	1,782	16,399	1	,000

Variables in the Equation

	Exp(B)	95% C.I. for EXP(B)	
		Lower	Upper
sdm	,000	,000	.
imbangan	2,229	,644	7,720
kepemimpinan	15,379	2,741	86,269
desain	8,936	,000	.
struktur	,000	,000	.
Constant	,001		