

Lampiran 1

PERMOHONAN MENJADI RESPONDEN

Kepada
Yth. Calon Responden Penelitian
Di Tempat

Dengan hormat,

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rina Widi Astutik

NIM : 201906009

Saya adalah Mahasiswa S2 Keperawatan STIKES Bina Sehat PPNI Kabupaten Mojokerto yang sedang mengadakan penelitian. Penelitian ini dilaksanakan sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan tugas akhir program pendidikan S2 Keperawatan. Judul dari penelitian ini adalah “Hubungan Antara Faktor Demografi, Beban Kerja, dan Dukungan Sosial dengan *Burnout Syndrom* di Masa Pandemi *Covid-19* pada perawat di beberapa RS Rujukan di Sidoarjo ”.

Partisipasi saudara dalam penelitian ini bersifat bebas dan tanpa ada sanksi jika saudara tidak bersedia.

Jika saudara bersedia berpartisipasi dalam penelitian ini, silahkan bubuhkan tanda tangan pada tempat yang telah disediakan pada lembar persetujuan di halaman berikut.

Atas perhatian dan kerjasamanya saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,
Peneliti

RINA WIDI ASTUTIK

Lampiran 2

LEMBAR PERSETUJUAN MENJADI RESPONDEN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini bersedia menjadi responden dalam penelitian yang dilakukan oleh Mahasiswa S2 Keperawatan STIKES Bina Sehat PPNI Kabupaten Mojokerto.

No. Responden :

Umur :

Alamat :

Dengan sukarela menyetujui diikutsertakan dalam penelitian dan memberikan jawaban dengan sejujurnya serta bila suatu waktu merasa dirugikan dalam bentuk apapun berhak membatalkan persetujuan ini. Saya percaya yang saya tulis dijamin kerahasiaannya.

Sidoarjo , 2021
Responden

(_____)

Lampiran 3. Kuesioner Pengukuran Beban Kerja, *Burnout Syndrom*, dan Dukungan Sosial

**Kuesioner Pengukuran Beban Kerja Dengan
NASA TASK LOAD INDEX (NASA-TLX)**

1.1.2 Data Demografi

- Hari/Tanggal :
- Unit Kerja :
- Jenis Kelamin : 1. Laki – Laki
2. Perempuan
- Usia : 1. ≤ 25 Tahun
2. 26 – 35 Tahun
3. 36 – 45 Tahun
4. 46 – 55 Tahun
- Status Pernikahan : 1. Menikah
2. Belum Menikah
3. Janda/Duda
- Pendidikan Terakhir : 1. D3 Keperawatan/Kebidanan
2. S1 Keperawatan
- Lama Kerja (Tahun) : 1. < 1 Tahun
2. 1 – 5 Tahun
3. 5 – 10 Tahun
4. 11 – 20 Tahun
5. > 20 Tahun
- Biasanya, berapa : 1. < 20 Jam/Minggu
jam anda bekerja 2. 20 - 39 Jam
setiap minggunya di 3. 40 - 59 Jam
RS ini ?Jam/Minggu 4. 11 – 20 Tahun
5. 60 - 79 Jam
6. 80 - 99 Jam

B. Kuesioner Pengukuran Beban Kerja

1) Pembobotan

Berilah tanda silang (X) atau ceklis (V) pada salah satu dari pasangan kategori dibawah ini yang Anda rasakan lebih dominan menimbulkan beban kerja mental terhadap pekerjaan yang Anda lakukan pada saat anda bekerja.

- | | | |
|---|------|--|
| <input type="checkbox"/> Kebutuhan Mental | atau | <input type="checkbox"/> Kebutuhan Fisik |
| <input type="checkbox"/> Kebutuhan Mental | atau | <input type="checkbox"/> Kebutuhan Waktu |
| <input type="checkbox"/> Kebutuhan Mental | atau | <input type="checkbox"/> Performa |
| <input type="checkbox"/> Kebutuhan Mental | atau | <input type="checkbox"/> Tingkat Usaha |
| <input type="checkbox"/> Kebutuhan Mental | atau | <input type="checkbox"/> Tingkat Frustrasi |
| <input type="checkbox"/> Kebutuhan Fisik | atau | <input type="checkbox"/> Performa |
| <input type="checkbox"/> Kebutuhan Fisik | atau | <input type="checkbox"/> Tingkat Usaha |
| <input type="checkbox"/> Kebutuhan Fisik | atau | <input type="checkbox"/> Tingkat Frustrasi |
| <input type="checkbox"/> Kebutuhan Fisik | atau | <input type="checkbox"/> Kebutuhan Waktu |
| <input type="checkbox"/> Kebutuhan Waktu | atau | <input type="checkbox"/> Performa |
| <input type="checkbox"/> Kebutuhan Waktu | atau | <input type="checkbox"/> Tingkat Frustrasi |
| <input type="checkbox"/> Kebutuhan Waktu | atau | <input type="checkbox"/> Tingkat Usaha |
| <input type="checkbox"/> Performa | atau | <input type="checkbox"/> Tingkat Usaha |
| <input type="checkbox"/> Performa | Atau | <input type="checkbox"/> Tingkat Frustrasi |
| <input type="checkbox"/> Tingkat Usaha | Atau | <input type="checkbox"/> Tingkat Frustrasi |

2) Rating

Lingkarilah pada nilai yang merupakan persepsi anda terhadap pertanyaan berikut :

PERTANYAAN	SKALA
Seberapa besar tuntutan aktivitas mental yang dibutuhkan dalam pekerjaan anda, misalnya berfikir, memutuskan, menghitung, mengingat, melihat, mencari. Apakah pekerjaan tersebut mudah atau sulit, longgar atau ketat ?	<p style="text-align: center;"><i>Mental Demand (Kebutuhan Mental)/MD</i></p> <p style="text-align: center;">Low Hight</p> <p style="text-align: center;">←—————→</p> <p style="text-align: center;">0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100</p>
Seberapa besar aktivitas fisik yang dibutuhkan dalam pekerjaan anda misalnya mendorong, menarik, memutar, mengontrol, menjalankan, dan lainnya. Apakah pekerjaan tersebut mudah atau sulit, pelan atau cepat, tenang atau buru buru ?	<p style="text-align: center;"><i>Physical Demand (Kebutuhan Fisik)/PD</i></p> <p style="text-align: center;">Low Hight</p> <p style="text-align: center;">←—————→</p> <p style="text-align: center;">0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100</p>
Seberapa besar tekanan waktu yang anda rasakan selama pekerjaan anda berlangsung ? Apakah pekerjaan perlahan dan santai, atau cepat dan melelahkan ?	<p style="text-align: center;"><i>Temporal Demand (Kebutuhan Waktu) /TD</i></p> <p style="text-align: center;">Low Hight</p> <p style="text-align: center;">←—————→</p> <p style="text-align: center;">0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100</p>
Seberapa besar keberhasilan anda didalam mencapai target pekerjaan anda? Apakah anda puas dengan	<p style="text-align: center;"><i>Performance (Performa)/PO</i></p> <p style="text-align: center;">Low Hight</p>

performa anda dalam mencapai target pekerjaan anda tersebut ?	← 0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100 →
Seberapa besar usaha yang anda keluarkan secara mental dan fisik yang dibutuhkan untuk mencapai level performa anda ?	<p style="text-align: center;"><i>Effort (Tingkat Usaha)/EF</i></p> <p style="text-align: center;">Low Hight</p> <p style="text-align: center;">← 0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100 →</p>
Seberapa besar rasa tidak aman, putus asa, tersinggung, stres, dan terganggu dibanding dengan perasaan aman, puas, cocok, nyaman, dan kepuasan diri yang dirasakan selama mengerjakan pekerjaan tersebut ?	<p style="text-align: center;"><i>Frustration (Tingkat Frustrasi)/FR</i></p> <p style="text-align: center;">Low Hight</p> <p style="text-align: center;">← 0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100 →</p>

(Lubis Bahri Syaiful, 2020)

C. Kuesioner *Burnout Syndrom*

**Kuesioner *Maslach Burnout Inventory*
Human Services Survey for Medical Personnel (MBI-HSS MP)
di Era Pandemi Covid - 19**

Berikan pendapat anda tentang *Burnout syndrom* di era pandemi covid – 19 dengan menjawab beberapa pertanyaan dibawah ini, dengan cara memberikan tanda Check (√) pada masing – masing kode angka, penjelasan kode tersebut dibawah ini :

- 0 = Tidak pernah,
- 1 = Beberapa kali setahun atau kurang,
- 3 = Sebulan sekali atau kurang,
- 4 = Beberapa kali sebulan,
- 5 = Seminggu sekali,
- 6 = Beberapa kali seminggu, dan
- 7 = Setiap hari.

No.	Pertanyaan	0	1	2	3	4	5	6
1.	Saya merasa pekerjaan saya dalam merawat pasien covid - 19 menguras emosi							
2.	Saya merasa lelah di penghujung hari kerja							
3.	Saya merasa lelah ketika bangun di pagi hari dan harus menghadapi hari lain di tempat kerja							
4.	Bekerja dengan orang sepanjang hari benar-benar melelahkan bagi saya							

No.	Pertanyaan	0	1	2	3	4	5	6
5.	Saya merasa lelah dengan pekerjaan saya							
6.	Saya merasa frustrasi dengan pekerjaan saya							
7.	Saya merasa saya bekerja terlalu keras pada pekerjaan saya							
8.	Bekerja dengan pasien covid - 19 secara langsung membuat saya terlalu stres							
9.	Saya merasa seperti berada di ujung tanduk							
10.	Saya dapat dengan mudah memahami bagaimana perasaan pasien Covid -19 tentang berbagai hal							
11.	Saya menangani masalah pada pasien Covid -19 dengan sangat efektif							
12.	Saya merasa saya secara positif mempengaruhi kehidupan orang lain melalui pekerjaan saya							
13.	Saya merasa sangat energik							
14.	Saya dapat dengan mudah menciptakan suasana santai dengan pasien saya							
15.	Saya merasa gembira setelah bekerja sama dengan pasien saya							
16.	Saya telah mencapai banyak hal berharga dalam pekerjaan ini							
17.	Dalam pekerjaan saya, saya menangani masalah emosional dengan sangat tenang							
18.	Saya merasa saya memperlakukan beberapa pasien seolah-olah mereka adalah objek							
19.	Saya menjadi lebih perhatian terhadap orang-orang sejak saya mengambil pekerjaan ini							
20.	Saya khawatir pekerjaan ini mengeraskan saya secara emosional							
21.	Saya tidak terlalu peduli dengan apa yang terjadi pada beberapa pasien							
22.	Saya merasa pasien menyalahkan saya atas beberapa masalah mereka							

Cristina Maslach & Susan E. Jackson 1981, 2016 Received from Mind Garden Mc

Crone 9 Januari 2021

D. Kuesioner Dukungan Sosial

Berikan pendapat anda tentang dukungan sosial yang diberikan oleh Organisasi, Rekan Kerja dan Keluarga di era pandemi covid – 19 dengan menjawab beberapa pertanyaan dibawah ini, dengan cara memberikan tanda Check (√) pada masing – masing kode angka, penjelasan kode tersebut dibawah ini :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju


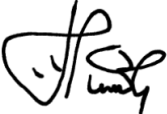

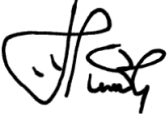

No.	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
A.	Dukungan Emosional				
1.	Pimpinan memberikan pujian/sanjungan terhadap pekerjaan yang saya lakukan				
2.	Pimpinan selalu melakukan pengawasan dan supervisi di ruangan saya				
3.	Pimpinan selalu menanyakan tentang kendala dan kesulitan saat pelayanan				
4.	Pimpinan memperhatikan saya dan perawat lain jika mengeluh tentang pekerjaan				
5.	Rekan kerja saya memberikan pujian kepada saya agar tetap sabar dalam menangani pasien covid - 19				
6.	Rekan kerja saya mengerti situasi saya saat ada masalah				
7.	Rekan kerja saya menghibur saya ketika saya ada masalah				
8.	Rekan kerja saya membantu saya saat kesulitan dalam memberikan tindakan kepada pasien				
9.	Selama saya dinas diruang Covid – 19 keluarga selalu mendampingi dan mendukung saya				
10.	Keluarga selalu memiliki waktu luang untuk mendengarkan keluhan dan cerita saya terkait pekerjaan saya saat ini				
B.	Dukungan Intrumental				
11.	Pimpinan saya sudah memenuhi kebutuhan fasilitas /sarana dan prasarana untuk memberikan pelayanan pada pasien Covid – 19				









No.	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
12.	Pimpinan saya memberikan nutrisi maupun suplemen untuk menjaga kondisi tubuh				
13.	Pimpinan mengizinkan saya beristirahat saat saya sudah capek menangani pasien				
14.	Pimpinan kerja mengatur jadwal sift kerja dengan tepat				
15.	Lingkungan kerja yang ada memberikan rasa aman dan nyaman dalam bekerja di Unit perawatan pasien Covid – 19				
16.	Jaminan keselamatan kerja pada pekerjaan anda saat ini memadai				
17.	Keluarga selalu menyediakan waktu dan fasilitas jika saya membutuhkan waktu untuk istirahat setelah bekerja				
C.	Dukungan Informatif				
18.	Rekan kerja saya memberikan arahan jika saya melakukan kesalahan dalam memberikan tindakan kepada pasien				
19.	Rumah sakit mengadakan pendidikan dan pelatihan untuk meningkatkan pengetahuan dan ketrampilan saya tentang Covid – 19				
20.	Pimpinan selalu memberikan informasi, instruksi, dan arahan yang jelas terkait prosedur pelayanan covid – 19				
21.	Pimpinan memberikan nasihat saat saya melakukan kesalahan dalam menangani pasien/keluarga yang komplain				
22.	Keluarga selalu mengingatkan saya untuk selalu makan secara teratur, olahraga dan istirahat				
D.	Dukungan Penghargaan				
23.	Imbalan yang diberikan oleh pemerintah terkait pelayanan Covid – 19 diberikan tepat waktu				
24.	Pimpinan memberikan bonus jika saya bekerja dengan baik				
25.	Pimpinan memberikan reward promosi karir jika saya bekerja dengan baik				
26.	Sistem imbalan sudah mencerminkan azaz keadilan				





Lampiran 4.Lembar Konsultasi Tesis

Lembar Konsultasi Tesis

Nama : Rina Widi Astutik
NIM : 201906009

No.	Tanggal	Masukan Pembimbing		Tanda Tangan Pembimbing
		Topik/Bahasan	Keterangan	
1.	26 Juni 2021 Jam 19.00	BAB 1 Latar Belakang (P. Windu)	Tambahkan telusur jurnal Tahun 2020-2021, tambahkan data awal di beberapa RS Rujukan Covid	
2.	1 Juli 2021 Jam 16.00	BAB I Latar Belakang (Bu. Dwi)	Data Awal dipastikan instrumennya stress kerja atau <i>Burnout</i>	
3.	3 Juli 2021 Jam 19.22	Instrumen <i>Burnout</i> untuk pengambilan data awal (Bu. Dwi)	Gunakan instrumen <i>Burnout</i> yang sudah ada	
4.	7 Juli 2021 Jam 19.00	BAB I Latar Belakang (Bu. Dwi)	Fokus ke analisis faktor – faktor	
5.	16 Juli 2021 Jam 19.00	BAB I (P. Windu)	Lanjutkan ke BAB 2 dan BAB 3	

No.	Tanggal	Masukan Pembimbing		Tanda Tangan Pembimbing
		Topik/Bahasan	Keterangan	
6.	16 Juli 2021 Jam 19.17	BAB I dan BAB III (Bu. Dwi)	Revisi BAB I Data lebih difokuskan ke <i>Burnout</i> Bab 2 Instrumen yang di gunakan	
7.	18 Juli 2021 Jam 20.00	BAB I dan BAB 3 (P. Windu)	Lanjutkan BAB 2 Dan 4, BAB 2 tambahkan opini peneliti	
8.	25 Juli 2021 Jam 19.40	BAB 1 – BAB 4 (P. Windu)	Revisi BAB III lanjut konsul Tata Naskah Ke Bu Dwi	
9.	6 September 2021 Jam 20.29	BAB 1 – BAB 4 (Bu. Dwi)	ACC Ujian Proposal	
10.	7 September 2021 Jam 20.52	BAB 1 – BAB 4 (Knsul P. Windu)	ACC Ujian Proposal	
11.	4 November 2021 Jam 20.00	Konsul BAB 5 dan 6 (Bu. Dwi)	Revisi terkait data coding penelitian dan analisis burnout dijadikan 1	
12.	7 November 2021 Jam 20.00	Konsul BAB 5 dan 6 (Bu. Dwi)	Revisi pada analisa data Demografi	
13.	7 November 2021 Jam 20.00	Konsul BAB 5 dan 6 (Bu. Indah)	ACC ujian seminar hasil revisi setelah ujian	

No.	Tanggal	Masukan Pembimbing		Tanda Tangan Pembimbing
		Topik/Bahasan	Keterangan	
14.	8 November 2021	Konsul Revisi BAB 5 dan 6 (Bu. Dwi)	ACC Ujian Seminar Hasil	
15.	10 November 2021	Konsul Revisi Ujian Hasil	Coba untuk Uji Analisis CFA	
16.	13 November 2021	Konsul Hasil Uji CFA	ACC Ujian dengan hasil penelitian seperti awal tanpa CFA	
17.	13 November 2021	Konsul Thesis	ACC Ujian Sidang Thesis	

Lampiran 5. Surat Permohonan Penelitian di RSI Siti Hajar Sidoarjo



Nomor : IV.a/ /STIKes-KS/VII/2021
 Lampiran : -
 Perihal : Surat Ijin Penelitian

Kepada Yth.

Direktur Rumah Sakit Islam Siti Hajar
 Jl. Raden Patah No.70 - 72, Jasem, Bulusidokare
 Kec. Sidoarjo, Kabupaten Sidoarjo

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan tugas akhir mahasiswa Program Studi Magister Keperawatan STIKes Bina Sehat PPNI Kab, Mojokerto tahun akademik 2020/2021, yaitu pelaksanaan penelitian tesis. Terkait hal tersebut, maka Kami butuhkan informasi berupa data yang dapat dijadikan dasar dalam pembuatan tugas akhir. Untuk itu Kami mohon sekiranya Bapak/Ibu memberikan ijin kepada anak didik Kami dalam memperoleh data yang sesuai dengan permasalahan yang ada. Adapun mahasiswa tersebut sebagai berikut:

Nama : Rina Widi Astutik
 NIM : 201906009
 Judul Penelitian : *Burnout Syndrome* pada Petugas di Ruang Perawatan Covid-19

Demikian permohonan ijin Kami buat, atas perhatian dan kerjasamanya Kami sampaikan terima kasih.

Mojokerto, 5 Juli 2021
 Ketua STIKes

 Dr. Muhamad Sajidin, S.Kp, M.Kes
 NIK. 162 601 011

Tembusan:

1. Diklit RSI Siti Hajar Sidoarjo
2. Koordinator MK Tesis STIKes Bina Sehat PPNI

Lampiran 6. Surat Jawaban Permohonan Penelitian di RSI Siti Hajar Sidoarjo



RUMAH SAKIT ISLAM "SITI HAJAR"

Jl. R. Patah 70 - 72 Telp. (031) 8921233, 8961570 Fax (031) 8944990, 8944991
SIDOARJO - JAWA TIMUR



TERAKREDITASI PARIPURNA
KARS

Sidoarjo, 13 Juli 2021

Nomor : 978/DIR/RSI-SH/VII/2021
Lampiran : -
Hal : **Jawaban Permohonan Ijin Penelitian dan Pengambilan Data**

Kepada
Yth. Ketua Stikes
Prodi Magister Keperawatan
STIKES Bina Sehat PPNI
Jl. Raya Jabon km. 6
MOJOKERTO

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Salam silaturahmi kami sampaikan, semoga kita senantiasa mendapatkan perlindungan dari Allah SWT, aamin.

Menindaklanjuti surat nomor : IV.a/366/STIKes-KS/VII/2021 tertanggal 05 Juli 2021 tentang Permohonan Ijin Penelitian mahasiswa S2 Jurusan Keperawatan atas nama **Rina Widi Astutik**, maka Direktur Rumah Sakit Islam Siti Hajar Sidoarjo mengizinkan permohonan sebagaimana disampaikan dan dapat dilaksanakan mulai tanggal 23 Juli sampai dengan 22 Agustus 2021.

Bersama ini kami sampaikan adanya biaya administrasi sebesar Rp. 800.000,- (*delapan ratus ribu rupiah*) per peneliti per bulan dan biaya tersebut dapat ditransfer ke nomor rekening : 45127130 atas nama BPM NU SITI HAJAR, Tabungan BNI Sidoarjo.

Demikian atas kerjasamanya disampaikan terima kasih.


Wassalamu'alaikum Wr. Wb.



DR. MUHAMMAD ATULLAH, Sp.S

Tembusan Yth :
Kabag Sekretariat & HRD
Kabag Keperawatan

Lampiran 7. Uji Etik Penelitian



KOMISI ETIK PENELITIAN KESEHATAN (KEPK)
HEALTH RESEARCH ETHICS COMMITTEE
RSUD Dr. WAHIDIN SUDIRO HUSODO KOTA MOJOKERTO
Dr. WAHIDIN SUDIRO HUSODO KOTA MOJOKERTO GENERAL HOSPITAL

KETERANGAN LOLOS KAJI ETIK
DESCRIPTION OF ETHICAL APPROVAL
"ETHICAL APPROVAL"
No. 26/KEPK-RSWH/EA/2021

Komite Etik Penelitian Kesehatan (KEPK) RSUD Dr. Wahidin Sudiro Husodo Kota Mojokerto dalam melindungi hak asasi dan kesejahteraan subyek penelitian kesehatan, telah mengkaji dengan teliti protokol berjudul
Hubungan antara faktor demografi, beban kerja, dan dukungan sosial dengan burnout syndrom dimasa pandemi covid - B pada perawat pelaksana di RSI Siti Hajar Sidoarjo
The Committee of Ethical Approval in the Dr. Wahidin Sudiro Husodo Kota Mojokerto General Hospital, with regards of the protection of Human Right and Welfare in health research, has carefully reviewed the research protocol entitled :
The relationship between demographic factors, workload and social support with burnout syndrome during the covid -19 pandemic in implementing nurses at Siti Hajar Hospital Sidoarjo
Peneliti utama: RINA WIDI ASTUTI
Principal Investigator

Pembimbing: 1. DR. Indah Lestari,SKep.,Ns M.Kes.
Mentor : 2. Dwi Basuki, M.Kep


Nama Institusi: STIKES BINA SEHAT PPNI KAB. MOJOKERTO
Name of Institution
Unit/Instalasi/Tempat Penelitian: RSI Siti Hajar dan RSU Al- Islam H.M Mawardi Sidoarjo
Setting of research
Dinyatakan layak etik sesuai 7 standar WHO 2011
Declared to be ethically appropriate in accordance to 7 (seven) WHO 2011 standards

Pernyataan laik etik ini berlaku selama kurun waktu 29 agustus 2021 sampai 29 agustus 2022
This declaration of ethics applies during the period 29 agust,2021 until agust 29,2022

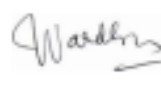
Mojokerto, 29 agustus 2021
Komisi Etik Penelitian Kesehatan (KEPK)
Health Research Ethics Committee

Ketua,

Sekretari

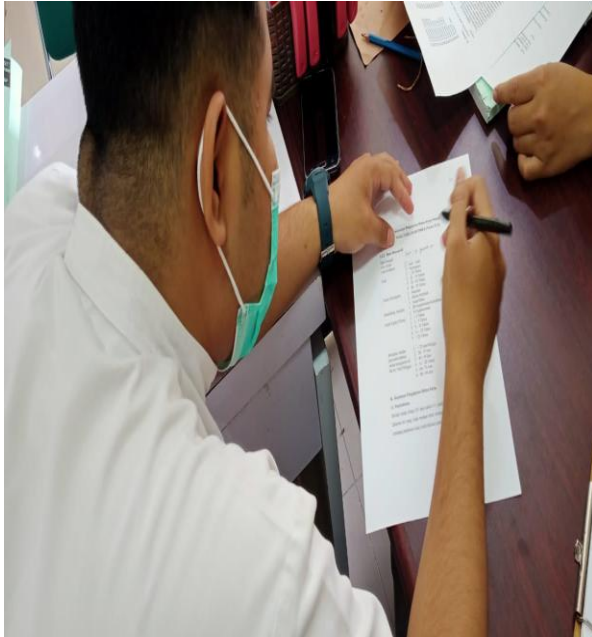


(dr. Dhani Tri Wahyu Nugroho, Sp.JP-RHA)
NIP. 19820105 201403 1 001



(Dr.dr.Rini Kusumawar Dhany, Sp.M)
NIP. 19810727 201403 2 001

Lampiran 8. Foto Pengambilan Data



Lampiran 9. Lembar Tabulasi Data

LEMBAR TABULASI DATA

No	Jenis Kelamin	Usia	Status Pernikahan	Masa Kerja	Pendidikan	Unit Kerja	Beban Kerja	Dukungan Sosial	Burnout Syndrome				
									EE	DP	PA		
1	2	2	2	2	2	1	2	1	1	3	1	3	Keterangan
2	2	2	1	2	2	1	2	3	3	3	1	2	Jenis Kelamin
3	2	2	1	2	2	2	2	2	3	3	1	2	Laki-laki : 1
4	2	2	2	2	2	1	1	2	2	3	3	1	Perempuan : 2
5	2	2	2	1	2	2	1	2	3	2	2	1	
6	1	2	2	2	2	1	1	3	3	2	3	1	Usia
7	2	2	2	1	2	2	3	3	3	2	3	1	21 - 30 Tahun : 1
8	1	2	2	2	2	1	1	3	1	1	3	2	31 - 40 Tahun : 2
9	2	2	2	2	2	2	1	2	2	3	1	1	> 40 Tahun : 3
10	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	
11	2	1	2	2	2	2	2	3	3	2	1	1	Status Pernikahan
12	2	1	2	2	1	2	1	2	2	3	1	1	Belum Menikah : 1
13	1	2	2	2	2	2	1	3	1	1	3	2	Menikah : 2
14	1	2	2	2	1	2	1	1	3	3	3	1	
15	1	2	2	2	2	1	3	1	1	1	1	3	Masa kerja
16	2	1	1	2	1	2	1	1	2	2	2	2	< 5 Tahun : 1
17	2	1	1	1	2	2	1	2	2	3	3	1	5 - 10 Tahun : 2
18	1	2	1	2	1	1	1	2	1	1	3	1	> 10 Tahun : 3
19	1	2	1	2	1	1	2	1	1	3	3	1	
20	2	1	1	2	2	2	2	1	3	3	2	3	Pendidikan
21	2	2	2	2	2	2	3	2	1	1	2	3	D3 Keperawatan : 1
22	2	1	2	2	2	2	2	1	3	3	2	3	S1 Keperawatan : 2
23	1	2	2	2	2	1	2	2	3	1	1	2	
24	2	2	2	1	2	2	1	1	2	2	3	1	Unit Kerja
25	1	2	1	1	1	2	1	3	3	2	3	1	IHK : 1
26	2	2	1	1	2	1	1	1	1	2	2	3	RIK : 2
27	1	2	2	2	2	1	2	2	3	1	2	3	
28	1	1	2	1	1	2	1	2	3	3	3	1	Beban kerja
29	2	2	2	1	1	1	1	3	1	3	3	1	Ringan : 1
30	2	1	2	1	1	2	2	1	2	2	1	1	Sedang : 2
31	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	1	1	Berat : 3
32	2	1	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	

33	2	2	2	2	2	1	2	1	3	3	2	3	Dukungan Sosial	
34	2	2	2	2	2	1	3	2	3	3	2	3	Rendah	: 1
35	2	2	1	2	2	1	2	3	1	3	1	2	Sedang	: 2
36	2	2	2	2	2	2	3	1	1	3	2	3	Tinggi	: 3
37	2	2	2	2	2	2	3	1	3	3	2	3		
38	2	2	2	2	2	2	3	1	3	3	3	2	Burnout Syndrome	
39	1	1	1	1	2	2	2	1	3	3	2	3	Rendah	: 1
40	1	1	1	1	2	2	1	1	1	2	2	3	Sedang	: 2
41	1	2	2	1	1	1	1	3	3	1	3	1	Tinggi	: 3
42	2	2	2	2	2	1	2	1	3	3	2	3		
43	2	2	2	2	2	1	2	1	3	3	2	3	Keterangan	
44	2	1	2	1	2	2	3	1	3	3	1	2	Jenis Kelamin	
45	2	1	2	2	2	1	1	3	1	3	1	2	Laki-laki	: 1
46	2	2	2	2	2	2	3	1	3	3	2	3	Perempuan	: 2
47	2	1	2	1	2	2	2	1	3	2	2	3		
48	1	1	2	1	2	2	1	3	3	3	1	2	Usia	
49	2	2	2	2	2	2	2	1	3	3	2	3	21 - 30 Tahun	: 1
50	2	1	2	2	2	2	2	1	2	3	2	3	31 - 40 Tahun	: 2
51	1	2	2	1	1	1	1	3	1	1	3	1	> 40 Tahun	: 3
52	2	2	2	2	2	2	2	1	3	3	2	3		
53	2	2	2	2	2	2	3	1	3	3	2	3	Status Pernikahan	
54	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	Belum Menikah	: 1
55	2	1	2	1	2	2	2	2	3	3	2	3	Menikah	: 2
56	2	1	1	1	2	2	3	1	2	2	2	3		
57	1	2	2	2	2	1	1	3	1	1	1	3	Masa kerja	
58	2	2	2	2	2	1	1	3	3	1	1	3	< 5 Tahun	: 1
59	2	1	2	1	2	1	2	1	3	3	2	3	5 - 10 Tahun	: 2
60	2	1	2	1	2	1	3	1	3	2	2	3	> 10 Tahun	: 3
61	2	1	2	1	1	1	1	2	3	2	1	1		
62	2	2	2	2	2	1	2	3	3	3	2	3	Pendidikan	
63	2	2	2	2	1	1	1	3	3	1	2	3	D3 Keperawatan	: 1
64	2	2	2	2	1	1	1	2	3	3	2	3	S1 Keperawatan	: 2
65	2	2	2	2	2	2	1	2	3	1	1	2		
66	2	2	2	1	1	2	2	2	2	3	1	1	Unit Kerja	
67	2	1	2	1	2	1	3	1	3	3	2	3	IIK	: 1
68	1	1	2	2	2	1	2	3	3	1	3	2	RIK	: 2
69	1	2	2	2	2	1	2	2	3	1	3	2		
70	1	2	2	2	1	2	2	3	2	3	3	1	Beban kerja	
71	1	1	1	2	1	1	2	3	2	3	1	1	Ringan	: 1
72	2	2	2	2	1	1	1	3	1	1	3	1	Sedang	: 2
73	2	2	2	2	2	1	2	2	2	3	1	2	Berat	: 3

74	1	2	2	1	1	1	1	2	1	2	3	1
75	2	2	2	2	2	1	1	2	1	3	2	3
76	2	3	2	3	2	2	3	1	3	3	2	3
77	2	2	2	2	1	1	1	3	1	1	3	2
78	1	2	2	2	2	1	2	3	3	1	2	2
79	1	2	1	2	2	1	1	3	3	3	1	2
80	2	2	2	2	2	1	1	3	1	3	2	3
81	2	1	2	1	2	1	2	3	3	3	2	3
82	2	2	2	2	2	2	1	3	1	3	2	3
83	1	2	2	2	2	1	2	2	3	3	1	2
84	2	2	2	2	1	2	2	2	2	1	3	1
85	2	2	2	2	2	2	1	2	1	3	1	3
86	2	1	2	2	2	2	1	2	3	3	2	3
87	1	2	2	2	2	2	2	2	1	3	1	3
88	2	1	2	2	2	2	1	3	3	1	3	1
89	2	2	2	2	2	1	1	1	3	1	2	3
90	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3
91	2	2	1	2	2	2	2	3	3	1	2	3
92	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	2	3
93	2	2	2	2	2	1	2	1	2	1	3	2
94	2	2	2	2	2	2	2	2	1	3	1	2
95	2	2	2	2	1	2	1	1	3	3	2	2
96	2	2	2	2	2	2	1	1	3	1	2	3
97	1	2	2	1	1	2	1	1	2	3	3	1
98	1	2	2	2	2	2	3	2	3	3	1	2
99	2	2	2	3	2	1	3	1	2	1	2	3
100	1	2	2	2	2	2	3	2	3	3	1	2
101	2	1	2	2	2	1	1	3	1	3	1	2
102	2	3	2	2	2	1	2	3	2	3	2	2
103	2	2	2	2	2	1	2	2	3	3	1	2
104	1	1	1	2	2	1	3	1	1	1	3	1
105	2	1	1	2	1	2	2	2	1	3	2	3
106	2	2	2	2	2	1	1	2	3	3	2	3
107	2	2	2	2	1	2	1	3	3	3	1	2
108	2	3	2	2	2	2	2	1	2	1	2	2
109	2	2	2	2	2	2	2	1	3	3	1	2
110	2	2	2	1	2	2	2	2	3	3	1	2
111	2	2	2	3	2	2	3	1	1	3	2	3
112	2	2	2	2	2	2	2	3	1	1	3	1
113	2	1	1	2	2	2	1	1	2	1	3	1
114	1	2	2	1	2	2	1	3	2	3	3	1

Dukungan Sosial

Rendah : 1

Sedang : 2

Tinggi : 3

Burnout Syndrome

Rendah : 1

Sedang : 2

Tinggi : 3

115	1	1	1	2	1	2	1	1	3	3	3	1
116	2	2	2	2	2	1	2	3	3	1	3	1
117	1	1	2	2	2	2	1	1	3	1	2	3
118	2	1	1	2	2	2	2	2	3	3	1	2
119	2	3	1	3	1	2	1	3	2	1	3	1
120	1	2	1	1	2	2	1	3	2	3	1	1

Lampiran 10. Lembar Perhitungan Statistik

LEMBAR PERHITUNGAN STATISTIK**Frequency Tabel****Jenis Kelamin**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	34	28.3	28.3	28.3
	Perempuan	86	71.7	71.7	100.0
	Total	120	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21-30 Tahun	34	28.3	28.3	28.3
	31-40 Tahun	82	68.3	68.3	96.7
	> 40 Tahun	4	3.3	3.3	100.0
	Total	120	100.0	100.0	

Status Pernikahan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Belum Menikah	23	19.2	19.2	19.2
	Menikah	97	80.8	80.8	100.0
	Total	120	100.0	100.0	

Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 5 Tahun	30	25.0	25.0	25.0
	5-10 Tahun	86	71.7	71.7	96.7
	>10 Tahun	4	3.3	3.3	100.0
	Total	120	100.0	100.0	

Tingkat Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3 Keperawatan	27	22.5	22.5	22.5
	S1 Keperawatan	93	77.5	77.5	100.0
	Total	120	100.0	100.0	

Tempat/Unit Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	IJK	52	43.3	43.3	43.3
	RIK	68	56.7	56.7	100.0
	Total	120	100.0	100.0	

Beban Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ringan	52	43.3	43.3	43.3
	Sedang	49	40.8	40.8	84.2
	Berat	19	15.8	15.8	100.0
	Total	120	100.0	100.0	

Dukungan Sosial

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	44	36.7	36.7	36.7
	Sedang	39	32.5	32.5	69.2
	Tinggi	37	30.8	30.8	100.0
	Total	120	100.0	100.0	

Burnout

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	37	30.8	30.8	30.8
	Sedang	32	26.7	26.7	57.5
	Tinggi	51	42.5	42.5	100.0
	Total	120	100.0	100.0	

Crosstabs
Jenis Kelamin * Burnout

Crosstab

			Burnout			Total
			Rendah	Sedang	Tinggi	
Jenis Kelamin	Laki-laki	Count	16	11	7	34
		% within Jenis Kelamin	47.1%	32.4%	20.6%	100.0%
		% within Burnout	43.2%	34.4%	13.7%	28.3%
	% of Total	13.3%	9.2%	5.8%	28.3%	
	Perempuan	Count	21	21	44	86
		% within Jenis Kelamin	24.4%	24.4%	51.2%	100.0%
		% within Burnout	56.8%	65.6%	86.3%	71.7%
% of Total		17.5%	17.5%	36.7%	71.7%	
Total	Count	37	32	51	120	
	% within Jenis Kelamin	30.8%	26.7%	42.5%	100.0%	
	% within Burnout	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
	% of Total	30.8%	26.7%	42.5%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)
Pearson Chi-Square	9.986 ^a	2	.007
Likelihood Ratio	10.464	2	.005
Linear-by-Linear Association	9.507	1	.002
N of Valid Cases	120		

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 9.07.

Symmetric Measures

		Value	Asymptotic Standardized Error ^a	Approximate T ^b	Approximate Significance
Nominal by Nominal	Contingency Coefficient	.277			.007
Interval by Interval	Pearson's R	.283	.085	3.201	.002 ^c
Ordinal by Ordinal	Spearman Correlation	.285	.085	3.231	.002 ^c
N of Valid Cases		120			

a. Not assuming the null hypothesis.

b. Using the asymptotic standard error assuming the null hypothesis.

c. Based on normal approximation.

Usia * Burnout

Crosstab

			Burnout			Total
			Rendah	Sedang	Tinggi	
Usia	21-30 Tahun	Count	11	7	16	34
		% within Usia	32.4%	20.6%	47.1%	100.0%
		% within Burnout	29.7%	21.9%	31.4%	28.3%
		% of Total	9.2%	5.8%	13.3%	28.3%
	31-40 Tahun	Count	25	23	34	82
		% within Usia	30.5%	28.0%	41.5%	100.0%
		% within Burnout	67.6%	71.9%	66.7%	68.3%
		% of Total	20.8%	19.2%	28.3%	68.3%
	> 40 Tahun	Count	1	2	1	4
		% within Usia	25.0%	50.0%	25.0%	100.0%
		% within Burnout	2.7%	6.3%	2.0%	3.3%
		% of Total	0.8%	1.7%	0.8%	3.3%
Total	Count	37	32	51	120	
	% within Usia	30.8%	26.7%	42.5%	100.0%	
	% within Burnout	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
	% of Total	30.8%	26.7%	42.5%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)
Pearson Chi-Square	1.894 ^a	4	.755
Likelihood Ratio	1.813	4	.770
Linear-by-Linear Association	.102	1	.750
N of Valid Cases	120		

a. 3 cells (33.3%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 1.07.

Symmetric Measures

		Value	Asymptotic Standardized Error ^a	Approximate T ^b	Approximate Significance
Nominal by Nominal	Contingency Coefficient	.125			.755
Interval by Interval	Pearson's R	-.029	.091	-.318	.751 ^c
Ordinal by Ordinal	Spearman Correlation	-.033	.092	-.358	.721 ^c
N of Valid Cases		120			

a. Not assuming the null hypothesis.

b. Using the asymptotic standard error assuming the null hypothesis.

c. Based on normal approximation.

Status Pernikahan * Burnout

Crosstab

			Burnout			Total	
			Rendah	Sedang	Tinggi		
Status Pernikahan	Belum Menikah	Count	10	6	7	23	
		% within Status Pernikahan	43.5%	26.1%	30.4%	100.0%	
		% within Burnout	27.0%	18.8%	13.7%	19.2%	
		% of Total	8.3%	5.0%	5.8%	19.2%	
	Menikah	Count	27	26	44	97	
		% within Status Pernikahan	27.8%	26.8%	45.4%	100.0%	
		% within Burnout	73.0%	81.3%	86.3%	80.8%	
		% of Total	22.5%	21.7%	36.7%	80.8%	
		Total	Count	37	32	51	120
		% within Status Pernikahan	30.8%	26.7%	42.5%	100.0%	
	% within Burnout	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%		
	% of Total	30.8%	26.7%	42.5%	100.0%		

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)
Pearson Chi-Square	2.454 ^a	2	.293
Likelihood Ratio	2.411	2	.300
Linear-by-Linear Association	2.394	1	.122
N of Valid Cases	120		

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 6.13.

Symmetric Measures

		Value	Asymptotic Standardized Error ^a	Approximate T ^b	Approximate Significance
Nominal by Nominal	Contingency Coefficient	.142			.293
Interval by Interval	Pearson's R	.142	.091	1.556	.122 ^c
Ordinal by Ordinal	Spearman Correlation	.141	.091	1.545	.125 ^c
N of Valid Cases		120			

a. Not assuming the null hypothesis.

b. Using the asymptotic standard error assuming the null hypothesis.

c. Based on normal approximation.

Masa Kerja * Burnout**Crosstab**

			Burnout			Total
			Rendah	Sedang	Tinggi	
Masa Kerja	< 5 Tahun	Count	17	3	10	30
		% within Masa Kerja	56.7%	10.0%	33.3%	100.0%
		% within Burnout	45.9%	9.4%	19.6%	25.0%
		% of Total	14.2%	2.5%	8.3%	25.0%
	5-10 Tahun	Count	19	29	38	86
		% within Masa Kerja	22.1%	33.7%	44.2%	100.0%
		% within Burnout	51.4%	90.6%	74.5%	71.7%
		% of Total	15.8%	24.2%	31.7%	71.7%
	>10 Tahun	Count	1	0	3	4
		% within Masa Kerja	25.0%	0.0%	75.0%	100.0%
		% within Burnout	2.7%	0.0%	5.9%	3.3%
		% of Total	0.8%	0.0%	2.5%	3.3%
Total	Count	37	32	51	120	
	% within Masa Kerja	30.8%	26.7%	42.5%	100.0%	
	% within Burnout	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
	% of Total	30.8%	26.7%	42.5%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)
Pearson Chi-Square	16.109 ^a	4	.003
Likelihood Ratio	16.840	4	.002
Linear-by-Linear Association	7.033	1	.008
N of Valid Cases	120		

a. 3 cells (33.3%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 1.07.

Symmetric Measures

		Value	Asymptotic Standardized Error ^a	Approximate T ^b	Approximate Significance
Nominal by Nominal	Contingency Coefficient	.344			.003
Interval by Interval	Pearson's R	.243	.096	2.723	.007 ^c
Ordinal by Ordinal	Spearman Correlation	.236	.096	2.634	.010 ^c
N of Valid Cases		120			

a. Not assuming the null hypothesis.

b. Using the asymptotic standard error assuming the null hypothesis.

c. Based on normal approximation.

Tingkat Pendidikan * Burnout

Crosstab

			Burnout			Total
			Rendah	Sedang	Tinggi	
Tingkat Pendidikan	D3 Keperawatan	Count	20	4	3	27
		% within Tingkat Pendidikan	74.1%	14.8%	11.1%	100.0%
		% within Burnout	54.1%	12.5%	5.9%	22.5%
		% of Total	16.7%	3.3%	2.5%	22.5%
	S1 Keperawatan	Count	17	28	48	93
		% within Tingkat Pendidikan	18.3%	30.1%	51.6%	100.0%
		% within Burnout	45.9%	87.5%	94.1%	77.5%
		% of Total	14.2%	23.3%	40.0%	77.5%
	Total	Count	37	32	51	120
% within Tingkat Pendidikan		30.8%	26.7%	42.5%	100.0%	
% within Burnout		100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
% of Total		30.8%	26.7%	42.5%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)
Pearson Chi-Square	31.038 ^a	2	.000
Likelihood Ratio	29.977	2	.000
Linear-by-Linear Association	26.735	1	.000
N of Valid Cases	120		

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 7.20.

Symmetric Measures

		Value	Asymptotic Standardized Error ^a	Approximate T ^b	Approximate Significance
Nominal by Nominal	Contingency Coefficient	.453			.000
Interval by Interval	Pearson's R	.474	.077	5.847	.000 ^c
Ordinal by Ordinal	Spearman Correlation	.465	.076	5.701	.000 ^c
N of Valid Cases		120			

a. Not assuming the null hypothesis.

b. Using the asymptotic standard error assuming the null hypothesis.

c. Based on normal approximation.

Tempat/Unit Kerja * Burnout

Crosstab

			Burnout			Total
			Rendah	Sedang	Tinggi	
Tempat/Unit Kerja	IIK	Count	13	16	23	52
		% within Tempat/Unit Kerja	25.0%	30.8%	44.2%	100.0%
		% within Burnout	35.1%	50.0%	45.1%	43.3%
		% of Total	10.8%	13.3%	19.2%	43.3%
	RIK	Count	24	16	28	68
		% within Tempat/Unit Kerja	35.3%	23.5%	41.2%	100.0%
		% within Burnout	64.9%	50.0%	54.9%	56.7%
		% of Total	20.0%	13.3%	23.3%	56.7%
Total	Count	37	32	51	120	
	% within Tempat/Unit Kerja	30.8%	26.7%	42.5%	100.0%	
	% within Burnout	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
	% of Total	30.8%	26.7%	42.5%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)
Pearson Chi-Square	1.657 ^a	2	.437
Likelihood Ratio	1.672	2	.434
Linear-by-Linear Association	.723	1	.395
N of Valid Cases	120		

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 13.87.

Symmetric Measures

		Value	Asymptotic Standardized Error ^a	Approximate T ^b	Approximate Significance
Nominal by Nominal	Contingency Coefficient	.117			.437
Interval by Interval	Pearson's R	-.078	.090	-.850	.397 ^c
Ordinal by Ordinal	Spearman Correlation	-.074	.090	-.803	.424 ^c
N of Valid Cases		120			

a. Not assuming the null hypothesis.

b. Using the asymptotic standard error assuming the null hypothesis.

c. Based on normal approximation.

Beban Kerja * Burnout**Crosstab**

			Burnout			Total
			Rendah	Sedang	Tinggi	
Beban Kerja	Ringan	Count	25	11	16	52
		% within Beban Kerja	48.1%	21.2%	30.8%	100.0%
		% within Burnout	67.6%	34.4%	31.4%	43.3%
		% of Total	20.8%	9.2%	13.3%	43.3%
	Sedang	Count	10	17	22	49
		% within Beban Kerja	20.4%	34.7%	44.9%	100.0%
		% within Burnout	27.0%	53.1%	43.1%	40.8%
		% of Total	8.3%	14.2%	18.3%	40.8%
	Berat	Count	2	4	13	19
		% within Beban Kerja	10.5%	21.1%	68.4%	100.0%
		% within Burnout	5.4%	12.5%	25.5%	15.8%
		% of Total	1.7%	3.3%	10.8%	15.8%
Total	Count	37	32	51	120	
	% within Beban Kerja	30.8%	26.7%	42.5%	100.0%	
	% within Burnout	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
	% of Total	30.8%	26.7%	42.5%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)
Pearson Chi-Square	16.038 ^a	4	.003
Likelihood Ratio	16.079	4	.003
Linear-by-Linear Association	12.656	1	.000
N of Valid Cases	120		

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 5.07.

Symmetric Measures

		Value	Asymptotic Standardized Error ^a	Approximate T ^b	Approximate Significance
Nominal by Nominal	Contingency Coefficient	.343			.003
Interval by Interval	Pearson's R	.326	.082	3.747	.000 ^c
Ordinal by Ordinal	Spearman Correlation	.322	.085	3.692	.000 ^c
N of Valid Cases		120			

a. Not assuming the null hypothesis.

b. Using the asymptotic standard error assuming the null hypothesis.

c. Based on normal approximation.

Dukungan Sosial * Burnout**Crosstab**

			Burnout			Total
			Rendah	Sedang	Tinggi	
Dukungan Sosial	Rendah	Count	8	7	29	44
		% within Dukungan Sosial	18.2%	15.9%	65.9%	100.0%
		% within Burnout	21.6%	21.9%	56.9%	36.7%
		% of Total	6.7%	5.8%	24.2%	36.7%
	Sedang	Count	13	12	14	39
		% within Dukungan Sosial	33.3%	30.8%	35.9%	100.0%
		% within Burnout	35.1%	37.5%	27.5%	32.5%
		% of Total	10.8%	10.0%	11.7%	32.5%
	Tinggi	Count	16	13	8	37
% within Dukungan Sosial		43.2%	35.1%	21.6%	100.0%	
% within Burnout		43.2%	40.6%	15.7%	30.8%	
% of Total		13.3%	10.8%	6.7%	30.8%	
Total	Count	37	32	51	120	
	% within Dukungan Sosial	30.8%	26.7%	42.5%	100.0%	
	% within Burnout	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
	% of Total	30.8%	26.7%	42.5%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)
Pearson Chi-Square	17.230 ^a	4	.002
Likelihood Ratio	17.682	4	.001
Linear-by-Linear Association	13.580	1	.000
N of Valid Cases	120		

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 9.87.

Symmetric Measures

		Value	Asymptotic Standardized Error ^a	Approximate T ^b	Approximate Significance
Nominal by Nominal	Contingency Coefficient	.354			.002
Interval by Interval	Pearson's R	-.338	.083	-3.899	.000 ^c
Ordinal by Ordinal	Spearman Correlation	-.346	.084	-4.008	.000 ^c
N of Valid Cases		120			

a. Not assuming the null hypothesis.

b. Using the asymptotic standard error assuming the null hypothesis.

c. Based on normal approximation.

Regression

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Burnout	2.12	.852	120
Jenis Kelamin	1.72	.453	120
Usia	1.75	.506	120
Status Pernikahan	1.81	.395	120
Masa Kerja	1.78	.488	120
Tingkat Pendidikan	1.78	.419	120
Tempat/Unit Kerja	1.57	.498	120
Beban Kerja	1.73	.721	120
Dukungan Sosial	1.94	.823	120

Correlations

		Burnout	Jenis Kelamin	Usia	Status Pernikahan	Masa Kerja	Tingkat Pendidikan	Tempat/Unit Kerja	Beban Kerja	Dukungan Sosial
Pearson Correlation	Burnout	1.000	.283	-.029	.142	.243	.474	-.078	.326	-.338
	Jenis Kelamin	.283	1.000	.018	.164	.138	.193	.122	.145	-.180
	Usia	-.029	.018	1.000	.220	.357	.010	-.133	.017	.146
	Status Pernikahan	.142	.164	.220	1.000	.044	.143	-.084	.079	.017
	Masa Kerja	.243	.138	.357	.044	1.000	.129	-.078	.163	-.011
	Tingkat Pendidikan	.474	.193	.010	.143	.129	1.000	.012	.349	-.136
	Tempat/Unit Kerja	-.078	.122	-.133	-.084	-.078	.012	1.000	.087	-.226
	Beban Kerja	.326	.145	.017	.079	.163	.349	.087	1.000	-.353
	Dukungan Sosial	-.338	-.180	.146	.017	-.011	-.136	-.226	-.353	1.000
Sig. (1-tailed)	Burnout	.	.001	.376	.061	.004	.000	.199	.000	.000
	Jenis Kelamin	.001	.	.421	.037	.066	.018	.092	.056	.024
	Usia	.376	.421	.	.008	.000	.457	.073	.426	.056
	Status Pernikahan	.061	.037	.008	.	.316	.059	.181	.196	.427
	Masa Kerja	.004	.066	.000	.316	.	.080	.197	.037	.453
	Tingkat Pendidikan	.000	.018	.457	.059	.080	.	.448	.000	.070
	Tempat/Unit Kerja	.199	.092	.073	.181	.197	.448	.	.173	.006
	Beban Kerja	.000	.056	.426	.196	.037	.000	.173	.	.000
	Dukungan Sosial	.000	.024	.056	.427	.453	.070	.006	.000	.
N	Burnout	120	120	120	120	120	120	120	120	120
	Jenis Kelamin	120	120	120	120	120	120	120	120	120
	Usia	120	120	120	120	120	120	120	120	120
	Status Pernikahan	120	120	120	120	120	120	120	120	120
	Masa Kerja	120	120	120	120	120	120	120	120	120
	Tingkat Pendidikan	120	120	120	120	120	120	120	120	120
	Tempat/Unit Kerja	120	120	120	120	120	120	120	120	120
	Beban Kerja	120	120	120	120	120	120	120	120	120
	Dukungan Sosial	120	120	120	120	120	120	120	120	120

Variabels Entered/Removed^a

Model	Variabels Entered	Variabels Removed	Method
-------	-------------------	-------------------	--------

1	Dukungan Sosial, Masa Kerja, Status Pernikahan, Tingkat Pendidikan, Tempat/Unit Kerja, Jenis Kelamin, Usia, Beban Kerja ^b	Enter
---	--	-------

a. Dependent Variabel: Burnout

b. All requested variabels entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	.624 ^a	.389	.345	.690	.389	8.828	8	111	.000	1.269

a. Predictors: (Constant), Dukungan Sosial, Masa Kerja, Status Pernikahan, Tingkat Pendidikan, Tempat/Unit Kerja, Jenis Kelamin, Usia, Beban Kerja

b. Dependent Variabel: Burnout

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	33.584	8	4.198	8.828	.000 ^b
	Residual	52.783	111	.476		
	Total	86.367	119			

a. Dependent Variabel: Burnout

b. Predictors: (Constant), Dukungan Sosial, Masa Kerja, Status Pernikahan, Tingkat Pendidikan, Tempat/Unit Kerja, Jenis Kelamin, Usia, Beban Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
		1	(Constant)	.637			.568		3.121	.026	
	Jenis Kelamin	.267	.148	.142	2.806	.034	.283	.169	.134	.893	1.119
	Usia	.168	.139	.100	1.207	.230	.029	.114	.090	.803	1.245
	Status Pernikahan	.145	.169	.067	.859	.392	.142	.081	.064	.900	1.111
	Masa Kerja	.279	.143	.184	3.144	.002	.243	.208	.167	.823	1.215
	Tingkat Pendidikan	.230	.164	.357	2.245	.027	.474	.386	.328	.843	1.186
	Tempat/Unit Kerja	.082	.132	.158	.838	.064	.078	.190	.151	.920	1.087
	Beban Kerja	.270	.100	.069	2.818	.034	.326	.077	.061	.766	1.306
	Dukungan Sosial	.725	.085	.260	4.414	.000	.338	.286	.233	.808	1.238

a. Dependent Variabel: Burnout

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions								
				(Constant)	Jenis Kelamin	Usia	Status Pernikahan	Masa Kerja	Tingkat Pendidikan	Tempat/Unit Kerja	Beban Kerja	Dukungan Sosial
1	1	8.392	1.000	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00
	2	.215	6.248	.00	.00	.01	.00	.00	.00	.01	.18	.33
	3	.107	8.849	.00	.02	.04	.00	.03	.00	.49	.20	.01

4	.084	9.997	.00	.03	.18	.01	.11	.01	.01	.34	.37
5	.064	11.439	.00	.34	.13	.06	.05	.07	.25	.06	.00
6	.051	12.838	.00	.07	.22	.24	.49	.00	.00	.00	.04
7	.042	14.135	.00	.40	.04	.01	.04	.57	.00	.19	.05
8	.034	15.761	.00	.08	.36	.52	.21	.25	.00	.00	.00
9	.011	28.091	1.00	.05	.02	.17	.06	.10	.23	.01	.19

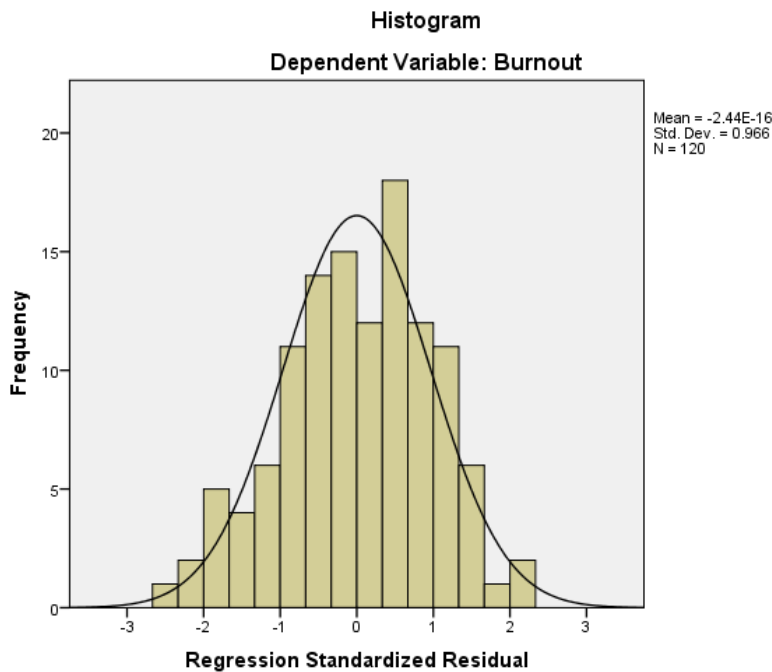
a. Dependent Variabel: Burnout

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	.49	3.24	2.12	.531	120
Std. Predicted Value	-3.056	2.117	.000	1.000	120
Standard Error of Predicted Value	.107	.308	.185	.040	120
Adjusted Predicted Value	.42	3.27	2.12	.534	120
Residual	-1.678	1.505	.000	.666	120
Std. Residual	-2.433	2.183	.000	.966	120
Stud. Residual	-2.613	2.264	-.001	1.004	120
Deleted Residual	-1.936	1.619	-.002	.721	120
Stud. Deleted Residual	-2.685	2.307	-.002	1.012	120
Mahal. Distance	1.869	22.682	7.933	3.747	120
Cook's Distance	.000	.117	.009	.015	120
Centered Leverage Value	.016	.191	.067	.031	120

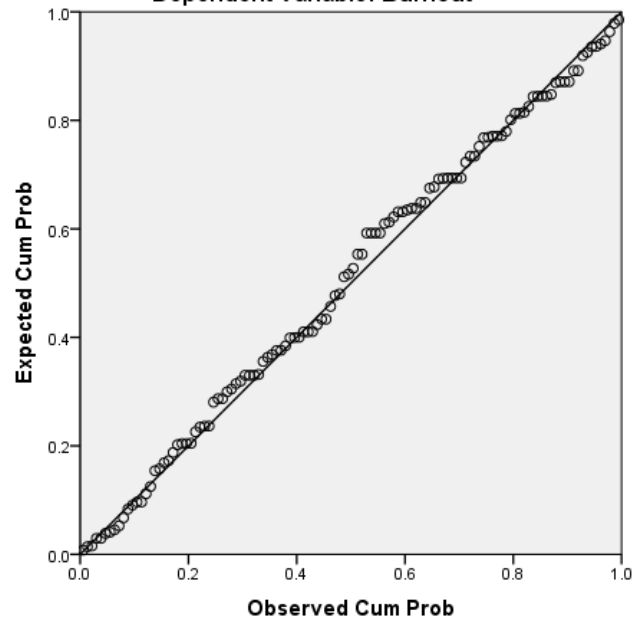
a. Dependent Variabel: Burnout

Charts



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Burnout



Scatterplot

Dependent Variable: Burnout

