

ABSTRAK**ANALISIS HUBUNGAN PEMBERIAN KOMPENSASI DAN LOYALITAS
KERJA DENGAN KINERJA KARYAWAN DI STIKES HUSADA****JOMBANG****Oleh :****Roni Setiawan****NIM 201906012****Program Studi Magister Keperawatan STIKes Bina Sehat PPNI Mojokerto****Email : setiawanroni843@gmail.com**

Sumber daya manusia (SDM) merupakan suatu hal agar bisa menjadi negara yang maju oleh sebab itu sangat penting sekali mengelola SDM secara bagus. Mengelola SDM secara bagus meliputi semua aktivitas yang digunkan perusahaan untuk mempengaruhi kompetensi, perilaku, dan motivasi semua orang yang bekerja dalam suatu perusahaan. Analisis hubungan pemberian kompensasi dan loyalitas kerja dengan kinerja karyawan di STIKes Husada Jombang.

Jenis penelitian analitik *korelasional* dengan pendekatan *cross sectional*. Variabel *independen* adalah Kompensasi (X1), Loyalitas (X2) dan variabel *dependen* adalah Kinerja Karyawan. Populasi dalam penelitian adalah karyawan Stikes Husada Jombang berjumlah 113 orang dengan menggunakan teknik sampling *Purposive sampling* didapatkan sampel sebanyak 57 responden. Alat ukur yang digunakan adalah kuesioner, yang hasilnya dianalisa dengan menggunakan *uji Regression* dengan taraf signifikan 5% ($\alpha = 0,05$). Penelitian dilaksanakan pada tanggal 15 September 2021.

Hasil penelitian didapatkan lebih dari setengah responden kompensasi dengan kriteria kurang (52,6 %) sejumlah 30 responden dengan hampir setengah responden kinerja karyawan Baik (38,6 %) sejumlah 22 responden, dan lebih dari setengah responden loyalitas dengan kriteria Cukup (52,6 %) sejumlah 30 responden dengan kinerja karyawan Baik (28,1 %) sejumlah 16 rsponden.

Berdasarkan uji statistik *Regression* didapatkan dengan nilai *probabilitas* (0,030) < standart signifikan ($\alpha : 0,05$), maka H_1 diterima. Berdasarkan hasil penelitian ini dapat disimpulkan ada Analisis hubungan pemberian kompensasi dan loyalitas kerja dengan kinerja karyawan di STIKes Husada Jombang yang signifikan, dengan koefisien korelasi sebesar 1.000 yang masuk dalam kategori sangat kuat.

Memenuhi kebutuhan dasar para karyawan tidak bisa menjamin tumbuhnya loyalitas pada diri setiap karyawan, untuk itu perusahaan perlu membangun dan berusaha meningkatkan mutu loyalitas karyawannya dengan berbagai cara. Pemberian insentif kepada karyawan bias menjadi cara perusahaan dalam berupaya agar membuat karyawannya loyal.

Kata Kunci : Kompensasi, Loyalitas, Kinerja

ABSTRACT

**ANALYSIS OF THE RELATIONSHIP OF COMPENSATION AND
EMPLOYMENT LOYALTY WITH EMPLOYEE PERFORMANCE
AT STIKES HUSADA JOMBANG**

BY :

Roni Setiawan

NIM 201906012

Master of Nursing Study Program STIKes Healthy Development PPNI Mojokerto

Email : setiawanroni843@gmail.com

Human resources (HR) is a thing in order to become a developed country, therefore it is very important to manage human resources well. Managing human resources well includes all activities that the company uses to influence the competence, behavior, and motivation of all people who work in a company. Analysis of the relationship between compensation and work loyalty with employee performance at STIKes Husada Jombang

The type of correlational analytic research with cross sectional approach. The independent variable is Compensation (X1), Loyalty (X2) and the dependent variable is Employee Performance. The population in this study were 113 employees of Stikes Husada Jombang by using purposive sampling technique, obtained a sample of 57 respondents. The measuring instrument used is a questionnaire, the results of which are analyzed using the Regression test with a significant level of 5% ($\alpha = 0.05$). The research was carried out on September 15, 2021

The results of the study showed that more than half of the respondents were compensated with less criteria (52.6%), a total of 30 respondents with almost half respondents good employee performance (38.6%) a total of 22 respondents, and more than half respondents with loyalty criteria Enough (52.6 %) a total of 30 respondents with good employee performance (28.1%) a total of 16 respondents.

Based on the statistical test of Regression obtained with a probability value (0.030) < standard significant (α : 0.05), then H1 is accepted. Based on the results of this study, it can be concluded that there is an analysis of the relationship between compensation and work loyalty with employee performance at STIKes Husada Jombang which is significant, with a correlation coefficient of 1,000 which is included in the very strong category.

Meeting the basic needs of employees cannot guarantee the growth of loyalty to each employee, for that companies need to build and try to improve the quality of employee loyalty in various ways. Giving incentives to employees can be a way for companies to try to make their employees loyal.

Keywords : Compensation, Loyalty, Performance