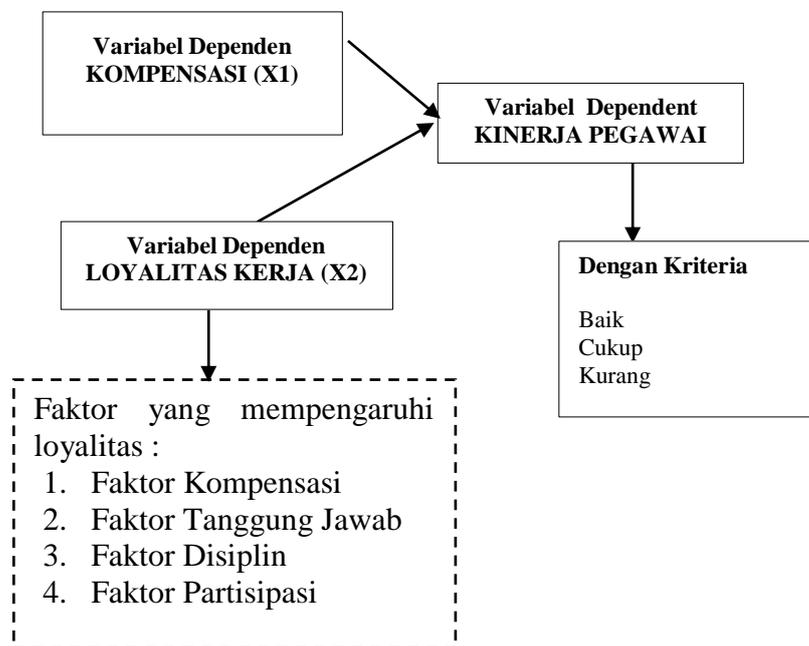


BAB 3

KERANGKA KONSEP DAN HIPOTESIS

3.1 Kerangka Konsep

Kerangka konseptual adalah abstraksi dari suatu realita agar dapat dikomunikasikan dan membentuk suatu teori yang dapat menjelaskan keterkaitan antar variabel (baik yang diteliti maupun yang tidak diteliti) (Sugiyono, 2015) Dari uraian tersebut maka kerangka konsep dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :



Gambar 3.1 Kerangka Konsep Analisis hubungan pemberian kompensasi dan loyalitas kerja dengan kinerja karyawan di STIKes Husada Jombang

3.2 Hipotesis Penelitian

Hipotesis adalah suatu pernyataan asumsi tentang hubungan antara dua atau lebih variabel yang diharapkan bisa menjawab suatu pertanyaan dalam penelitian. (Sugiyono, 2015)

Berdasarkan definisi tersebut maka perumusan hipotesis dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

H1 : Ada Hubungan Pemberian Kompensasi dengan Kinerja karyawan di STIKes Husada Jombang

H1 : Ada Hubungan Loyalitas kerja dengan Kinerja karyawan di STIKes Husada Jombang.

H1 : Ada Analisis hubungan pemberian kompensasi dan loyalitas kerja dengan kinerja karyawan di STIKes Husada Jombang.