

BAB V

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini akan dibahas mengenai hasil pengumpulan data tentang Pemberian kompensasi, loyalitas dan kinerja karyawan di STIKes Husada Jombang. Data disampaikan dalam bentuk tabel dan narasi yang meliputi data umum dan data khusus. Data umum menjelaskan gambaran umum lokasi penelitian, karakteristik demografi responden penelitian. Dan data khusus menjelaskan tentang variabel penelitian yang di ukur.

5.1 Hasil Penelitian

1. Gambaran Lokasi Penelitian

STIKes Husada Jombang berinisiatif dan mempunyai motivasi yang optimal dalam menghasilkan tenaga kesehatan guna meningkatkan derajat kehidupan. STIKes Husada Jombang pada bulan Januari tahun 2006 mendapatkan respon positif dari Dirjen Dikti dalam menyelenggarakan pendidikan kesehatan yang kemudian ditindak lanjuti dengan adanya Visitasi baik dari Dinas Kesehatan Propinsi Jawa Timur maupun dari Departemen Kesehatan Republik Indonesia Cq badan PPSDM di Jakarta, selanjutnya berdirilah Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan (STIKes) Husada Jombang pada tahun 2006 dengan Surat Keputusan Menteri Pendidikan Nasional / Dirjen Dikti No.234/D/0/2006 Tanggal 30 Oktober 2006, yang menaungi 3 (tiga) SK Program Studi yang terdiri :

- 1) Program Studi Ilmu Keperawatan Jenjang SI Keperawatan.
- 2) Program Studi Kebidanan Pendidik Jenjang D-IV Kebidanan.

3) Program Studi Kebidanan Jenjang D-III.

Berdiri nya STIKes Husada Husada berawal dari Akademi Kebidanan Husada Jombang berdiri mendahului dengan Surat Rekomendasi Kepala Dinas Kesehatan RI Nomor 421.1/1397/115.6/2002 Tanggal 10 Juni 2002. Surat Rekomendasi Kepala Pusdik-Nas Departemen Kesehatan RI. Nomor DL.02.02.1.1.02330 Tanggal 4 Juli 2002. Surat Rekomendasi Departemen Pendidikan Nasional Direktorat Jendral Pendidikan Tinggi Nomor 142/D2.3/M/2002 Tanggal 26 Agustus 2002. Surat Rekomendasi Direktur Pusat Pengembangan Politehnik dan Pendidikan Program Diploma (P5D) Nomor 130.6/PSD/U.DIR/VII/2002 Tanggal 29 Agustus 2002.

Akademi Kebidanan Husada Jombang Menggabung kedalam Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan(STIKes) Husada Jombang dengan Surat Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia Nomor 14/D/0/2007 Tanggal 28 Januari 2007.

Pada tahun 2011 berdasarkan Rekomendasi dari Asosiasi Institusi Pendidikan Ners Indonesia (AIPNI) melalui Naskah Kesepakatan Penyelenggaraan Pendidikan Ners tertanggal 30 Maret 2011 dengan Nomor Surat 120 / AINEC. Ka.Sr / V / 2011. Kemudian dipertegas dengan Surat AIPNI No. 241 / AINEC.Ka.Sr / IX / 2011 tentang Pemberian Ijin Sementara (Mandat) Penyelenggaraan Pendidikan Profesi Ners tertanggal 12 September 2011. Kemudian Ijin Penyelenggaraan Program Studi Profesi Ners diterbitkan melalui Surat Keputusan Menteri Pendidikan Dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor : 161/E/O/2013 tertanggal 29 April 2013.

Tahun 2018 Ijin Penyelenggaraan Program Studi Sarjana Gizi diterbitkan melalui Surat Keputusan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor : 596/KPT/I/2018 tertanggal 23 Juli 2018.

Tahun 2019 Ijin Penyelenggaraan Program Studi Sarjana Kebidanan dan Profesi Bidan diterbitkan melalui Surat Keputusan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor : 799/KPT/I/2019 tertanggal 9 September 2019. STIKes Husada Jombang memiliki 6 (enam) program studi

- 1) Diploma Tiga Kebidanan
- 2) Diploma Empat Kebidanan
- 3) Sarjana Keperawatan
- 4) Sarjana Gizi
- 5) Sarjana Kebidanan
- 6) Profesi Ners
- 7) Dan Profesi Bidan

Semua Program Studi yang diselenggarakan oleh STIKes Husada Jombang telah Terakreditasi oleh Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT) dan Lembaga Akreditasi Mandiri Perguruan Tinggi (LAM-PT).

Sedangkan dalam rangka memenuhi Undang – Undang Nomor 12 Tahun 2012 khususnya pasal 55 ayat (4) tentang Pendidikan Tinggi dan Akreditasi Perguruan Tinggi maka pada akhir tahun 2016 Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Husada Jombang mengajukan akreditasi Institusi kepada

Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT). Dan pada tanggal 15 Agustus 2017 terbitlah SK BAN-PT Nomor: 2730/SK/BAN-PT/Akred/VIII/2017 tentang Status Akreditasi STIKes Husada Jombang dengan Peringkat Akreditasi **B**.

2. Visi, Misi dan Tujuan

1) Visi

Menjadi STIKes yang unggul, bernilai luhur dan berdaya saing dalam bidang kewirausahaan sesuai perkembangan IPTEKKES.

2) Misi

- a. Menyelenggarakan pendidikan dengan mengembangkan kurikulum.
- b. Menyelenggarakan penelitian dibidang kesehatan secara tepat guna dan berdaya guna untuk pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi dibidang kesehatan.
- c. Menyelenggarakan pengabdian pada masyarakat sebagai implementasi hasil penelitian guna meningkatkan derajat kesehatan masyarakat yang optimal.
- d. Menyelenggarakan tatakelola sekolah tinggi yang efektif, bermutu, dan profesional.

3) Tujuan

- 1) Menghasilkan lulusan tenaga kesehatan yang profesional.
- 2) Menghasilkan produk karya ilmiah, publikasi dan HaKI.
- 3) Menghasilkan pengabdian berbasis penalaran dan karya penelitian yang bermanfaat untuk meningkatkan derajat di masyarakat.

- 4) Meningkatkan kualitas manajemen STIKes yang berdaya saing di tingkat regional.

5.1.2 Data Umum

Data umum responden meliputi umur, pendidikan, pekerjaan, sumber informasi, jumlah anak, dan usia anak, sebagai berikut :

a. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur

Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur di STIKes Husada Jombang

No	Umur	Jumlah	Persentase (%)
1.	< 30 Tahun	12	21.1
2.	30-40 Tahun	23	40.4
3.	> 40 Tahun	22	38.6
Total		57	100.0

Sumber Data: Primer, 2021

Dari tabel 5.1 di atas diperoleh data bahwa hampir setengah responden berusia 30-40 tahun (40,4%) Sebanyak 23 Responden, Hampir setengah responden umur 30-40 tahun (40,4 %) sejumlah 23 responden dan sebagian kecil responden umur < 30 tahun (21,1 %) sejumlah 12 responden

b. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan jenis kelamin di STIKes Husada Jombang

No	Jenis kelamin	Jumlah	Persentase (%)
1.	Laki-Laki	15	26.3
2.	Perempuan	42	73.7
Total		57	100.0

Sumber Data: Primer, 2021

Dari tabel 5.2 di atas diperoleh data bahwa sebagian besar responden jenis kelamin Perempuan (73,7%) Sebanyak 42 Responden dan sebagian kecil responden jenis kelamin laki-laki (26,3 %) sejumlah 15 responden.

c. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan

Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan di STIKES Husada Jombang

No	Pendidikan	Jumlah	Persentase (%)
1.	D3	1	1.8
2.	S1	23	40.4
3.	S2	31	54.4
4.	S3	2	3.5
Total		57	100.0

Sumber Data: Primer, 2021

Dari tabel 5.3 di atas diperoleh data bahwa lebih dari setengah responden Pendidikan terakhir adalah Magister (S2) (54,4%) Sebanyak 31 Responden, hampir setengah responden pendidikan terakhir S1 (40,4 %), sebagian kecil responden pendidikan terkahir S3 (3,5 %) Sejumlah 2 responden dan sebagian kecil responden pendidikan terakhir Diploma 3 (1,8 %) sejumlah 1 orang

d. Karakteristik Responden Berdasarkan lama bekerja

Tabel 5.4 Karakteristik Responden Berdasarkan lama bekerja di STIKes Husada Jombang

No	Lama bekerja	Jumlah	Persentase (%)
1.	< 1 Tahun	11	19.3
2.	1-3 Tahun	15	26.3
3.	4-5 Tahun	2	3.5
4.	> 5 Tahun	29	50.9
Total		57	100.0

Sumber Data: Primer, 2021

Dari tabel 5.4 di atas diperoleh data bahwa lebih dari setengah responden lama bekerja > 5 Tahun (50,9%) Sebanyak 29 Responden, sebagian kecil responden lama bekerja 1-3 tahun (26,3%) sejumlah 15 responden, sebagian kecil responden lama bekerja , 1 tahun (19,3 %) sejumlah 11 orang dan sebagian kecil responden lama bekerja 4-5 tahun (3,5 %) sejumlah 2 orang.

e. Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pekerjaan

Tabel 5.5 Karakteristik Responden Berdasarkan status pekerjaan di STIKes Husada Jombang

No	Status Pekerjaan	Jumlah	Persentase (%)
1.	Dosen	35	61.4
2.	Tenaga Pendidikan	22	38.6
	Total	57	100.0

Sumber Data: Primer, 2021

Dari tabel 5.5 di atas diperoleh data bahwa sebagian besar responden Status pekerjaan Dosen (61,4%) Sebanyak 35 Responden dan hampir setengah responden status pekerjaan adalah tenaga kependidikan (38,6 %) sejumlah 22 responden

5.2 Data Khusus

a. Karakteristik Responden Berdasarkan Kompensasi

Tabel 5.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Kompensasi di STIKes Husada Jombang

No	Kompensasi	Jumlah	Persentase (%)
1.	Baik	2	3.5
2.	Cukup	25	43.9
3.	Kurang	30	52.6
	Total	57	100.0

Sumber Data: Primer, 2021

Dari tabel 5.6 di atas diperoleh data bahwa lebih dari setengah responden Kompensasi Kurang (52,6%) Sebanyak 30 Responden, hampir setengah responden kompensasi cukup (43,9 %) sejumlah 25 responden dan sebagian kecil responden kompensasi baik (3,5%) sejumlah 2 responden.

b. Karakteristik Responden Berdasarkan Loyalitas

Tabel 5.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Loyalitas di STIKes Husada Jombang

No	Loyalitas	Jumlah	Persentase (%)
1.	Tinggi	26	45.6
2.	Sedang	30	52.6
3.	Rendah	1	1.8
Total		57	100.0

Sumber Data: Primer, 2021

Dari tabel 5.7 di atas diperoleh data bahwa lebih dari setengah responden Loyalitas sedang (52,6%) Sebanyak 30 Responden, hampir setengah responden loyalitas tinggi (45,6 %) sejumlah 26 responden dan sebagian kecil responden loyalitas rendah (1,8 %) sejumlah 1 responden. .

c. Karakteristik Responden Berdasarkan Kinerja

Tabel 5.8 Karakteristik Responden Berdasarkan Kinerja karyawan di STIKes Husada Jombang

No	Kinerja karyawan	Jumlah	Persentase (%)
1.	Baik	35	61.4
2.	Cukup	17	29.8
3.	Kurang	5	8.8
Total		57	100.0

Sumber Data: Primer, 2021

Dari tabel 5.8 di atas diperoleh data bahwa lebih dari setengah responden kinerja Baik (61,4%) Sebanyak 35 Responden, hampir setengah responden kinerja cukup (29,8%) sejumlah 17 responden dan sebagian kecil kinerja kurang (8,8%) sejumlah 5 responden.

d. Parameter Kompensasi

Tabel 5.9 Parameter Kompensasi

No	Kompensasi	Jumlah	Rata-rata parameter
1.	Skill	526	3,07
2.	Effort	364	1,36
3.	Tuntutan tanggung jawab	375	2,19
4.	Tuntutan lingkungan	366	2,14

Sumber Data: Primer, 2021

Dari tabel 5.9 di atas diperoleh data bahwa Jumlah Parameter Kompensasi *Skill* sejumlah 526 dengan rata-rata parameter 3,07, Parameter *Effort* sejumlah 364 dengan rata-rata parameter 1,36, Parameter tuntutan tanggung jawab sejumlah 375 dengan rata-rata parameter 2,19 dan parameter tuntutan lingkungan sejumlah 366 dengan rata-rata 2,14.

e. Parameter Loyalitas

Tabel 5.10 Parameter Loyalitas

No	Loyalitas	Jumlah	Rata-rata parameter
1.	Taat Peraturan	360	3,16
2.	Tanggung jawab	362	3,18
3.	Kemauan untuk bekerja sama	356	3,12
4.	Rasa memiliki	350	3,07
5.	Hubungan antar pribadi	345	3,02
6.	Suka terhadap pekerjaan	343	3,01

Sumber Data: Primer, 2021

Dari tabel 5.10 di atas diperoleh data bahwa Jumlah Parameter Loyalitas taat peraturan sejumlah 360 dengan rata-rata parameter 3,16, Parameter tanggung jawab sejumlah 362 dengan rata-rata parameter 3,18, parameter kemauan untuk bekerja sama sejumlah 356 dengan rata-rata parameter 3,12, parameter rasa memiliki sejumlah 350 dengan rata-rata parameter 3,07, parameter hubungan antar pribadi sejumlah

345 dengan rata-rata parameter 3,02 dan parameter suka terhadap pekerjaan sejumlah 343 dengan rata-rata parameter 3,01.

f. Parameter Kinerja

Tabel 5.11 Parameter Kinerja

No	Kinerja	Jumlah	Rata-rata parameter
1.	Kualitas kerja	1086	3,17
2.	Kuantitas kerja	845	2,96
3.	Pelaksanaan tugas	861	3,02
4.	Tanggung jawab	1021	2,98

Sumber Data: Primer, 2021

Dari tabel 5.11 di atas diperoleh data bahwa Jumlah Parameter kualitas kerja sejumlah 1086 dengan jumlah rata-rata parameter 3,17, parameter kuantitas kerja sejumlah 845 dengan jumlah rata-rata parameter 2,96, Parameter pelaksanaan Tugas sejumlah 861 dengan rata-rata parameter 3,02, parameter kinerja tanggung jawab sejumlah 1021 dengan rata-rata parameter 2,98.

5.3 Crosstabs Variabel Penelitian

1. Analisis Hubungan Kompensasi dengan Kinerja karyawan

Tabel 5.12 Tabulasi silang analisis hubungan kompensasi dengan kinerja karyawan di STIKes Husada Jombang

Kompensasi	Kinerja karyawan							
	Baik		Cukup		Kurang		Total	
	f	%	f	%	f	%	F	%
Baik	1	1,8	1	1,8	0	0	2	3,5
Cukup	12	21,1	9	15,8	4	7,0	25	43,9
Kurang	22	38,6	7	12,3	1	1,8	30	52,6
Total	35	61,4	17	29,8	5	8,8	57	100 %

Sumber Data: Primer, 2021

Pada tabel 5.12 diperlihatkan hasil bahwa lebih dari setengah responden kompensasi dengan kriteria kurang (52,6 %) sejumlah 30 responden dengan hampir setengah responden kinerja karyawan Baik (38,6

%) sejumlah 22 responden, hampir setengah responden Kompensasi cukup kinerja karyawan baik (21,1%) sejumlah 12 responden dan sebagian kecil responden kompensasi Baik (3,5 %) kinerja baik (1,8) sejumlah 1 responden

2. Analisis Hubungan Kompensasi dengan loyalitas

Tabel 5.13 Tabulasi silang analisis hubungan kompensasi dengan loyalitas di STIKes Husada Jombang

Kompensasi	Loyalitas						Total	
	Baik		Cukup		Kurang			
	f	%	f	%	f	%	F	%
Baik	1	1,8	1	1,8	0	0	2	3,5
Cukup	8	14,0	17	29,8	0	0	25	43,9
Kurang	17	29,8	12	21,1	1	1,8	30	52,6
Total	26	45,6	30	52,6	1	81,8	57	100 %

Sumber Data: Primer, 2021

Pada tabel 5.13 diperlihatkan hasil bahwa lebih dari setengah responden kompensasi dengan kriteria kurang (52,6 %) sejumlah 30 responden dengan loyalitas Baik (29,8 %) sejumlah 17 responden, hampir setengah responden Kompensasi cukup loyalitas cukup (29,8%) sejumlah 17 responden dan sebagian kecil responden kompensasi Baik (3,5 %) loyalitas baik (1,8) sejumlah 1 responden

3. Analisis Hubungan loyalitas dengan Kinerja karyawan

Tabel 5.14 Tabulasi silang analisis hubungan loyalitas dengan kinerja karyawan di STIKes Husada Jombang

Loyalitas	Kinerja Karyawan						Total	
	Baik		Cukup		Kurang			
	f	%	f	%	f	%	F	%
Baik	18	31,6	7	12,3	1	1,8	26	45,6
Cukup	16	28,1	10	17,5	4	7,0	30	52,6
Kurang	1	1,8	0	0	0	0	1	1,8
Total	26	45,6	30	52,6	1	81,8	57	100 %

Sumber Data: Primer, 2021

Pada tabel 5.14 diperlihatkan hasil bahwa lebih dari setengah responden loyalitas dengan kriteria Cukup (52,6 %) sejumlah 30 responden dengan kinerja karyawan Baik (28,1 %) sejumlah 16 rsponden, hampir setengah responden loyalitas baik (45,6 %) kinerja karyawan baik (31,6 %) sejumlah 18 responden dan sebagian kecil loyalitas responden kurang (1,8%) kinerja karyawan kurang sejumlah 1 orang (1,8 %).

5.4 Analisis Data

Pada bagian ini akan disajikan data dalam bentuk tabel yang menjelaskan mengenai Analisis hubungan pemberian kompensasi dan loyalitas kerja terhadap kinerja karyawan di STIKes Husada Jombang. Berikut adalah tabel hubungan antar variable tersebut :

Tabel 5.15 Analisis Korelasi

		Kompensasi	Loyalitas	Kinerja
Kompensasi	Pearson Correlation	1	.442**	.227
	Sig. (2-tailed)		.001	.089
	N	57	57	57
Loyalitas	Pearson Correlation	.442**	1	.434**
	Sig. (2-tailed)	.001		.001
	N	57	57	57
Kinerja	Pearson Correlation	.227	.434**	1
	Sig. (2-tailed)	.089	.001	
	N	57	57	57

Dari hasil analisis statistik diatas, diperoleh angka koefisien sebesar 0,442. Artinya, tingkat kekuatan Analisis hubungan pemberian kompensasi dan loyalitas kerja terhadap kinerja karyawan di STIKes Husada Jombang adalah sebesar 0,442

atau sedang. artinya korelasi bernilai signifikan pada angka signifikansi sebesar 0,05.

Arah hubungan variabel diatas, angka koefisien korelasi pada hasil diatas bernilai positif, yaitu 0,442 sehingga hubungan kedua variabel tersebut bersifat tidak searah atau berlawanan. Dengan demikian dapat diartikan bahwa bila kompensasi dan loyalitas karyawan semakin tinggi maka kinerja karyawan akan semakin meningkat/baik.

Tabel 5.16 Uji Regression

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients		
1	(Constant)	1.115	.391		2.850	.006
	Kompensasi	.447	.121	.345	1.327	.040
	Loyalitas	.519	.171	.414	3.032	.004

Tabel 5.16 menunjukkan bahwa :

- 1) Nilai t Kompensasi sebesar 1.327 dengan taraf signifikan sebesar $0,040 < 0,05$ maka dapat di simpulkan kompensasi ada hubungan dengan kinerja karyawan
- 2) Nilai t loyalitas karyawan sebesar 3,032 dengan taraf signifikan sebesar $0,004 < 0,05$ maka dapat di simpulkan loyalitas ada hubungan dengan kinerja karyawan
- 3) Variabel Independen yang paling berhubungan dengan variabel independen adalah Loyalitas karyawan ($B = 0,519$) dan nilai t 3,032

