

BAB VII

KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini akan menguraikan kesimpulan dan saran yang disesuaikan dengan hasil penelitian. Kesimpulan didasarkan atas tujuan penelitian. Saran didasarkan atas manfaat penelitian dan rekomendasi hasil penelitian.

7.1 Kesimpulan

Hasil penelitian ini mendapat kesimpulan sebagai berikut:

- a. Lebih dari setengah responden kompensasi dengan kriteria kurang (52,6 %) sejumlah 30 responden dengan hampir setengah responden kinerja karyawan Baik (38,6 %) sejumlah 22 responden dan parameter kompensasi dalam penelitian yang paling besar adalah *Skill*
- b. Lebih dari setengah responden loyalitas dengan kriteria Cukup (52,6 %) sejumlah 30 responden dengan kinerja karyawan Baik (28,1 %) sejumlah 16 responden dan parameter loyalitas dalam penelitian yang paling berhubungan atau yang paling besar adalah tanggung jawab
- c. Ada hubungan pemberian kompensasi dan loyalitas kerja dengan kinerja karyawan di STIKes Husada Jombang dan parameter kinerja karyawan dalam penelitian yang paling berhubungan atau yang paling besar adalah Kualitas kerja.

7.2 Saran

1. Pihak institusi harus memperhatikan pemberian kompensasi untuk mencegah terjadinya rasa ketidakadilan karyawan dalam menerima

kompensasi dari institusi. Institusi sebaiknya melakukan promosi jabatan agar karyawan tetap termotivasi untuk bekerja lebih baik dalam Institusi.

2. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi bagi institusi stikes husada jombang untuk meningkatkan loyalitas karyawan agar kinerja karyawan meningkat
3. Peneliti selanjutnya juga diharapkan untuk memperluas ruang lingkup wilayah penelitian dan lokasi penelitian sehingga hasil penelitian dapat diimplementasikan secara umum.