

PROPOSAL TESIS
ANALISIS HUBUNGAN PEMBERIAN KOMPENSASI DAN LOYALITAS
KERJA DENGAN KINERJA KARYAWAN DI STIKES HUSADA
JOMBANG



RONI SETIAWAN

Pembimbing I

Dr. M. Sajidin, S.Kp.,M.Kes

Pembimbing II

Ns. Duwi Basuki, M.kep

PROGRAM STUDI S2 KEPERAWATAN

STIKES BINA SEHAT PPNI

MOJOKERTO


2021

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Proposal Tesis ini adalah penelitian dan karya saya sendiri, semua sumber baik yang dikutip dan dirujuk telah saya nyatakan dengan benar

Nama : Roni Setiawan

NIM : 201906012

Tanda Tangan : 

Tanggal : 04 November 2021

HALAMAN PENGESAHAN

**ANALISIS HUBUNGAN PEMBERIAN KOMPENSASI DAN LOYALITAS
KERJA DENGAN KINERJA KARYAWAN DI STIKES HUSADA
JOMBANG**

RONI SETIAWAN
NIM: 201906012

Dr. M. Sajidin, S.Kp.,M.Kes

Pada Tanggal
Mojokerto, 04 November 2021

Oleh Tim Penguji

Ketua Penguji :

Dr. Abdul Muhith, S.Kep. Ns., M. Tr. Kep. (.....)

Penguji I : Dr. M.Sajidin, S.Kp.,M.Kes (.....)

Penguji II : Ns. Duwi Basuki, M.Kep (.....)



Mengetahui,
Ketua Program Studi Magister Keperawatan
Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Bina Sehat PPNI



Dr. Noer Saudah, S. Kep.Ns., M.Kes.
NIK : 162 601 010

LEMBAR PERSETUJUAN NASKAH PROPOSAL TESIS**ANALISIS HUBUNGAN PEMBERIAN KOMPENSASI DAN LOYALITAS
KERJA DENGAN KINERJA KARYAWAN DI STIKES HUSADA
JOMBANG****RONI SETIAWAN**

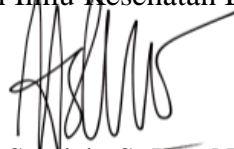
NIM: 201906012

Penguji I : Dr. M. Sajidin, S.Kp.,M.kes (.....)

Penguji II : Ns. Duwi Basuki, M.Kep



Mengetahui,
Ketua Program Studi Magister Keperawatan
Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Bina Sehat PPNI

Dr. Noer Saudah, S. Kep.Ns., M.Kes.

NIK : 162 601 010

ABSTRAK**ANALISIS HUBUNGAN PEMBERIAN KOMPENSASI DAN LOYALITAS
KERJA DENGAN KINERJA KARYAWAN DI STIKES HUSADA****JOMBANG****Oleh :****Roni Setiawan****NIM 201906012****Program Studi Magister Keperawatan STIKes Bina Sehat PPNI Mojokerto****Email : setiawanroni843@gmail.com**

Sumber daya manusia (SDM) merupakan suatu hal agar bisa menjadi negara yang maju oleh sebab itu sangat penting sekali mengelola SDM secara bagus. Mengelola SDM secara bagus meliputi semua aktivitas yang digunakan perusahaan untuk mempengaruhi kompetensi, perilaku, dan motivasi semua orang yang bekerja dalam suatu perusahaan. Analisis hubungan pemberian kompensasi dan loyalitas kerja dengan kinerja karyawan di STIKes Husada Jombang.

Jenis penelitian analitik *korelasional* dengan pendekatan *cross sectional*. Variabel *independen* adalah Kompensasi (X1), Loyalitas (X2) dan variabel *dependen* adalah Kinerja Karyawan. Populasi dalam penelitian adalah karyawan Stikes Husada Jombang berjumlah 113 orang dengan menggunakan teknik sampling *Purposive sampling* didapatkan sampel sebanyak 57 responden. Alat ukur yang digunakan adalah kuesioner, yang hasilnya dianalisa dengan menggunakan *uji Regression* dengan taraf signifikan 5% ($\alpha = 0,05$). Penelitian dilaksanakan pada tanggal 15 September 2021.

Hasil penelitian didapatkan lebih dari setengah responden kompensasi dengan kriteria kurang (52,6 %) sejumlah 30 responden dengan hampir setengah responden kinerja karyawan Baik (38,6 %) sejumlah 22 responden, dan lebih dari setengah responden loyalitas dengan kriteria Cukup (52,6 %) sejumlah 30 responden dengan kinerja karyawan Baik (28,1 %) sejumlah 16 rsponden.

Berdasarkan uji statistik *Regression* didapatkan dengan nilai *probabilitas* (0,030) < standart signifikan ($\alpha : 0,05$), maka H_1 diterima. Berdasarkan hasil penelitian ini dapat disimpulkan ada Analisis hubungan pemberian kompensasi dan loyalitas kerja dengan kinerja karyawan di STIKes Husada Jombang yang signifikan, dengan koefisien korelasi sebesar 1.000 yang masuk dalam kategori sangat kuat.

Memenuhi kebutuhan dasar para karyawan tidak bisa menjamin tumbuhnya loyalitas pada diri setiap karyawan, untuk itu perusahaan perlu membangun dan berusaha meningkatkan mutu loyalitas karyawannya dengan berbagai cara. Pemberian insentif kepada karyawan bias menjadi cara perusahaan dalam berupaya agar membuat karyawannya loyal.

Kata Kunci : Kompensasi, Loyalitas, Kinerja

ABSTRACT

ANALYSIS OF THE RELATIONSHIP OF COMPENSATION AND EMPLOYMENT LOYALTY WITH EMPLOYEE PERFORMANCE AT STIKES HUSADA JOMBANG

BY :

Roni Setiawan

NIM 201906012

Master of Nursing Study Program STIKes Healthy Development PPNI Mojokerto

Email : setiawanroni843@gmail.com

Human resources (HR) is a thing in order to become a developed country, therefore it is very important to manage human resources well. Managing human resources well includes all activities that the company uses to influence the competence, behavior, and motivation of all people who work in a company. Analysis of the relationship between compensation and work loyalty with employee performance at STIKes Husada Jombang

The type of correlational analytic research with cross sectional approach. The independent variable is Compensation (X1), Loyalty (X2) and the dependent variable is Employee Performance. The population in this study were 113 employees of Stikes Husada Jombang by using purposive sampling technique, obtained a sample of 57 respondents. The measuring instrument used is a questionnaire, the results of which are analyzed using the Regression test with a significant level of 5% ($\alpha = 0.05$). The research was carried out on September 15, 2021

The results of the study showed that more than half of the respondents were compensated with less criteria (52.6%), a total of 30 respondents with almost half respondents good employee performance (38.6%) a total of 22 respondents, and more than half respondents with loyalty criteria Enough (52.6 %) a total of 30 respondents with good employee performance (28.1%) a total of 16 respondents.

Based on the statistical test of Regression obtained with a probability value (0.030) < standard significant (α : 0.05), then H1 is accepted. Based on the results of this study, it can be concluded that there is an analysis of the relationship between compensation and work loyalty with employee performance at STIKes Husada Jombang which is significant, with a correlation coefficient of 1,000 which is included in the very strong category.

Meeting the basic needs of employees cannot guarantee the growth of loyalty to each employee, for that companies need to build and try to improve the quality of employee loyalty in various ways. Giving incentives to employees can be a way for companies to try to make their employees loyal.

Keywords : Compensation, Loyalty, Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya sehingga buku ini dapat terselesaikan. Materi buku berjudul "Analisis hubungan pemberian kompensasi dan loyalitas kerja dengan kinerja karyawan di STIKes Husada Jombang" sebagai persyaratan dalam menyelesaikan program studi Magister Keperawatan STIKes Bina Sehat PPNI kabupaten Mojokerto.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat:

1. Dr. M. Sajidin, S.Kp, M.Kes selaku Ketua STIKES Bina Sehat PPNI Mojokerto yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas untuk mengikuti pendidikan di Program Studi Magister Keperawatan di STIKES Bina Sehat PPNI Mojokerto
2. Dr. Noer Saudah, S. Kep.Ns., M.Kes selaku Kaprodi Magister Keperawatan STIKES Bina Sehat PPNI Mojokerto
3. Dr. M. Sajidin, S.Kp, M.Kes sebagai pembimbing I yang telah meluangkan waktu serta memberikan bimbingan dan masukan kepada penulis dalam menyelesaikan modul ini.
4. Ns. Duwi Basuki, M.Kep sebagai pembimbing II yang telah meluangkan waktu serta memberikan bimbingan dan masukan kepada penulis dalam menyelesaikan modul ini.
5. Kedua orang tua yang selalu memberikan support, motivasi serta doa di setiap saat
6. Teman-teman Prodi Magister Keperawatan angkatan 2019 dan semua pihak yang telah membantu selama penyusunan buku ini.

Akhirnya penulis menyadari bahwa buku ini masih jauh dari kata sempurna. Karenanya penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun yang diharapkan akan menyempurnakan buku ini demi berlanjutnya penelitian yang akan dilaksanakan oleh penulis.

Mojokerto, 7 Juli 2021

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUNG	i
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR PERSETUJUAN NASKAH PROPOSAL TESIS	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	vi
 BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian.....	6
1.4.1. Tujuan Umum.....	6
1.4.2. Tujuan Khusus	6
1.4. Manfaat Penelitian.....	6
1.4.1. Manfaat Teoritis.....	6
1.4.2. Manfaat Praktis.....	7
1.5. Keaslian Penelitian	8
 BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Konsep Kompensasi	13
2.1.1. Pengertian.....	13
2.1.2. Tujuan dan asas kompensasi	14
2.1.3. Bentuk-bentuk kompensasi	16
2.1.4. Sistem kompensasi	17
2.1.5. faktor-faktor yang mempengaruhi besarnya kompensasi	28
2.2. Tekanan Loyalitas kerja.....	20
2.2.1 Definisi.....	20
2.2.2 Aspek-aspek loyalitas kerja	23
2.2.3 Indikator loyalitas kerja	26
2.2.4 Faktor-faktor yang mempengaruhi loyalitas kerja	28
2.3. Konsep kinerja karyawan	30
2.3.1. Definisi karyawan	30
2.3.2. Aspek-aspek kinerja	32

2.3.3. Penilaian Kinerja	35
2.3.4. Manfaat dan penilaian kinerja	37
2.4. Kerangka Teori	41
BAB 3 KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS	
3.1. Kerangka Konseptual	42
3.2. Hipotesis	43
BAB 4 METODE PENELITIAN	
4.1 Desain Penelitian	44
4.2 Kerangka Kerja.....	45
4.3 Populasi, Sampel, Besar Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	46
4.3.1 Populasi.....	46
4.3.2 Sampel.....	46
4.3.3 Teknik Sampling	46
4.4 Variabel Penelitian dan operasional.....	47
4.4.1 Variabel Penelitian	47
4.4.2 Definisi Operasional	47
4.5 Instrumen Pengumpulan data	50
4.6 Lokasi dan Waktu Penelitian	51
4.7 Prosedur Pengambilan atau Pengumpulan Data.....	51
4.7.1. Prosedur Pengambilan.....	51
4.7.2. Pengolahan Data	52
4.8 Kerangka Operasional	54
4.9 Analisis Data	55
4.9.1. Analisis univariat	55
4.9.2. Analisis bivariat	57
4.10 Etika Penelitian.....	59
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	