

BAB 6

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian Hubungan reward system intrinsik dan ekstrinsik dengan kepuasan kerja perawat di RSIA Ferina Surabaya maka beberapa kesimpulan yang dapat diambil sebagai berikut :

- 1) Reward system intrinsik di RSIA Ferina Surabaya adalah sebagian besar dalam kategori cukup baik
- 2) Reward system ekstrinsik di RSIA Ferina Surabaya adalah sebagian besar dalam kategori cukup baik.
- 3) Kepuasan kerja perawat di RSIA Ferina Surabaya adalah sebagian besar dalam katagori cukup
- 4) Terdapat hubungan antara reward system intrinsik dengan kepuasan kerja perawat di RSIA Ferina Surabaya
- 5) Terdapat hubungan antara reward system ekstrinsik dengan kepuasan kerja perawat di RSIA Ferina Surabaya
- 6) Terdapat Hubungan *Reward* System intirinsik dan ekstrinsik Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit ibu dan Anak Ferina Surabaya.

6.2. Saran

- 1) Bagi Tempat Penelitian

Manajemen atau pimpinan rumah sakit perlu untuk mengadakan evaluasi terhadap kinerja perawat sehingga dapat diketahui bagaimana

kepuasan kerja yang dijalankan oleh perawat. Selain itu rumah sakit perlu meningkatkan perhatian terhadap faktor-faktor yang dapat meningkatkan kepuasan kerja perawat. Hal tersebut perlu dilakukan karena lingkungan kerja bisa saja menjadi penyebab ketidakpuasan kerja yang dialami oleh perawat.

2) Bagi Responden

Diharapkan responden dapat meningkatkan ketrampilan dan kemampuan sesuai dengan pekerjaan yang harus dijalankan sehingga petugas dapat menunjukkan prestasi kerja yang baik dan akan memperoleh penghargaan sesuai dengan prestasi kerja yang sudah dicapai.

3) Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitinya selanjutnya dapat menggunakan faktor lain yang mempengaruhi kepuasan kerja perawat seperti komitmen organisasi, budaya organisasi atau juga motivasi kerja sehingga hasil penelitian dapat meningkatkan ilmu pengetahuan dan teknologi keperawatan terutama dalam hal manajemen keperawatan.