

SKRIPSI
PERSEPSI PERAWAT TENTANG GAYA KEPEMIMPINAN
KEPALA RUANG SELAMA PANDEMI COVID 19

(Studi Kasus Di RS Anwar Medika Sidoarjo)



NABILLAH CHOIRUN NISA

NIM: 201601152

PROGRAM STUDI S1 ILMU KEPERAWATAN
STIKES BINA SEHAT PPNI
MOJOKERTO
2020

SKRIPSI

PERSEPSI PERAWAT TENTANG GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANG SELAMA PANDEMI COVID-19

(Studi Kasus Di RS Anwar Medika Sidoarjo)



NABILLAH CHOIRUN NISA

NIM: 201601152

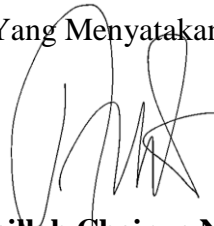
**PROGRAM STUDI S1 ILMU KEPERAWATAN
STIKES BINA SEHAT PPNI
MOJOKERTO
2020**

SURAT PERNYATAAN

Saya menyatakan bahwa Skripsi ini adalah hasil karya sendiri dan belum pernah dikumpulkan orang lain untuk memperoleh gelar dari berbagai jenjang pendidikan di Perguruan Tinggi manapun, dan apabila terbukti ada unsur *Plagiatisme* saya siap untuk dibatalkan kelulusannya.

Mojokerto,

Yang Menyatakan



Nabillah Choirun Nisa

NIM :201601152

LEMBAR PERSETUJUAN

Karya Tulis Ilmiah atau Skripsi ini telah disetujui untuk disajikan dalam

Ujian Akhir Program

Judul : Persepsi Perawat Tentang Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang Di RS Anwar Medika Sidoarjo

Nama : Nabillah Choirun Nisa

NIM : 201601152

Pada Tanggal :


Oleh :

Pembimbing I



Dr. Windu Santoso, M.Kep
NIK : 162 601 006

Pembimbing II



BINA SEHAT PPNI

Ana Zakiyah, S.Kep.,Ns.,M.Kes
NIK : 162 601 036

LEMBAR PENGESAHAN




Telah dipertahankan di depan Tim Penguji Ujian Skripsi Pada Program Studi S1
Keperawatan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Bina Sehat PPNI
Kabupaten Mojokerto

Nama : Nabillah Choirun Nisa
NIM : 201601152
Judul : Persepsi perawat tentang gaya kepemimpinan kepala ruang
selama masa pandemi covid 19
Pada tanggal : 11 September 2020
Mengesahkan :

Tim penguji

Ketua : Duwi Basuki, M.Kep
Anggota : Dr. Windu Santoso, M.Kep.
Anggota : Ana Zakiyah, M.kep

Tanda tangan

Mengetahui,

Ka.Prodi S1 Keperawatan
Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Bina Sehat PPNI
Kabupaten Mojokerto



PROGRAM STUDI
S1 KEPERAWATAN
ANALISA Zakiyah, M.Kep
NIK. 162 601 036

KATA PENGANTAR

Syukur alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, karena atas rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul ***“Persepsi Perawat Tentang Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang Rawat Inap di RS Anwar Medika Sidoarjo”***. Selesainya penulisan Skripsi ini adalah berkat bantuan dan dukungan serta bimbingan dari berbagai pihak, maka dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya dengan hati tulus kepada :

1. Dr. Nungky Taniyasi, M.ARS, selaku Direktur RSUD Anwar Medika Sidoarjo yang telah mengizinkan saya melakukan studi pendahuluan dan penelitian.
2. Dr. M. Sajidin, S.Kp.,M.Kes selaku Ketua STIKes Bina Sehat PPNI Mojokerto yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas untuk mengikuti pendidikan di Program Studi S1 Keperawatan di STIKes Bina Sehat PPNI Kab. Mojokerto.
3. Ana Zakiyah, M.Kep selaku Ka. Prodi Studi S1 Ilmu Keperawatan STIKes Bina Sehat PPNI Kab. Mojokerto dan Pembimbing II yang telah meluangkan waktu serta memberikan bimbingan dan masukan kepada penulis.
4. Dr. Windu Santoso, M.Kep selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu serta memberikan bimbingan dan masukan kepada penulis
5. Duwi Basuki, M.Kep selaku dosen penguji sidang skripsi yang telah meluangkan waktu untuk menguji serta memberikan masukan kepada penulis
6. Staff dosen dan karyawan STIKes Bina sehat PPNI Kabupaten Mojokerto
7. Orang tua saya, Bapak Boiman M, Pd. dan Ibu (Almh) P. W. Nurdiana yang telah membimbing dan meberikan kasih saying serta doa.
8. Ayah dan Ibu mertuaku H. Muflich Hasym, M.Pd dan Hj. Wiji Utami yang telah memberika Do’a dan dukungan.
9. Suamiku papa Rizki El Mubarak dan anakku Syafa Fayruzia El Mubarak yang telah memberikan motivasi, dan semangat tiada tara.
10. Teman-teman S1 Ilmu Keperawatan Angkatan 2016 dan semua pihak yang telah membantu selama penyusunan skripsi ini

11. Responden yang telah meluangkan waktu dan bekerja sama untuk memberikan data yang dibutuhkan oleh peneliti.

Akhirnya penulis menyadari bahwa Skripsi ini masih jauh dari sempurna, karenanya penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun yang diharapkan akan menyempurnakan Skripsi ini.

Mojokerto, 12 Februari 2020

Penulis

MOTTO

“Tidak ada seseorang hamba pun yang mendapat amanah dari Allah untuk memimpin rakyat, lantas ia meninggal pada hari meninggalnya dimana keadaan mengkhianati rakyatnya kecuali Allah telah mengharamkan atasnya surga”.

(HR. Bukhari dan Muslim)

PERSEMBAHAN

Yang utama dari segalanya. *Alhamdulillahirobbil'alaminsaya* panjatkan kepada Allah *Subhanahuwata'ala* pemilik apa yang ada di langit dan bumi dan juga telah mengkaruniakan segalanya untuk saya persembahkan skripsi ini kepada:

1. Ayahku tercinta Bapak Boiman, M.Pd dan Ibuku (Almh) P. W. Nurdiana yang telah memberikan kasih sayang, materi, dan limpahan do'a beserta pengorbanan yang tiada tara.
2. Ayah dan Ibu mertuaku terkasih yaitu H. Muflich Hasym, M.Pd dan Hj. Wiji Utami yang telah memberika Do'a dan dukungan materi.
3. Suamiku papa Rizki El Mubarak dan anakku Syafa Fayruzia El Mubarak yang terkasih dan tersayang yang telah memberikan materi, motivasi, dan semangat tiada tara.
4. Almamater STIKes Bina Sehat PPNI Mojokerto.

DAFTAR ISI

| | |
|--|-------------------------------------|
| SKRIPSI..... | ii |
| SURAT PERNYATAAN..... | iii |
| LEMBAR PERSETUJUAN..... | iv |
| LEMBAR PENGESAHAN | Error! Bookmark not defined. |
| ABSTRACT | v |
| ABSTRAK | vii |
| KATA PENGANTAR | viii |
| MOTTO..... | x |
| PERSEMBAHAN | xi |
| DAFTAR ISI..... | xii |
| DAFTAR GAMBAR | xv |
| DAFTAR LAMPIRAN | xvi |
| BAB 1..... | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 6 |
| 1.3 Tujuan Penelitian | 6 |
| 1.4 Manfaat Penelitian | 6 |
| BAB 2..... | 8 |
| 2.1 Konsep Dasar Persepsi..... | 8 |
| 2.1.1 Teori Persepsi..... | 8 |
| 2.1.2 Macam – Macam Persepsi..... | 9 |
| 2.1.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Persepsi | 9 |
| 2.2 Konsep Dasar Perawat | 10 |

| | | |
|--------------|--|-----------|
| 2.2.1 | Definisi Perawat | 10 |
| 2.2.2 | Peran Perawat | 11 |
| 2.2.3 | Fungsi Perawat | 13 |
| 2.3 | Teori Kepemimpinan | 14 |
| 2.3.1 | Definisi Kepemimpinan..... | 14 |
| 2.3.2 | Konsep Gaya Kepemimpinan..... | 16 |
| 2.3.3 | Wewenang Kepemimpinan | 21 |
| 2.3.4 | Kriteria Pemimpin | 22 |
| 2.3.5 | Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kepemimpinan. | 24 |
| 2.3.6 | Tugas Dan Peran Pemimpin | 25 |
| 2.4 | Virus Corona..... | 27 |
| 2.4.1 | Definisi Virus Corona..... | 27 |
| 2.4.2 | Gejala Virus Corona | 27 |
| 2.4.3 | Penyebab Virus Corona..... | 29 |
| 2.4.4 | Diagnosis Virus Corona | 29 |
| 2.4.5 | Komplikasi Virus Corona..... | 31 |
| 2.4.6 | Faktor-faktor yang mempengaruhi..... | 31 |
| 2.4.7 | Pencegahan Virus Corona | 32 |
| 2.5 | Kerangka Pikir | 35 |
| BAB 3 | | 36 |
| 3.1 | Metodologi Penelitian | 36 |
| 3.2 | Sumber Data dan Subjek Informan | 37 |
| 3.3 | Waktu dan Tempat Penelitian | 38 |
| 3.4 | Fokus Penelitian | 39 |
| 3.5 | Teknik Pengumpulan Data..... | 39 |

| | | |
|-------------------------------------|----------------------------------|----|
| 3.6 | Teknik Analisis Data..... | 40 |
| 3.7 | Pengecekan Keabsahan Data..... | 42 |
| 3.8 | Prosedur Penelitian..... | 43 |
| BAB 4..... | | 44 |
| 4.1 | HASIL PENELITIAN..... | 44 |
| 4.2 | PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN..... | 49 |
| 4.3 | ANALITIK TEMATIK..... | 56 |
| BAB 5..... | | 60 |
| 5.1 | Simpulan..... | 60 |
| 5.2 | Saran..... | 61 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | | 62 |
| Lampiran 1 : field Note..... | | 64 |
| Lampiran 2 : Pedoman Wawancara..... | | 65 |

DAFTAR GAMBAR

| |
|---|
| Gambar 2. 1 Top-down authority (kewenangan dari atas ke bawah) |
| Gambar 2.2 Top- down authority (kewenangandari bawah keatas)..... |
| Gambar 2. 3 <i>Kerangka Pikir</i> |
| Gambar 4.1 Analitik Tematik |

DAFTAR LAMPIRAN

DAFTAR PUSTAKA

- Albagawi, B., Laput, V., Pacis, C., & AlMahmoud, T. (2017). Nurses' Perceptions of Nurse Manager Leadership Styles. *American Journal of Nursing Research*, 5(1), 22–31. <https://doi.org/10.12691/ajnr-5-1-3>
- Basuki, D. (2018). *Buku Ajar Manajemen Keperawatan Untuk Mahasiswa Dan Praktisi*.
- Borkowski, N. (2015). Perilaku Organisasi. In *Manajemen Pelayanan Kesehatan*.
- Budiono. (2016). *Konsep Dasar Keperawatan*.
- Carter, K., & Collen M. Seifert. (2018). *psikologi umum*.
- Depkes, R. (2014). Undang-Undang RI No.38 Tahun 2014 Tentang Keperawatan. *Departemen Kesehatan RI*.
- Fitriani, A. (2017). Hubungan Persepsi Gaya Kepemimpinan Militer Dengan Kinerja Pewrawat Di RS TK.II 07.05.01 Pelamonia Makassar. *Journal of Chemical Information and Modeling*. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Goh, andy M. J., Ang, S. Y., & Della, P. R. (2018). Leadership style of nurse managers as perceived by registered nurses: A cross-sectional survey. *Proceedings of Singapore Healthcare*, 27(3), 205–210. <https://doi.org/10.1177/2010105817751742>
- Hao, M. J., & Yazdanifard, R. (2015). How Effective Leadership can Facilitate Change. *Global Journal of Management and Business Research: A Administration and Management*, 15(9), 0–6.
- Hastuti, A. T. (2014). Hubungan Persepsi Perawat Pelaksana Tentang Kemampuan Supervisi Kepala Ruang Dengan Kinerja Perawat Di Instalasu Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Kita Semarang. *FiKkes Jurnal Keperawatan*, 7(2). <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Herdiansyah, H. (2010). *Metodologi Penelitian Kualitatif untuk ilmu ilmu sosial*.
- KBBI. (2020). *kamus besar bahasa indonesia*.
- Mamonto, N., Robot, F., & Hamel, R. (2013). Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan Tingkat Stres Kerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rsud Bitung. *Jurnal Keperawatan UNSRAT*, 1(1).
- McEachen, I., & Keogh, J. (2018). *Manajemen Keperawatan*.
- Novilia, T. (2018a). *Persepsi Perawat Tentang Gaya Kemimpinan Kepala Ruang RS Goeteng*.
- Novilia, T. (2018b). *persepsi perawat tentang gaya kepemimpinan*.
- Nursalam. (2011). *Manajeme Keperawatan : Aplikasi dalam Praktik Keperawatan Profesional*.
- Prasetyo, A. J. (2010). *HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DENGAN STRES KERJAPADAPERAWAT RSUP. DR. SOERADJI TIRTONEGORO*.
- Priyoto. (2014). *Teori Sikap&Perilaku dalam kesehatan*.
- Rachmawati, P. E. (2017). *Hubungan Lama Kerja Dengan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang Menurut Persepsi Perawat Pelaksana Di Rumah Sakit Umum*

Daerah Boyolali.

- Ramli, A. J. K. (2017). *Pengaruh Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Di PT Borneo Alam Semesta, Desa Adong Melak Kutai Barat Kalimantan Timur.*
- Siagian, S. . (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia.*
- Sugiyanto. (2018). *su.*
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kualitatif* (S. Y. Suryandari, Ed.). Bandung: ALFABETA CV.
- Suni, A. (2018). *Kepemimpinan & Manajemen Keperawatan.*
- Veliu, L., Manxhari, M., Demiri, V., & Jahaj, L. (2017). the Influence of Leadership Styles on Employee'S Performance. *Journal of Management Social Sciences Vadyba Journal of Management*, 31(231), 59–69.
- Vesterinen, S., Suhonen, M., Isola, A., & Paasivaara, L. (2012). Nurse Managers' Leadership Styles in Finland. *Nursing Research and Practice*, 2012, 1–8. <https://doi.org/10.1155/2012/605379>
- W.Sarwono, S. (2010). *Pengantar Psikologi Umum.*
- Wulangun, D. R. (2013). *Universitas Gadjah Mada, 2013 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>.*