

FORMULIR PERSETUJUAN MENJADI PESERTA PENELITIAN

**ANALISIS FAKTOR MOTIVASI, PENGETAHUAN DAN *REWARD*
KINERJA PERAWAT TERHADAP PENERAPAN METODE
ASUHAN KEPERAWATAN PROFESIONAL (MAKP)
DI RUMAH SAKIT IBU DAN ANAK FERINA
SURABAYA**

Rosari Oktaviana Mahundingan

NIM : 201906020

Saya adalah mahasiswa STIKES Bina Sehat PPNI Mojokerto Magister Keperawatan yang akan melakukan penelitian. Penelitian ini dilakukan sebagai salah satu kegiatan dalam menyelesaikan tugas akhir program untuk memperoleh gelar Magister Keperawatan (M.Kep).

Tujuan dari penelitian ini adalah menganalisis hubungan antara faktor motivasi, pengetahuan dan *reward* kinerja perawat terhadap penerapan metode asuhan keperawatan (MAKP) di Rumah Sakit Ibu dan Anak Ferina Surabaya.


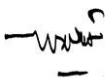

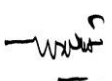

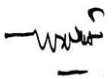

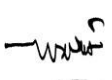


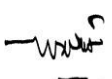
Saya mengharapkan partisipasi anda dalam penelitian ini. Saya menjamin kerahasiaan identitas yang saudara berikan tidak akan dipergunakan untuk maksud atau tujuan lain. Partisipasi saudara dalam hal ini bersifat bebas, dimana saudara bebas untuk ikut berpartisipasi ataupun tidak tanpa adanya sanksi apapun. Jika saudara bersedia menjadi responden penelitian ini, silakan saudara mengisi dan menandatangani kolom di bawah ini.



Lembar Konsultasi Tesis
STIKES Bina Sehat PPNI Mojokerto
Jalan Raya Jabon Km. 6 Mojoanyar Mojokerto

Nama Mahasiswa : Rosari Oktaviana Mahundingan
 NIM : 201906020
 Nama Pembimbing : 1. Dr. Indah Lestari, S.Kep.Ns.,M.Kes.
 2. Dr. Faisal Ibnu, S.Kep.Ns.,M.Kes.
 Program Studi : Magister Keperawatan
 Judul Proposal : Menganalisis Hubungan Antara Faktor Motivasi, Pengetahuan dan *Reward* Kinerja Perawat Terhadap Penerapan Metode Asuhan Keperawatan (MAKP) Di Rumah Sakit Ibu dan Anak Ferina Surabaya.

Tanggal	Konsultasi	Keterangan	Tanda Tangan	
			Pembimbing 1	Pembimbing 2
18/10/2021	Judul proposal	Lanjut Bab 1		
	Masalah penelitian, dampak, skala data dan solusi	Perbaiki latar belakang, masalah, skala, kronologis dan solusi		
	Bab 1	Masukkan semua literature terkait, untuk skala data boleh dari jurnal, solusi harus berdasarkan jurnal. Lanjut bab 2		
	Bab 1 dan bab 2	Studi referensi bab2, kerangka konsep revisi diperbaiki sesuai proses input outputnya dan faktor- faktor variabelnya yang akan diuji dan harus ada penghubungannya. Lanjut bab 3.		
	Bab 2 dan bab 3	Bab 3 masih kurang lengkap pada bagian kerangka kerja. Lanjut bab 4: harus muncul definisi operasionalnya.		

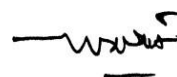
Tanggal	Konsultasi	Keterangan	Tanda Tangan	
			Pembimbing 1	Pembimbing 2
	Bab 3 dan bab 4	Variable yan dinilai dalam bab 3 harus disesuaikan Bab 4 untuk cara pengamilan desain nya, sampling.		
3 Juni 2021	Bab 1, 2 , 3 dan 4	Kuesioner untuk variabel harus dipisah, tidak boleh dijadikan satu. Harus ada penghubung setiap kuesioner .		
4 Juni 2021	Bab 4 dan kuesioner	Harus ada spo yang mendukung kuesioner atau penerapan MAKP. Desain penelitian, dan definisi operasional harus lebih dirincikan.		
15 Juni 2021	Bab 5	Analisis menggunakan skala linkert, dipertimbangkan pakai skor T. Pembahasan belum nampak.		
17 Juni 2021	Bab 5 dan Bab 6	Pembahasan harus tajam, mendalam, memiliki makna analisis pikir yang kritis. Variabel harus dihubungkan dan memperhatikan unsur-unsur fakta, teori dan opini.		
29 juni 2021	Bab 4, Bab 5 dan Bab 6.	Responde harus disesuaikan (diambil seluruh perawat saja), agar sesuai dengan kriteria penilaian. Bab 7 belum dimunculkan.		

Pembimbing 1

**Dr. Indah Lestari, S.Kep.Ns.,M.Kes.**

Mojokerto,

Pembimbing 2

**Dr. Faisal Ibnu, S.Kep.Ns.,M.Kes.**

Kuesinoer
Gambaran Kinerja Perawat Di Rumah Sakit

Petunjuk Umum :

1. Kuesioner ini memuat sejumlah pertanyaan yang berkaitan dengan data demografi perawat selama bekerja di rumah sakit.
2. Bacalah pertanyaan di bawah ini dengan baik sebelum memberikan jawaban.
3. Berilah tanda ceklist (√) pada kolom jawaban.
4. Pilihlah salah satu jawaban yang merupakan hasil pertimbangan.
5. Mohon dibaca dan berilah jawaban untuk setiap pernyataan dengan teliti kemudian berilah tanda checklist (√) pada kolom yang menurut pendapat anda paling sesuai dengan pernyataan tersebut.

STS = Sangat tidak setuju,

TS = Tidak setuju,

S = Setuju,

DATA DEMOGRAFI

A. Usia tahun

B. Jenis kelamin : Laki-laki
 Perempuan

C. Pendidikan : D3 Keperawatan
 Sarjana Keperawatan
 Ners
 Lain-lain

D. Lama bekerja : < 1 tahun
 1 sampai dengan 5 tahun
 > 5 tahun

Lembar Kuesioner Faktor Pengetahuan

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Asuhan keperawatan adalah rangkaian kegiatan praktek keperawatan dengan pendekatan lima tahap proses keperawatan		
2	Asuhan keperawatan profesional merupakan pemberian asuhan keperawatan yang melibatkan profesional dan tehnikal bertanggung jawab untuk berkoordinasi selama dinas dalam satu shift		
3	Motode asuhan keperawatan profesional terdiri dari ketua tim dan anggota tim		
4	Tanggung jawab dan peran kepala ruangan dalam MAKP mengkoordinir asuhan keperawatan agar lebih baik		
5	Proses timbang terima dalam asuhan keperawatan dipimpin oleh kepala ruangan		
6	Peran kepala ruangan dalam pengorganisasian asuhan keperawatan membuat rincian tugas ketua tim dan anggota tim secara jelas.		
7	Peran kepala ruangan dalam perencanaan asuhan keperawatan salah satunya mengidentifikasi jumlah perawat yang dibutuhkan berdasarkan aktifitas dan kebutuhan pasien		
8	Tanggung jawab ketua tim memberikan tugas yang harus dilaksanakan oleh setiap anggota tim dan memberikan bimbingan melalui <i>pre</i> dan <i>post conference</i> .		
9	Tanggung jawab anggota tim mencatat dengan jelas dan tepat asuhan keperawatan yang telah dilaksanakan berdasarkan respon pasien.		
10	Pendokumentasian asuhan keperawatan merupakan suatu pekerjaan yang tidak penting		

Lembar Kuesioner Faktor Motivasi

No	Pernyataan	STS	TS	S
1.	Saya mempelajari bagaimana mengerjakan tugas-tugas baru merupakan kegiatan yang bermanfaat			
2.	Biasanya saya akan mendapat penghargaan untuk prestasi saya yang menonjol			
3.	Tugas-tugas dalam pekerjaan memberikan tantangan seperti yang saya harapkan			
4.	Saya merasa apapun yang saya lakukan dalam pekerjaan akan berhasil dengan baik			
5.	Saya selalu berusaha agar kepentingan-kepentingan saya yang lain tidak mengganggu pekerjaan saya			
6.	Senang rasanya apabila diberitahukan akan mendapat imbalan untuk hal yang saya kerjakan			
7.	Sedikit sekali penghargaan yang saya peroleh atas prestasi yang menonjol			
8.	Saya tidak suka untuk memberikan usaha secara optimal dalam melaksanakan pekerjaan			
9.	Pekerjaan saya menuntut lebih banyak usaha dari pada bayaran yang saya terima			
10.	Saya merasa sulit mendapatkan bantuan yang saya butuhkan dari orang lain untuk menyelesaikan pekerjaan saya			
11.	Kebijakan rumah sakit membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan saya			
12.	Saya memperoleh sejumlah tunjangan kesejahteraan yang menguntungkan dari rumah sakit			
13.	Rasanya banyak orang yang dapat mengungguli saya dalam pekerjaan			
14.	Saya ingin mempertimbangkan dengan serius untuk meninggalkan pekerjaan saya			
15.	Saya merasa benar-benar tidak tertantang dalam pekerjaan saya sekarang ini			
16.	Saya tidak suka terhadap tekanan-tekanan yang saya rasakan dalam pekerjaan			
17.	Kebijakan rumah sakit sering menghambat saya untuk menyelesaikan pekerjaan dengan sebaik-baiknya			
18.	Atasan saya jarang memberikan bantuan yang saya perlukan			
19.	Saya kadang mendapat bantuan dari orang lain untuk menyelesaikan pekerjaan saya			
20.	Saya yakin akan mendapat kenaikan jabatan jika saya bekerja keras			

Lembar Kuesinoer Sistem Reward

No	Pernyataan	STS	TS	S
1.	Rumah sakit memberikan kepercayaan untuk bertanggung jawab menyelesaikan tugas-tugas saya.			
2.	Kesempatan menyelesaikan tugas meningkatkan motivasi kinerja			
3.	Rumah sakit memberikan kepercayaan untuk mengerjakan tugas yang bervariasi sesuai dengan keahlian yang saya miliki			
4.	Perasaan bangga muncul ketika mampu menyelesaikan pekerjaan yang menantang			
5.	Rumah sakit memberikan peluang dalam pengambilan Keputusan			
6.	Rumah sakit memberikan peluang dalam pengembangan ide – ide perawat tanpa pengawasan yang ketat			
7.	Pengalaman kerja mempengaruhi kualitas keahlian yang Dimiliki			
8.	Rumah sakit memberikan kesempatan pada perawat dalam mengembangkan keterampilan yang dimiliki			
9.	Gaji yang diberikan memberikan kepuasan dalam bekerja.			
10.	Gaji yang diterima sesuai dengan yang dikerjakan.			
11.	Gaji yang diberikan sesuai dengan standar yang ada.			
12.	Insentif yang diberikan mampu memberikan motivasi kerja lebih giat			
13.	Rumah sakit memberikan insentif untuk karyawan yang berprestasi/rajin.			
14.	Tunjangan yang diberikan sesuai dengan harapan.			
15.	Tunjangan yang diberikan menambah semangat kerja.			
16.	Tunjangan yang diberikan berupa tunjangan kesehatan, keselamatan kerja dan hari raya.			
17.	Tunjangan yang diberikan dapat meningkatkan kinerjasaya.			
18.	Prestasi yang dicapai mendapatkan pengakuan dari atasan.			
19.	Sebuah pengakuan dari atasan meningkatkan motivasi kerja saya			
20.	Rumah sakit memberikan peluang yang merata kepada seluruh karyawan dalam memberikan promosi jabatan yang lebih tinggi			
21.	Promosi jabatan berdasarkan kinerja karyawan			
22.	Promosi jabatan sesuai dengan tingkat dan bidang pendidikan karyawan.			

Lembar Kuesioner Penerapan MAKP

No	Pertanyaan	Jawaban	
		Ya	Tidak
1.	Ada kebijakan (SK Penetapan) tentang Penerapan MAKP di ruangan		
2.	Ada SPO atau Regulasi tentang Penerapan MAKP di ruangan		
Model asuhan keperawatan yang digunakan			
3.	Model asuhan keperawatan yang digunakan perawat di ruangan saat ini		
4.	Anda mengerti/memahami dengan model asuhan keperawatan yang digunakan saat ini		
5.	Model yang digunakan sesuai dengan visi dan misi ruangan		
6.	Terdapat form untuk penerapan MAKP di ruangan saat ini		
Efektifitas dan efisiensi model asuhan keperawatan			
7.	Model saat ini menjadikan semakin pendek lama rawat inap bagi pasien. (Rata-rata berapa hari)		
8.	Terjadi peningkatan kepercayaan pasien terhadap ruangan		
9.	Model yang digunakan saat ini tidak menyulitkan dan memberikan beban berat kerja bagi anda		
10.	Model saat ini tidak memberatkan dalam pembiayaan		
11.	Model yang digunakan mendapat banyak kritikan dari pasien pada ruangan		
Pelaksanaan model askep			
12.	Telah terlaksana komunikasi yang adekuat antara perawat dan tim kesehatan lain		
13.	Kontinuitas rencana keperawatan terlaksana		
14.	Anda (PP/PA) sering mendapat teguran dari Ketua Tim		
15.	Anda menjalankan kegiatan sesuai standar		
Tanggung jawab dan pembagian tugas			
16.	Job Description untuk anda selama ini sudah jelas		
17.	Tugas anda sesuai dengan model asuhan keperawatan yang saat ini digunakan ruangan		
18.	Anda mengenal atau mengetahui kondisi pasien dan dapat menilai tingkat kebutuhan		
Adanya Pelatihan Tentang MAKP			
19.	Ada pelatihan internal dalam 5 tahun ini		
20.	Ada pelatihan eksternal dalam 5 tahun ini		
Adanya Supervisi Tentang MAKP			
21.	Adakah monitoring dalam pelaksanaan MAKP telah dilakukan di rumah sakit		
22.	Ada evaluasi dalam pelaksanaan MAKP telah dilakukan di rumah sakit		
Bentuk <i>reward</i> yang diberikan			
23.	Ada kenaikan pangkat atau golongan secara berkala		
24.	Ada peningkatan insentif remunerasi		
25.	Ada mendapat piagam penghargaan		

	MODEL ASUHAN KEPERAWATAN PROFESIONAL (MAKP)		
	No.Dokumen	No.Revisi	Halaman 1
STANDAR PROSEDUR OPERASIONAL	Tanggal Ditetapkan	Ditetapkan oleh Direktur	
PENGERTIAN	Suatu bentuk komunikasi perawat dan dokter tentang kondisi pasien yang memerlukan perhatian dan atau tindakan segera, dalam rangka meningkatkan kesinambungan perawatan dan pengobatan serta keselamatan pasien.		
TUJUAN	agar pasien memperoleh pelayanan kesehatan yang optimal, menyeluruh dan berkesinambungan.		
KEBIJAKAN			
PROSEDUR	<ol style="list-style-type: none"> 1. Hubungi dokter <ol style="list-style-type: none"> a. Pastikan nama, tanggal lahir dan diagnosa medis pasien b. Kaji kondisi pasien: keluhan, TTV (nadi, tekanan darah, respirasi dan suhu), skala nyeri, mobilisasi c. Kumpulkan data yang diperlukan (pemeriksaan penunjang) 2. Tanyakan advis dokter 3. Review advis yang diberikan 4. Dokumentasikan 		
UNIT TERKAIT	Unit Rawat Inap, Unit Rawat Jalan, Instalasi Gawat Darurat, Unit Kamar Bedah, NICU.		

Lembar Kuesioner *Discharge Planning*

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Rumah sakit memiliki panduan/ kebijakan tentang <i>discharge planning</i>		
2	Rumah sakit memiliki SPO <i>discharge planning</i>		
3	Rumah sakit pernah mensosialisasi <i>discharge planning</i>		
4	Rumah sakit pernah melaksanakan revisi atau penyusunan instrumen <i>discharge planning</i> sesuai snars		
5	Ada form <i>discharge planning</i> di status rekam medis pasien		
6	Dilaksanakan assesmen awal pada saat penerimaan pasien baru pada tiap ruangan		
7	Ada pelatihan <i>discharge planning</i> kepada semua/ sebagian perawat secara berkala		
8	Adakah monitoring dalam pelaksanaan <i>discharge planning</i> telah dilakukan di rumah sakit		
9	Ada evaluasi dalam pelaksanaan <i>discharge planning</i> telah dilakukan di rumah sakit		
10	Perawat mengetahui tujuan dan pendokumentasian <i>discharge planning</i>		
11	Telah dilakukan edukasi ke pasien sebelum pulang		

	<i>Discharge Planning</i>		
	No.Dokumen	No.Revisi	Halaman 1
STANDAR PROSEDUR OPERASIONAL	Tanggal Ditetapkan	Ditetapkan oleh Direktur	
PENGERTIAN	Suatu proses dimulainya pasien mendapatkan pelayanan kesehatan yang diikuti dengan kesinambungan perawatan baik dalam proses penyembuhan maupun dalam mempertahankan derajat kesehatan sampai pasien merasa siap untuk kembali ke lingkungannya		
TUJUAN	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menyiapkan pasien pulang 2. Pasien mengetahui cara perawatan di rumah 3. Pasien mengetahui waktu kontrol 		
KEBIJAKAN			
PROSEDUR	<ol style="list-style-type: none"> 1. Langkah-langkah pra perencanaan pulang <ol style="list-style-type: none"> a. Perawat mengidentifikasi pasien yang direncanakan untuk pulang b. Perawat melakukan identifikasi kebutuhan pasien yang akan datang c. Perawat membuat perencanaan pasien pulang d. Melakukan kontrak waktu dengan pasien dan keluarga 2. Tahap pelaksanaan <i>discharge planning</i> <ol style="list-style-type: none"> a. Menyiapkan pasien dan keluarga, peralatan, form, catatan keperawatan, hasil pemeriksaan b. Perawat melakukan pemeriksaan fisik sesuai kondisi pasien c. Perawat memberikan pendidikan kesehatan yang diperlukan pasien dan keluarga untuk perawatan di rumah tentang: aturan diet, obat yang harus diminum, aktivitas, yang harus di bawa pulang, rencana kontrol, jadwal pasien. d. Perawat memberikan kesempatan kepada pasien dan keluarga untuk bertanya bila belum mengerti 3. Tahap post <i>discharge planning</i> <ol style="list-style-type: none"> a. Kepala ruang melakukan evaluasi terhadap perencanaan pulang b. Kepala ruang memberikan <i>reinforcement</i> atau <i>reward</i> kepada pasien dan keluarga jika dapat melakukan dengan benar apa yang sudah dilakanakan c. <i>Follow up</i> 		
UNIT TERKAIT	Unit Rawat Inap, NICU.		

Lembar Kuesioner Timbang Terima

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Rumah sakit memiliki panduan/ kebijakan tentang timbang terima		
2	Rumah sakit memiliki SPO timbang terima		
3	Timbang terima telah dilaksanakan tepat waktu		
4	Timbang terima dihadiri oleh semua perawat yang berkepentingan		
5	Kepala ruang memimpin kegiatan timbang terima		
6	Adakah yang harus dipersiapkan dalam pelaksanaan timbang terima		
7	Adakah buku khusus untuk mencatat hasil laporan timbang terima		
8	Adakah kesulitan dalam mendokumentasikan laporan timbang terima		
9	Ada interaksi dengan pasien saat timbang terima berlangsung		
10	Ada teknik pelaporan timbang terima ketika berada di depan pasien		
11	Lama waktu yang dibutuhkan untuk mengunjungi masing-masing pasien		
12	Adakah monitoring dalam pelaksanaan timbang terima telah dilakukan di rumah sakit		
13	Ada evaluasi dalam pelaksanaan timbang terima telah dilakukan di rumah sakit		
14	Pelatihan pengisian form timbang terima		

	Timbang Terima		
	No.Dokumen	No.Revisi	Halaman 1
STANDAR PROSEDUR OPERASIONAL	Tanggal Ditetapkan	Ditetapkan oleh Direktur	
PENGERTIAN	Suatu cara dalam menyampaikan dan menerima sesuatu (laporan) yang berkaitan dengan keadaan pasien		
TUJUAN	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menyampaikan kondisi atau eadaan secara umum pasien 2. Menyampaikan hal penting yang perlu ditindaklanjuti oleh dinas selanjutnya 3. Tersusun rencana kerja untuk dinas selanjutnya 		
KEBIJAKAN			
PROSEDUR	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kedua shift dalam keadaan siap 2. Shift selanjutnya akan mempersiapkan apa saja yang perlu ditanyakan atau disampaikan 3. Timbang terima dilaksanakan setiap pergantian shift, yang disampaikan adalah kondisi pasien, tindak lanjut dan rencana kerja 4. Siapkan form timbang terima 		
UNIT TERKAIT	Unit Rawat Inap, Unit Rawat Jalan, Instalasi Gawat Darurat, Unit Kamar Bedah, NICU.		

Lembar Kuesioner Ronde keperawatan

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Rumah sakit memiliki panduan/ kebijakan tentang ronde keperawatan		
2	Rumah sakit memiliki SPO ronde keperawatan		
3	Ruangan ini mendukung adanya kegiatan ronde keperawatan		
4	Perawat mengerti adanya ronde keperawatan		
5	Pelaksanaan ronde keperawatan di ruangan ini telah optimal		
6	Keluarga pasien mengerti tentang adandanya ronde keperawatan		
7	Dalam pelaksanaan kegiatan ronde keperawatan telah dibentuk		
8	Tim yang dibentuk telah mampu melaksanakan kegiatan ronde keperawatan dengan optimal		
9	Adakah monitoring dalam pelaksanaan ronde keperawatan telah dilakukan di rumah sakit		
10	Ada evaluasi dalam pelaksanaan ronde keperawatan telah dilakukan di rumah sakit		
11	Pelatihan ronde keperawatan		

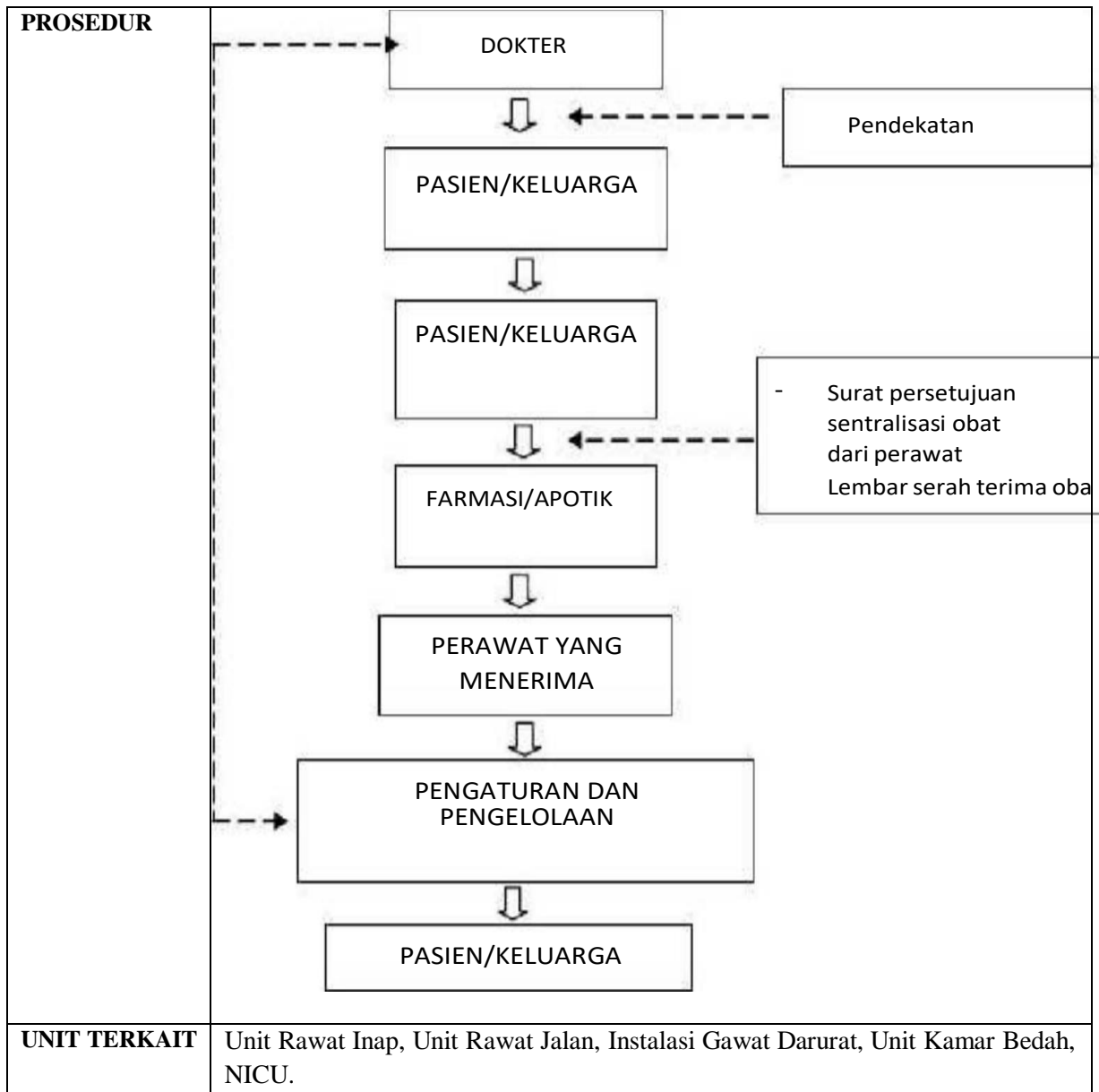
	Ronde Keperawatan		
	No.Dokumen	No.Revisi	Halaman 1
STANDAR PROSEDUR OPERASIONAL	Tanggal Ditetapkan	Ditetapkan oleh Direktur	
PENGERTIAN	<p>Suatu kegiatan yang bertujuan untuk mengatasi masalah keperawatan klien yang dilaksanakan oleh perawat, disamping pasien dilibatkan untuk membahas dan melaksanakan asuhan keperawatan, akan tetapi pada kasus tertentu harus dilakukan oleh perawat, yang melibatkan seluruh anggota.</p> <p>Karakteristik dalam pelaksanaan ronde keperawatan adalah:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Pasien dilibatkan secara langsung 2) Pasien merupakan fokus kegiatan 3) Perawat <i>associate</i>, perawat primer dan konsuler melakukan diskusi bersama 4) Konsuler memfasilitasi kreatifitas 5) Konsuler membantu mengembangkan kemampuan perawat <i>associate</i> dan perawat primer untuk meningkatkan kemampuan dalam mengatasi masalah 		
TUJUAN	<ol style="list-style-type: none"> 4. Menumbuhkan cara berpikir secara kritis 5. Menumbuhkan pemikiran tentang keperawatan yang berasal dari masalah pasien 6. Meningkatkan validasi data pasien 7. Menilai kemampuan <i>justifikasi</i> 8. Meningkatkan kemampuan dalam menilai hasil kerja 9. Meningkatkan kemampuan untuk memodifikasi rencana perawatan 		
KEBIJAKAN			
PROSEDUR	<ol style="list-style-type: none"> 1. Persiapan ronde keperawatan <ol style="list-style-type: none"> a. Penetapan kasus minimal 1 hari setelah pelaksanaan ronde keperawatan b. Pemberian <i>informed consent</i> kepada klien atau keluarga 2. Pelaksanaan ronde keperawatan <ol style="list-style-type: none"> a. Penjelasan tentang pasien oleh perawat hal ini difokuskan kepada masalah keperawatan dan rencana tindakan yang akan atau telah dilaksanakan serta memilih prioritas yang akan didiskusikan 		

	<ul style="list-style-type: none"> b. Diskusi antar PPA c. Pemberian <i>justifikasi</i> oleh perawat tentang masalah pasien serta rencana tindakan yang akan dilakukan d. Tindakan keperawatan pada masalah prioritas yang telah dan akan ditetapkan <p>3. Paska ronde keperawatan Mendiskusikan hasil temuan dan tindakan pada pasien serta menetapkan tindakan yang perlu dilakukan</p>
UNIT TERKAIT	Unit Rawat Inap, Unit Rawat Jalan, Instalasi Gawat Darurat, Unit Kamar Bedah, NICU.

Lembar Kuesioner Sentralisasi Obat

Pertanyaan	Jawaban	
	Ya	Tidak
Pengadaan sentralisasi obat		
1) Anda mengetahui tentang sentralisasi obat		
2) Ada SPO tentang sentralisasi obat		
3) Di ruangan anda ini terdapat sentralisasi obat		
4) Sentralisasi obat yang ada sudah dilaksanakan secara optimal		
5) Selama ini anda pernah diberi wewenang dalam sentralisasi obat		
6) Ada format daftar pengadaan tiap-tiap macam obatm(Oral, Injeksi, Supositoria, Infus, Insulin, Obat gawat darurat)		
Alur penerimaan obat		
1) Ada format persetujuan sentralisasi obat dari pasien atau keluarga pasien		
2) Ada alur proses penerimaan obat		
Cara penyimpanan obat		
1) Di ruangan ini terdapat ruangan khusus untuk sentralisasi obat		
2) Kelengkapan sarana dan prasarana pendukung sentralisasi obat		
3) Dalam ruangan khusus penyimpanan obat selalu memperhatikan kondisi, sanitasi temperatur sinar/cahaya, kelembaban, ventilasi, pemisahan untuk menjamin mutu produk dan keamanan		
4) Selama ini Bapak atau Ibu memisahkan kepemilikan antar obat - obat pasien		
5) Selama ini Bapak atau Ibu memberi etiket dan alamat pada obat - obat pasien		
Cara penyiapan obat		
1) Selama ini sebelum memberikan obat kepada pasien Bapak/Ibu selalu menginformasikan jumlah kepemilikan obat yang telah digunakan		

	Sentralisasi Obat		
	No.Dokumen	No.Revisi	Halaman 1
STANDAR PROSEDUR OPERASIONAL	Tanggal Ditetapkan	Ditetapkan oleh Direktur	
PENGERTIAN	<p>Sentralisasi obat adalah pengelolaan obat dimana seluruh obat yang akan diberikan kepada pasien diserahkan pengelolaan sepenuhnya oleh perawat</p> <p>Hal – hal berikut ini adalah beberapa alasan yang paling sering mengapa obat perlu disentralisasi:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Memberikan bermacam-macam obat untuk satu pasien. 2. Menggunakan obat yang mahal dan bermerek, padahal obat standar yang lebih murah dengan mutu yang terjamin memiliki efektivitas dan keamanan yang sama. 3. Menggunakan dosis yang lebih besar daripada yang diperlukan. 4. Memberikan obat kepada pasien yang tidak memercayainya, dan yang akan membuang atau lupa untuk minum. 5. Memesan obat lebih dari pada yang dibutuhkan, sehingga banyak yang tersisa sesudah batas kadaluarsa. 6. Tidak menyediakan lamari es, sehingga vaksin dan obat menjadi tidak efektif. 7. Meletakkan obat ditempat yang lembab, terkena cahaya atau panas. 8. Mengeluarkan obat (dari tempat penyimpanan) terlalu banyak pada suatu waktu sehingga dipakai berlebihan 		
TUJUAN	Menggunakan obat secara bijaksana dan menghindarkan pemborosan, sehingga kebutuhan asuhan keperawatan pasien dapat terpenuhi.		
KEBIJAKAN			



Lembar Kuesioner Dokumentasi Keperawatan

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Rumah sakit memiliki panduan/ kebijakan tentang dokumentasi keperawatan		
2	Rumah sakit memiliki spo dokumenasi keperawatan		
3	Ada format pendokumentasian yang baku		
4	Perawat sudah mengerti cara pengisian format dokumentasi tersebut dengan benar dan tepat		
5	Ada format yang digunakan ini bisa membantu (memudahkan) perawat dalam melakukan pengkajian pada pasien		
6	Ada sudah melaksanakan pendokumentasian dengan tepat waktu (segera setelah melakukan tindakan)		
7	Pendokumentasi yang digunakan ini menambah beban kerja perawat		
8	Pelatihan tentang penulisan dokumentasi keperawatan sesuai standart		
9	Sosialisasi tentang penulisan dokumentasi keperawatan sesuai standart		
10	Adakah monitoring dalam pelaksanaan dokumentasi keperawatan telah dilakukan di rumah sakit		
11	Ada evaluasi dalam pelaksanaan dokumentasi keperawatan telah dilakukan di rumah sakit		

	Dokumentasi Keperawatan		
	No.Dokumen	No.Revisi	Halaman 1
STANDAR PROSEDUR OPERASIONAL	Tanggal Ditetapkan	Ditetapkan oleh Direktur	
PENGERTIAN	Tindakan pencatatan semua proses suhan keperawatan. Kategori informasi yang masuk dalam status pasien adalah: <ol style="list-style-type: none"> 1. Data demografi 2. Riwayat kesehatann dan pemeriksaan fisik 3. Formulir persetujuan 4. Diagnosa 5. Pengobatan 6. Catatan perkembangan 7. Catatan secara berkesinambungan 8. Catatan labotarium 9. Ringkasan pasien pulang 		
TUJUAN	<ol style="list-style-type: none"> 1. Membantu koordinasi asuhan keperawatan/yang diberikan oleh tim kesehatan 2. Mencegah informasi yang berulang terhadap pasien atau anggota tim kesehatan 3. Meningkatkan ketelitian dalam pemberian asuhan keperawatan kepada pasien 4. Sebagai tanggung gugat dan tanggung jawab 5. Sebagai jaminan kualitas pelayanan kesehatan 		
KEBIJAKAN			
PROSEDUR	<ol style="list-style-type: none"> 9. Siapkan alat tulis dan rekam medis pasien 10. Tulis tanggal dan waktu tindakan dilakukan 11. Dokumentasikan tindakan yang dilakukan pada catatan keperawatan dengan rapi sehingga dapat dibaca oleh petugas lainnya 12. Evaluasi dan dokumentasikan dalam bentuk SOPA di catatan perkembangan pasien terintegrasi (CPPT) sertaip akhir shift 13. Tuliskan tanda tangan dan nama jelas pada SOAP dan pada setiap asuhan keperawatan yang diberikan 		
UNIT TERKAIT	Unit Rawat Inap, Unit Rawat Jalan, Instalasi Gawat Darurat, Unit Kamar Bedah, NICU.		

Lembar Kuesioner Supervisi

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Rumah sakit memiliki panduan/ kebijakan tentang supervisi		
2	Rumah sakit memiliki spo supervise		
3	Perawat mengerti tentang supervisi		
4	Perawat selalu dilakukan supervisi oleh atasan		
5	Pelaksanaan supervisi di ruangan ini telah optimal		
6	Adakah format baku untuk supervisi sesuai dengan standart		
7	Alat (instrumen) untuk supervisi tersedia secara lengkap		
8	Hasil dari supervisi disampaikan kepada perawat		
9	Ada feed back dari supervisor untuk setiap tindakan		
10	Ada follow up untuk setiap hasil dari supervisi		
11	Anda menginginkan perubahan untuk setiap tindakan sesuai dengan hasil perbaikan dari supervise		
12	Pelaksanaan supervisi di ruangan ini telah optimal		
13	Pelatihan tentang supervise		
14	Sosialisasi tentang supervise		
15	Adakah monitoring dalam pelaksanaan supervisi telah dilakukan di rumah sakit		
16	Ada evaluasi dalam pelaksanaan supervisi telah dilakukan di rumah sakit		

Rekapitulasi Kuesioner

1. Karakteristik Responden

No	Nama	Umur	Jenis Kelamin	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja
1	Perawat Tu	27 tahun	Perempuan	D3 Keperawatan	4 tahun
2	Perawat Ta	31 tahun	Perempuan	D3 Keperawatan	3 tahun
3	Perawat In	29 tahun	Perempuan	D3 Keperawatan	5 tahun
4	Perawat Am	26 tahun	Perempuan	D3 Keperawatan	1 tahun
5	Perawat Wi	32 tahun	Perempuan	D3 Keperawatan	3 tahun
6	Perawat Ri	31 tahun	Perempuan	D3 Keperawatan	3 tahun
7	Perawat Ya	42 tahun	Perempuan	D3 Keperawatan	10 tahun
8	Perawat Al	24 tahun	Perempuan	D3 Keperawatan	2 tahun
9	Perawat Mg	25 tahun	Perempuan	Ners	1 tahun
10	Perawat Di	26 tahun	Perempuan	Ners	4 tahun
11	Perawat Fi	27 tahun	Perempuan	D3 Keperawatan	5 tahun
12	Perawat Dn	28 tahun	Perempuan	Ners	1 tahun
13	Perawat N	32 tahun	Perempuan	D3 Keperawatan	5 tahun
14	Perawat Wl	37 tahun	Perempuan	S1 Keperawatan	10 tahun

2. Kuesioner Faktor Pengetahuan

Nomer Responden	Nomer Pertanyaan										Skor	T_Skor	Kriteria
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10			
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	9	57.55	Baik
2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	9	57.55	Baik
3	1	1	1	1	1	1	0	1	1	0	8	44.33	Baik
4	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	9	57.55	Baik
5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	9	57.55	Baik
6	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	8	44.33	Baik
7	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	8	44.33	Baik
8	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	8	44.33	Baik
9	1	1	1	1	0	1	0	1	1	0	7	31.1	Baik
10	1	1	1	0	1	1	0	1	1	0	7	31.1	Baik
11	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	9	57.55	Baik
12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	9	57.55	Baik
13	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	9	57.55	Baik
14	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	9	57.55	Baik

Keterangan

Kurang: ≤ 16.67

Cukup: 23.33-16.67

Baik: ≥ 23.33

3. Kuesioner Faktor Motivasi

Nomer Responden	Nomer Pertanyaan																				Skor	T_Skor	Kriteria
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20			
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	2	3	3	3	2	3	64	50.74	Baik
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	66	61.18	Baik
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	1	3	1	3	3	3	2	3	61	35.08	Cukup
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	1	2	1	3	3	3	2	3	62	40.3	Cukup
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	2	3	1	3	3	3	3	3	62	40.3	Cukup
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	1	3	1	3	3	3	3	3	61	35.08	Cukup
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	2	3	2	3	3	2	2	3	66	61.18	Baik
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	2	3	3	3	2	3	66	61.18	Baik
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	1	3	3	3	1	3	65	55.96	Baik
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	2	3	66	61.18	Baik
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	64	55.96	Baik
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	2	3	3	3	3	3	2	3	64	61.18	Baik
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	2	3	2	3	3	3	2	3	62	50.74	Baik
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	65	50.74	Baik

Keterangan

Kurang: ≤ 33.34

Cukup: 46.66-33.34

Baik: ≥ 46.66

4. Kuesioner Faktor Reward

Nomer Responden	Nomer Pertanyaan																						Skor	T_Skor	Kriteria
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22			
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	74	58.84	Baik
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	69	43.36	Cukup
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	75	61.93	Baik
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	75	61.93	Baik
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	70	46.46	Cukup
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	66	34.08	Kurang
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	69	43.36	Cukup
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	67	37.17	Cukup
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	74	58.84	Baik
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	75	61.93	Baik
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	68	40.27	Cukup
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	70	46.46	Cukup
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	70	46.46	Cukup
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	74	58.84	Baik

Keterangan

Kurang: ≤ 36.67

Cukup: 51.33-36.67

Baik: ≥ 51.33

5. Kuesioner Penerapan MAKP

Nomer Responden	Nomer Pertanyaan																										Σ	Σ Soal	T_Skor	Kriteria
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26				
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	20	26	59.18	Cukup
2	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	1	0	0	0	18	26	46.32	Cukup
3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	0	1	1	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	18	26	46.32	Cukup
4	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	16	26	33.46	Kurang
5	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	16	26	33.46	Kurang
6	0	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	18	26	46.32	Cukup
7	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	17	26	39.89	Kurang
8	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	19	26	52.75	Cukup
9	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	21	26	65.61	Baik
10	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	20	26	59.18	Cukup
11	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	20	26	59.18	Cukup
12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	19	26	52.75	Cukup
13	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	20	26	59.18	Cukup
14	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	18	26	46.32	Cukup

Keterangan

Kurang = ≤ 43.34

Cukup = $60.66-43.34$

Baik = ≥ 60.66

6. Kuesioner Discharge Planning

Nomer Responden	Nomer Pertanyaan											Σ	Jumlah Soal	T_Skor	Kriteria
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11				
1	1	1	1	0	1	0	1	1	1	1	1	9	11	56.92	Baik
2	1	1	1	0	1	0	1	1	1	1	1	9	11	56.92	Baik
3	1	1	1	1	0	1	1	0	0	0	1	7	11	35.38	Cukup
4	1	1	1	0	0	0	1	1	1	1	1	8	11	46.15	Cukup
5	1	1	1	1	1	0	1	1	0	0	1	8	11	46.15	Cukup
6	1	1	1	1	1	0	1	1	0	1	1	9	11	56.92	Baik
7	1	1	1	1	1	0	1	1	0	1	1	9	11	56.92	Baik
8	1	1	1	1	1	0	0	0	0	1	1	7	11	35.38	Cukup
9	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	9	11	56.92	Baik
10	1	1	1	1	1	0	1	0	0	0	1	7	11	35.38	Cukup
11	1	1	1	1	1	0	1	1	0	1	1	9	11	56.92	Baik
12	1	1	1	1	1	0	0	0	1	1	1	8	11	46.15	Cukup
13	1	1	1	1	1	0	0	0	1	1	1	8	11	46.15	Cukup
14	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	10	11	67.68	Baik

Keterangan

Kurang: ≤ 33.34

Cukup: 46.66-33.34

Baik: ≥ 46.66

7. Kuesioner Timbang Terima

Nomer Responden	Nomer Pertanyaan													Σ	Jumlah Soal	T_Skor	Kriteria
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13				
1	1	1	0	0	1	0	1	1	0	1	0	0	0	6	13	30.79	Kurang
2	1	1	0	0	1	0	1	1	1	1	0	0	0	7	13	36.39	Cukup
3	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	0	1	1	10	13	53.2	Baik
4	1	1	1	1	1	0	0	1	1	0	1	1	1	10	13	53.2	Baik
5	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	11	13	58.8	Baik
6	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	10	13	53.2	Baik
7	1	1	0	0	1	0	0	1	1	1	0	0	0	6	13	30.79	Kurang
8	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	0	1	1	10	13	53.2	Baik
9	1	1	1	1	0	0	0	1	1	0	1	1	1	9	13	46.55	Cukup
10	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	11	13	58.8	Baik
11	1	1	1	1	1	0	1	1	0	1	0	1	1	10	13	53.2	Baik
12	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	0	1	11	13	58.8	Baik
13	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	1	1	1	11	13	58.8	Baik
14	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	0	1	10	13	53.2	Baik

Keterangan

Kurang: ≤ 33.34

Cukup: 46.66-33.34

Baik: ≥ 46.66

8. Kuesioner Sentralisasi Obat

Nomer Responden	Nomer Pertanyaan															Σ	Jumlah Soal	T_Skor	Kriteria
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15				
1	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	0	1	12	15	55.58	Baik
2	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	15	55.58	Baik
3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	0	1	13	15	64.27	Baik
4	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	0	1	13	15	64.27	Baik
5	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	1	1	0	1	11	15	46.55	Cukup
6	0	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	13	15	64.27	Baik
7	0	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	1	0	1	10	15	38.2	Cukup
8	1	1	1	0	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	1	11	15	46.55	Cukup
9	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	1	12	15	55.58	Baik
10	0	1	1	1	0	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	11	15	46.55	Cukup
11	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	1	1	1	11	15	46.55	Cukup
12	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	1	1	1	11	15	46.55	Cukup
13	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	11	15	46.55	Cukup
14	1	1	1	1	1	0	1	0	1	0	0	1	1	1	1	11	15	46.55	Cukup

Keterangan

Kurang: ≤ 33.34

Cukup: 46.66-33.34

Baik: ≥ 46.66

9. Kuesioner Supervisi

Nomer Responden	Nomer Pertanyaan													Σ	Jumlah Soal	T_Skor	Kriteria
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13				
1	1	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	0	0	9	13	43.36	Cukup
2	0	1	1	1	0	1	1	1	0	1	1	1	0	9	13	43.36	Cukup
3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	0	11	13	58.84	Baik
4	1	1	0	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	11	13	58.84	Baik
5	1	1	0	0	1	0	0	1	1	0	1	1	0	7	13	35.63	Cukup
6	0	1	0	0	0	0	1	1	1	1	1	0	1	7	13	35.63	Cukup
7	1	0	0	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	9	13	43.36	Cukup
8	0	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	10	13	58.84	Baik
9	0	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	10	13	58.84	Baik
10	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	10	13	58.84	Baik
11	1	1	1	1	1	1	0	0	0	1	1	1	1	10	13	58.84	Baik
12	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	1	9	13	43.36	Cukup
13	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	9	13	43.36	Cukup
14	1	1	1	1	1	0	1	0	1	0	0	1	1	9	13	43.36	Cukup

Keterangan

Kurang: ≤ 33.34

Cukup: 46.66-33.34

Baik: ≥ 46.66

10. Kuesioner Dokumentasi Keperawatan

Nomer Responden	Nomer Pertanyaan							Σ	Jumlah Soal	T_Skor	Kriteria
	1	2	3	4	5	6	7				
1	1	1	1	1	1	0	0	5	7	35.45	Baik
2	0	0	0	1	1	1	1	4	7	21.78	Cukup
3	1	1	1	1	0	1	1	6	7	42.36	Baik
4	1	1	1	1	1	0	1	6	7	42.36	Baik
5	1	1	1	1	0	1	1	6	7	42.36	Baik
6	0	1	1	1	1	1	1	6	7	42.36	Baik
7	0	1	1	1	1	1	1	6	7	42.36	Baik
8	1	1	1	0	1	1	1	6	7	42.36	Baik
9	1	1	0	1	1	1	1	6	7	42.36	Baik
10	0	1	1	1	0	1	1	5	7	35.45	Baik
11	1	1	0	1	1	0	1	5	7	35.45	Baik
12	1	1	1	0	1	1	1	6	7	42.36	Baik
13	1	0	0	1	1	1	1	4	7	21.78	Cukup
14	1	1	1	1	1	0	1	6	7	42.36	Baik

Keterangan: Kurang: ≤ 16.67

Cukup: 23.33-16.67

Baik: ≥ 23.33

11. Kuesioner Ronde Keperawatan

Nomer Responden	Nomer Pertanyaan							Σ	Jumlah Soal	T_Skor	Kriteria
	1	2	3	4	5	6	7				
1	1	0	0	0	0	0	0	1	7	12.09	Kurang
2	0	0	0	0	0	1	1	2	7	16.35	Kurang
3	1	0	0	0	1	0	0	1	7	12.09	Kurang
4	1	0	0	0	1	0	1	3	7	18.09	Cukup
5	1	0	0	0	1	0	0	2	7	16.35	Kurang
6	0	1	1	0	0	0	1	2	7	16.35	Kurang
7	1	0	0	0	0	0	1	2	7	16.35	Kurang
8	0	0	0	0	1	1	1	3	7	18.09	Cukup
9	0	0	0	0	1	1	1	3	7	18.09	Cukup
10	0	0	0	0	1	0	1	2	7	16.35	Kurang
11	1	0	0	0	0	1	0	2	7	16.35	Kurang
12	1	0	0	0	1	1	1	4	7	21.78	Cukup
13	1	0	0	1	0	0	0	2	7	16.35	Kurang
14	1	1	1	1	0	0	0	4	7	21.78	Cukup

Keterangan: Kurang: ≤ 16.67

Baik: ≥ 23.33

Cukup: 23.33-16.67

Data SPSS (Statistical Product and Service Solutions)

1. Data SPSS Frekuensi Data Umum

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Umur * Motivasi	14	100.0%	0	.0%	14	100.0%
Umur * Pengetahuan	14	100.0%	0	.0%	14	100.0%
Umur * Reward	14	100.0%	0	.0%	14	100.0%
Umur * Peneapan_MAKP	14	100.0%	0	.0%	14	100.0%
Jenis_Kelamin * Motivasi	14	100.0%	0	.0%	14	100.0%
Jenis_Kelamin * Pengetahuan	14	100.0%	0	.0%	14	100.0%
Jenis_Kelamin * Reward	14	100.0%	0	.0%	14	100.0%
Jenis_Kelamin * Peneapan_MAKP	14	100.0%	0	.0%	14	100.0%
Lama_Kerja * Motivasi	14	100.0%	0	.0%	14	100.0%
Lama_Kerja * Pengetahuan	14	100.0%	0	.0%	14	100.0%
Lama_Kerja * Reward	14	100.0%	0	.0%	14	100.0%
Lama_Kerja * Peneapan_MAKP	14	100.0%	0	.0%	14	100.0%
Pendidikan * Motivasi	14	100.0%	0	.0%	14	100.0%
Pendidikan * Pengetahuan	14	100.0%	0	.0%	14	100.0%
Pendidikan * Reward	14	100.0%	0	.0%	14	100.0%
Pendidikan * Peneapan_MAKP	14	100.0%	0	.0%	14	100.0%

Umur * Motivasi Crosstabulation

			Motivasi		Total
			Baik	Cukup	
Umur	24 tahun	Count	1	0	1
		% of Total	10.5%	.0%	10.5%
	25 tahun	Count	2	0	2
		% of Total	18.5%	0%	18.5%
	26 tahun	Count	0	1	1
		% of Total	0%	10.5%	10.5%
	27 tahun	Count	1	1	2
		% of Total	2.6%	2.6%	5.2%
	28 tahun	Count	3	0	3
		% of Total	7.9%	.0%	7.9%
	29 tahun	Count	0	1	1
		% of Total	.0%	2.6%	2.6%
	31 tahun	Count	1	0	1

	% of Total	2.6%	.0%	2.6%
32 tahun	Count	0	1	1
	% of Total	.0%	2.6%	2.6%
37 tahun	Count	0	1	1
	% of Total	.0%	2.6%	2.6%
42 tahun	Count	1	0	1
	% of Total	2.6%	.0%	2.6%
Total	Count	9	5	14
	% of Total	62.6%	37.4%	100.0%

Umur * Pengetahuan Crosstabulation

			Pengtahuan		Total
			Baik	Cukup	
Umur	24 tahun	Count	1	0	1
		% of Total	10.5%	.0%	10.5%
	25 tahun	Count	2	0	2
		% of Total	18.5%	0%	18.5%
	26 tahun	Count	0	1	0
		% of Total	0%	10.5%	0%
	27 tahun	Count	1	1	1
		% of Total	2.6%	2.6%	2.6%
	28 tahun	Count	3	0	3
		% of Total	7.9%	.0%	7.9%
	29 tahun	Count	0	1	0
		% of Total	.0%	2.6%	.0%
	31 tahun	Count	1	0	1
		% of Total	2.6%	.0%	2.6%
	32 tahun	Count	0	1	0
		% of Total	.0%	2.6%	.0%
	37 tahun	Count	0	1	0
		% of Total	.0%	2.6%	.0%
	42 tahun	Count	1	0	1

	% of Total	2.6%	.0%	2.6%
Total	Count	9	5	14
	% of Total	62.6%	37.4%	100.0%

Umur * Reward Crosstabulation

			Reward			Total
			Baik	Cukup	Kurang	
Umur	24 tahun	Count	1	1	0	2
		% of Total	5.3%	5.3%	.0%	10.5%
	25 tahun	Count	1	1	0	2
		% of Total	5.3%	5.3%	.0%	10.5%
	26 tahun	Count	1	1	1	3
		% of Total	2.6%	2.6%	2.6%	7.8%
	27 tahun	Count	1	1	0	2
		% of Total	5.3%	5.3%	.0%	10.5%
	28 tahun	Count	1	1	0	2
		% of Total	5.3%	5.3%	.0%	10.5%
	29 tahun	Count	1	0	0	1
		% of Total	2.6%	.0%	.0%	2.6%
	31 tahun	Count	0	1	0	1
		% of Total	.0%	2.6%	.0%	2.6%
	32 tahun	Count	1	0	0	2
		% of Total	2.6%	.0%	.0%	7.9%
	37 tahun	Count	0	1	0	1
		% of Total	.0%	2.6%	.0%	5.3%
	42 tahun	Count	0	1	0	1
		% of Total	.0%	2.6%	.0%	2.6%
Total		Count	5	8	1	14
		% of Total	41.7%	55.7%	2.6%	100.0%

Umur * Peneapan_MAKP Crosstabulation

			Peneapan_MAKP			Total
			Baik	Cukup	Kurang	
Umur	24 tahun	Count	1	1	0	2
		% of Total	5.3%	5.3%	.0%	10.5%
	25 tahun	Count	1	1	0	2

	% of Total	5.3%	5.3%	.0%	10.5%
26 tahun	Count	1	1	1	3
	% of Total	2.6%	2.6%	2.6%	7.8%
27 tahun	Count	1	1	0	2
	% of Total	5.3%	5.3%	.0%	10.5%
28 tahun	Count	1	1	0	2
	% of Total	5.3%	5.3%	.0%	10.5%
29 tahun	Count	1	0	0	1
	% of Total	2.6%	.0%	.0%	2.6%
31 tahun	Count	0	1	0	1
	% of Total	.0%	2.6%	.0%	2.6%
32 tahun	Count	1	0	0	2
	% of Total	2.6%	.0%	.0%	2.6%
37 tahun	Count	0	1	0	1
	% of Total	.0%	2.6%	.0%	2.6%
42 tahun	Count	0	1	0	1
	% of Total	.0%	2.6%	.0%	2.6%
Total	Count	5	8	1	14
	% of Total	41.7%	55.7%	2.6%	100.0%

Jenis_Kelamin * Motivasi Crosstabulation

			Motivasi		Total
			Baik	Cukup	
Jenis_Kelamin	Perempuan	Count	9	5	14
		% of Total	62.6%	37.4%	100.0%
Total		Count	9	5	14
		% of Total	62.6%	37.4%	100.0%

Jenis_Kelamin * Pengetahuan Crosstabulation

			Pengetahuan		Total
			Baik	Cukup	
Jenis_Kelamin	Perempuan	Count	9	5	14
		% of Total	62.6%	37.4%	100.0%
Total		Count	9	5	14
		% of Total	62.6%	37.4%	100.0%

Jenis_Kelamin * Reward Crosstabulation

			Reward			Total
			Baik	Cuku	Kura	
Jenis_Kelamin	Perempuan	Count	5	8	1	14
		% of Total	41.7%	55.7%	2.6%	100.0%
Total		Count	5	8	1	14
		% of Total	41.7%	55.7%	2.6%	100.0%

Jenis_Kelamin * Peneapan_MAKP Crosstabulation

			Peneapan_MAKP			Total
			Baik	Cukup	Kuran	
Jenis_Kelamin	Perempuan	Count	5	8	1	14
		% of Total	41.7%	55.7%	2.6%	100.0%
Total		Count	5	8	1	14
		% of Total	41.7%	55.7%	2.6%	100.0%

Pendidikan * Motivasi Crosstabulation

			Motivasi		Total
			Baik	Cukup	
Pendidikan	D3 Keperawatan	Count	6	4	10
		% of Total	40.5%	30.6%	71.1%
	Ners	Count	3	2	5
		% of Total	16.2%	10.2%	26.3%
	S1 Keperawatan	Count	0	1	1
		% of Total	.0%	2.6%	2.6%
Total		Count	9	6	14
		% of Total	52.6%	47.4%	100.0%

Pendidikan * Pengetahuan Crosstabulation

			Pengetahuan		Total
			Baik	Cukup	
Pendidikan	D3 Keperawatan	Count	6	4	10
		% of Total	40.5%	30.6%	71.1%
	Ners	Count	3	2	5
		% of Total	16.2%	10.2%	26.3%
	S1 Keperawatan	Count	0	1	1
		% of Total	.0%	2.6%	2.6%
Total		Count	9	6	14
		% of Total	52.6%	47.4%	100.0%

Pendidikan * Reward Crosstabulation

			Reward			Total
			Baik	Cukup	Kurang	
Pendidikan	D3 Keperawatan	Count	2	7	1	10
		% of Total	26.3%	36.8%	7.9%	71.1%
	Ners	Count	2	1	0	3
		% of Total	15.8%	10.5%	.0%	26.3%
	S1 Keperawatan	Count	1	0	0	1
		% of Total	2.6%	.0%	.0%	2.6%
Total		Count	5	8	1	14
		% of Total	44.7%	47.4%	7.9%	100.0%

Pendidikan * Peneapan_MAKP Crosstabulation

			Peneapan_MAKP			Total
			Baik	Cukup	Kurang	
Pendidikan	D3 Keperawatan	Count	2	7	1	10
		% of Total	26.3%	36.8%	7.9%	71.1%
	Ners	Count	2	1	0	3
		% of Total	15.8%	10.5%	.0%	26.3%
	S1 Keperawatan	Count	1	0	0	1
		% of Total	2.6%	.0%	.0%	2.6%
Total		Count	5	8	1	14
		% of Total	44.7%	47.4%	7.9%	100.0%

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Sentralisai, Supervisi, Dischange, Dokumentasi, Ronde, Timbang_Terima ^a		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Penerapan_MAKP

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.453 ^a	.206	.052	9.68125	.206	1.337	2	8	.271

a. Predictors: (Constant), Sentralisai, Supervisi, Dischange, Dokumentasi, Ronde, Timbang_Terima

Model		Sum of Squares	ANOVA ^b	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	751.843	1	125.307	1.337	.271 ^a
	Residual	2905.525	13	93.727		
	Total	3657.368	14			

a. Predictors: (Constant), Sentralisai, Supervisi, Discharge, Dokumentasi, Ronde, Timbang_Terima

b. Dependent Variable: Penerapan_MAKP

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	77.165	27.676		2.788	.009
	Discharge	.083	.171	.084	.484	.032
	Timbang_Terima	-.036	.231	-.032	-.157	.046
	Dokumentasi	-.117	.195	-.098	-.599	.045
	Supervisi	.292	.185	.268	1.577	.025
	Ronde	-.463	.682	-.116	-.679	.502
	Sentralisai	-.527	.273	-.357	-1.926	.063

a. Dependent Variable: Penerapan_MAKP

2. Data SPSS Data Khusus

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Penerapan_MAKP	53.7368	9.94222	14
Motivasi	50.7632	10.24941	14

Correlations

		Penerapan_MAKP	Motivasi
Pearson Correlation	Penerapan_MAKP	1.000	.126
	Motivasi	.126	1.000
Sig. (1-tailed)	Penerapan_MAKP	.	.226
	Motivasi	.226	.
N	Penerapan_MAKP	14	14
	Motivasi	14	14

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi ^a		Enter

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi ^a		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Penerapan_MAKP

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.126 ^a	.016	-.012	9.99952

a. Predictors: (Constant), Motivasi

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	57.714	1	57.714	.577	.032 ^a
	Residual	3599.654	13	99.990		
	Total	3657.368	14			

a. Predictors: (Constant), Motivasi

b. Dependent Variable: Penerapan_MAKP

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	47.551	8.302		5.728	.000
	Motivasi	.122	.160	.126	.760	.032

a. Dependent Variable: Penerapan_MAKP

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Penerapan_MAKP	53.7368	9.94222	14
Pengetahuan	48.6053	10.52806	14

Correlations

		Penerapan_MAKP	Pengetahuan
Pearson Correlation	Penerapan_MAKP	1.000	-.297
	Pengetahuan	-.297	1.000
Sig. (1-tailed)	Penerapan_MAKP		.035
	Pengetahuan	.035	

N	Penerapan_MAKP	14	14
	Pengetahuan	14	14

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Pengetahuan ^a		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Penerapan_MAKP

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.297 ^a	.088	.063	9.62480

a. Predictors: (Constant), Pengetahuan

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	322.447	1	322.447	3.481	.045 ^a
	Residual	3334.922	13	92.637		
	Total	3657.368	14			

a. Predictors: (Constant), Pengetahuan

b. Dependent Variable: Penerapan_MAKP

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	67.366	7.470		9.018	.000
	Pengetahuan	.280	.150	.297	1.866	.045

a. Dependent Variable: Penerapan_MAKP

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Penerapan_MAKP	53.7368	9.94222	14
Reward	49.7368	11.98126	14

Correlations

		Penerapan_MAKP	Reward
Pearson Correlation	Penerapan_MAKP	1.000	-.135
	Reward	-.135	1.000
Sig. (1-tailed)	Penerapan_MAKP		.210

	Reward	.210	
N	Penerapan_MAKP	14	14
	Reward	14	14

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Reward ^a		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Penerapan_MAKP

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.135 ^a	.018	-.009	9.98721

a. Predictors: (Constant), Reward

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	66.572	1	66.572	.667	.041 ^a
	Residual	3590.797	13	99.744		
	Total	3657.368	14			

a. Predictors: (Constant), Reward

b. Dependent Variable: Penerapan_MAKP

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	59.305	7.006		8.465	.000
	Reward	-.112	.137	-.135	-.817	.419

a. Dependent Variable: Penerapan_MAKP

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Penerapan_MAKP	53.7368	9.94222	14
Motivasi	50.7632	10.24941	14
Pengetahuan	48.6053	10.52806	14
Reward	49.7368	11.98126	14

Correlations

		Penerapan_MAKP	Motivasi	Pengetahuan	Reward
Pearson Correlation	Penerapan_MAKP	1.000	.126	-.297	-.135
	Motivasi	.126	1.000	-.084	-.023
	Pengetahuan	-.297	-.084	1.000	.062
	Reward	-.135	-.023	.062	1.000
Sig. (1-tailed)	Penerapan_MAKP	.	.226	.035	.210
	Motivasi	.226	.	.309	.445
	Pengetahuan	.035	.309	.	.357
	Reward	.210	.445	.357	.
N	Penerapan_MAKP	14	14	14	14
	Motivasi	14	14	14	14
	Pengetahuan	14	14	14	14
	Reward	14	14	14	14

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Reward, Motivasi, Pengetahuan ^a		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Penerapan_MAKP

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.334 ^a	.112	.033	9.77553

a. Predictors: (Constant), Reward, Motivasi, Pengetahuan

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	408.295	3	136.098	1.424	.253 ^a
	Residual	3249.073	11	95.561		
	Total	3657.368	14			

a. Predictors: (Constant), Reward, Motivasi, Pengetahuan

b. Dependent Variable: Penerapan_MAKP

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	66.522	13.132		5.066	.000
	Motivasi	.096	.157	.099	.613	.544
	Pengetahuan	-.266	.153	-.282	-1.732	.092
	Reward	-.096	.134	-.115	-.712	.481

a. Dependent Variable: Penerapan_MAKP



EDUCATION

Jln. Nusa Indah No. 22 Tulungrejo Pare Telp. 085755338697/ 081219892287

NETRAL

EDUCATION CENTER

SK DIKNAS No. 421.9/82/418.47/2020

Certificate

In the Name of Allah, I hereby certify that:

Name : ROSARI OKTAVIANA MAHUNDINGAN
 Place, Birth Date : Surabaya, 21st October 1978
 Registration No : 2502/NEC-NT/LETP/2021
 Has completed **TOEFL PREDICTION TEST**
 Conducted by NETRAL EDUCATION CENTER.

SUBJECT	Score
Listening Comprehension	54
Structure & Written Expression	41
Reading Comprehension	51
Total Score	487

Pare, 25th June 2021
 English Training/Program
 Director

DENI MUSTOPA, S.Pd.I, M.Pd.
 THE PLACE WE BELIEVE IN

