

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Dari hasil simpulan diatas terdapat hubungan yang signifikan antara *burnout* dengan kinerja perawat pada masa pandemi Covid-19 di RSUD Anwar Medika. *Burnout* yang berat dapat mempengaruhi kinerja perawat dalam memberikan asuhan keperawatan. Hal ini karena rasio perbandingan perawat dan pasien saat pandemi Covid-19 tidak seimbang, dan banyaknya beban perawat dalam menangani pasien dalam pemberian asuhan keperawatan sangat tinggi, sehingga kondisi *burnout* dapat semakin meningkat.

5.2 Saran

1. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil penelitian ini diharapkan dapat dikembangkan lagi oleh peneliti selanjutnya, dengan melihat faktor-faktor seperti beban kerja, kondisi lingkungan dan waktu kerja yang bisa menyebabkan terjadinya *Burnout* pada perawat atau yang dapat mempengaruhi kinerja perawat.

2. Bagi Rumah Sakit

Hasil penelitian ini diharapkan agar lebih meningkatkan kinerja perawat dalam memberikan pelayanan asuhan keperawatan dan peningkatan Sumber Daya Manusia (SDM) seperti pendidikan dan pelatihan tentang kinerja, serta memberikan arahan berupa motivasi

yang dapat meningkatkan minat dari perawat untuk bisa menjalin hubungan interpersonal secara optimal dengan klien.

3. Bagi Institusi Pendidikan

Memberikan referensi catatan atau bacaan baru yang kelak dapat digunakan dalam mengembangkan ilmu pengetahuan yang dapat dilakukan di institusi dalam rangka melakukan penelitian atau pengembangan ilmu yang terkait.

