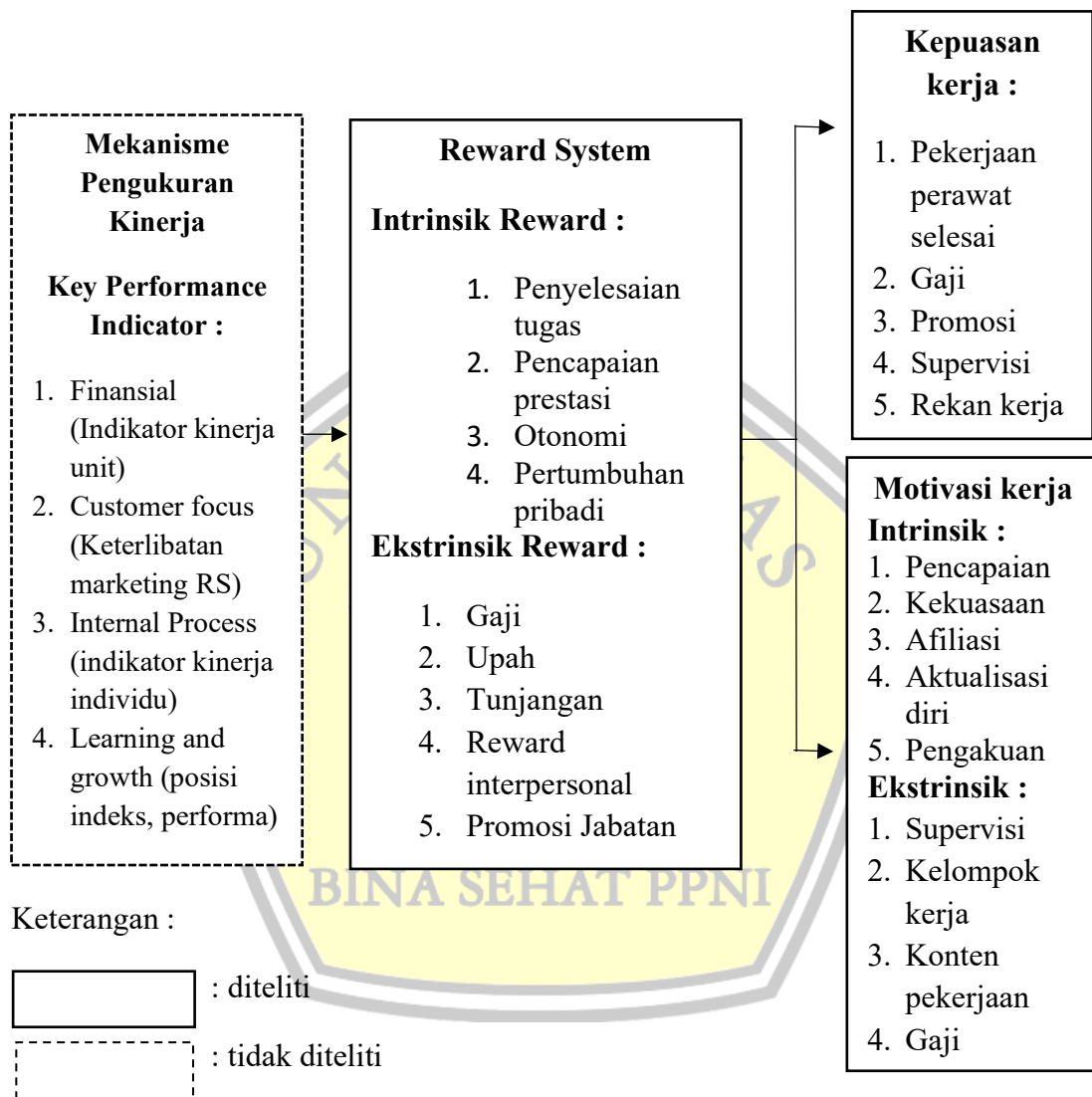


BAB 3

KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN

3.1 Kerangka Konseptual



Gambar 3. 1 Analisis Persepsi Reward System Berbasis Kinerja KPI dengan Kepuasan Kerja Dan Motivasi kerja Perawat Di RS Siti Khodijah Muhamamdiyah Cabang Sepanjang

Kerangka konseptual diatas menjelaskan bahwa saling berkaitan antara perawat dengan kemampuan dan ketrampilan ditunjukkan dalam kinerja dan pengukuran kinerja dievaluasi untuk menentukan reward yang diberikan kepada

perawat dapat berdampak mewujudkan kepuasan kerja sehingga membuat motivasi kerja perawat meningkat untuk menunjukkan kinerja yang baik. Sesuai dengan teori Herzberg membagi faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja menjadi faktor motivator (misalnya pencapaian, pengakuan) dan faktor hygiene (misalnya kondisi kerja, gaji). Implementasi sistem *reward* berbasis kinerja atau KPI dapat dikaitkan dengan faktor motivator yang meningkatkan kepuasan kerja.

3.2 Hipotesis Penelitian

1. Hipotesis 1 (H1): Adakah hubungan Persepsi *Reward System* berbasis KPI dan Kepuasan kerja perawat di RS Siti Khodijah Muhammadiyah Cabang Sepanjang.
2. Hipotesis 2 (H2): Adakah hubungan Persepsi *Reward System* berbasis KPI dan Motivasi kerja perawat di RS Siti Khodijah Muhammadiyah Cabang Sepanjang.
3. Hipotesis 3 (H3) : Manakah yang lebih dominan hubungan Persepsi *Reward System* berbasis KPI dengan Kepuasan kerja dan Motivasi kerja perawat di RS Siti Khodijah Muhammadiyah Cabang Sepanjang.