

SKRIPSI

**HUBUNGAN PENGEMBANGAN KARIR DENGAN *TURNOVER*
INTENTION PADA PERAWAT RAWAT INAP RUMAH SAKIT UMUM**

ANWAR MEDIKA KABUPATEN SIDOARJO



OLEH :

ASHRI HUSNUL FADHILA

202201039

**PROGRAM STUDI S1 ILMU KEPERAWATAN
FAKULTAS KESEHATAN
UNIVERSITAS BINA SEHAT PPNI MOJOKERTO
2026/2027**

SKRIPSI

**HUBUNGAN PENGEMBANGAN KARIR DENGAN *TURNOVER*
INTENTION PADA PERAWAT RAWAT INAP RUMAH SAKIT UMUM**

ANWAR MEDIKA KABUPATEN SIDOARJO

Diajukan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Keperawatan Pada
Universitas Bina Sehat PPNI Kabupaten Mojokerto



ASHRI HUSNUL FADHILA

202201039

**PROGRAM STUDI S1 ILMU KEPERAWATAN
FAKULTAS KESEHATAN
UNIVERSITAS BINA SEHAT PPNI MOJOKERTO
2026/2027**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ASHRI HUSNUL FADHILA

NIM : 202201039

Prodi : S1 KEPERAWATAN

Fakultas : FIKES

Judul : HUBUNGAN PENGEMBANGAN KARIR DENGAN TURNOVER
INTENTION PADA PERAWAT RAWAT INAP RUMAH SAKIT UMUM
ANWAR MEDIKA KABUPATEN SIDOARJO

Saya menyatakan bahwa Skripsi ini adalah hasil karya sendiri dan belum pernah dikumpulkan orang lain untuk memperoleh gelar dari berbagai jenjang pendidikan di Perguruan Tinggi manapun, dan apabila terbukti ada unsur Plagiarisme saya siap untuk dibatalkan kelulusannya.

Mojokerto, 29/07/2026



ASHRI HUSNUL FADHILA
202201039

QR REPOSITORI



HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disesuaikan untuk diajukan dalam ujian akhir program

Judul : Hubungan Pengembangan Karir Dengan *Turnover Intention*
Pada Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Umum Anwar Medika
Kabupaten Sidoarjo

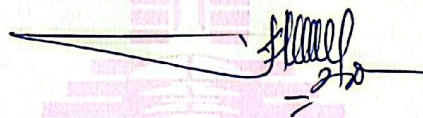
Nama : Ashri Husnul Fadhila

NIM : 202201039

Pada tanggal : 06 Juli 2026

Pembimbing I

Oleh :



Ana Zakiyah, M.Kep.

NIK. 162 601 036

Pembimbing II



Ima Rahmawati, S.Kep,Ns.,M.Si.,M.Kep.

NIK. 162 601 029



Yayasan Kesejahteraan Warga Perawatan Perawat Nasional Indonesia

UNIVERSITAS BINA SEHAT PPNI

FAKULTAS ILMU KESEHATAN

FAKULTAS EKONOMI BISNIS & TEKNOLOGI DIGITAL

• <http://www.ubs-ppni.ac.id>
• info@ubs-ppni.ac.id

• 0321-390203 (Fax) / Call Center : 08113281223
• Jln. Raya Jabon KM.06 Mojoanyar Mojokerto

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi ini diajukan oleh :

Nama : ASHRI HUSNUL FADHILA
NIM : 202201039
Program Studi : Ilmu Keperawatan
Pada Tanggal : 06 Juli 2026
Judul Skripsi : "Hubungan Pengembangan Karir Dengan Turnover Intention Pada Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit X"

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dosen Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Ilmu Keperawatan Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto

DOSEN PENGUJI

Penguji Utama : Dr. Windu Santoso, M.Kep
Penguji 1 : Ana Zakiyah, M.Kep
Penguji 2 : Ima Rahmawati, M.Si., M.Kep.

(.....)
(.....)
(.....)

Ditetapkan di : Mojokerto

Tanggal : 28 Juli 2026

Ka. Prodi Ilmu Keperawatan

(.....)
Enny Virda Y., S.Kep.Ns., M.Kes
NIK : 162.601.095

KATA PENGANTAR

Syukur alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, karena atas rahmat dan karuniya-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Hubungan Pengembangan Karir Dengan *Turnover Intention* Pada Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Umum Anwar Medika Kabupaten Sidoarjo”**. Selesainya penulisan skripsi ini adalah berkat bantuan dan dukungan serta bimbingan dari berbagai pihak, maka dalam kesempatan ini penulis mengungkapkan terima kasih yang sebesar besarnya dengan hati yang tulus kepada :

1. Dr. Achmad Yudi Arifiyanto, M.Kes selaku Direktur Rumah Sakit Umum Anwar Medika Kabupaten Sidoarjo yang telah memberikan izin dan fasilitas dalam pelaksanaan penelitian
2. Ns. Ma'ula Ika S.Kep.,M.Kep selaku Manager Keperawatan Rumah Sakit Umum Anwar Medika Kabupaten Sidoarjo yang telah membantu dan memberikan fasilitas dalam pelaksanaan penelitian
3. Dr. Indah Lestari, S.Kep.,Ns.,M.Kes selaku Rektor Universitas Bina Sehat PPNI Kabupaten Mojokerto yang telah memberikan kesempatan kepada peneliti untuk menyusun proposal dan melakukan penelitian
4. Dr. Lilik Ma'rifatul Azizah S.Kep.,Ns.,M.Kes selaku Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan
5. Enny Virda Yuniarti, S.Kep.,Ns.,M.Kes selaku Ka.Prodi S1 Keperawatan yang telah memberikan dorongan untuk menyelesaikan pendidikan di Universitas Bina Sehat PPNI Kabupaten Mojokerto

6. Ana Zakiyah, M.Kep selaku Pembimbing I Skripsi yang telah meluangkan waktu dalam bimbingan serta memberikan masukan kepada penulis dalam menyelesaikan proposal skripsi ini
 7. Ima Rahmawati, S.Kep.,Ns.,M.Si.,M.Kep selaku Pembimbing II Skripsi yang telah meluangkan waktu dalam bimbingan serta memberikan masukan kepada penulis dalam menyelesaikan proposal skripsi ini
 8. Dr. Windu Santosa, M.Kep selaku Dosen Penguji yang telah menguji dan memberikan masukan kepada penulis
 9. Seluruh dosen staff di lingkungan Universitas Bina Sehat PPNI Kabupaten Mojokerto yang turut membantu menyediakan fasilitas belajar serta arahan arahan.
 10. Seluruh perawat rawat inap Rumah Sakit Umum Anwar Medika Kabupaten Sidoarjo yang turut membantu menyediakan fasilitas belajar serta arahan arahan.
- Akhirnya penulis menyadari bahwa Skripsi ini masih jauh dari sempurna, karenanya penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun yang diharapkan akan menyempurnakan Skripsi ini.

Mojokerto, 29 Juni 2026



ASHRI HUSNUL FADHILA

NIM : 202201039

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN	I
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
MOTTO.....	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRAK	x
ABSTRACK.....	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.3.1 Tujuan Umum.....	5
1.3.2 Tujuan Khusus.....	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.4.1 Manfaat Teoritis	5
1.4.2 Manfaat Praktis	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Konsep <i>turnover intention</i>	7
2.1.1 Definisi <i>turnover intention</i>	7
2.1.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi <i>turnover intention</i>	8
2.1.3 Indikator <i>turnover intention</i>	11

2.1.4 Alat ukur <i>turnover intention</i>	12
2.2 Konsep pengembangan karir	13
2.2.1 Definisi pengembangan karir	13
2.2.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi pengembangan karir.....	14
2.2.3 Indikator pengembangan karir	16
2.2.4 Alat ukur pengembangan karir.....	18
2.3 Kerangka Teori.....	22
2.4 Kerangka Konseptual	25
2.5 Hipotesis	26
2.6 Penelitian Terkait	27
BAB III METODELOGI PENELITIAN	32
3.1 Desain Penelitian	32
3.2 Populasi, Sampling dan Sampel	33
3.2.1 Populasi.....	33
3.2.2 Sampling	33
3.2.3 Sampel.....	34
3.3 Identifikasi Variabel dan Definisi Operasional	37
3.3.1 Identifikasi Variabel	37
3.3.2 Definisi Operasional	38
3.4 Pengumpulan Data	39
3.4.1 Prosedur Penelitian	39
3.4.2 Lokasi dan waktu penelitian.....	40
3.4.3 Instrumen penelitian	42
3.4.4 Kerangka Kerja	48
3.5 Pengolahan Data.....	49
3.6 Analisa Data.....	53
3.7 Etika Penelitian.....	55
3.8 Keterbatasan Penelitian.....	57
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN	58
4.1 Hasil Penelitian	58
4.1.2 Data Umum	59

4.1.3 Data Khusus	61
4.2 Pembahasan	63
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	79
5.1 Kesimpulan	79
5.2 Saran.....	80
5.3 Saran Peneliti Selanjutnya	81
DAFTAR PUSTAKA	82



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat studi pendahuluan dan penelitian.....	88
Lampiran 2 Lembar persetujuan menjadi responden.....	89
Lampiran 3 Lembar permohonan menjadi responden.....	90
Lampiran 4 Data umum responden	91
Lampiran 5 Kuesioner <i>turnover intention</i>	92
Lampiran 6 Kuesioner pengembangan karir.....	93
Lampiran 7 Lembar pengajuan judul skripsi.....	95
Lampiran 8 Lembar bimbingan skripsi.....	96
Lampiran 9 Lembar revisi ujian seminar proposal skripsi.....	101
Lampiran 10 Lembar revisi ujian sidang skripsi.....	102
Lampiran 11 Hasil uji similaritas.....	103
Lampiran 12 POA (Plan Of Action)	104
Lampiran 13 Tabulasi data umum dan tabulasi data khusus.....	105
Lampiran 14 Hasil SPSS.....	107
Lampiran 15 Dokumentasi.....	136

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, D., & Mustikawati, I. S. (2025). The Influence of Work Environment and Career Development on Turnover Intention With Coaching as an Intervening Variable. *Lentera Perawat*, 6(1), 38–51. <https://jurnal.stikesalmaarif.ac.id/index.php/lenteraperawat>
- Aisyah, S., & Ardan, M. (2024). Analisis Faktor Yang Memengaruhi Turnover Intention Pegawai di Rumah Sakit X Sangatta Kabupaten Kutai Timur. *Sains Dan Teknologi*, 6(1), 172–179. <https://doi.org/https://doi.org/10.55338/saintek.v6i1.3493>
- Almagharbeh, W. T., Alfanash, H. A., Alnawafeh, K. A., Alasmari, A. A., Alharbi, A. A., Altayar, M. A., Alkubati, S. A., Almegewly, W. H., Reza, K. A., & Othman, E. H. (2025). Exploring Gender Disparities in Emotional Intelligence , Leadership Access , and Career Development Among Jordanian Nurses. *Journal of Nursing Management*, 2025. <https://doi.org/10.1155/jonm/8824621>
- Almomani, S., Alsmadi, A., Wesley, C., Shibani, P. Al, Kunjavara, J., Ali, S., Angel, H., & Singh, K. (2025). Leadership Empowerment Behaviors and Nurse's Intention to Leave in Al Wakra Hospital-HMC. *Journal of Scientific Research in Medical and Biological Sciences*, 6(4). <https://doi.org/https://doi.org/10.47631/jsrmb.v6i4.980>
- Anisa Oktaviani. (2026). Pengembangan Karir Gen Z Di Era Digital : Sebuah Literatur Review Tentang Strategi Manajemen SDM. *Neraca Akuntansi Manajemen, Ekonomi*, 25(5).
- Anita, K., & Widjaja, B. (2026). The Impact of Generation Z Characteristics on Turnover Intention among Nurses: The Mediating Role of Job Satisfaction at Husada Hospital. *International Journal of Business and Applied Economics (IJBAE)*, 5(1), 243–254. <https://doi.org/https://doi.org/10.55927/ijbae.v5i1.564>
- Bothma, C. F. C., & Roodt, G. (2013). The validation of the turnover intention scale. *Journal of Human Resource Management*, 11(1), 1–12. <https://doi.org/10.4102/sajhrm.v11i1.507>
- Christina, V., Wicaksono, B., & Kusumawati, R. N. (2022). Turnover-Intention pada Perawat : berdasar Perceived Employability dan Role Ambiguity Perceived Employability and Role Ambiguity toward Nurse ' s Turnover -Intention. 7(2), 86–92.
- Desi, D. E., & Dosari, N. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasional, Kompetensi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. BPR Kerinci. *Cahaya Mandalika*, 4(3), 754–762. <https://doi.org/https://doi.org/10.36312/jcm.v4i3.1900>
- Emt, T., Firmansyah, M. A., & Lazuardi, S. (2023). Pengaruh Burnout dan Komitmen Afektif Terhadap Turnover Intention Karyawan Rumah Sakit YK Madira

- Palembang. *Ekonomi Dan Manajemen Teknologi*, 7(4), 1400–1410. <https://doi.org/http://journal.lembagakita.org>
- Ermilia, S. D., Djamarun, N., Suwandi, F. R., & Fransiska, M. (2026). Analisis Faktor-Faktor yang Berhubungan Dengan Turnover Intention Perawat Di Rumah Sakit Islam Ar Rasyid Palembang Tahun 2025. *Jurnal Ners Universitas Pahlawan*, 10, 2419–2426. <https://doi.org/http://journal.universitaspahlawan.ac.id/index.php/ners>
- Fahriza, L., Basit, M., & Irawan, A. (2023). Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Perawat dalam Pendokumentasian Asuhan Keperawatan. *Journal of Health (JoH)*, 1(2), 244–252. <https://doi.org/doi.org/10.30590/joh.v110n2.545>
- Fatiyah, S., Irawan, T., & Priharwanti, A. (2023). Faktor Yang Berhubungan Dengan Turnover Intention Pada perawat Di Rs X Kota Pekalongan. *Litbang Kota Pekalongan*, 21(2), 85–92. <https://doi.org/https://doi.org/10.54911/litbang.v21i2.266>
- Ginting, R. R. B. (2022). Hubungan Iklim Organisasi dan Pengembangan Karir Dengan Stress Kerja Pada Perawat Di Rumah Sakit Umum Bandung.
- Hakvoort, L., Dikken, J., Cramer-kruit, J., Nieuwenhuyzen, K. M.- Van, Schaaf, M. Van Der, & Schuurmans, M. (2022). Nurse Education in Practice Factors that influence continuing professional development over a nursing career: A scoping review. *Nurse Education in Practice*, 65, 103481. <https://doi.org/10.1016/j.nepr.2022.103481>
- Hania, I. N., Hakim, L., & Arfah, S. R. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Pelayanan Kekayaan Negara. *Jurnal Universitas Muhammadiyah Makassar*, 4, 210–218. <https://doi.org/https://journal.unismuh.ac.id/index.php/kimap/index>
- Hidayati, S. D., Septyarini, E., & Purnamarini, T. R. (2025). Pengaruh Perceived Organizational Support, Pengembangan Karir, Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Perawat Pada RSU PKU Muhammadiyah Bantul. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi Islam (JAM-EKIS)*, 8(1), 26.
- Hons, J. M. F., People, O., Bianchi, L. A., Hayes, N., Hons, B. A., Silva, T. Da, Nurs, H., Tcm, H., Ruth, L., & Hons, H. (2023). Professional development and career planning for nurses working in care homes for older people: A scoping review. *Wiley Journal*, November 2021, 1–13. <https://doi.org/10.1111/opn.12519>
- Hu, H., Wang, C., Lan, Y., & Wu, X. (2022). Nurses ' turnover intention , hope and career identity: the mediating role of job satisfaction. *BMC Nursing*, 1–11. <https://doi.org/10.1186/s12912-022-00821-5>
- Indah, A. P., Rindu, R., & Mustopa, M. (2024). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Perawat Ajeng Puspa Indah. 2(2), 281–294. <https://doi.org/https://doi.org/10.61132/protein.v2i2.297>

- Indri Rahmadiyah. (2025). Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Turnover Intention Perawat di Rumah Sakt Dr. Abdul Rdjak Cileungsi. *Journal Science*. <http://eresources.thamrin.ac.id/id/eprint/3649/2>
- Kallio, H., Liljeroos, H., Koivunen, M., Kuusisto, A., Hult, M., & Kangasniemi, M. (2024). Organizational Support for Nurses ' Career Planning and Development : A Scoping Review. *Journal of Nursing Managemen*, 2024, 1–15. <https://doi.org/https://doi.org/10.1155/2024/8296762>
- Lee, M. S., & Shin, S. (2025). Human Resources for Health Factors affecting the turnover intention of newly graduated Generation Z nurses in Korea : multilevel analysis. *Human Resources for Health*. <https://doi.org/https://doi.org/10.1186/s12960-025-01011-5>
- Leonardo, Y., Biantoro, V., Rachman, A., Adhirajasa, U., Sanjaya, R., Turnover, A., Pagelaran, R. S., & Cianjur, K. (2024). Pengaruh Pengembangan Karier Turnover Intention Perawat Dengan Usia Sebagai Variabel Moderasi. *Best Journal (Biology Education Science & Technology)*, 7(2), 1053–1059.
- Marlinah, H., Sopandi, A., & Nugroho, E. N. (2026). Stres Kerja Sebagai Mediasi Pengaruh Beban Dan Konflik Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Penelitian Pendidikan Dan Ekonomi*, 23(01), 89–98. <https://doi.org/https://equilibrium.uniku.ac.id/pub>
- Marsha, A., Satar, Y. P., & Hutapea, F. (2024). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Turnover pada Perawat dan Bidan di Rumah Sakit Bunda Sejati Kota Tangerang. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Rumah Sakit Indonesia (MARSI)*, 8(2), 156–166.
- Meri, D., Mayenti, F., Tanberika, F. S., & Mustika, A. (2025). Peningkatan Komitmen Organisasi Untuk Menurunkan Angka Turnover Intention Perawat di Rumah Sakit Annisa Pekanbaru. *Jurnal Abdimas Kartika Wijayakusuma*, 6(September), 1578–1585. <https://doi.org/https://doi.org/10.26874/jakw.v6i3.1023>
- Michael Dimock. (2019). The Why and Hows of Generations Research. *Pew Research Center*.
- Mobley, W. H. (1978). An Evaluation o f Precursors of Hospital Employee Turnover. *Journal of Aplied Psychology*, 63(4), 408–414.
- Moreira, A., Tom, C., & Antunes, A. (2024). The Mediating Effect of Affective Commitment on the Relationship between Competence Development and Turnover Intentions : Does This Relationship Depend on the Employee ' s Generation ? *Administrative Sciences*. <https://doi.org/https://doi.org/10.3390/admsci14050097>
- Muhadi, Indahyati, E., Dyan Angesti, & Safira, R. (2022). Pengaruh Work Life Balance Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Perawat Di RSI Surabaya.

Jurnal Keperawatan Muhammadiyah, 7(3).

- Nashwan, A. J. (2023). The Vital Role of Career Pathways in Nursing: A Key to Growth and Retention. *Cureus Journal*, 15(5), 2. <https://doi.org/10.7759/cureus.38834>
- Novianti, R. (2024). Gambaran Pengembangan Karir Perawat Di Rumah Sakit Ibnu Sina Padang Panjang Tahun 2024.
- Nursalam. (2020). Metodologi Ilmu Penelitian: Pendekatan Praktis Edisi 4 . *Salemba Medika*.
- Nuryana, B., & Yuningsih, E. (2025). Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Pada Rumah Sakit Sukabumi. 4, 2770–2777.
- Patricia Benner. (1982). From Novice to Expert. *The American Journal of Nursing*, 82(3), 402–407. <http://www.jstor.com/stable/3462928>
- Prabowo, B., Samsudin, A., Syahputra, R. T., Dibba, F., & Safira, R. S. (2024). Jurnal Perencanaan Karir dan Pengembangan Profesional Perawat. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 10(September), 249–257. <https://doi.org/https://doi.org/10.5281/zenodo.13854952>
- Prabowo, T. Y. (2022). Hubungan Organizational Commitment Dan Turnover Intention Pada Perawat. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 1(2), 259–265.
- Puspanegara, A., Azzahra, A. C., & Sutandi, A. (2024). Health Science Journal. *Jurnal Ilmu Kesehatan Bhakti Husada: Health Sciences Journal*, 15(1), 277–283. <https://doi.org/10.34305/jikbh.v15i01.1254>
- Putra, R. D., Murtadho, M. A., Isnaini, M., Afgani, M. W., Islam, U., Raden, N., & Palembang, F. (2025). Design Penelitian Kuantitatif: Pengertian dan Macam-macam Jenisnya Quantitative Research Design: Definition and Types. *Jurnal Pendidikan, Ilmu Sosial, Dan Pengabdian Kepada Masyarakat*, 5(3), 191–199. <https://doi.org/https://jurnal.permapendis-sumut.org/index.php/edusociety> Design
- Putri, D. Z., & Trinanda, O. (2025). Pengaruh Compensation dan Career Development Terhadap Turnover Intention dengan Job Satisfaction Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Rumah Sakit Umum Aisyiyah Kota Padang. *Jurnal Economic Resources*, 8(2), 1493–1512.
- Qowi, N. H. (2018). Pengembangan Model Komitmen Perawat Berdasarkan Foci Of Commitment dan Model Tiga Komponen Untuk Menurunkan Turnover Intention Perawat.
- Resty, D. E., Hariyati, R. T. S., Afriani, T., & Gayatri, D. (2024). Pengembangan Karir Terhadap Intensi Turnover Pada Tenaga Keperawatan. *Journal of Telenursing (JOTING)*, 6, 2953–2960. <https://doi.org/10.31539/joting.v6i2.13624>

- Rizqi, & Amalina, M. (2022). *YUME : Journal of Management Turnover Perawat Rumah sakit*. 5(2), 562–569. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.447>
- Santoso, W., & Sudarsih, S. (2024). Stress Kerja Dan Turnover Intention Perawat Di Rumah Sakit Di Jawa Timur.. *Jurnal Perawat Indonesia*, 8(3), 1837–1843.
- Shavira, I. T., Shinta, N., Wiwaha, S., Dewi, T., & Gunawan, A. (2025). Pengaruh Beban Kerja Dan Work Life Balance Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Pendidikan Sosial Dan Humaniora*, 4(2), 2656–2662.
- Simamora, B. S., Budi, T., Rahardjo, W., & Kridawati, A. (2025). Analisis Faktor-Faktor Yang Berkontribusi Terhadap Turnover Intention Perawat Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Bunda Pengharapan Merauke. *Jurnal Kesehatan Tambusai*, 6, 18347–18360.
- Simangunsong, P. M. J., Ginting, R., Widyatna, W. E., & Saragi, G. D. (2025). Hubungan Masa Dan Beban Kerja Dengan Kelelahan Kerja Pada Perawat Rawat Inap Di Rumah Sakit Royal Prima Medan. *Jurnal Kajian Dan Pengembangan Kesehatan*, 6(3), 55–74.
- Steffi, M., Sabatini, N., Dwiantoro, L., & Dewi, N. S. (2023). Turnover Intention Perawat Di Rumah Sakit. *Jurnal Surya Muda*, 5(1), 104–109.
- Sugianto, H., Afianto, C., Mizan, M. M., & Intention, T. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention karyawan yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 2(1), 97–108. <https://doi.org/https://doi.org/10.37366/master.v2i1.471>
- Sugiyono, P. D. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif. *alfabeta*.
- Tarman, A. F., Rusydi, M., & Nurbaya, S. (2025). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 4(259), 1–9. <https://doi.org/https://jurnal.risetilmiah.ac.id/index.php/jam>
- Vries, N. De, Boone, A., Godderis, L., & Winter, P. De. (2023). The Race to Retain Healthcare Workers : A Systematic Review on Factors that Impact Retention of Nurses and Physicians in Hospitals. *The Journal of Health Care Organization, Provision, and Financing*, 60, 1–21. <https://doi.org/10.1177/00469580231159318>
- Weng, Q., & Mcelroy, J. C. (2012). Organizational career growth , affective occupational commitment and turnover intentions. *Journal of Vocational Behavior*, 80, 256–265. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2012.01.014>
- Wilis, I., Sitorus, G., & Siregar, E. (2025). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Perawat Melalui Stress Kerja. *Jurnal Satya Mandiri*, 11(1), 54–67. <https://doi.org/https://doi.org/10.54964/satyamandiri.v9i1>

- Yang, Y., Liu, Y., Liu, J., & Zhang, H. (2015). ScienceDirect The impact of work support and organizational career growth on nurse turnover intention in China. *International Journal of Nursing Sciences*, 2(2), 134–139. <https://doi.org/10.1016/j.ijnss.2015.04.006>
- Zahirah, N. G., & Satrya, A. (2024). The Influence Of Career Growth And Perceived Organizational Support On Turnover Intention: The Role Of Organizational Commitment Among Indonesian Millennial Employees. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 12(3), 3129–3146. <https://jurnal.unived.ac.id/index.php/er/article/view/6179/4749>
- Zheng, X., Song, J., Shi, X., Lu, G., Qu, Z., Lu, X., & Chen, C. (2025). The effect of professional identity on new nurses ' turnover intention: the mediating role of psychological capital and achievement motivation. *BMC Psychology*.

