

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan Sebagian besar perawat di Rumah Sakit Islam Sakinah Mojokerto memiliki tingkat kepuasan kerja yang tinggi, namun *turnover intention* juga sebagian besar berada pada kategori tinggi. Hasil analisis menunjukkan tidak terdapat hubungan yang signifikan antara kepuasan kerja dengan *turnover intention*, sehingga hipotesis penelitian tidak dapat diterima. Hal ini mengindikasikan bahwa turnover intention kemungkinan lebih dipengaruhi oleh faktor lain, seperti usia, masa kerja, status kepegawaian, beban kerja, peluang karier, kondisi keluarga, maupun faktor organisasi.

5.2 Saran

1. Bagi Rumah Sakit Islam Sakinah Mojokerto

Rumah sakit diharapkan tetap mempertahankan dan meningkatkan kepuasan kerja perawat melalui pemberian penghargaan yang adil, peningkatan kualitas lingkungan kerja, komunikasi yang baik antara pimpinan dan perawat, serta menyediakan kesempatan pengembangan karier. Selain itu, karena turnover intention masih ditemukan pada sebagian perawat, pihak manajemen perlu melakukan evaluasi terhadap faktor-faktor lain yang dapat memengaruhi keinginan perawat untuk meninggalkan pekerjaan, seperti beban kerja, sistem penjadwalan, keseimbangan kehidupan kerja, dan jenjang karier.

2. Bagi perawat

Perawat diharapkan dapat meningkatkan komunikasi dengan pimpinan apabila menghadapi kendala dalam pekerjaan serta memanfaatkan kesempatan pengembangan kompetensi yang diberikan oleh rumah sakit. Sikap profesional dan keterlibatan aktif dalam lingkungan kerja juga diharapkan dapat meningkatkan komitmen terhadap organisasi.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Peneliti selanjutnya disarankan untuk meneliti faktor-faktor lain yang berpotensi memengaruhi turnover intention, seperti beban kerja, burnout, stres kerja, komitmen organisasi, kepemimpinan, lingkungan kerja, maupun work-life balance. Selain itu, penelitian dapat menggunakan jumlah sampel yang lebih besar, melibatkan beberapa rumah sakit, atau menggunakan desain longitudinal agar hubungan antarvariabel dapat dianalisis secara lebih komprehensif.

