

ABSTRACT

The Relationship Between EMR Implementation and Nurse Job Satisfaction at Sakinah Islamic Hospital, Mojokerto Regency

By : Virna Tasyah Alif Fiah

Indonesia health digital transformation initiatives have been strengthened through the Electronic Medical Record (EMR) program, a key component of national health reform. Current advancements in information technology have triggered a massive digital transformation in the healthcare sector, notably marked by the adoption of Electronic Medical Records (EMR). This study to determine the relationship between EMR implementation and the level of nurse job satisfaction at Sakinah Islamic Hospital, Mojokerto Regency. The study used a correlational analytic method with a cross-sectional approach. The study population consisted of all nurses on duty in the Bonang, Walisongo, and Muria inpatient wards at Sakinah Islamic Hospital, Mojokerto Regency a total sampling technique was used, resulting in a sample size of 39. Data collection was conducted through interviews and the distribution of questionnaires. Data analysis was performed using the Spearman Rank test via SPSS. The Spearman Rank test results showed a significance value (p) of 0.023 ($p < 0.05$), indicating a relationship between EMR implementation and nurse job satisfaction. The data indicate a positive correlation between EMR implementation and nurse job satisfaction, with a correlation coefficient (r) of 0.273; this signifies a unidirectional relationship, implying that enhancing EMR implementation leads to an increase in nurse job satisfaction.

Keywords: EMR Implementation, Nurses, Satisfaction

ABSTRAK

Hubungan Antara Penerapan EMR Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit Islam Sakinah Kabupaten Mojokerto

Oleh : Virna Tasyah Alif Fiah

Indonesia inisiatif transformasi digital kesehatan diperkuat melalui program *Electronic Medical Record* (EMR) komponen utama reformasi kesehatan nasional. Kemajuan teknologi informasi saat ini telah memicu transformasi digital besar-besaran di sektor kesehatan, yang salah satunya ditandai dengan adopsi *Electronic Medical Record* (EMR). Tujuan penelitian ini untuk mengetahui hubungan antara penerapan *Electronic Medical Record* (EMR) dengan tingkat kepuasan kerja perawat di Rumah Sakit Islam Sakinah Kabupaten Mojokerto. Metode penelitian ini analitik korelasional dengan pendekatan *cross-sectional*. Populasi pada penelitian ini semua perawat yang bertugas di ruang rawat inap bonang, walisongo dan muria Rumah Sakit Islam Sakinah Kabupaten Mojokerto dengan teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *total sampling* sampel sebanyak 39 orang. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini dilakukan dengan metode wawancara dan menyebarkan kuesioner. Analisa data menggunakan uji *spearman rank* dengan SPSS. Hasil penelitian didapatkan hasil uji *Spearman Rank* menunjukkan nilai $\text{sign.p} = 0,023 < 0,05$ yang artinya ada hubungan penerapan EMR dengan kepuasan kerja perawat. Data menunjukkan bahwa terdapat korelasi positif antara penerapan EMR dengan kepuasan kerja perawat, dengan nilai korelasi (r) sebesar 0.273 yang masuk kategori hubungan kedua variabel tersebut bersifat searah, dengan demikian dapat diartikan bahwa jika ditingkatkan penerapan EMR maka kepuasan kerja perawat akan normal (naik).

Kata Kunci : Kepuasan, Penerapan EMR, Perawat

BINA SEHAT PPNI