

Lampiran 1 Lembar Permohonan Menjadi Responden**SURAT PERMOHONAN MENJADI RESPONDEN**

Kepada

Yth Responden

Di Tempat

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan di bawah ini merupakan mahasiswa Program Studi S1 Keperawatan Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto:

Nama: Azelia Nasywa Ramadhani

NIM: 202201175

Saat ini sedang mengadakan penelitian dengan judul **“Hubungan antara Beban Kerja dengan Stres Kerja pada Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap RS Gatoel Mojokerto”**. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan beban kerja dengan stres kerja pada perawat pelaksana di ruang rawat inap.

Peneliti mengharap informasi yang anda berikan nanti sesuai dengan keadaan yang sesungguhnya dan tanpa dipengaruhi oleh orang lain. Kami menjamin kerahasiaan pendapat dan identitas saudara. Informasi yang saudara berikan hanya akan digunakan untuk perkembangan ilmu kesehatan dan tidak akan dipergunakan untuk maksud-maksud yang lain. Atas perhatian serta kerjasamanya, diucapkan terima kasih.

Hormat Peneliti

Azelia Nasywa Ramadhani

Lampiran 2 *Informed Consent*

LEMBAR PERSETUJUAN MENJADI RESPONDEN

(INFORMED CONCENT)

Yang bertanda tangan dibawah ini kode :

Responden :

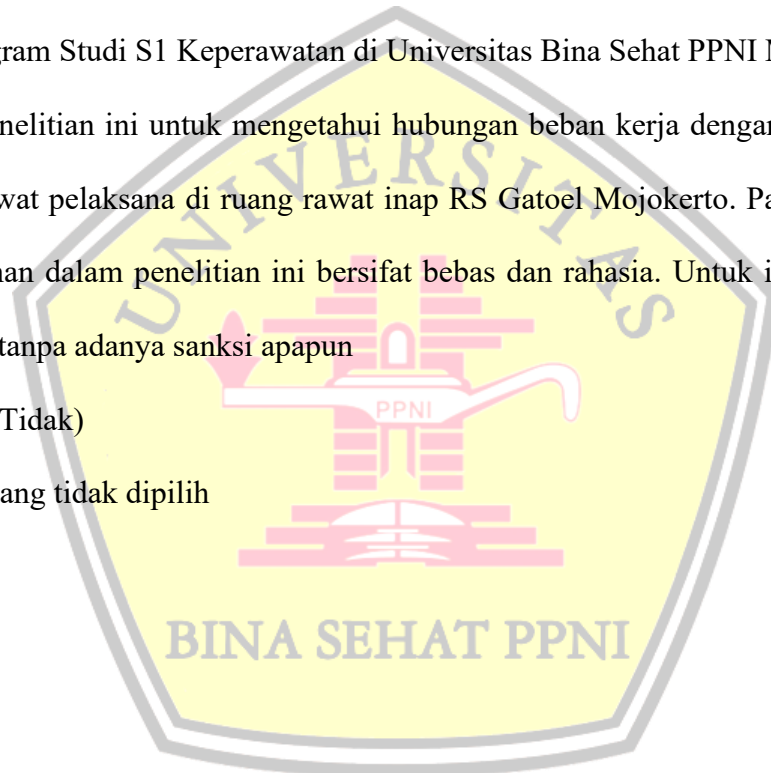
Tanggal :

Penelitian ini dilaksanakan sebagai salah satu kegiatan dalam menyelesaikan tugas akhir Program Studi S1 Keperawatan di Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui hubungan beban kerja dengan stres kerja pada perawat pelaksana di ruang rawat inap RS Gatoel Mojokerto. Partisipasinya teman-teman dalam penelitian ini bersifat bebas dan rahasia. Untuk ikut ataupun tidak ikut tanpa adanya sanksi apapun

(Bersedia/Tidak)

(*)Coret yang tidak dipilih



Mojokerto,

2026

Responden

Lampiran 3 Kuesioner Beban Kerja

LEMBAR KUESIONER BEBAN KERJA

Hari/Tanggal :
 Nama :
 Jenis kelamin :
 Umur :
 Riwayat Pendidikan :
 Masa Kerja :
 Unit Kerja :

Kuesioner beban kerja NASA-TLX ini terdiri dari dua jenis pertanyaan yang disetiap pertanyaan menggunakan indikator yang sama. Berikut ini merupakan penjelasan dari masing-masing indikator yang ada.

Indikator	Kode	Keterangan
Kebutuhan Mental	KM	Seberapa besar aktivitas berpikir yang anda perlukan dalam melakukan pekerjaan, seperti mengingat, menganalisis, atau mengambil keputusan?
Kebutuhan Fisik	KF	Seberapa besar aktivitas fisik yang anda perlukan dalam melakukan pekerjaan, seperti berjalan, berdiri, mendorong, atau menarik?
Kebutuhan Waktu	KW	Jumlah waktu yang diperlukan saat bekerja. Apakah Anda merasakan tekanan selama menyelesaikan pekerjaan?
Performasi	P	Seberapa baik Anda menilai keberhasilan didalam mencapai target pekerjaan Anda?
Tingkat Usaha	TU	Seberapa besar usaha mental ataupun fisik yang Anda keluarkan untuk menyelesaikan pekerjaan Anda?
Tingkat Frustrasi	TF	Seberapa besar tingkat perasaan tertekan, tidak nyaman, putus asa, stres dibandingkan dengan perasaan aman, nyaman yang dirasakan?

Instruksi Pengisian Instrumen NASA-TLX

Mohon dijawab berdasarkan pengalaman kerja Anda selama 1 minggu terakhir:

- 1. Kebutuhan Mental:** Seberapa besar aktivitas otak yang dibutuhkan untuk berpikir, memutuskan, menghitung, mengingat, atau melihat?

Contoh: Memberikan dosis obat, memantau tanda-tanda vital, merencanakan asuhan keperawatan, atau mengingat riwayat pasien.

- 0 – 25: Tugas sangat rutin, hampir tidak butuh berpikir keras.
- 26 – 50: Butuh konsentrasi sesekali, pekerjaan masih mudah diingat.
- 51 – 75: Pekerjaan cukup kompleks, butuh fokus tinggi terus-menerus.
- 76 – 100: Sangat sulit, butuh ingatan tajam dan keputusan cepat/kritis.

- 2. Kebutuhan Fisik:** Seberapa besar tenaga fisik yang dikeluarkan untuk mendorong, menarik, mengangkat, berdiri, atau berjalan cepat?

Contoh: Memindahkan pasien, mendorong bed/brankar, melakukan tindakan RJP, atau mondar-mandir antar kamar pasien.

- 0 – 25: Fisik terasa santai, banyak kesempatan untuk duduk.
- 26 – 50: Aktivitas fisik normal, tempo kerja tidak terlalu memburu.
- 51 – 75: Fisik cukup lelah, tempo cepat, jarang bisa istirahat tenang.
- 76 – 100: Sangat menguras tenaga, tempo sangat cepat, tanpa istirahat.

- 3. Kebutuhan Waktu:** Seberapa besar tekanan waktu yang dirasakan karena kecepatan atau urutan tugas?

Contoh: Menangani banyak pasien sekaligus dalam satu waktu, pergantian *shift* yang terburu-buru, atau situasi *emergency* yang mendadak.

- 0 – 25: Waktu sangat longgar, bisa mengerjakan tugas dengan santai.
- 26 – 50: Waktu cukup memadai untuk semua uraian tugas.
- 51 – 75: Sering merasa terburu-buru/mepet karena pergantian tugas.
- 76 – 100: Sangat dikejar waktu, beban kerja menumpuk di waktu yang sama.

- 4. Performansi / Keberhasilan:** Seberapa puas Anda dengan keberhasilan/kualitas kerja dalam memberikan pelayanan seminggu ini?

Contoh: Kepuasan saat melihat pasien membaik, dokumentasi lengkap, atau tidak ada keluhan dari keluarga pasien.

- 0 – 25: Merasa gagal/sangat tidak puas dengan pencapaian seminggu ini.
- 26 – 50: Kurang puas, merasa ada tugas yang belum maksimal dilakukan.
- 51 – 75: Puas, merasa target pelayanan pasien sudah terpenuhi.
- 76 – 100: Sangat puas, merasa bekerja dengan sempurna dan maksimal.

- 5. Tingkat Usaha:** Seberapa besar pengorbanan tenaga secara fisik maupun pikiran yang harus Anda keluarkan untuk mencapai hasil kerja saat ini?

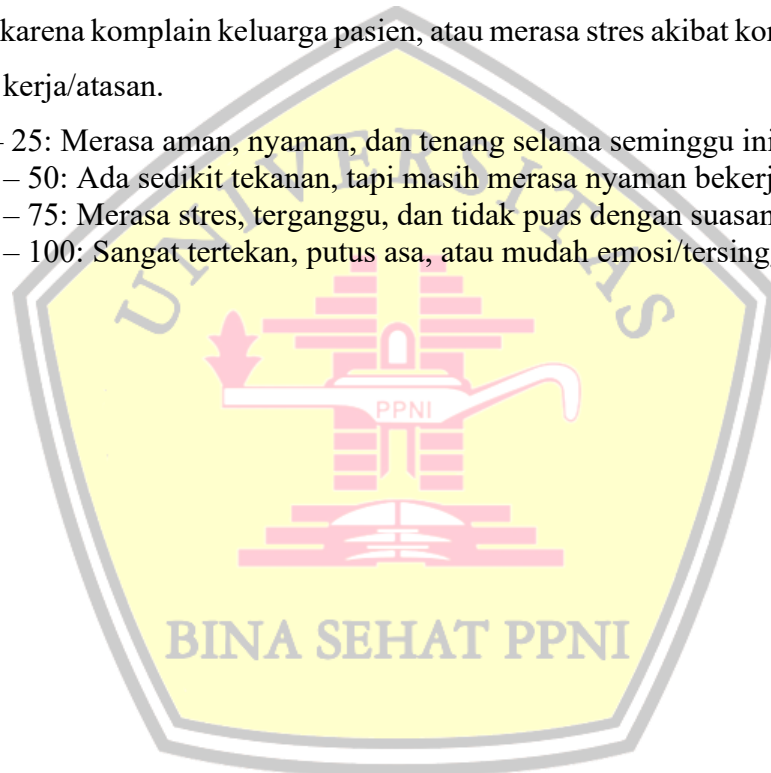
Contoh: Harus tetap fokus meski sudah jam kritis, tetap sigap melayani pasien meski badan sudah capek, atau berusaha keras menenangkan pasien yang rewel.

- 0 – 25: Usaha yang dikeluarkan sangat kecil/ringan.
- 26 – 50: Mengeluarkan usaha yang biasa/sedang.
- 51 – 75: Butuh kerja keras ekstra untuk menyelesaikan tugas.
- 76 – 100: Harus mengeluarkan segenap tenaga dan pikiran secara total.

6. Tingkat Frustrasi: Seberapa tidak aman, putus asa, tersinggung, tertekan, atau stres yang Anda rasakan selama bekerja?

Contoh: Merasa jengkel karena peralatan medis kurang lengkap, merasa tidak aman karena komplain keluarga pasien, atau merasa stres akibat konflik dengan rekan kerja/atasan.

- 0 – 25: Merasa aman, nyaman, dan tenang selama seminggu ini.
- 26 – 50: Ada sedikit tekanan, tapi masih merasa nyaman bekerja.
- 51 – 75: Merasa stres, terganggu, dan tidak puas dengan suasana kerja.
- 76 – 100: Sangat tertekan, putus asa, atau mudah emosi/tersinggung.



LEMBAR PEMBERIAN BOBOT

Petunjuk Pengisian :

Pilih dan lingkari salah satu indikator dari setiap perbandingan yang dirasakan paling berpengaruh dalam pekerjaan. Jika kedua indikator sama-sama berpengaruh, pilih salah satu yang paling dominan dirasakan selama 1 minggu terakhir.

No	Indikator Beban Mental		
1	Kebutuhan Mental (KM)	vs	Kebutuhan Fisik (KF)
2	Kebutuhan Mental (KM)	vs	Kebutuhan Waktu (KW)
3	Kebutuhan Mental (KM)	vs	Performasi (P)
4	Kebutuhan Mental (KM)	vs	Tingkat Usaha (TU)
5	Kebutuhan Mental (KM)	vs	Tingkat Frustasi (TF)
6	Kebutuhan Fisik (KF)	vs	Kebutuhan Waktu (KW)
7	Kebutuhan Fisik (KF)	vs	Performasi (P)
8	Kebutuhan Fisik (KF)	vs	Tingkat Usaha (TU)
9	Kebutuhan Fisik (KF)	vs	Tingkat Frustasi (TF)
10	Kebutuhan Waktu (KW)	vs	Performasi (P)
11	Kebutuhan Waktu (KW)	vs	Tingkat Usaha (TU)
12	Kebutuhan Waktu (KW)	vs	Tingkat Frustasi (TF)
13	Performasi (P)	vs	Tingkat Usaha (TU)
14	Performasi (P)	vs	Tingkat Frustasi (TF)
15	Tingkat Usaha (TU)	vs	Tingkat Frustasi (TF)

Lampiran 4 Kuesioner Stres Kerja

LEMBAR KUESIONER *EXPANDED NURSING STRESS SCALE* (ENSS)

Hari/Tanggal :
 Nama :
 Jenis kelamin :
 Umur :
 Riwayat Pendidikan :
 Masa Kerja :
 Unit Kerja :

Petunjuk pengisian :

Berilah tanda check list (✓) pada kolom jawaban yang sesuai dengan kondisi anda

Keterangan :

0 = Tidak mengalami

1 = Tidak menyebabkan stres

2 = Terkadang menyebabkan stres

3 = Sering msenyebabkan stres

4 = Sangat menyebabkan stres

No	Pertanyaan	Pilihan Jawaban				
		0	1	2	3	4
1	Melakukan tindakan medis yang dirasakan nyeri oleh pasien					
2	Dikritik oleh dokter					
3	Merasa tidak cukup siap untuk membantu kebutuhan emosional keluarga pasien					
4	Kurangnya kesempatan untuk berbicara secara terbuka dengan staf lain mengenai masalah di tempat kerja					
5	Konflik dengan supervisor/atasan					
6	Informasi yang tidak cukup dari dokter terkait kondisi medis pasien					

7	Pasien mengajukan permintaan yang tidak masuk akal					
8	Mengalami pelecehan seksual					
9	Merasa tidak berdaya ketika ada pasien yang kondisinya tidak membaik					
10	Konflik dengan dokter					
11	Ditanya oleh pasien tentang sesuatu yang saya tidak dapat memberikan jawaban yang memuaskan					
12	Kurangnya kesempatan untuk berbagi pengalaman dan perasaan dengan staf lain di tempat kerja					
13	Pengaturan jadwal dan susunan staf yang tidak terduga					
14	Dokter memerintahkan pengobatan yang tampaknya tidak tepat bagi pasien					
15	Keluarga pasien mengajukan permintaan yang tidak masuk akal					
16	Mengalami diskriminasi karena suku, agama, ras dan antar-golongan (SARA)					
17	Mendengarkan dan berbicara dengan pasien mengenai kondisinya mendekati kematian					
18	Takut melakukan kesalahan dalam merawat pasien					
19	Merasa tidak cukup siap untuk membantu kebutuhan emosional pasien					
20	Kurangnya kesempatan untuk mengungkapkan perasaan negatif saya terhadap pasien kepada staf lain di unit					
21	Kesulitan bekerja dengan perawat tertentu di unit kerja saya sekarang					
22	Kesulitan bekerja dengan perawat tertentu di unit lain					
23	Tidak punya cukup waktu untuk memberikan dukungan emosional kepada pasien					

24	Dokter tidak ada saat terjadi situasi darurat medis					
25	Disalahkan atas setiap kesalahan yang terjadi					
26	Mengalami diskriminasi karena jenis kelamin					
27	Kematian seorang pasien					
28	Ketidaksepakatan mengenai pengobatan pasien					
29	Merasa belum cukup dilatih untuk melakukan tugas yang harus saya lakukan					
30	Kurangnya dukungan dari supervisor / atasan langsung saya					
31	Dikritik supervisor/atasan					
32	Tidak cukup waktu untuk menyelesaikan tugas-tugas keperawatan saya					
33	Tidak tahu apa yang sebaiknya disampaikan pada pasien atau keluarganya perihal kondisi dan pengobatan pasien					
34	Menjadi orang yang harus berurusan dengan keluarga pasien					
35	Harus berurusan dengan pasien yang melakukan kekerasan					
36	Terpapar risiko kesehatan dan keselamatan kerja					
37	Meninggalnya seorang pasien yang dalam perawatannya menjadi dekat dengan saya					
38	Harus mengambil keputusan mengenai seorang pasien ketika dokter sedang tidak ada					
39	Bertanggung jawab atas sesuatu tugas tanpa pengalaman yang memadai					
40	Kurangnya dukungan dari bagian keperawatan					
41	Terlalu banyak tugas-tugas non keperawatan yang harus dilakukan, seperti tugas administrasi					

42	Kekurangan staf untuk memenuhi kebutuhan unit					
43	Tidak begitu mengerti cara pengoperasian dan penggunaan peralatan khusus					
44	Harus berurusan dengan pasien yang kasar					
45	Tidak cukup waktu untuk merespon kebutuhan keluarga pasien					
46	Diminta bertanggungjawab atas sesuatu yang berada di luar kekuasaan saya					
47	Dokter tidak ada pada saat pasien meninggal					
48	Harus mengatur pekerjaan dokter					
49	Kurangnya dukungan dari bagian lain					
50	Kesulitan bekerja dengan perawat lawan jenis					
51	Tuntutan pelayanan terkait sistem penggolongan pasien					
52	Harus berurusan dengan perlakuan kasar dari keluarga pasien					
53	Menyaksikan pasien menderita					
54	Kritik dari bagian keperawatan					
55	Harus bekerja di jam istirahat					
56	Tidak mengetahui apakah keluarga pasien akan melaporkan saya atas perawatan yang tidak memadai					
57	Harus mengambil keputusan dibawah tekanan					

Lampiran 5 Tabulasi Data Hasil Penelitian

TABULASI DATA HASIL PENELITIAN						
Hubungan antara Beban Kerja dengan Stres Kerja pada Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap RS Gatoel Mojokerto						
Kode Responden	Data Umum				Data Khusus	
	Usia	Jenis Kelamin	Pendidikan Terakhir	Lama Kerja	Beban Kerja	Stres Kerja
1	1	1	4	2	4	1
2	1	2	3	3	4	0
3	1	2	2	4	5	1
4	1	2	3	3	4	1
5	1	2	3	2	4	1
6	1	2	2	4	3	0
7	1	1	1	2	5	1
8	1	2	3	2	4	0
9	1	2	2	3	5	1
10	1	2	2	3	4	0
11	1	2	3	3	3	0
12	1	2	3	4	4	0
13	2	2	2	4	4	1
14	1	2	2	4	2	0
15	1	2	3	4	4	0
16	1	2	3	3	5	1
17	1	2	1	2	4	0
18	1	2	3	3	4	0
19	1	1	1	2	4	0
20	1	2	2	4	5	1
21	1	2	2	3	2	0
22	1	2	3	4	4	0

23	1	2	3	2	4	1
24	1	2	3	2	5	2
25	1	2	3	2	4	1
26	1	1	3	3	4	1
27	1	2	3	3	4	0
28	1	2	3	2	4	1
29	1	2	3	3	4	1
30	1	2	3	3	4	0
31	2	2	2	4	1	0
32	2	2	2	4	5	1
33	1	2	3	4	3	0
34	2	2	3	4	4	1
35	1	2	3	2	5	1
36	1	2	3	4	4	1
37	2	2	2	4	4	0
38	1	2	3	3	5	1
39	1	2	3	4	5	1
40	1	2	2	4	4	1
41	2	2	3	4	4	1
42	1	2	2	3	5	1
43	1	2	2	3	4	0
44	1	2	3	3	5	1
45	1	2	3	2	4	1
46	2	2	3	4	4	0
47	1	1	3	1	3	0
48	1	2	3	2	4	1
49	2	2	2	4	4	1

Keterangan :

1. Data Umum

- a. Usia
 - Dewasa Awal (24 – 40 tahun) : Kode 1
 - Dewasa Madya (41 – 60 tahun) : Kode 2
- b. Jenis Kelamin
 - Laki – laki : Kode 1
 - Perempuan : Kode 2
- c. Pendidikan Terakhir
 - D3 Keperawatan : Kode 1
 - S1 Keperawatan : Kode 2
 - Ners : Kode 3
 - S2 : Kode 4
- d. Lama Kerja
 - < 1 tahun : Kode 1
 - 1 – 5 tahun : Kode 2
 - 6 – 10 tahun : Kode 3
 - > 10 tahun : Kode 4

2. Data Khusus

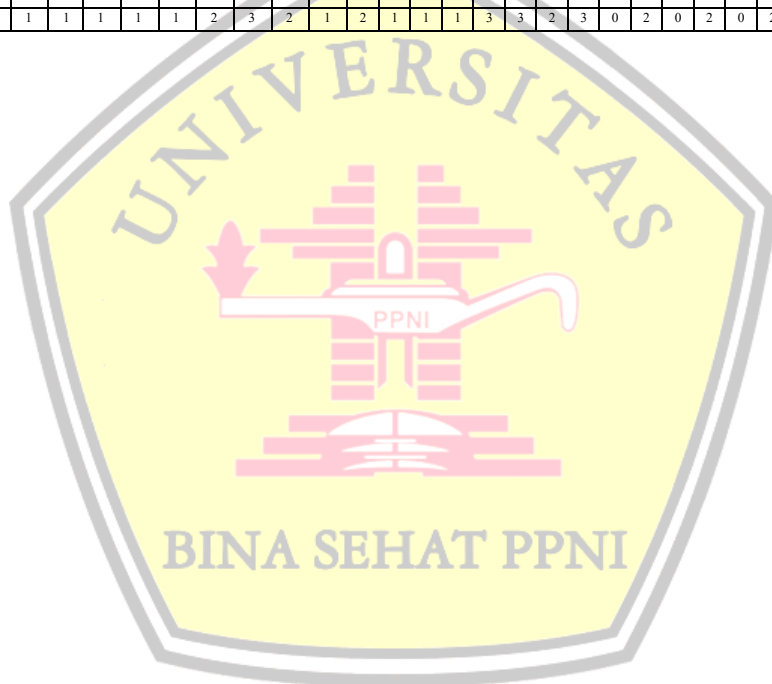
- a. Beban Kerja
 - Ringan : Kode 1
 - Sedang : Kode 2
 - Agak Tinggi : Kode 3
 - Tinggi : Kode 4
 - Sangat Tinggi : Kode 5
- b. Stres Kerja
 - Rendah : Kode 0
 - Sedang : Kode 1
 - Berat : Kode 2

Lampiran 6 Tabulasi Data SPSS

TABULASI DATA STRES KERJA

[illegible]

37	1	0	1	1	0	1	1	0	1	0	0	1	1	1	1	0	1	0	1	1	0	1	1	1	0	0	1	0	1	0	0	1	1	0	0	0	0	1	0	1	1	1	1	0	1	1	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0	1	32	0			
38	1	0	0	0	0	2	0	0	2	0	0	3	2	2	4	0	4	2	2	2	0	3	0	4	2	0	3	0	3	4	0	3	3	4	0	0	0	0	3	4	4	4	2	0	2	4	4	0	4	0	3	3	4	0	4	104	1					
39	2	2	2	2	3	3	3	0	2	0	2	2	2	2	2	0	2	2	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	0	1	1	3	1	1	0	2	1	2	1	1	4	3	1	1	3	1	2	3	2	0	1	0	2	0	4	3	2	88	1			
40	3	3	3	3	0	0	3	3	0	3	0	2	2	2	1	3	0	3	3	3	3	3	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	114	1						
41	2	1	1	2	0	1	2	0	3	1	2	1	1	1	2	0	1	2	2	1	0	1	2	2	1	0	1	1	1	1	2	2	1	1	3	2	1	2	1	1	3	2	2	2	1	2	1	1	0	2	2	3	1	2	2	1	80	1				
42	2	1	1	1	0	2	3	0	2	1	1	1	2	2	3	1	2	2	1	2	1	2	2	2	2	2	0	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	4	3	1	3	1	4	2	2	2	2	1	2	1	3	2	1	103	1
43	1	2	0	1	0	1	1	0	1	0	1	1	0	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	2	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1	0	0	1	0	1	30	0				
44	1	1	1	1	0	1	2	2	0	2	1	1	1	2	1	2	0	1	2	1	0	1	0	1	2	2	0	2	1	0	1	1	3	1	2	2	3	1	1	1	1	1	3	3	0	3	1	2	2	1	1	0	2	2	1	1	2	2	2	77	1	
45	1	2	1	0	1	2	3	0	2	1	1	1	2	2	3	0	2	2	1	0	1	0	1	3	2	0	1	0	0	1	1	2	1	1	2	3	2	1	0	1	2	1	0	2	1	2	2	1	1	0	3	2	2	2	2	3	2	77	1			
46	0	1	0	0	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1	2	1	0	1	1	1	3	2	1	0	0	1	2	2	2	2	2	45	0						
47	2	0	2	2	0	2	2	0	2	0	0	0	0	1	2	0	1	3	1	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	2	0	0	2	1	0	0	1	2	3	1	1	0	0	0	1	0	2	2	0	0	0	0	1	2	0	2	2	49	0			
48	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	114	1					
49	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	2	2	1	1	1	1	1	1	2	3	2	1	2	1	1	1	3	3	2	3	0	2	0	2	0	2	4	3	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	0	117	1			



TABULASI DATA BEBAN KERJA

NO RES	Indikator Beban Kerja Mental NASA-TLX						Total	Nilai WWL	Kategori
	KM	KF	KW	P	TU	TF			
1	140	500	360	180	100	60	1.340	89,33	4
2	0	60	100	200	200	200	760	50,66	4
3	270	500	200	100	400	0	1.470	98	5
4	0	160	320	140	400	160	1.180	78,66	4
5	0	400	100	400	300	30	1230	82	4
6	80	40	280	0	80	0	480	32	3
7	30	450	280	80	270	120	1200	80	5
8	0	210	100	80	400	280	1.070	71,33	4
9	300	200	50	360	500	0	1.410	94	5
10	70	0	210	320	400	30	1.040	68,66	4
11	40	90	80	100	140	30	510	34	3
12	80	180	180	350	280	0	1.070	73,33	4
13	50	210	140	450	320	0	1.170	78	4
14	0	0	0	150	40	0	190	12,66	2
15	200	0	180	300	280	70	1.000	66,66	4
16	0	70	270	500	270	80	1.260	84	5

17	80	0	210	360	320	140	1.110	74	4
18	0	120	180	350	360	50	1.060	70,66	4
19	50	180	180	240	350	0	1.000	66	4
20	60	0	210	320	500	120	1.210	80,66	5
21	0	40	60	150	80	0	330	22	2
22	200	120	20	150	0	360	850	56,66	4
23	0	180	240	270	240	250	980	65,33	4
24	0	180	160	500	360	100	1.300	88,66	5
25	60	80	180	360	400	0	1.080	72	4
26	100	240	200	200	200	30	980	65,33	4
27	50	0	180	180	350	180	940	62,66	4
28	180	200	350	50	200	0	980	65,33	4
29	120	80	100	280	240	50	870	58	4
30	50	180	180	0	240	350	1.000	66	4
31	0	0	60	30	0	20	110	7	1
32	160	0	160	240	360	360	1.280	85,33	5
33	30	250	180	120	100	40	720	48	3
34	100	0	150	450	360	50	1.110	74	4
35	100	0	200	400	400	200	1.400	93,33	5

36	200	0	180	450	240	0	1.070	71,33	4
37	0	120	100	320	100	250	890	59,33	4
38	0	70	200	360	450	240	1320	88	5
39	0	400	450	140	200	140	1320	88,66	5
40	350	280	140	0	140	140	1.050	70	4
41	0	30	160	400	240	120	850	56,66	4
42	0	400	450	200	140	140	1320	88,66	5
43	50	0	100	150	200	250	750	50	4
44	0	180	180	360	270	360	1.550	90	5
45	0	100	320	400	240	60	1.120	74,66	4
46	280	40	120	0	240	250	930	62	4
47	50	200	160	150	80	0	640	42,66	3
48	140	140	140	350	280	0	1.050	70	4
49	140	70	240	0	280	350	1.080	72	4

BINA SEHAT PPNI

Lampiran 7 Hasil Uji Statistik SPSS

Usia_Responden * Skor Beban Kerja Crosstabulation								
			Skor Beban Kerja					Total
			Beban Kerja Rendah	Beban Kerja Sedang	Beban Kerja Agak Tinggi	Beban Kerja Tinggi	Beban Kerja Sangat Tinggi	
Usia	Dewasa Awal (24-40 tahun)	Count	0	2	4	22	13	41
		% of Total	0,0%	4,1%	8,2%	44,9%	26,5%	83,7%
	Dewasa Madya (41-60 tahun)	Count	1	0	0	6	1	8
		% of Total	2,0%	0,0%	0,0%	12,2%	2,0%	16,3%
Total		Count	1	2	4	28	14	49
		% of Total	2,0%	4,1%	8,2%	57,1%	28,6%	100,0%

Jenis Kelamin * Skor Beban Kerja Crosstabulation								
			Skor Beban Kerja					Total
			Beban Kerja Rendah	Beban Kerja Sedang	Beban Kerja Agak Tinggi	Beban Kerja Tinggi	Beban Kerja Sangat Tinggi	
Jenis Kelamin	Laki-Laki	Count	0	0	1	2	2	5
		% of Total	0,0%	0,0%	2,0%	4,1%	4,1%	10,2%
	Perempuan	Count	1	2	3	26	12	44
		% of Total	2,0%	4,1%	6,1%	53,1%	24,5%	89,8%
Total		Count	1	2	4	28	14	49
		% of Total	2,0%	4,1%	8,2%	57,1%	28,6%	100,0%

Pendidikan Terakhir * Skor Beban Kerja Crosstabulation								
			Skor Beban Kerja					Total
			Beban Kerja Rendah	Beban Kerja Sedang	Beban Kerja Agak Tinggi	Beban Kerja Tinggi	Beban Kerja Sangat Tinggi	
Pendidikan Terakhir	D3 Keperawatan	Count	0	0	0	2	1	3
		% of Total	0,0%	0,0%	0,0%	4,1%	2,0%	6,1%
	S1 Keperawatan	Count	1	2	1	6	5	15
		% of Total	2,0%	4,1%	2,0%	12,2%	10,2%	30,6%
	Ners	Count	0	0	3	20	7	30
		% of Total	0,0%	0,0%	6,1%	40,8%	14,3%	61,2%
	S2	Count	0	0	0	0	1	1
		% of Total	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	2,0%	2,0%
Total		Count	1	2	4	28	14	49
		% of Total	2,0%	4,1%	8,2%	57,1%	28,6%	100,0%

Lama Kerja * Skor Beban Kerja Crosstabulation								
			Skor Beban Kerja					Total
			Beban Kerja Rendah	Beban Kerja Sedang	Beban Kerja Agak Tinggi	Beban Kerja Tinggi	Beban Kerja Sangat Tinggi	
Lama Kerja	<1 tahun	Count	0	0	1	0	0	1
		% of Total	0,0%	0,0%	2,0%	0,0%	0,0%	2,0%
	1-5 tahun	Count	0	0	0	8	5	13
		% of Total	0,0%	0,0%	0,0%	16,3%	10,2%	26,5%
		Count	0	1	1	9	5	16

	6-10 tahun	% of Total	0,0%	2,0%	2,0%	18,4%	10,2%	32,7%
	>10 tahun	Count	1	1	2	11	4	19
		% of Total	2,0%	2,0%	4,1%	22,4%	8,2%	38,8%
Total	Count		1	2	4	28	14	49
	% of Total		2,0%	4,1%	8,2%	57,1%	28,6%	100,0%

Usia_Responden * Skor Stres Kerja Crosstabulation						
			Skor Stres Kerja			Total
			Stres Kerja Ringan	Stres Kerja Sedang	Stres Kerja Tinggi	
Usia Responden	Dewasa Awal (24-40 tahun)	Count	18	22	1	41
		% of Total	36,7%	44,9%	2,0%	83,7%
	Dewasa Madya (41-60 tahun)	Count	3	5	0	8
		% of Total	6,1%	10,2%	0,0%	16,3%
Total		Count	21	27	1	49
		% of Total	42,9%	55,1%	2,0%	100,0%

Jenis Kelamin * Skor Stres Kerja Crosstabulation						
			Skor Stres Kerja			Total
			Stres Kerja Ringan	Stres Kerja Sedang	Stres Kerja Tinggi	
Jenis Kelamin	Laki-Laki	Count	2	3	0	5
		% of Total	4,1%	6,1%	0,0%	10,2%
	Perempuan	Count	19	24	1	44
		% of Total	38,8%	49,0%	2,0%	89,8%
Total		Count	21	27	1	49
		% of Total	42,9%	55,1%	2,0%	100,0%

Pendidikan Terakhir * Skor Stres Kerja Crosstabulation						
			Skor Stres Kerja			Total
			Stres Kerja Ringan	Stres Kerja Sedang	Stres Kerja Tinggi	
Pendidikan Terakhir	D3 Keperawatan	Count	2	1	0	3
		% of Total	4,1%	2,0%	0,0%	6,1%
	S1 Keperawatan	Count	7	8	0	15
		% of Total	14,3%	16,3%	0,0%	30,6%
	Ners	Count	12	17	1	30
		% of Total	24,5%	34,7%	2,0%	61,2%
	S2	Count	0	1	0	1
		% of Total	0,0%	2,0%	0,0%	2,0%
Total		Count	21	27	1	49
		% of Total	42,9%	55,1%	2,0%	100,0%

Lama Kerja * Skor Stres Kerja Crosstabulation						
			Skor Stres Kerja			Total
			Stres Kerja Ringan	Stres Kerja Sedang	Stres Kerja Tinggi	
Lama Kerja	<1 tahun	Count	1	0	0	1
		% of Total	2,0%	0,0%	0,0%	2,0%
	1-5 tahun	Count	3	9	1	13
		% of Total	6,1%	18,4%	2,0%	26,5%
	6-10 tahun	Count	8	8	0	16
		% of Total	16,3%	16,3%	0,0%	32,7%
	>10 tahun	Count	9	10	0	19
		% of Total	18,4%	20,4%	0,0%	38,8%
Total		Count	21	27	1	49
		% of Total	42,9%	55,1%	2,0%	100,0%

Tabel Uji Statistik Kendall's Tau_b

Correlations				
			Total SkorBeban Kerja	Total Skor Stres Kerja
Kendall's tau_b	Total_Skor_Beban_Kerja	Correlation Coefficient	1,000	,450**
		Sig. (2-tailed)	.	,000
		N	49	49
	Total_Skor_Stres_Kerja	Correlation Coefficient	,450**	1,000
		Sig. (2-tailed)	,000	.
		N	49	49
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).				



Lampiran 8 Lembar Skrining Judul



YAYASAN KESEJAHTERAAN WARGA PERAWATAN PERAWAT NASIONAL INDONESIA
UNIVERSITAS BINA SEHAT PPNI MOJOKERTO
FAKULTAS ILMU KESEHATAN

<http://www.ubs-ppni.ac.id> 0321-390203
fikes@ubs-ppni.ac.id Jln. Raya Jabon KM.06 Mojoanyar Mojokerto

Lembar Pengajuan Judul Skripsi

Judul proposal Skripsi ini telah disetujui untuk selanjutnya dilakukan penyusunan proposal penelitian.

Judul Proposal : Hubungan antara Beban Kerja dengan Stres Kerja.....
 pada Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap.....

Nama Mahasiswa : Azela Masywa Ramadhani.....

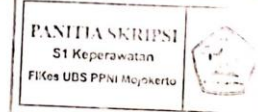
NIM : 202201175.....

Disetujui oleh:

Pembimbing	Nama Pembimbing	Tanggal Disetujui	Tanda Tangan
I	Dr. Windu Santoso, M. Kep..... NIK. 162 601 006	05 Februari 2026	
II	Ana Zakiyah, M. Kep..... NIK. 162 601 030	05 Februari 2026	

Ace Panitia Skrining Judul

5/2026
1/2 H.



FAKULTAS ILMU KESEHATAN

Lampiran 9 Surat Izin Penelitian

	Yayasan Kesejahteraan Warga Perawatan Perawat Nasional Indonesia UNIVERSITAS BINA SEHAT PPNI FAKULTAS ILMU KESEHATAN FAKULTAS EKONOMI BISNIS & TEKNOLOGI DIGITAL • http://www.ubs-ppni.ac.id • 0321-390203 (Fax) / Call Center : 08113281223 • info@ubs-ppni.ac.id • Jln. Raya Jabon KM.06 Mojoanyar Mojokerto
---	--

Nomor : IV.a/ /SP-Fikes/ 03/ 2026

Lampiran :

Perihal : Permohonan Izin Studi Pendahuluan dan Penelitian

Yth. Pimpinan : RS Gatoel
di Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyelesaian Tugas Akhir/Skripsi mahasiswa Program Studi Ilmu Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan UNIVERSITAS BINA SEHAT PPNI MOJOKERTO, kami memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan izin kepada mahasiswa kami tersebut di bawah ini:

Nama : AZELIA NASYWA RAMADHANI
 NIM : 202201175
 Program Studi : ILMU KEPERAWATAN
 Jenjang : S-1
 No. Telepon : 081331920817

Untuk melakukan **Studi Pendahuluan dan Pengambilan Data Penelitian** di instansi yang Bapak/Ibu pimpin. Adapun judul penelitian yang akan diangkat adalah:

"Hubungan antara Beban Kerja dengan Stres Kerja pada Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap RS Gatoel Mojokerto"

Kegiatan ini direncanakan akan berlangsung pada **05 Maret 2026** sampai dengan **30 Juni 2026**. Data yang diperoleh semata-mata hanya akan digunakan untuk kepentingan akademis.

Demikian surat permohonan ini kami sampaikan. Atas perhatian dan kerjasama Bapak/Ibu, kami ucapkan terima kasih.

Mojokerto, 6 Maret 2026


 Dr. Lili Nur Rifatul S. Kep.Ns., M.Kes
 NIK. 162.601.015

Lampiran 10 Surat Balasan Penelitian



Rumah Sakit Gatoel
Jl. Raden Wijaya No.56, Kranggan
Mojokerto - Jawa Timur
Telepon: (0321) 321681
Email : rsgatoel@nmu.co.id

Mojokerto, 13 April 2026
Nomor : 034.1504/B00000/2026-S8

Perihal : Jawaban Permohonan Ijin Studi Pendahuluan dan Penelitian

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan
Universitas Bina Sehat PPNI
Di – Tempat

Dengan hormat,
Menindaklanjuti surat No. IV.a/175/SP-Fikes/03/2026 tanggal 6 Maret 2026 perihal Permohonan Ijin Studi Pendahuluan dan Penelitian kepada:

Nama : Azelia Nasywa Ramadhani
NIM : 202201175
Program Studi : Ilmu Keperawatan
Judul Penelitian : Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Stres Kerja Pada Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap RS Gatoel Mojokerto

Pada prinsipnya penelitian tersebut dapat disetujui sesuai dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Menjaga kerahasiaan kode etik terkait segala hal kebijakan perusahaan;
2. Penelitian mengacu pada pedoman Pelaksanaan Penelitian PT Nusantara Medika Utama;
3. Peneliti membuat surat komitmen bermaterai atas kerahasiaan data yang berhubungan dengan data pekerja, pasien dan perusahaan;
4. Proses penelitian didampingi oleh Ketua Diklat dan Kepala Ruang/ Kepala Urusan terkait.
5. Dikenakan biaya sebesar Rp. 500.000,-/ mahasiswa.

Mohon pembayaran ditransfer ke:

Nama Bank : Mandiri
Nomor Rekening : 142-009-602-7627
Atas Nama : Rumah Sakit Gatoel

Demikian atas perhatian dan perkenannya disampaikan terima kasih.

PT Nusantara Medika Utama
Direktur Rumah Sakit Gatoel



Rudy Surya K.Hedo, dr., M.Kes



UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1
Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah
Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik



Lampiran 11 Sertifikat Uji Etik



Surat Layak Etik

Research Ethics Approval

No.142/KEP/UBS-PPNI/V/2026

Peneliti Utama : Azelia Nasywa Ramadhani

Peneliti Anggota : (1) Dr. Windu Santoso, M.Kep. (2) Ana Zakiyah, M.Kep.

Instansi asal : Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto

Judul Penelitian : Hubungan antara Beban Kerja dengan Stres Kerja pada Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap RS Gatoel Mojokerto

Komite Etik Penelitian (KEP) menyatakan bahwa usulan protokol penelitian ini telah memenuhi kelayakan etik, berdasarkan 7 (tujuh) Standar dan Pedoman WHO tahun 2011 serta merujuk pada pemenuhan Pedoman CIOMS 2016 (terlampir).

Kelayakan etik ini berlaku selama satu tahun terhitung sejak tanggal diterbitkannya surat ini. Apabila penelitian belum selesai dalam kurun waktu tersebut, maka permohonan perpanjangan harus diajukan kembali. Setiap perkembangan dan penyelesaian penelitian diwajibkan untuk dilaporkan.

Segala bentuk perubahan beserta alasannya, termasuk potensi implikasi etik (jika ada), kejadian tidak diinginkan serius (KTD/KTDS) yang dialami partisipan beserta langkah penanganannya, serta peristiwa atau perkembangan tak terduga lainnya yang relevan, wajib dilaporkan. Termasuk pula perubahan personel dalam tim peneliti yang tidak dapat dihindari, harus diinformasikan kepada Komite Etik.

Mojokerto, 26 Mei 2026

Ketua KEP UBS PPNI

Amar Akbar, S.Kep.Ns.M.Kes Ph.D.

Masa berlaku:
26 Mei 2026 - 26 Mei 2027



Lampiran 12 Izin Penggunaan Kuesioner ENSS

Permohonan Izin Penggunaan Kuesioner ENSS

Kotak Masuk




Azelia Nasywa 2 Apr

kepada drhasto ▾





Yth. Dr. Hasto Harsono,

Selamat pagi Dr. Hasto

Perkenalkan, saya Azelia Nasywa Ramadhani, mahasiswi semester 8 Program Studi Keperawatan Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto. Saat ini saya sedang menyusun proposal skripsi terkait dengan stres kerja pada perawat. Sehubungan dengan penelitian tersebut, saya bermaksud menggunakan kuesioner ENSS milik Dr. Hasto yang sudah teruji validitas dan reliabilitasnya sebagai instrumen penelitian. Oleh karena itu, saya memohon izin untuk menggunakan kuesioner tersebut dalam penelitian saya. Demikian permohonan ini saya sampaikan. Atas perhatian dan izin yang diberikan, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,
Azelia



Hasto 2 Apr

kepada saya ▾





Yth Mba Azelia Nasywa

Saya berikan izin secara sah untuk menggunakan kuesioner ENSS versi Bahasa Indonesia (ENSS Indonesia) pada penelitian yang Saudari lakukan. Semoga sukses dan bermanfaat.

Salam
dr Hasto Harsono, MKK, SpOk, AIFO-

[Tampilkan kutipan teks](#)

Lampiran 13 Lembar Bimbingan Proposal Skripsi



YAYASAN KESEJAHTERAAN WARGA PERAWATAN PERAWAT NASIONAL INDONESIA
UNIVERSITAS BINA SEHAT PPNI MOJOKERTO
FAKULTAS ILMU KESEHATAN

<http://www.ubs-ppni.ac.id>
fikes@ubs-ppni.ac.id

0321-390203
 Jln. Raya Jabon KM.06 Mojoanyar Mojokerto

Lembar Bimbingan Proposal Skripsi

Nama Mahasiswa : Azelia Hasywa Ramadhani
 NIM : 202201195
 Judul Skripsi : Hubungan Antara Beban Kerja dengan Stress Kerja pada Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap
 Pembimbing : Dr. Windu Santoso



No	Tanggal	Uraian Bimbingan	Tanda Tangan
1	13/02/2021	Bab I - justifikasi - kelayakan - konsep dasar	
2	02/02/2021	Bab I - Bab I - Bab I	
3	01/04	Bab II - Halaman 16 perlu ditambah literatur - Kalimatnya lebih diperhatikan - Cek At detector per paragraf - Bab I & II - lakukan studi pendahuluan.	

FAKULTAS ILMU KESEHATAN



YAYASAN KESEJAHTERAAN WARGA PERAWATAN PERAWAT NASIONAL INDONESIA
UNIVERSITAS BINA SEHAT PPNI MOJOKERTO
FAKULTAS ILMU KESEHATAN

<http://www.ubs-ppni.ac.id>
fikes@ubs-ppni.ac.id

0321-390203

Jln. Raya Jabon KM.06 Mojoanyar Mojokerto

Lembar Bimbingan Proposal Skripsi

Nama Mahasiswa : Azelia Masywa Ramadhani
 NIM : 202201195
 Judul Skripsi : Hubungan antara Beban Kerja dengan Stress Kerja pada Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap RS Gatoel
 Pembimbing : Dr. Windu Santoso



No	Tanggal	Uraian Bimbingan	Tanda Tangan
4	16/04 2026	- Tambah jumlah responden menjadi 10 - Tambah data kebutuhan perawat	
5	22/04 2026	- As detector	
6	23/06	Sign paper by Sign up	



YAYASAN KESEJAHTERAAN WARGA PERAWATAN PERAWAT NASIONAL INDONESIA
UNIVERSITAS BINA SEHAT PPNI MOJOKERTO
FAKULTAS ILMU KESEHATAN

<http://www.ubs-ppni.ac.id>
fikes@ubs-ppni.ac.id

0321-390203
 Jln. Raya Jabon KM.06 Mojoanyar Mojokerto

Lembar Bimbingan Proposal Skripsi

Nama Mahasiswa : Azella Masywa Ramadhani
 NIM : 202201175
 Judul Skripsi : Hubungan antara Beban Kerja dengan Stres Kerja Perawat
 Pelaksana di Ruang Rawat Inap RS Gamael Mojokerto
 Pembimbing : Ana Zakwiah, M. Kep



No	Tanggal	Uraian Bimbingan	Tanda Tangan
1	02/01 2026	- pengisian formulir → legisi by data or jurnal	
2	05/02 2026	- all judul	
3	26/02 2026	→ Introduction (bahas beban kerja, fenomena/realita di lapangan) • Jeshkasi + data yang menunjang beban kerja (dari jurnal, studi pendahuluan) • Kronologi - Sebab /faktor - Dampak + stres kerja (bahas datanya) dampak • Solusi • layout halaman • Daftar pustaka (jurnal + ada doi)	



YAYASAN KESEJAHTERAAN WARGA PERAWATAN PERAWAT NASIONAL INDONESIA
UNIVERSITAS BINA SEHAT PPNI MOJOKERTO
FAKULTAS ILMU KESEHATAN

<http://www.ubs-ppni.ac.id>
fikes@ubs-ppni.ac.id

0321-390203
 Jln. Raya Jabon KM.06 Mojoanyar Mojokerto

Lembar Bimbingan Proposal Skripsi

Nama Mahasiswa : Asela Haywa Ramadhan
 NIM : 202201195
 Judul Skripsi : Hubungan antara Beban Kerja dengan Stres Kerja pada Perawat
Pelayanan di Ruang Rawat Inap RS Garba Mojokerto
 Pembimbing : Ana Zatyah, M.Kep



No	Tanggal	Uraian Bimbingan	Tanda Tangan
4.	02/03 2026	→ BAB I - Jurnal dari luar negeri didahulukan → jurnal Indonesia, tambahkan jurnal. - Studi terdahulu stres kerja di letakkan setelah beban kerja - Kata 'dalam' tidak boleh di depan → BAB II - Definisi peneliti tidak boleh keluar jalur - Kurangi literatur / sitasi yang ada di dalam jurnal - Definisi peneliti stres kerja - Teri alat ukur yang mendasari	
5.	11/03 2026	→ Bab I - Kata di luar negeri dihapus - Studi pendahuluan → Bab II - Kerangka teori - Stres kerja → gejala stres kerja (akut kronis) dampak beban kerja dimasukkan → Bab III - Sampling → proposional random sampling - Daftar pakai kriteria - Hitung besar sampel baru tekniknya - Spasi tabel 1 cm - uji validitas instrumen → Lampiran - ketertangannya dijadikan 1,2,3,4	



YAYASAN KESEJAHTERAAN WARGA PERAWATAN PERAWAT NASIONAL INDONESIA
UNIVERSITAS BINA SEHAT PPNI MOJOKERTO
FAKULTAS ILMU KESEHATAN

<http://www.ubs-ppni.ac.id>
fikes@ubs-ppni.ac.id

0321-390203
 Jln. Raya Jabon KM.06 Mojoanyar Mojokerto

Lembar Bimbingan Proposal Skripsi

Nama Mahasiswa : Azelia Masjua Ramadhani
 NIM : 202201175
 Judul Skripsi : Hubungan antara Beton Keras dengan Stres Keras pada Perawat
Pelayanan di Ruang Rawat Inap RS Gabel Mojokerto
 Pembimbing : Ana Zaenyah, M.Kep.



No	Tanggal	Uraian Bimbingan	Tanda Tangan
6.	02/04 2026	BAB I - Studi pendahuluan BAB II - Di kerangka konsep dikasih nilai persentasenya BAB III - Lengkapi data	
7.	15/4 26	perbaiki data awal penelitian 1. target ROR, capaian ROR 2. kebutuhan jumlah perawat & ketersediaan perawat yg ada di RS	
8.	20/4 26	penuhi all uraian supra	

Lampiran 14 Lembar Revisi Ujian Seminar Proposal



YAYASAN KESEJAHTERAAN WARGA PERAWATAN PERAWAT NASIONAL INDONESIA

UNIVERSITAS BINA SEHAT PPNI MOJOKERTO

FAKULTAS ILMU KESEHATAN

<http://www.ubs-ppni.ac.id>
fikes@ubs-ppni.ac.id

0321-390203
 Jln. Raya Jabon KM.06 Mojoanyar Mojokerto

Lembar Revisi Ujian Proposal Skripsi



Proposal Skripsi ini telah diujikan,

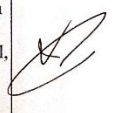
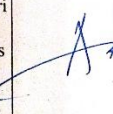
Judul Proposal : Hubungan antara Beban Kerja dengan Stres Kerja pada Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap RS Gatoel Mojokerto

Nama Mahasiswa : Azelia Nasywa Ramadhani

NIM : 202201175

Tanggal Ujian : 04 Mei 2026

Dengan Revisi Sebagai Berikut :

No	Nama Penguji	Uraian Bimbingan	Tanda Tangan
1	Penguji I: Duwi Basuki, M.Kep.	1. Bab I : - Memperjelas aspek yang paling dominan pada beban kerja dan stres kerja - Menambahkan gejala dan dampak dari stres kerja 2. Bab II : Menambahkan definisi hipotesis penelitian 3. Bab III : - Mengubah uji statistik yang digunakan - Menghapus keterbatasan penelitian	
2	Penguji II: Dr. Windu Santoso, M.Kep.	1. Bab I : - Melengkapi data statistik terkait beban kerja dan stres kerja perawat secara berurutan, mulai dari skala internasional, nasional, hingga data lokal 2. Bab II : Merubah kerangka teori dengan alur kiri ke kanan	
3	Penguji III : Ana Zakiyah, M.Kep.	1. Mengubah waktu penelitian mulai dari awal fenomena didapatkan 2. Menambahkan coding terkait identitas responden 3. Menghapus keterbatasan penelitian	

FAKULTAS ILMU KESEHATAN

Lampiran 15 Lembar Bimbingan Skripsi



YAYASAN KESEJAHTERAAN WARGA PERAWATAN PERAWAT NASIONAL INDONESIA
UNIVERSITAS BINA SEHAT PPNI MOJOKERTO
FAKULTAS ILMU KESEHATAN

<http://www.ubs-ppni.ac.id>
likes@ubs-ppni.ac.id

0321-390203
 Jln. Raya Jabon KM.06 Mojoanyar Mojokerto

Lembar Bimbingan Skripsi

Nama Mahasiswa : Azelia Nasywa Ramadhani
 NIM : 202201135
 Judul Skripsi : Hubungan antara Beban Kerja dengan Stres Kerja pada Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap RS Gatot
 Pembimbing : Dr. Wadi Santoso, M.Kep



No	Tanggal	Uraian Bimbingan	Tanda Tangan
1.	24/26 06	- Menambahkan pembahasan antara kartin data umum (jenis kelamin) dengan beban kerja - Melengkapi lampiran - Membuat manuskrip jurnal	h.
	07/26 07	Cu hasil tesis- bang Wah di klaten	h.
	08/26 07	juar v/pukle	h.
	09/26 07	day 9	h.



YAYASAN KESEJAHTERAAN WARGA PERAWAT NASIONAL INDONESIA
UNIVERSITAS BINA SEHAT PPNI MOJOKERTO
FAKULTAS ILMU KESEHATAN

<http://www.ubs-ppni.ac.id>
files@ubs-ppni.ac.id

0321-390203
 Jln. Raya Jabon KM.06 Mojoanyar Mojokerto

Lembar Bimbingan Skripsi

Nama Mahasiswa : Azelia Hasyura Ramadhani
 NIM : 202201178
 Judul Skripsi : Hubungan antara Beban Kerja dengan Stres
 Kerja pada Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap RS Gatot
 Pembimbing : Arie Zakyah, M. Kep.



No	Tanggal	Uraian Bimbingan	Tanda Tangan
	18/26 /6	BAB III Bahasa proposal → ubah menjadi bhs laporan ⊕ keterbatasan. BAB IV ⊕ kan analisis data kuantitatif yg sdh di breakdown sesuai dg dimensi / komponen. yg ada dlm instrumen. BAB V Gugatan mengenai permasalahan masalah. Saran lebih mendalam.	
	23/26 /6	BAB IV perbaiki data yang buat abstrak	



YAYASAN KESEJAHTERAAN WARGA PERAWATAN PERAWAT NASIONAL INDONESIA
UNIVERSITAS BINA SEHAT PPNI MOJOKERTO
FAKULTAS ILMU KESEHATAN

<http://www.ubs-ppni.ac.id>
fikes@ubs-ppni.ac.id

0321-390203
 Jln. Raya Jabon KM.06 Mojoanyar Mojokerto

Lembar Bimbingan Skripsi

Nama Mahasiswa : Aselia Hasywa Ramadhani
 NIM : 202201195
 Judul Skripsi : Hubungan antara Beban Kerja dengan Stress Kerja pada Perawat Blok Rawat di Ruang Rawat Inap RS Gabel Mojokerto
 Pembimbing : Ana Zakriyah, M.Kep



No	Tanggal	Uraian Bimbingan	Tanda Tangan
	22/26 /6	BAB IV - Perbaiki data umum - Pembahasan → ben'kan tambahkan deskripsi di makna beban kerja tinggi / sedang & stress kerja tinggi / sedang / rendah BAB V Saran syarat, jelas & operasional implementasi	
	6/26 /7	ace uraian ndg slupit	

Lampiran 16 Lembar Revisi Skripsi

	YAYASAN KESEJAHTERAAN WARGA PERAWATAN PERAWAT NASIONAL INDONESIA UNIVERSITAS BINA SEHAT PPNI MOJOKERTO FAKULTAS ILMU KESEHATAN
http://www.ubs-ppni.ac.id fikes@ubs-ppni.ac.id	0321-390203 Jln. Raya Jabon KM.06 Mojoanyar Mojokerto

Lembar Revisi Ujian Skripsi



Skripsi ini telah diujikan,

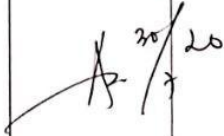
Judul Skripsi : Hubungan antara Beban Kerja dengan Stres Kerja pada Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap RS Gatoel Mojokerto

Nama Mahasiswa : Azelia Nasywa Ramadhani

NIM : 202201175

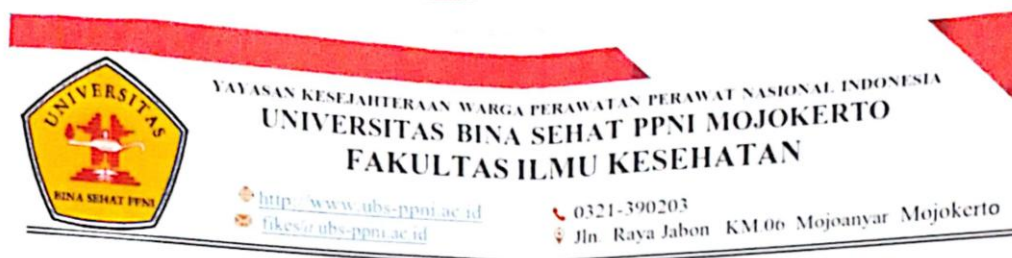
Tanggal Ujian : Kamis, 23 Juli 2026

Dengan Revisi Sebagai Berikut :

No	Nama Penguji	Uraian Bimbingan	Tanda Tangan
1	Penguji I: Duwi Basuki S.Kep., Ns., M.Kep	1. Perbaikan pembahasan Bab IV 2. Penguatan opini peneliti 3. Perbaikan saran agar lebih operasional	
2	Penguji II: Dr. Windu Santoso S.Kep., Ns., M.Kep	1. Perbaikan abstrak 2. Perbaikan margin 3. Penyesuaian tabel dengan margin	
3	Penguji III: Ana Zakiyah S.Kep., Ns., M.Kep	1. Perbaikan keterbatasan penelitian 2. Keterbatasan dijadikan dasar penyusunan saran 3. Perbaikan saran	

FAKULTAS ILMU KESEHATAN

Lampiran 17 Lembar Uji Similaritas

**FORMULIR UJI KEMIRIPAN (SIMILARITAS)****Identitas**

Nama : AZELIA NASYWA RAMADHANI
 NIM : 202201175
 Fakultas : Ilmu Kesehatan
 Prodi : S1 KEPERAWATAN
 Email : azelianasywa6@gmail.com
 Telpon/HP : 081331920817
 Pembimbing 1 : Dr. Windu Santoso, S.Kep.Ns.,M.Kep
 Pembimbing 2 : Ana Zakiyah, S.Kep.Ns.,M.Kep

Materi Uji:

Jenis : a. TA ☒ b. Skripsi c. Tesis d. Disertasi
 e. KIAN f. CoC g. Lain – Lain

Judul : Hubungan antara Beban Kerja dengan Stres Kerja pada Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap RS Gatoel Mojokerto

Mengetahui

Pembimbing 1

Dr. Windu Santoso, S.Kep.Ns.,M.Kep

NIK. 162601006

Mojokerto, 7/17/2026

Pemohon

Mahasiswa

(AZELIA NASYWA RAMADHANI)

Validasi Similaritas	
Besaran similaritas	29%
Tanggal Pemeriksaan	17 JUL 2026
Diperiksa oleh	ARIE BRADHI UTAMA

Diisi oleh petugas perpustakaan

FAKULTAS ILMU KESEHATAN

Lampiran 18 Dokumentasi