

SKRIPSI

**HUBUNGAN DUKUNGAN TEMPAT BEKERJA DENGAN
PEMBERIAN ASI EKSKLUSIF PADA MENYUSUI
DI DESA PETERONGAN KECAMATAN
BANGSAL KABUPATEN
MOJOKERTO**

**Studi *Cross Sectional* di Desa Peterongan Kecamatan Bangsal Kabupaten
Mojokerto**



OLEH :

MEINIA NUR ISLAMI

NIM: 201501089

**PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN
BINA SEHAT PPNI
MOJOKERTO
2019**

SKRIPSI
HUBUNGAN DUKUNGAN TEMPAT BEKERJA DENGAN
PEMBERIAN ASI EKSKLUSIF PADA IBU MENYUSUI
DI DESA PETERONGAN KECAMATAN
BANGSAL KABUPATEN
MOJOKERTO

Studi Cross Sectional di Desa Peterongan Kecamatan Bangsal Kabupaten
Mojokerto



OLEH :
MEINIA NUR ISLAMI
201501089

PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN
STIKES BINA SEHAT PPNI
MOJOKERTO
2019

SKRIPSI
HUBUNGAN DUKUNGAN TEMPAT BEKERJA DENGAN
PEMBERIAN ASI EKSKLUSIF PADA IBU MENYUSUI
DI DESA PETERONGAN KECAMATAN
BANGSAL KABUPATEN
MOJOKERTO

Diajukan untuk Memperoleh Gelar Sjana Keperawatan pada
Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Bina Sehat PPNI
Kabupaten Mojokerto



OLEH :
MEINIA NUR ISLAMI
201501089

PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN
STIKES BINA SEHAT PPNI
MOJOKERTO
2019

SURAT PERNYATAAN

Saya menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya sendiri dan belum pernah dikumpulkan orang lain untuk memperoleh gelar dari berbagai jenjang pendidikan di Perguruan Tinggi manapun.

Mojokerto, 4 Mei 2019
Yang menyatakan



Meinia Nur Islami
201501089

LEMBAR PERSETUJUAN

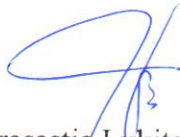
Skripsi ini telah disetujui untuk diajukan dalam Ujian Sidang Program
Judul : Hubungan Dukungan Tempat Bekerja dengan Pemberian
ASI Eksklusif pada Ibu Menyusui di Desa
Peterongan Kecamatan Bangsal Kabupaten Mojokerto
Nama : Meinia Nur Islami
NIM : 201501089
Pada Tanggal : 04 Mei 2019

Oleh :



Pembimbing I

Dr. Noer Saudah, S.Kep,Ns.,M.Kes
NIK. 162 601 010



Pembimbing II

Catur Prasastia Lukita Dewi, S.Kep,Ns.,M.Kes
NIK. 162 601 097

MOTTO

Bersyukurlah dengan segala sesuatu yang kamu miliki, karena belum tentu orang lain memilikinya

LEMBAR PERSEMBAHAN

PERSEMBAHANCHU

Syukur Alhamdulillah kehadiran ALLAH SWT. Shalawat serta salam semoga terlimpah pada Rasulullah SAW, beserta keluarga, para sahabat, serta orang-orang yang mencintai beliau.

Akhirnya, skripsi ini terselesaikan tepat pada waktunya. Tiada harapan sedikitpun kecuali skripsi ini bermanfaat bagi pembaca. AMIINN

Teruntuk

Ayahku yang sudah membimbingku dari kecil sampai sekarang, Mamaku yang mendukung apapun keinginanku, walaupun kita terpisah jarak dan waktu namun aku selalu sayang kalian. Emak dan Bapakku yang dari kecil sudah sabar membesarkanku sampai aku berada di titik ini masih sabar menghadapi sifat-sifat negatifku. Semoga ALLAH SWT selalu menjaga kalian dan diberikan panjang umur

Teruntuk

Adikku tersayang walaupun sedikit nyebelin, namun kamu selalu memberi warna dan semangat dalam hari-hariku, adik-adik dan kakak-kakak keponakanku tercinta yang selalu mendukungku

Teruntuk

Sahabatku yang paling dekat dan mengerti aku, selalu mengisi hari-hariku dan selalu mendukung, membantu, menemaniku dalam keadaan suka ataupun duka

Teruntuk

Calon imamku yang selama ini sudah menemani aku dalam kesusahan, kegembiraan, keceriaan. Semoga rencana kita untuk masa depan dapat terwujud dan di Ridho i oleh ALLAH SWT

Teruntuk

Teman-teman S1 Keperawatan angkatan 2015, yang telah berjuang bersama, berbagi ilmunya dan atas pelajaran selama ini semoga kelak kita semua meraih kesuksesan. AMIINN

LEMBAR PENGESAHAN

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji Ujian Skripsi Pada Program Studi S1
Keperawatan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Bina Sehat PPNI
Kabupaten Mojokerto

Nama : MEINIA NUR ISLAMI
Nim : 201501089
Judul : Hubungan dukungan tempat bekerja dengan pemberian ASI
eksklusif pada ibu menyusui di Desa Peterongan Kecamatan
Bangsal Kabupaten Mojokerto.

Pada tanggal : 15 Mei 2019

Mengesahkan :

Tim penguji

Ketua : Dr. Indah Lestari, S.Kep., Ns., M.Kes.

Anggota : Dr. Noer Saudah, S.Kep., Ns., M.Kes.

Anggota : Catur Prasastia Lukita Dewi, S.Kep., Ns., M.Kes.

Tanda tangan

(.....)

(.....)

(.....)

Mengetahui,

Ka.Prodi S1 Keperawatan
Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Bina Sehat PPNI
Kabupaten Mojokerto


Ana Zakryah, M.Kep
NIK 162 601 036
PROGRAM STUDI
KEPERAWATAN

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, karena atas rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan Judul *“Hubungan Dukungan Tempat Bekerja Dengan Pemberian ASI Eksklusif pada Ibu Menyusui di Desa Peterongan Kecamatan Bangsal Kabupaten Mojokerto”*. Selesaiannya penulisan proposal ini adalah berkat bantuan dan dukungan serta bimbingan dari berbagai pihak, maka dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya dengan hati tulus kepada :

1. Fatkhur Rosyadi selaku Kepala Desa Peterongan Kecamatan Bangsal Kabupaten Mojokerto yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian di sana.
2. Dr. Muhammad Sajidin, S.Kp., M.Kes selaku Ketua Stikes Bina Sehat PPNI Kabupaten Mojokerto yang telah memberikan kesempatan penulis untuk menempuh pendidikan di STIKes Bina Sehat PPNI Mojokerto.
3. Ana Zakiyah, M.Kep selaku Ka.Prodi S1 Keperawatan Stikes Bina Sehat PPNI Kabupaten Mojokerto yang telah memberikan dorongan untuk menyelesaikan pendidikan di STIKes Bina Sehat PPNI Mojokerto.
4. Dr. Indah Lestari, S.Kep. Ns, M.Kes selaku dosen penguji yang telah menguji dan memberi masukan kepada penulis.
5. Dr. Noer Saudah, S.Kep, Ns., M.Kes selaku pembimbing skripsi yang telah meluangkan waktu dalam bimbingan kepada penulis.
6. Catur Prasastia Lukita Dewi, S.Kep, Ns., M.Kes selaku pembimbing skripsi yang telah meluangkan waktu dalam bimbingan kepada penulis.
7. Staff dosen dan karyawan Stikes Bina sehat PPNI Kabupaten Mojokerto yang telah membantu terselesaikannya pembelajaran di STIKes Bina Sehat PPNI Mojokerto.
8. Kader-kader di Desa Peterongan Kecamatan Bangsal Kabupaten Mojokerto yang telah mendampingi peneliti dalam pengambilan data.

9. Seluruh responden di Desa Peterongan Kecamatan Bangsal Kabupaten Mojokerto yang telah bersedia menjadi responden penelitian.
10. Seluruh teman S1 Keperawatan STIKES Bina Sehat PPNI Mojokerto angkatan 2015 dan semua pihak yang telah membantu selama penyusunan skripsi ini.

Semoga Skripsi ini dapat memberikan sumbangan bagi kemajuan ilmu dan teknologi dibidang kesehatan. Peneliti menyadari sepenuhnya dalam penyusunan Skripsi ini masih banyak kekurangan. Untuk itu saran dan kritik yang bersifat membangun sangat peneliti harapkan demi kesempurnaan penulisan dimasa yang akan datang.

Mojokerto, 16 April 2019

Penulis

2.5 Kerangka Konseptual.....	49
2.6 Hipotesis	50
BAB 3 METODE PENELITIAN.....	51
3.1 Desain Penelitian	51
3.2 Populasi, Sampel dan Sampling.....	52
3.2.1 Populasi.....	52
3.2.2 Sampling.....	52
3.2.3 Sampel.....	52
3.3 Identifikasi Variabel dan Definisi Operasional.....	54
3.3.1 Identifikasi Variabel.....	54
3.3.2 Definisi Operasional	55
3.4 Prosedur Penelitian	57
3.5 Kerangka kerja.....	59
3.6 Teknik pengumpulan Data.....	60
3.6.1 Teknik pengumpulan Data.....	60
3.6.2 Instrumen Pengumpulan Data.....	60
3.6.3 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	60
3.6.4 Lokasi Penelitian dan Waktu Penelitian	62
3.7 Metode Analisa Data.....	63
3.7.1 Editing.....	63
3.7.2 Coding.....	63
3.7.3 Scoring.....	64
3.7.4 Tabulating	66
3.7.5 Analisa Data.....	67
3.8 Etika Penelitian.....	67
3.9 Keterbatasan.....	68
BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	70
4.1 Hasil Penelitian.....	70
4.2 Pembahasan.....	74
BAB 5 SIMPULAN DAN SARAN.....	82
5.1 Simpulan.....	82
5.2 Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	84

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Definisi Operasional Hubungan Dukungan Tempat Bekerja dengan Pemberian ASI Eksklusif pada Ibu Menyusui di Desa Peterongan Kecamatan Bangsal Kabupaten Mojokerto.....	56
Tabel 4.1	Karakteristik responden di Desa Peterongan Kecamatan Bangsal Kabupaten Mojokerto pada bulan Maret 2019.....	71
Tabel 4.2	Distribusi frekuensi Dukungan Tempat Bekerja di Desa Peterongan Kecamatan Bangsal Kabupaten Mojokerto pada bulan Maret 2019.....	72
Tabel 4.3	Distribusi frekuensi Pemberian ASI Eksklusif di Desa Peterongan Kecamatan Bangsal Kabupaten Mojokerto pada bulan Maret 2019.....	72
Tabel 4.4	Tabulasi silang Dukungan Tempat Bekerjadengan Pemberian ASI Eksklusif pada Ibu Menyusuidi Desa Peterongan Kecamatan Bangsal Kabupaten Mojokerto pada bulan Maret 2019.....	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar2.1	Kerangka Teori Hubungan Dukungan Tempat Bekerja dengan Pemberian ASI Eksklusif pada Ibu Menyusui di Desa Peterongan Kecamatan Bangsal Kabupaten Mojokerto.....	48
Gambar2.2	Kerangka Konseptual Hubungan Dukungan Tempat Bekerja dengan Pemberian ASI Eksklusif pada Ibu Menyusui di Desa Peterongan Kecamatan Bangsal KabupatenMojokerto.....	49
Gambar3.2	Kerangka Kerja Hubungan Dukungan Tempat Bekerja dengan Pemberian ASI Eksklusif pada Ibu Menyusui di Desa Peterongan Kecamatan Bangsal Kabupaten Mojokerto.....	59

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Surat Pengantar Studi Pendahuluan dan Penelitian.....	87
Lampiran 2	Surat Balasan Studi Pendahuluan dan Penelitian.....	88
Lampiran 3	Surat Permohonan Menjadi Responden.....	89
Lampiran 4	Surat Persetujuan Menjadi Responden.....	90
Lampiran 5	Kisi-kisi Kuesioner.....	91
Lampiran 6	Lembar Kuesioner.....	92
Lampiran 7	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	95
Lampiran 8	Lembar Skoring Kuesioner.....	103
Lampiran 9	Lembar Tabulasi Data.....	108
Lampiran 10	Lembar Hasil SPSS.....	114
Lampiran 11	Lembar Bimbingan Proposal (Skripsi).....	118
Lampiran 12	Lembar Revisi Proposal (Skripsi).....	121
Lampiran 13	Lembar Bimbingan Skripsi.....	122
Lampiran 14	Lembar Revisi Skripsi.....	124

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- AIMI (Asosiasi Ibu Menyusui Indonesia). (2010). Pedoman Untuk Perusahaan, 8–9. Retrieved from <https://aimi-asi.org/storage/app/media/pustaka/Better Work Indonesia Breastfeeding Campaigns/Pedoman bagi Perusahaan - Lingkungan Kerja Ramah Menyusui.pdf>
- Amin, R. M., Said, Z. M., Sutan, R., Shah, S. A., & Darus, A. (2011). Work related determinants of breastfeeding discontinuation among employed mothers in, 2–7.
- Ariani, Rusmil, K., & Yuniati, T. (2016). Hubungan Pengetahuan, Sikap, dan Dukungan Unit Kerja/Departemen dengan Pemberian Air Susu Ibu Eksklusif pada Tenaga Kesehatan Rumah Sakit Hasan Sadikin, 18(38), 45–49.
- Asih, Y., & Risneni, H. (2016). *Buku Ajar Asuhan Kebidanan Nifas dan Menyusui Dilengkapi dengan Evidence Based Practice dan Daftar Tilik Asuhan Nifas*. Jakarta: CV. Trans Info Media.
- Azwar, S. (2011). *Sikap Manusia Teori dan Pengukurannya* (2nd ed.). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Baskoro, A. (2008). *ASI: Panduan Praktis Ibu Menyusui*. Yogyakarta: Banyu medika.
- Belachew, A., Tewabe, T., Asmare, A., Hirpo, D., Zeleke, B., & Muche, D. (2018). Prevalence of exclusive breastfeeding practice and associated factors among mothers having infants less than 6 months old , in Bahir Dar , Northwest , Ethiopia : a community based cross sectional study , 2017. *BMC Research Notes*, 1–6. <https://doi.org/10.1186/s13104-018-3877-5>
- Dewi, V. N. L., & Sunarsih, T. (2011). *Asuhan Kebidanan pada Ibu Nifas*. (A. Suslia & S. Carolina, Eds.). Jakarta: Salemba Medika.
- Dinkes Kabupaten Mojokerto. (2015). Profil kesehatan kabupaten mojokerto, (4).
- Garbhani, I. H., & Padmiari, E. (2015). Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Keberhasilan Pemberian ASI Eksklusif di Wilayah Kerja Puskesmas I Denpasar Timur, (2), 177–190.
- Hambarrukmi, H., & Sofiani, T. (2016). Kebijakan Pemberian ASI Eksklusif, 8(1).
- Hidayat, A. A. (2010a). *Metode Penelitian Kesehatan & Teknik Analisis Data*. Jakarta: Salemba Medika.
- Hidayat, A. A. (2010b). *Metode Penelitian Kesehatan Paradigma Kuantitatif*.

Surabaya: Health Book Publishing.

- Hutagaol, E., Abidjulu, F. R., & Kundre, R. (2015). Hubungan Dukungan Suami dengan Kemauan Ibu Memberikan ASI Eksklusif di Puskesmas Tuminting Kecamatan Tuminting, 3, 1–7.
- Inayah, G., & Dian, A. (2012). Determinan Perilaku Pemberian Air Susu Ibu Eksklusif pada Ibu Pekerja.
- Julia, L. (2017). Jam Kerja , Cuti dan Upah, (April).
- KBBI. (2018). *Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI)*. Retrieved from <https://kbbi.web.id/dukung>
- Kristiyanasari, W. S. K. (2009). *ASI, Menyusui & SADARI*. (S. S. Sujiantini, Ed.). Yogyakarta: NUHA MEDIKA.
- Lestari, D. A. (2011). Faktor-faktor yang mempengaruhi keberhasilan ibu dalam pemberian asi eksklusif di bps pipin heriyanti kota yogyakarta.
- Listyaningrum, T. U., & Vidayanti, V. (2016). Tingkat Pengetahuan dan Motivasi Ibu Berhubungan dengan Pemberian ASI Eksklusif pada Ibu Bekerja, 4(2), 56.
- Lubis, A. (2015). Lingkungan Kerja yang Kondusif dan Faktor-faktor yang Mempengaruhinya, 3, 34–50.
- Nasution, S. I., Liputo, N. I., & Mahdawaty. (2016). Faktor-Faktor yang berhubungan dengan Pola Pemberian ASI Eksklusif di Wilayah Kerja Puskesmas Bungus Tahun 2014, 5(3), 635–636.
- Notoatmodjo, S. (2012a). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Notoatmodjo, S. (2012b). *Promosi Kesehatan dan Ilmu Perilaku*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nurani, A. (2013). *7 Jurus Sukses Menyusui*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Nursalam. (2015). *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan*. (P. Puji Lestari, Ed.). Jakarta Selatan: Salemba Medika.
- Permenkes, N. 1. (2013). Fasilitas Khusus Menyusui dan Memerah ASI. Retrieved from http://www.kesjaor.kemkes.go.id/documents/01_Permenkes No.15 thn 2013 ttg Fasilitas Khusus Menyusui dan Memerah ASI.pdf
- Pernatun K, C., Retna A, E., & Retno D, E. (2014). Dukungan Tempat Bekerja terhadap Perilaku Pemberian ASI Eksklusif, 10(1), 28.
- Pollard, M. (2015). *ASI Asuhan Berbasis Bukti*. (E. A. Mardella & M. S. B.

- Hutagalung, Eds.). Jakarta: Buku Kedokteran EGC.
- Prasetyono, D. S. (2009). *Buku Pintar ASI Eksklusif*. (M. Hani'ah, Ed.). Yogyakarta: DIVA Press (Anggota IKAPI).
- Riduwan, M. B. . (2010). *Skala Pengukuran Variabel-variabel Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Riskesdas. (2018). Riset Kesehatan Dasar.
- Riwidikdo, H. (2010). *Statistik Kesehatan*. Yogyakarta: Mitra Cendikia.
- Rosita, S. (2008). *ASI untuk Kecerdasan Bayi*. Yogyakarta: Ayyana Mangunnegaran.
- Saudah, N., & Purbasari, R. A. (2015). Hubungan antara Pola Pemberian Makanan Pendamping ASI dengan Status Gizi pada Bayi usia 6-12 bulan. *JURNAL KEPERAWATAN BINA SEHAT*, 4(2).
- Setiadi. (2013). *Konsep dan Praktik Penulisan Riset Keperawatan* (2nd ed.). Yogyakarta: GRAHA ILMU.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulistyowati, I., Cahyaningsih, O., & Mariyana, W. (2015). Pengaruh Dukungan Tempat Kerja terhadap Pemberian ASI Eksklusif pada Ibu Bekerja di STIKES Widya Husada Semarang, 3–4.
- Utami, A. R. (2016). Hubungan Faktor Ibu dan Dukungan Tempat Kerja terhadap Perilaku Penerapan ASI Eksklusif pada Ibu yang Bekerja di Perguruan Tinggi Kesehatan Kota Semarang, 1–14.
- UU No.13 ttg Ketenagakerjaan. (2003). Undang-Undang NO.13 tentang Ketenagakerjaan Tahun 2003, (1).
- Wardani, S. K. (2013). *Hubungan Dukungan Suami dengan Pemberian ASI Eksklusif pada Bayi Usia 7-12 Bulan*. STIKES Bina Sehat PPNI Mojokerto.
- Weber, D., Janson, A., Nolan, M., Wen, L. M., & Rissel, C. (2011). Female employees ' perceptions of organisational support for breastfeeding at work : findings from an Australian health service workplace, 1–7.
- WHO. (2016). World Health Organization.
- Widuri, H. (2013). *Cara Mengelola ASI Eksklusif bagi Ibu Bekerja*. Yogyakarta: Gosyen Publishing.
- Yuliarti, N. (2010). *Keajaiban ASI-Makanan Terbaik untuk Kesehatan, Kecerdasan dan Kelincahan Si Kecil*. (R. Viva, Ed.) (I). Yogyakarta: C.V ANDI Offset.