

SKRIPSI

**HUBUNGAN PERSEPSI PERAWAT TENTANG JENJANG KARIR DENGAN
KEPUASAN KERJA PERAWAT DI RSI SAKINAH MOJOKERTO**



HANIFATUS ZAHRO

202201165

**PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS BINA SEHAT PPNI KABUPATEN MOJOKERTO**

TAHUN 2026

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : HANIFATUS ZAHRO

NIM : 202603110

Prodi : S1 KEPERAWATAN

Fakultas : FIKES

Judul : Hubungan Persepsi Perawat tentang Jenjang Karir dengan Kepuasan Kerja Perawat di RSI Sakinah Mojokerto

Saya menyatakan bahwa Skripsi ini adalah hasil karya sendiri dan belum pernah dikumpulkan orang lain untuk memperoleh gelar dari berbagai jenjang pendidikan di Perguruan Tinggi manapun, dan apabila terbukti ada unsur Plagiarisme saya siap untuk dibatalkan kelulusannya.

Mojokerto, 08/09/2026



HANIFATUS ZAHRO

202603110

QR REPOSITORI



LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui untuk diajukan dalam Ujian Skripsi

Judul : Hubungan Persepsi Perawat tentang Jenjang Karir dengan Kepuasan
Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSI Sakinah Mojokerto

Nama : Hanifatus Zahro

NIM : 202201165

Pada Tanggal :

Oleh:

Pembimbing I :



Dr. Windu Santoso, M.Kep

NIK. 162 601 006

Pembimbing II :



Duwi Basuki, M.Kep

NIK. 162 601 061



Yayasan Kesejahteraan Warga Perawatan Perawat Nasional Indonesia

UNIVERSITAS BINA SEHAT PPNI

FAKULTAS ILMU KESEHATAN

FAKULTAS EKONOMI BISNIS & TEKNOLOGI DIGITAL

• <http://www.ubs-ppni.ac.id>
• info@ubs-ppni.ac.id

• 0321-390203 (Fax) / Call Center : 08113281223
• Jln. Raya Jabon KM.06 Mojoanyar Mojokerto

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi ini diajukan oleh :

Nama : HANIFATUS ZAHRO
NIM : 202201165
Program Studi : Ilmu Keperawatan
Pada Tanggal : 07 Agustus 2026
Judul Skripsi : "Hubungan Persepsi Perawat tentang Jenjang Karir dengan Kepuasan Kerja Perawat di RSI SAKINAH MOJOKERTO"

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dosen Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Ilmu Keperawatan Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto

DOSEN PENGUJI

Penguji Utama : Ana Zakiyah, M.Kep (.....)
Penguji 1 : Dr. Windu Santoso, M.Kep (.....)
Penguji 2 : Duwi Basuki, M.Kep (.....)

Ditetapkan di : Mojokerto

Tanggal : 4 September 2026

Ka. Prodi Ilmu Keperawatan

Enny Virda Y., S.Kep.Ns., M.Kes

NIK : 162.601.095

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas semua rahmat, taufik, serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Hubungan Persepsi Perawat tentang Jenjang Karir dengan Kepuasan Kerja Perawat di RSI Sakinah Mojokerto.” Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan pendidikan Program Studi S1 Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto. Penulis sangat menyadari bahwa skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari banyak pihak. Banyak orang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, memberikan bimbingan, dukungan, dan dorongan yang sangat berarti. Dengan segala rasa hormat, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. dr. Ahmad Lathifi, M.Kes selaku Direktur RSI Sakinah Mojokerto yang telah memberikan izin dan kesempatan yang sangat berharga kepada penulis untuk melakukan penelitian di RSI Sakinah Mojokerto.
2. Dr. Indah Lestari, S.Kep., Ns., M.Kes selaku Rektor Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh pendidikan di Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto.
3. Dr. Lilik Ma'rifatul, S.Kep., Ns., M.Kes selaku Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto.

4. Enny Virda Yuniarti, S.Kep., Ns., M.Kes selaku Ketua Program Studi S1 Keperawatan Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto yang telah memberikan motivasi dan dukungan kepada penulis selama menempuh pendidikan.
5. Dr. Windu Santoso, M.Kep selaku pembimbing I yang telah dengan sabar memberikan arahan, bimbingan, dan masukan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
6. Duwi Basuki, M.Kep selaku pembimbing II yang telah meluangkan waktu, perhatian, serta memberikan saran yang sangat bermanfaat bagi penulis.
7. Ana Zakiyah, S.Kep., Ns., M.Kes selaku penguji yang telah memberikan kritik, saran, dan masukan untuk perbaikan skripsi ini.
8. Seluruh dosen dan staf Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto yang telah memberikan ilmu, bantuan, serta pelayanan selama masa perkuliahan.
9. Seluruh responden dalam penelitian yang telah bersedia untuk membantu dan meluangkan waktu dalam proses pengambilan data.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun agar skripsi ini bisa lebih sempurna. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan juga membantu perkembangan ilmu keperawatan.

Mojokerto, 30 April 2026

Hanifatus Zahro

DAFTAR ISI

SKRIPSI.....	i
SURAT PERNYATAAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT.....	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.3.1 Tujuan Umum	5
1.3.2 Tujuan Khusus.....	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.4.1 Manfaat Teoritis	5
1.4.2 Manfaat Praktis	6
2.1 Persepsi Perawat tentang Jenjang Karir	7
2.1.1 Pengertian Persepsi Perawat tentang Jenjang Karir	7
2.1.2 Definisi Jenjang Karir	9
2.1.3 Tujuan Jenjang Karir	10
2.1.4 Manfaat Jenjang Karir.....	10
2.1.5 Macam-Macam Jenjang Karir.....	11

2.1.6	Level Jenjang Karir	12
2.1.7	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Jenjang Karir.....	13
2.1.8	Instrumen Pengukuran Jenjang Karir.....	15
2.2	Konsep Kepuasan Kerja.....	17
2.2.1	Definisi Kepuasan Kerja	17
2.2.2	Teori Kepuasan Kerja.....	18
2.2.3	Dimensi Kepuasan Kerja.....	19
2.2.4	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	21
2.2.5	Instrumen Pengukuran Kepuasan Kerja.....	23
2.3	Jurnal yang Relevan	27
2.4	Kerangka Teori.....	30
2.3	Kerangka Konseptual.....	31
2.4	Hipotesis Penelitian.....	32
BAB 3 METODE PENELITIAN.....		33
3.1	Desain Penelitian.....	33
3.2	Populasi, Sampling dan Sampel.....	33
3.2.1	Populasi.....	33
3.2.2	Sampling	34
3.2.3	Sampel.....	34
3.3	Variabel Penelitian, Definisi Operasional	35
3.3.1	Variabel Penelitian	35
3.3.2	Variabel Independen (Bebas)	35
3.3.3	Variabel Dependen (Terikat)	35
3.3.4	Definisi Operasional.....	36
3.4	Instrumen Penelitian.....	37
3.5	Kerangka Kerja	39
3.6	Analisis Data	40
3.6.1	Teknik Pengolahan Data	40
3.6.2	Teknik Analisa Data	43
3.7	Prosedur Pengumpulan Data	44

3.8	Etika Penelitian	45
3.9	Keterbatasan Penelitian	47
BAB 4 PEMBAHASAN		48
4.1	Gambaran Umum Tempat Penelitian	48
4.2	Hasil Analisis Univariat	49
4.2.1	Karakteristik Responden	49
4.2.2	Karakteristik Persepsi Perawat tentang Jenjang Karir	50
4.2.3	Karakteristik Kepuasan Kerja Perawat	50
4.3	Hasil Analisis Bivariat	51
4.3.1	Hubungan Persepsi Perawat tentang Jenjang Karir Dengan Kepuasan Kerja Perawat.....	51
4.4	Pembahasan.....	52
4.4.1	Persepsi Perawat tentang Jenjang Karir di RSI Sakinah Mojokerto	52
4.4.2	Kepuasan Kerja Perawat di RSI Sakinah Mojokerto.....	54
4.4.3	Pembahasan Hubungan Persepsi Perawat tentang Jenjang Karir dengan Kepuasan Kerja Perawat di RSI Sakinah Mojokerto.....	55
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN		58
5.1	Kesimpulan	58
5.2	Saran.....	58
DAFTAR PUSTAKA.....		60

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Lembar Permohonan Menjadi Responden	64
Lampiran 2 Informed Consent	65
Lampiran 3 Lembar Data Demografi Responden	66
Lampiran 4 Kuesioner Jenjang Karir	68
Lampiran 5 Kuesioner Kepuasan Kerja	70
Lampiran 6 Lembar Skrining Judul	73
Lampiran 7 Surat Izin Penelitian.....	74
Lampiran 8 Surat Balasan Penelitian	75
Lampiran 9 Lembar Bimbingan Proposal Skripsi.....	76
Lampiran 10 Lembar Revisi Ujian Proposal Skripsi	79
Lampiran 11 Lembar Bimbingan Skripsi.....	80
Lampiran 12 Lembar Revisi Ujian Skripsi	82
Lampiran 13 Tabel Data Umum.....	83
Lampiran 14 Tabel Hasil Kuesioner Jenjang Karir	88
Lampiran 15 Tabel Hasil Kuesioner Kepuasan Kerja	93
Lampiran 16 Hasil SPSS	98
Lampiran 17 Uji Similaritas.....	99
Lampiran 18 AI Detector	100



DAFTAR PUSTAKA

- Adiputra, I. M. S., Trisnadewi, N. W., Oktaviani, N. P. W., Munthe, S. A., Hulu, V. T., Budiastutik, I., Faridi, A., Ramdany, R., Fitriani, R. J., Tania, P. O. A., Rahmiati, B. F., Lusiana, S. A., Susilawaty, A., Sianturi, E., & Suryana. (2021). *Metodologi Penelitian Kesehatan* (R. Watrianthos & J. Simarmata (eds.)). Yayasan Kita Menulis.
- Ahn, Y. S., & Choi, J. S. (2023). *Nurses ' perceptions of career ladder systems , job satisfaction and turnover intention : A cross- - sectional study. February 2022*, 195–201. <https://doi.org/10.1002/nop2.1294>
- Amiruddin, Hariyati, R. T. S., & Handiyani, H. (2019). *Manfaat Jenjang Karir Bagi Staf Perawat*. 7(2), 56–63.
- Firman, F., Erfina, E., & Saleh, A. (2024). Evaluation of the clinical nurse career path system in Indonesian Hospitals: Identifying areas for improvement and development. *Jurnal Keperawatan Padjadjaran*, 12(3), 249–260. <https://doi.org/10.24198/jkp.v12i3.2543>
- Haryanto, M. S., & Nurhidayah, S. (2023). *Hubungan pelaksanaan jenjang karir perawat pelaksana dengan kepuasan kerja di rumah sakit umum daerah cimahi*. 11(2), 187–195.
- Hasibuan, E. K., Saragih, M., & Silitonga, E. (2021). *Hubungan Jenjang Karir Dengan Kepuasan Kerja Perawat*. 4(2), 103–111.
- Indarwati, Maryatun, Purwaningsih, W., Andriani, A., & Siswanto. (2020). *Buku Metode Penelitian Keperawatan*.
- Jannah, F. (2025). *Hubungan Jenjang Karir Perawat Dengan Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana Di Rawat Inap Rsud Haji Abdoel Madjid Batoe Batanghari Penelitian-penelitian*. 3(5), 174–180.
- Kadang, Y., Sucipto, A., Hermanto, Nasution, D. E., Susanti, F., Hamdani, MarniantiIrnawan, S., Tafwidhah, Y., Setiawan, D. I., Syah, A. Y., Hidayat, E., Anggraini, F. T., & Fauzi Ashra. (2021). *Metodologi Penelitian Dalam Keperawatan* (Vol. 32, Issue 3).
- Kang, H. W., Kim, J., Kim, K. J., Bae, E. K., Kang, H., & Jang, J. H. (2025). *Shift nurses ' work quality and job satisfaction after implementing the Inha University hospital nursing AI scheduling system (IH- NASS)*.
- Lestari, P., Sapeni, M. A.-A. R., & Lastriyant. (2024). Hubungan Jenjang Karir dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Ruang Rawat Inap. *An Idea Health Journal*, 4(1), 1–6.
- Luthans, F. (2008). *Organizational Behavior*. McGraw-Hill Companies, Incorporated.

- <https://books.google.co.id/books?id=1axXAAAAAYAAJ>
- Luthans, F. (2020). Positive Organizational Behavior and Psychological Capital. In *Organizational Behavior*. <https://doi.org/10.1108/978-1-64802-127-520251010>
- Marquis, B. L., & Huston, C. J. (2017). *Leadership Roles and Management Functions in Nursing*.
- Mcdonald, S. M. (2011). *Perception: A Concept Analysis*. May, 1–18.
- Negesse, A., Id, W., Getye, E., Ahmed, Z., & Id, A. (2022). *Magnitude of job satisfaction and intention to leave their present job among nurses in selected federal hospitals in Addis Ababa* ,. 02, 1–12. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0269540>
- Nurfadillah, Haeruddin, & Nurgahayu. (2023). *Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap RSUD Daya Makassar*. 4(3), 511–524.
- Nurfika Asmaningrum, Dodi Wijaya, Anisah Ardiana, & Retno Purwandari. (2023). *Buku Ajar Manajemen Keperawatan*. PT. Literasi Nusantara Abadi Grup.
- Park, K. O., & Lee, Y. Y. (2010). Career Ladder System Perceived by Nurses. *Journal of Korean Academy of Nursing Administration*, 16(3), 314. <https://doi.org/10.11111/jkana.2010.16.3.314>
- Permenkes. (2017). *Peraturan Menteri Kesehatan Tentang Pengembangan Jenjang Karir Profesional Peraeat Klinis*. PPNI
- Phuekphan, P., Aungsuroch, Y., & Yunibhand, J. (2021). *A Model of Factors Influencing Intention to Leave Nursing in Thailand*. 3, 407–420.
- Potts, L., Ryan, C., Diegel-Vacek, L., & Murchek, A. (2018). Improving Patient Flow From the Emergency Department Utilizing a Standardized Electronic Nursing Handoff Process. *JONA: The Journal of Nursing Administration*, 48(9). https://journals.lww.com/jonajournal/fulltext/2018/09000/improving_patient_flow_from_the_emergency.7.aspx
- Pradiptha, I. D. A. G. F., Sriadi, N. P., Utami Dewi, I. D. A. M., & Putri, N. P. M. K. (2021). Hubungan Jenjang Karir Dengan Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana Di Rumah Sakit Wangaya. *Jurnal Ilmiah Keperawatan Sai Betik*, 16(1), 8. <https://doi.org/10.26630/jkep.v16i1.1743>
- Prahendratno, A., Samsuddin, H., Paringsih, P., Wartono, T., Octadyla, M. M., Nurmala, R., Z, F. M., Zafar, T. S., Endrasprihatin, R., Riswanto, A., Desi, D. E., Adisaputra, A. K., Mayasari, N. M. D. A., Afiyah, S., Widiastuti, F., Hikmat, A., Budiman, D., Mulyani, R., Irawan, D. A., & Novel, N. J. A. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Pendekatan Praktis Untuk Keberhasilan Organisasi* (N. Safitri, A. F. Amani, & Efitra (eds.)). PT. Sonpedia Publishing Indonesia. <https://books.google.co.id/books?id=0ELGEAAAQBAJ>

- Purba, R. R. (2020). a Determinasi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai: Analisis Mutasi Pegawai Dan Penempatan Pegawai (Literature Review Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(2), 252–262. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i2.348>
- Putra, S., Risnita, Jailani, M. S., & Nasution, F. H. (2023). Penerapan prinsip dasar etika penelitian ilmiah. *Jurnal Pendidikan Tambusai. Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(3), 27876–27881.
- Putri, A. N. (2022). *Gambaran Keuasan Kerja Perawat*.
- Robbins, S. P., & Judge, T. (2022a). *Organizational Behavior* (19th ed.). Pearson. <https://books.google.co.id/books?id=X1WnzgEACAAJ>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022b). *Organizational Behavior*. In *pearson education, Limited* (Vol. 19, Issue Chapter 4).
- Saputri, E., & Nasus, E. (2024). Persepsi Perawat Tentang Jenjang Karir : Studi Mix Method. *Jurnal Keperawatan Malang (JKM)*, 09(02), 153–166.
- Saputri, E., Pasinringi, S. A., & Ake, J. (2021). *The Relationship Between Career Ladder And Nurses Job Satisfaction At A Hospital*. 9(1), 55–66. <https://doi.org/10.20473/jaki.v9i1.2021.55-66>
- Setiawan, M. Y., Boedi, D., Aritasari, M., & Irajul Watoni, M. (2025). Pendekatan Dan Strategi Dalam Penelitian Populasi Dan Sampel. *Journal of Innovative and Creativity*, 5(2), 21250–21257.
- Sinaga, O. S., Hasibuan, A., Priyoadmiko, E., Butarbutar, M., Purba, S., Silalahi, M., Hidayatulloh, A. N., & Muliana. (2020). *Manajemen Kinerja dalam Organisasi* (J. Simarmata (ed.)). Yayasan Kita Menulis.
- Spector, P. E. (2022). *Job Satisfaction: From Assessment to Intervention*. Taylor & Francis. https://books.google.co.id/books?id=_jb-EAAAQBAJ
- Supriyadi, & Fardiansyah, A. (2025). *Pengaruh Pemberdayaan Struktural Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Dengan Pemberdayaan Psikologis Sebagai Mediating Factor Supriyadi I.,. 17(2)*, 287–300.
- Syukrini, R. D. (2025). *Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit: Studi Tinjauan Sistematis*. 67–77.
- Tumurang, M. (2024). *Metodologi Penelitian* (L. O. Alifariki (ed.); Vol. 6, Issue 0). Pt Media Pustaka Indo.
- Wijaya, A. T., Djaelani, A. K., & Rahman, F. (2021). *Pengaruh Jenjang Karir, Kemampuan Kerja, Dan Penghargaan Perusahaan Terhadap kinerja Karyawan Pada Pt. Bumi Menara Internusa Dampit Kabupaten Malang Oleh. 2018*, 1–16.
- Yunita, S., & Bunga, S. E. (2025). *Strategi Pemenuhan Kompetensi Dasar Perawat*

dengan Metode Preseptorship: A Systematic Review. 8(3), 478–486.
<https://doi.org/10.32524/jksp.v8i3.1696>

