SKRIPSI

HUBUNGAN PERSEPSI PERAWAT TENTANG JENJANG KARIR DENGAN KEPUASAN KERJA PERAWAT DI RSI SAKINAH MOJOKERTO

HANIFATUS ZAHRO

202201165

PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN FAKULTAS ILMU KESEHATAN

UNIVERSITAS BINA SEHAT PPNI KABUPATEN MOJOKERTO

TAHUN 2026

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tanggan dibawah ini :

Nama	:	HANIFATUS ZAHRO
NIM	:	202603110
Prodi	:	S1 KEPERAWATAN
Fakultas	:	FIKES
Judul	:	Hubungan Persepsi Perawat tentang Jenjang Karir dengan Kepuasan Kerja Perawat di RSI Sakinah Mojokerto

Saya menyatakan bahwa Skripsi ini adalah hasil karya sendiri dan belum pernah dikumpulkan orang lain untuk memperoleh gelar dari berbagai jenjang pendidikan di Perguruan Tinggi manapun, dan apabila terbukti ada unsur Plagiarisme saya siap untuk dibatalkan kelulusannya.

Mojokerto, 08/09/2026

HANIFATUS ZAHRO
202603110

QR REPOSITORI

Dipindai dengan CamScanner

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui untuk diajukan dalam Ujian Skripsi

Judul : Hubungan Persepsi Perawat tentang Jenjang Karir dengan Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSI Sakinah Mojokerto

Nama : Hanifatus Zahro

NIM : 202201165

Pada Tanggal :

Oleh:

Pembimbing I :

Dr. Windu Santoso, M.Kep

NIK. 162 601 006

Pembimbing II :

Duwi Basuki, M.Kep

NIK. 162 601 061

Dipindai dengan CamScanner

Yayasan Kesejahteraan Warga Perawatan Perawat Nasional Indonesia

UNIVERSITAS BINA SEHAT PPNI

FAKULTAS ILMU KESEHATAN | FAKULTAS EKONOMI BISNIS & TEKNOLOGI DIGITAL

• http://www.ubs-ppni.ac.id
• info@ubs-ppni.ac.id
• 0321-390203 (Fax) / Call Center : 08113281223
• Jln. Raya Jabon KM.06 Mojoanyar Mojokerto

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi ini diajukan oleh :

Nama	:	HANIFATUS ZAHRO
NIM	:	202201165
Program Studi	:	Ilmu Keperawatan
Pada Tanggal	:	07 Agustus 2026
Judul Skripsi	:	"Hubungan Persepsi Perawat tentang Jenjang Karir dengan Kepuasan Kerja Perawat di RSI SAKINAH MOJOKERTO"

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dosen Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Ilmu Keperawatan Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto

DOSEN PENGUJI

Penguji Utama	: Ana Zakiyah, M.Kep	(.....)
Penguji 1	: Dr. Windu Santoso, M.Kep	(.....)
Penguji 2	: Duwi Basuki, M.Kep	(.....)

Ditetapkan di : Mojokerto
Tanggal : 4 September 2026
Ka. Prodi Ilmu Keperawatan

Enny Virda Y., S.Kep.Ns.,M.Kes
NIK : 162.601.095

Dipindai dengan CamScanner

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas semua rahmat, taufik, serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Hubungan Persepsi Perawat tentang Jenjang Karir dengan Kepuasan Kerja Perawat di RSI Sakinah Mojokerto." Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan pendidikan Program Studi S1 Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto. Penulis sangat menyadari bahwa skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari banyak pihak. Banyak orang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, memberikan bimbingan, dukungan, dan dorongan yang sangat berarti. Dengan segala rasa hormat, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. dr. Ahmad Lathifi, M.Kes selaku Direktur RSI Sakinah Mojokerto yang telah memberikan izin dan kesempatan yang sangat berharga kepada penulis untuk melakukan penelitian di RSI Sakinah Mojokerto.
2. Dr. Indah Lestari, S.Kep., Ns., M.Kes selaku Rektor Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh pendidikan di Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto.
3. Dr. Lilik Ma'rifatul, S.Kep., Ns., M.Kes selaku Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto.

UNIVERSITAS PPNI BINA SEHAT PPNI

4. Enny Virda Yuniarti, S.Kep., Ns., M.Kes selaku Ketua Program Studi S1 Keperawatan Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto yang telah memberikan motivasi dan dukungan kepada penulis selama menempuh pendidikan.
5. Dr. Windu Santoso, M.Kep selaku pembimbing I yang telah dengan sabar memberikan arahan, bimbingan, dan masukan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
6. Duwi Basuki, M.Kep selaku pembimbing II yang telah meluangkan waktu, perhatian, serta memberikan saran yang sangat bermanfaat bagi penulis.
7. Ana Zakiyah, S.Kep., Ns., M.Kes selaku penguji yang telah memberikan kritik, saran, dan masukan untuk perbaikan skripsi ini.
8. Seluruh dosen dan staf Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto yang telah memberikan ilmu, bantuan, serta pelayanan selama masa perkuliahan.
9. Seluruh responden dalam penelitian yang telah bersedia untuk membantu dan meluangkan waktu dalam proses pengambilan data.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun agar skripsi ini bisa lebih sempurna. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan juga membantu perkembangan ilmu keperawatan.

Mojokerto, 30 April 2026

Hanifatus Zahro

UNIVERSITAS PPNI BINA SEHAT PPNI

DAFTAR ISI

SKRIPSI i
SURAT PERNYATAAN ii
LEMBAR PERSETUJUAN iii
LEMBAR PENGESAHAN iv
KATA PENGANTAR v
PERSEMBAHAN vii
ABSTRAK ix
ABSTRACT x
DAFTAR ISI xi
DAFTAR TABEL xiv
DAFTAR GAMBAR xv
DAFTAR LAMPIRAN xvi
BAB I PENDAHULUAN 1
1.1 Latar Belakang 1
1.2 Rumusan Masalah 5
1.3 Tujuan Penelitian 5
1.3.1 Tujuan Umum 5
1.3.2 Tujuan Khusus 5
1.4 Manfaat Penelitian 5
1.4.1 Manfaat Teoritis 5
1.4.2 Manfaat Praktis 6
2.1 Persepsi Perawat tentang Jenjang Karir 7
2.1.1 Pengertian Persepsi Perawat tentang Jenjang Karir 7
2.1.2 Definisi Jenjang Karir 9
2.1.3 Tujuan Jenjang Karir 10
2.1.4 Manfaat Jenjang Karir 10
2.1.5 Macam-Macam Jenjang Karir 11

UNIVERSITAS BINA SEHAT PPNI

2.1.6 Level Jenjang Karir 12
2.1.7 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Jenjang Karir 13
2.1.8 Instrumen Pengukuran Jenjang Karir 15
2.2 Konsep Kepuasan Kerja 17
2.2.1 Definisi Kepuasan Kerja 17
2.2.2 Teori Kepuasan Kerja 18
2.2.3 Dimensi Kepuasan Kerja 19
2.2.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja 21
2.2.5 Instrumen Pengukuran Kepuasan Kerja 23
2.3 Jurnal yang Relevan 27
2.4 Kerangka Teori 30
2.3 Kerangka Konseptual 31
2.4 Hipotesis Penelitian 32
BAB 3 METODE PENELITIAN 33
3.1 Desain Penelitian 33
3.2 Populasi, Sampling dan Sampel 33
3.2.1 Populasi 33
3.2.2 Sampling 34
3.2.3 Sampel 34
3.3 Variabel Penelitian, Definisi Operasional 35
3.3.1 Variabel Penelitian 35
3.3.2 Variabel Independen (Bebas) 35
3.3.3 Variabel Dependen (Terikat) 35
3.3.4 Definisi Operasional 36
3.4 Instrumen Penelitian 37
3.5 Kerangka Kerja 39
3.6 Analisis Data 40
3.6.1 Teknik Pengolahan Data 40
3.6.2 Teknik Analisa Data 43
3.7 Prosedur Pengumpulan Data 44

UNIVERSITAS BINA SEHAT PPNI

3.8 Etika Penelitian 45
3.9 Keterbatasan Penelitian 47
BAB 4 PEMBAHASAN 48
4.1 Gambaran Umum Tempat Penelitian 48
4.2 Hasil Analisis Univariat 49
4.2.1 Karakteristik Responden 49
4.2.2 Karakteristik Persepsi Perawat tentang Jenjang Karir 50
4.2.3 Karakteristik Kepuasan Kerja Perawat 50
4.3 Hasil Analisis Bivariat 51
4.3.1 Hubungan Persepsi Perawat tentang Jenjang Karir Dengan Kepuasan Kerja Perawat 51
4.4 Pembahasan 52
4.4.1 Persepsi Perawat tentang Jenjang Karir di RSI Sakinah Mojokerto 52
4.4.2 Kepuasan Kerja Perawat di RSI Sakinah Mojokerto 54
4.4.3 Pembahasan Hubungan Persepsi Perawat tentang Jenjang Karir dengan Kepuasan Kerja Perawat di RSI Sakinah Mojokerto 55
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN 58
5.1 Kesimpulan 58
5.2 Saran 58
DAFTAR PUSTAKA 60

UNIVERSITAS BINA SEHAT PPNI

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Lembar Permohonan Menjadi Responden 64
Lampiran 2 Informed Consent 65
Lampiran 3 Lembar Data Demografi Responden 66
Lampiran 4 Kuesioner Jenjang Karir 68
Lampiran 5 Kuesioner Kepuasan Kerja 70
Lampiran 6 Lembar Skrining Judul 73
Lampiran 7 Surat Izin Penelitian 74
Lampiran 8 Surat Balasan Penelitian 75
Lampiran 9 Lembar Bimbingan Proposal Skripsi 76
Lampiran 10 Lembar Revisi Ujian Proposal Skripsi 79
Lampiran 11 Lembar Bimbingan Skripsi 80
Lampiran 12 Lembar Revisi Ujian Skripsi 82
Lampiran 13 Tabel Data Umum 83
Lampiran 14 Tabel Hasil Kuesioner Jenjang Karir 88
Lampiran 15 Tabel Hasil Kuesioner Kepuasan Kerja 93
Lampiran 16 Hasil SPSS 98
Lampiran 17 Uji Similaritas 99
Lampiran 18 AI Detector 100

UNIVERSITAS
PPNI
BINA SEHAT PPNI

DAFTAR PUSTAKA

Adiputra, I. M. S., Trisnadewi, N. W., Oktaviani, N. P. W., Munthe, S. A., Hulu, V. T., Budiastutik, I., Faridi, A., Ramdany, R., Fitriani, R. J., Tania, P. O. A., Rahmiati, B. F., Lusiana, S. A., Susilawaty, A., Sianturi, E., & Suryana. (2021). *Metodologi Penelitian Kesehatan* (R. Watrianthos & J. Simarmata (eds.)). Yayasan Kita Menulis.

Ahn, Y. S., & Choi, J. S. (2023). *Nurses ' perceptions of career ladder systems , job satisfaction and turnover intention : A cross- - sectional study*. *February 2022*, 195–201. https://doi.org/10.1002/nop2.1294

Amiruddin, Hariyati, R. T. S., & Handiyani, H. (2019). *Manfaat Jenjang Karir Bagi Staf Perawat*. *7*(2), 56–63.

Firman, F., Erfina, E., & Saleh, A. (2024). Evaluation of the clinical nurse career path system in Indonesian Hospitals: Identifying areas for improvement and development. *Jurnal Keperawatan Padjadjaran*, *12*(3), 249–260. https://doi.org/10.24198/jkp.v12i3.2543

Haryanto, M. S., & Nurhidayah, S. (2023). *Hubungan pelaksanaan jenjang karir perawat pelaksana dengan kepuasan kerja di rumah sakit umum daerah cimahi*. *11*(2), 187–195.

Hasibuan, E. K., Saragih, M., & Silitonga, E. (2021). *Hubungan Jenjang Karir Dengan Kepuasan Kerja Perawat*. *4*(2), 103–111.

Indarwati, Maryatun, Purwaningsih, W., Andriani, A., & Siswanto. (2020). *Buku Metode Penelitian Keperawatan*.

Jannah, F. (2025). *Hubungan Jenjang Karir Perawat Dengan Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana Di Rawat Inap Rsud Haji Abdoel Madjid Batoe Batanghari Penelitian-penelitian*. *3*(5), 174–180.

Kadang, Y., Sucipto, A., Hermanto, Nasution, D. E., Susanti, F., Hamdani, MarniantiIrnawan, S., Tafwidhah, Y., Setiawan, D. I., Syah, A. Y., Hidayat, E., Anggraini, F. T., & Fauzi Ashra. (2021). *Metodologi Penelitian Dalam Keperawatan* (Vol. 32, Issue 3).

Kang, H. W., Kim, J., Kim, K. J., Bae, E. K., Kang, H., & Jang, J. H. (2025). *Shift nurses ' work quality and job satisfaction after implementing the Inha University hospital nursing AI scheduling system (IH- NASS)*.

Lestari, P., Sapeni, M. A.-A. R., & Lastriyant. (2024). Hubungan Jenjang Karir dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Ruang Rawat Inap. *An Idea Health Journal*, *4*(1), 1–6.

Luthans, F. (2008). *Organizational Behavior*. McGraw-Hill Companies,Incorporated.

https://books.google.co.id/books?id=1axXAAAAYAAJ

Luthans, F. (2020). Positive Organizational Behavior and Psychological Capital. In *Organizational Behavior*. https://doi.org/10.1108/978-1-64802-127-520251010

Marquis, B. L., & Huston, C. J. (2017). *Leadership Roles and Management Functions in Nursing*.

Mcdonald, S. M. (2011). *Perception: A Concept Analysis*. *May*, 1–18.

Negesse, A., Id, W., Getye, E., Ahmed, Z., & Id, A. (2022). *Magnitude of job satisfaction and intention to leave their present job among nurses in selected federal hospitals in Addis Ababa ,. 02*, 1–12. https://doi.org/10.1371/journal.pone.0269540

Nurfadillah, Haeruddin, & Nurgahayu. (2023). *Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap RSUD Daya Makassar*. *4*(3), 511–524.

Nurfika Asmaningrum, Dodi Wijaya, Anisah Ardiana, & Retno Purwandari. (2023). *Buku Ajar Manajemen Keperawatan*. PT. Literasi Nusantara Abadi Grup.

Park, K. O., & Lee, Y. Y. (2010). Career Ladder System Perceived by Nurses. *Journal of Korean Academy of Nursing Administration*, *16*(3), 314. https://doi.org/10.11111/jkana.2010.16.3.314

Permenkes. (2017). *Peraturan Menteri Kesehatan Tentang Pengembangan Jenjang Karir Profesional Peraeat Klinis*.

Phuekphan, P., Aungsuroch, Y., & Yunibhand, J. (2021). *A Model of Factors Influencing Intention to Leave Nursing in Thailand*. *3*, 407–420.

Potts, L., Ryan, C., Diegel-Vacek, L., & Murchek, A. (2018). Improving Patient Flow From the Emergency Department Utilizing a Standardized Electronic Nursing Handoff Process. *JONA: The Journal of Nursing Administration*, *48*(9). https://journals.lww.com/jonajournal/fulltext/2018/09000/improving_patient_flow_from_the_emergency.7.aspx

Pradiptha, I. D. A. G. F., Sriadi, N. P., Utami Dewi, I. D. A. M., & Putri, N. P. M. K. (2021). Hubungan Jenjang Karir Dengan Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana Di Rumah Sakit Wangaya. *Jurnal Ilmiah Keperawatan Sai Betik*, *16*(1), 8. https://doi.org/10.26630/jkep.v16i1.1743

Prahendratno, A., Samsuddin, H., Paringsih, P., Wartono, T., Octadyla, M. M., Nurmala, R., Z, F. M., Zafar, T. S., Endrasprihatin, R., Riswanto, A., Desi, D. E., Adisaputra, A. K., Mayasari, N. M. D. A., Afiyah, S., Widiastuti, F., Hikmat, A., Budiman, D., Mulyani, R., Irawan, D. A., & Novel, N. J. A. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Pendekatan Praktis Untuk Keberhasilan Organisasi* (N. Safitri, A. F. Amani, & Efitra (eds.)). PT. Sonpedia Publishing Indonesia. https://books.google.co.id/books?id=0ELGEAAAQBAJ

Purba, R. R. (2020). a Determinasi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai: Analisis Mutasi Pegawai Dan Penempatan Pegawai (Literature Review Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, *2*(2), 252–262. https://doi.org/10.31933/jimt.v2i2.348

Putra, S., Risnita, Jailani, M. S., & Nasution, F. H. (2023). Penerapan prinsip dasar etika penelitian ilmiah. Jurnal Pendidikan Tambusai. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, *7*(3), 27876–27881.

Putri, A. N. (2022). *Gambaran Keuasan Kerja Perawat*.

Robbins, S. P., & Judge, T. (2022a). *Organizational Behavior* (19th ed.). Pearson. https://books.google.co.id/books?id=X1WnzgEACAAJ

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022b). Organizational Behavior. In *pearson education,Limited* (Vol. 19, Issue Chapter 4).

Saputri, E., & Nasus, E. (2024). Persepsi Perawat Tentang Jenjang Karir : Studi Mix Method. *Jurnal Keperawatan Malang (JKM)*, *09*(02), 153–166.

Saputri, E., Pasinringi, S. A., & Ake, J. (2021). *The Relationship Between Career Ladder And Nurses Job Satisfaction At A Hospital*. *9*(1), 55–66. https://doi.org/10.20473/jaki.v9i1.2021.55-66

Setiawan, M. Y., Boedi, D., Aritasari, M., & Irajul Watoni, M. (2025). Pendekatan Dan Strategi Dalam Penelitian Populasi Dan Sampel. *Journal of Innovative and Creativity*, *5*(2), 21250–21257.

Sinaga, O. S., Hasibuan, A., Priyojadmiko, E., Butarbutar, M., Purba, S., Silalahi, M., Hidayatulloh, A. N., & Muliana. (2020). *Manajemen Kinerja dalam Organisasi* (J. Simarmata (ed.)). Yayasan Kita Menulis.

Spector, P. E. (2022). *Job Satisfaction: From Assessment to Intervention*. Taylor & Francis. https://books.google.co.id/books?id=_jb-EAAAQBAJ

Supriyadi, & Fardiansyah, A. (2025). *Pengaruh Pemberdayaan Struktural Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Dengan Pemberdayaan Psikologis Sebagai Mediating Factor Supriyadi1,*. *17*(2), 287–300.

Syukrini, R. D. (2025). *Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit: Studi Tinjauan Sistematis*. 67–77.

Tumurang, M. (2024). *Metodologi Penelitian* (L. O. Alifariki (ed.); Vol. 6, Issue 0). Pt Media Pustaka Indo.

Wijaya, A. T., Djaelani, A. K., & Rahman, F. (2021). *Pengaruh Jenjang Karir, Kemampuan Kerja, Dan Penghargaan Perusahaan Terhadapkinerja Karyawan Pada Pt. Bumi Menara Internusa Dampit Kabupaten Malang Oleh*. *2018*, 1–16.

Yunita, S., & Bunga, S. E. (2025). *Strategi Pemenuhan Kompetensi Dasar Perawat*

dengan Metode Preseptorship : A Systematic Review. *8*(3), 478–486. https://doi.org/10.32524/jksp.v8i3.1696

UNIVERSITAS
PPNI
BINA SEHAT PPNI