

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang hubungan antara disiplin kerja dengan kinerja perawat pada 82 responden, dapat disimpulkan bahwa sebagian besar perawat menunjukkan disiplin kerja yang termasuk dalam kategori baik dan sebagian besar juga memiliki kinerja yang baik. Koefisien korelasi ini mengindikasikan adanya hubungan yang kuat dan positif antara disiplin kerja dan kinerja perawat, yang berarti bahwa disiplin kerja perawat yang baik akan berpengaruh pada peningkatan kinerja mereka dalam melaksanakan tugas dan memberikan pelayanan keperawatan. Oleh karena itu, disiplin kerja menjadi salah satu elemen penting yang harus dipelihara dan dikembangkan karena dapat mendukung tercapainya kinerja perawat yang maksimal dalam memberikan pelayanan kepada pasien.

5.2 Saran

1. Bagi Rumah Sakit Islam Sakinah Mojokerto

Rumah sakit diharapkan dapat mempertahankan disiplin kerja perawat yang sudah berada pada kategori baik serta melakukan evaluasi secara berkala terhadap kinerja perawat. Selain itu, perlu dilakukan upaya peningkatan pada aspek kepatuhan terhadap peraturan, ketepatan waktu, tanggung jawab, dan pelaksanaan standar operasional prosedur (SOP). Dengan demikian, disiplin kerja perawat dapat terus dipertahankan dan ditingkatkan sehingga dapat

mendukung terciptanya kinerja perawat yang optimal serta pelayanan keperawatan yang berkualitas.

2. Bagi Perawat

Perawat diharapkan untuk menjaga disiplin kerja yang baik dengan menaati peraturan, tepat waktu, serta bertanggung jawab dalam menjalankan tugas dan memberikan layanan keperawatan. Di samping itu, perawat diharapkan untuk terus meningkatkan mutu kinerja, kemampuan, komunikasi, kolaborasi, dan tanggung jawab dalam memberikan asuhan keperawatan agar pelayanan yang diberikan kepada pasien dapat dilakukan secara optimal sesuai dengan standar yang telah ditentukan.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya diharapkan untuk mengeksplorasi faktor-faktor tambahan yang berkaitan dengan kinerja perawat, seperti motivasi kerja, beban kerja, suasana kerja, kepemimpinan, kepuasan kerja, dan faktor lainnya. Penelitian selanjutnya diharapkan mampu melibatkan jumlah responden yang lebih banyak dan metode penelitian yang bervariasi agar dapat memberikan hasil yang lebih mendalam tentang faktor-faktor yang berkaitan dengan kinerja perawat.